

# Drivkraft for omstilling

**Integrert årsrapport 2023**
Posten Bring



## Integrert årsrapport 2023

Dette er Posten Brings integrert årsrapport for 2023. Den er utarbeidet i henhold til det internasjonale rammeverket for integrert rapportering. Rapporten gir en helhetlig forklaring på konsernets strategi, forretningsmodell og verdiskaping.

Høsten 2023 gjennomførte vi en ny dobbel vesentlighetsanalyse i tråd med GRI Standards og kommende krav i EUs bærekraftsdirektiv, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Rapporten viser hvordan vi har skapt verdier i 2023 innenfor de vesentlige temaene for områdene **E** (Environment), **S** (Social) og **G** (Governance). Fra 2024 vil Posten Bring rapportere fullt ut etter CSRD.

I tillegg til denne rapporten finner du et eget faktahefte: «Bærekraft i Posten Bring» som svarer opp kravene fra GRI Standards, samt de selvstendige rapportene «Lederlønnrapport 2023» og «Grønne obligasjoner».

# Innhold


## 1 Om oss

Nøkkeltall ..... 4
Konsernsjefen har ordet ..... 5
Dette er Posten Bring ..... 8
Vår historie ..... 10
Konsernstruktur- og ledelse ..... 11
Vår strategi ..... 12
Vår verdiskaping ..... 15
Våre vesentlige temaer ..... 16
Resultater 2023 ..... 18
Viktige hendelser i 2023 ..... 19

## 2 Vår verdiskaping

**E Miljø (Environment) ..... 21**

Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43

**S Mennesker (Social) ..... 51**

Egne ansatte ..... 52
Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven ..... 59
Sluttbrukere ..... 70

**G Selskapsledelse (Governance) ..... 74**

Forretningsetikk ..... 75
Informasjonssikkerhet ..... 77

## 3 Styrets arbeid

Styret i Posten Bring ..... 80
Styrets årsberetning ..... 81
Eierstyring og selskapsledelse ..... 89
Risikostyring ..... 95
Risikostyring og internkontroll ..... 96
Risikoanalyse ..... 97

## 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ..... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS ..... 159
Alternative resultatmål ..... 195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning ..... 202


**Rammeverket for integrert rapportering**
Et internasjonalt anerkjent rammeverk som bygger bro mellom finansiell og ikke-finansiell rapportering. Rammeverket er nå en del av organisasjonen for internasjonale regnskapsstandarder, IFRS Foundation.
https://www.integratedreporting.org

**GRI Standards**
Posten og Bring rapporterer i tråd med standarder fra Global Reporting Initiative (GRI). Standardene er utformet for å forbedre sammenlignbarhet over landegrenser og sikre kvaliteten på informasjon om de påvirkningene virksomhetene har på omgivelsene. Dette vil igjen muliggjøre større åpenhet og ansvarliggjøring for virksomheter.
https://www.globalreporting.org



# Del 1

## Om oss

**Strategien gir en tydelig retning og et fundament for å lykkes.**

# Integrert årsrapport 2023


## 1 Om oss

- Nøkkeltall ..... 4
- Konsernsjefen har ordet ..... 5
- Dette er Posten Bring ..... 8
- Vår historie ..... 10
- Konsernstruktur- og ledelse ..... 11
- Vår strategi ..... 12
- Vår verdiskaping ..... 15
- Våre vesentlige temaer ..... 16
- Resultater 2023 ..... 18
- Viktige hendelser i 2023 ..... 19

## 2 Vår verdiskaping

## 3 Styrets arbeid

## 4 Finansiell redegjørelse


| Nøkkeltall | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Driftsinntekter** mill. kroner | **24 394** | 23 429 | 24 716 | 23 996 | 24 212 | 23 894 |
| **Justert driftsresultat** mill. kroner | **716** | 406 | 1 525 | 1 423 | 808 | 531 |
| **Justert driftsmargin** prosent | **2,9 %** | 1,7 % | 6,2 % | 5,9 % | 3,3 % | 2,2 % |
| **Driftsresultat (EBIT)** mill. kroner | **599** | (143) | 1 462 | 1 485 | 162 | 415 |
| **Resultat før skatt** mill. kroner | **314** | (343) | 1 352 | 1 344 | 21 | 366 |
| **Avkastning på investert kapital (ROIC)** prosent [1] | **6,1 %** | 3,8 % | 16,4 % | 14,1 % | 7,4 % | 7,3 % |
| **Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter** | **1 760** | 1 384 | 1 963 | 2 711 | 2 290 | 623 |
| **Egenkapital** mill. kroner [2] | **5 876** | 5 715 | 7 273 | 7 367 | 6 363 | 6 481 |
| **Totalkapital** mill. kroner [2] | **19 625** | 19 143 | 18 342 | 19 643 | 19 867 | 16 071 |
| **Avkastning på egenkapital etter skatt (ROE),** prosent | **3,1 %** | (4,3 %) | 14,5 % | 16,4 % | 0,2 % | 3,9 % |
| **Egenkapitalandel** prosent | **29,9 %** | 29,9 % | 39,7 % | 37,5 % | 32,0 % | 40,3 % |
| **Gjeldsgrad** | **1,1** | 0,9 | 0,3 | 0,1 | 0,6 | 0,0 |
| **Antall ansatte** | **12 649** | 12 750 | 12 561 | 12 919 | 14 270 | 15 021 |
| **Sykefravær** prosent | **6,7 %** | 6,9 % | 6,0 % | 6,0 % | 5,9 % | 6,0 % |
| **H2-skader** frekvens [3] | **6,4** | 7,0 | 9,3 | 7,0 | 7,8 | 8,7 |
| **Andel kvinnelige ledere** prosent | **31 %** | 29 % | 30 % | 28 % | 27 % | 28 % |
| **Medarbeideres ambassadørvilje** | **5,6** | 5,6 | 5,6 | 5,4 | - | - |
| **NHHs sosial innovasjonsindeks** score | **52** | 51 | 52 | 52 | 52 | - |
| **NPS (Kundebarometer)** [4] | **54** | 54 | 51 | 48 | 39 | 36 |
| **$CO_2$e-utslipp aggregert reduksjon per år** prosent, baseår 2012 [5] | **62 %** | 57 % | 52 % | 46 % | 39 % | 37 % |
| **$CO_2$e-utslipp** per omsatt krone gram [5] | **11,0** | 13,1 | 13,7 | 15,9 | 18,0 | 18,6 |
| **Antall kjøretøy på fossilfrie energikilder** [6] | **2 972** | 2 529 | 2 249 | 1 577 | 1 451 | 1 242 |
| **Pakker** antall i tusen [7] | **101 190** | 94 703 | 90 085 | 77 838 | 59 945 | 53 649 |
| **Brev** antall adressert i tusen | **302 563** | 346 024 | 388 795 | 438 148 | 542 793 | 602 764 |



I tråd med IFRS 16 Leieavtaler er regnskapstallene for 2018 og tidligere år ikke omarbeidet.

For beskrivelse av alternative resultatmål benyttet i årsrapporten, se «Alternative resultatmål» på side 2.

[1] Beregnet på justert driftsresultat.
[2] Tallene er hentet fra avlagte årsregnskap. Tallene er ikke omarbeidet i forhold til gjennomførte prinsippendringer eller andre omarbeidelser.
[3] Frekvensen av arbeidsrelaterte skader per millioner arbeidstimer.
[4] 2017-2019 er sammenlignbare. 2020-2021 Ny baseline, hele Servicenett inkludert.
[5] Historisk utvikling og utslipp per omsatt krone er basert på scope 1 og 2 samt kategori 3, 4, 5, 6, 7 av Scope 3. Regnskapet for 2022 har blitt korrigert for en feilrapportering fra et område, dermed er reduksjonen høyere enn fremstilt i fjorårets rapport. Fra neste år vil vi rapportere historiske utslipp fra ny baseline, som inkluderer alle kategorier av Scope 3, i tråd med oppdatert SBT-mål.
[6] Inkluderer egeneid og kjøpt transport.
[7] Pakker til privat- og bedriftsmarkedet i Norden.

# Integrert årsrapport 2023


**1 Om oss**

Nøkkeltall ..... 4
Konsernsjefen har ordet ..... 5
Dette er Posten Bring ..... 8
Vår historie ..... 10
Konsernstruktur- og ledelse ..... 11
Vår strategi ..... 12
Vår verdiskaping ..... 15
Våre vesentlige temaer ..... 16
Resultater 2023 ..... 18
Viktige hendelser i 2023 ..... 19

**2 Vår verdiskaping**

**3 Styrets arbeid**

**4 Finansiell redegjørelse**






# En drivkraft for omstilling

Takket være solid innsats fra alle våre medarbeidere, har Posten Bring i 2023 igjen bevist at vi kan levere og være en drivkraft for fremtidig suksess.

## Integrert årsrapport 2023

**1 Om oss**

Nøkkeltall ..... 4
Konsernsjefen har ordet ..... 5
Dette er Posten Bring ..... 8
Vår historie ..... 10
Konsernstruktur- og ledelse ..... 11
Vår strategi ..... 12
Vår verdiskaping ..... 15
Våre vesentlige temaer ..... 16
Resultater 2023 ..... 18
Viktige hendelser i 2023 ..... 19

**2 Vår verdiskaping**

**3 Styrets arbeid**

**4 Finansiell redegjørelse**


Vi har oppnådd mye i løpet av året. Vi har vokst i et krevende marked, levert kvalitet og positiv resultatutvikling. Dette er en prestasjon vi kan være stolte av, og det er takket være innsatsen fra våre over 12 600 medarbeidere som står på hver dag.

Vi har navigert gjennom tøffe økonomiske tider. Året har vært preget av markedsuro, høy inflasjon og økte renter, noe som har dempet forbruket i Norge. Også i Sverige har økonomien vært svak og forbruket falt. Posten Bring har likevel hatt god vekst spesielt innen pakker fra netthandel, og kan viser til økte inntekter og bedre resultater enn året før.

Kundene våre er fornøyde med oss. Til tross for utfordringene med stormen Hans og en hard vinter klarte vi å opprettholde et kvalitetsnivå som kundene våre var godt fornøyd med. I Ipsos omdømmemåling 2023 hadde både Posten og Bring fremgang på godt totalinntrykk. Posten-merkevaren kom på 10. plass blant de best likte store norske bedriftene, mens Bring-merkevaren kom på 23. plass.

**Forretningsstrategi for fremtiden**

I løpet av året har vi revidert konsernstrategien vår. Vi har beholdt visjonen om å gjøre hverdagen enklere og verden mindre for kundene våre. Vi har tydeliggjort et mål om å være en ledende nordisk logistikkaktør. Det betyr at vi skal fortsette å vokse og ta lønnsomme nordiske markedsposisjoner, med kostnadseffektivitet som et viktig fundament for å sikre konkurransedyktige marginer. Vi har i 2023 også endret selskapsnavnet til Posten Bring AS for å synliggjøre helheten i konsernets virksomhet og fremheve den viktige rollen logistikkvirksomheten spiller. Merkevarene Posten og Bring består uforandret.

Innovasjon og vår evne til å ta i bruk ny teknologi, som for eksempel kunstig intelligens, er avgjørende for at vi skal forbli relevante og konkurransedyktige også i fremtiden. I 2023 har vi gjennomført et viktig teknologiskifte i våre kjernesystemer. To utdaterte og kostbare stormaskinsystemer er erstattet med et nytt og moderne skybasert produksjonssystem; Parcel Hub, som styrer hele vår automatiske pakkeproduksjon. Det nye systemet gir mulighet for raskere produkt- og tjenesteutvikling, samtidig som det gir mer stabil drift og lavere teknologikostnader.

Et eksempel på nye tjenester som gjør hverdagen enklere for kundene våre er pakkebokser – automatiske, døgnåpne utleveringsbokser for pakker. Vi har i 2023 startet utplassering av et pakkeboksnettverk i Sverige, som innen sommeren 2024 vil bestå av 600 lokasjoner. I Norge består pakkeboksnettverket av cirka 2 000 lokasjoner og det er lansert en rekke nye tjenester i 2023 som for eksempel mulighet til å sende og returnere pakker fra pakkeboks og mulighet til å velge plassering av luke.

> - I løpet av året har vi revidert konsernstrategien vår. Vi har beholdt visjonen om å gjøre hverdagen enklere og verden mindre for kundene våre. **Vi har tydeliggjort et mål om å være en ledende nordisk logistikkaktør.**

Forretningsområdet Shelfless tilbyr automatiserte lager- og logistikkløsninger for nettbutikker. I året som har gått åpnet vi nytt Shelfless-anlegg i Køge i Danmark som kan tilby samme-dag-levering til to millioner dansker. Vi åpnet allerede i 2022 et stort Shelfless lager utenfor Stockholm, og i 2024 tas også et nytt stort Shelfless-lager tilknyttet Østlandsterminalen i Lørenskog i bruk. Vi startet i 2023 byggingen av en ny stor pakketerminal i Jönköping i Sverige for å håndtere forventet fremtidig vekst i våre svenske pakkevolumer. Denne skal stå klar i 2025.

I januar 2024 oppnevnte regjeringen et ekspertutvalg som skal se på fremtidens posttjenester og om Posten Bring skal få nye oppgaver i fremtiden for å dekke andre samfunnsbehov enn postdistribusjon alene. Utvalget skal levere sin innstilling i løpet av ett år. Vi vil i 2024 fortsette å teste ulike alternativer for fremtidens leveringsplikt, blant annet testes toveiskommunikasjon gjennom ukentlige dørterskelbesøk i samarbeid med kommune-

## Integrert årsrapport 2023

**1 Om oss**

Nøkkeltall ..... 4
Konsernsjefen har ordet ..... 5
Dette er Posten Bring ..... 8
Vår historie ..... 10
Konsernstruktur- og ledelse ..... 11
Vår strategi ..... 12
Vår verdiskaping ..... 15
Våre vesentlige temaer ..... 16
Resultater 2023 ..... 18
Viktige hendelser i 2023 ..... 19

**2 Vår verdiskaping**

**3 Styrets arbeid**

**4 Finansiell redegjørelse**


**- Kontinuerlig omstilling er nødvendig i vår omskiftelige tid.** Det krever engasjement og entusiasme hos våre medarbeidere for å lykkes, og det krever at vi klarer å tiltrekke oss og beholde nødvendig kompetanse og talent.

sektorens organisasjon KS. Samarbeidet med KS er et eksempel på innovasjon med mål om å finne nye løsninger og forretningsmodeller, som både gir samfunnsøkonomisk nytte og lønnsomhet for konsernet.

Jeg er glad for å kunne konstatere at Posten Bring har bygget betydelig innovasjonskapasitet og med det er godt rustet for fremtiden. Innovasjon er et sentralt virkemiddel for å nå våre hovedmål og det er også nøkkelen til å løse de bærekraftsutfordringene både vi som virksomhet og samfunnet står overfor.

**Hever ambisjonene innen bærekraft**

I Posten Bring har vi lang tradisjon for omstilling. Gjennom vår snart 380 år lange historie har det vært helt nødvendig å være fremsynt og tidlig ute med å ta i bruk ny teknologi og utvikle både arbeidsprosesser og tjenester.

I tredje kvartal i 2023 passerte vi en viktig milepæl med utslippsfri post- og pakkelevering til over halvparten av Norges husstander. Det er gledelig å se at dette arbeidet legges merke til og anerkjennes. I 2023 ble vi nummer to i Sustainable Brand Index rangering av selskaper som nordmenn oppfatter som mest bærekraftig. Vi har kommet langt, men vi er ikke i mål.

Om vi skal nå målet vårt om å være best på bærekraftig verdiskapning og en drivkraft i omstillingen til et lavutslippssamfunn, må vi øke vårt ambisjonsnivå. I 2023 besluttet vi derfor å søke om nytt klimamål i tråd med Science Based Targets Net Zero standard. Målet innebærer at alle våre egne kjøretøy skal gå på elektrisitet eller biogass innen 2030, og vi skal også bidra til utslippskutt hos våre leverandører. Innen 2040 skal Posten Bring ha netto null utslipp. Dette innebærer betydelige investeringer i blant annet elektriske lastebiler og ladeinfrastruktur de neste årene. Det innebærer også et betydelig behov for samarbeid med både myndigheter og andre industrielle aktører.

Sosial bærekraft blir stadig viktigere. Vi er opptatt av et organisert arbeidsliv og jobber systematisk for å sikre at ansatte hos våre leverandører har anstendige arbeidsforhold, på nivå med de høye standardene vi setter for egen virksomhet.

**Mest attraktive arbeidsplass**

Kontinuerlig omstilling er nødvendig i vår omskiftelige tid. Det krever engasjement og entusiasme hos våre medarbeidere for å lykkes, og det krever at vi klarer å tiltrekke oss og beholde nødvendig kompetanse og talent.

Vi har derfor satt oss et nytt hovedmål i år om å være den mest attraktive arbeidsplassen. Som en stor nordisk arbeidsgiver med et mangfold av ansatte har vi et ansvar for å skape et arbeidsmiljø hvor alle ansatte trives og føler seg trygge og verdsatt. Gode ledere er avgjørende for å skape og opprettholde en slik kultur. Ledere i vår organisasjon har en viktig rolle i å fremme vårt medarbeiderløfte om å være «alltid i utvikling». Det handler om å bygge en læringskultur som tiltrekker og engasjerer nåværende og potensielle medarbeidere.

**Takk**

Jeg vil gjerne takke våre kunder, partnere, leverandører og tillitsvalgte for et godt samarbeid og alle medarbeidere for god innsats i året som har gått!

Etter over syv år som konsernsjef og 17 år i selskapet, har jeg informert styret om at jeg vil forlate Posten Bring i løpet av 2024. Jeg er glad for at styret nå har funnet en god etterfølger som vil ta over stafettpinnen til høsten!



Tone Wille, konsernsjef

## Integrert årsrapport 2023

**1 Om oss**

Nøkkeltall ..... 4
Konsernsjefen har ordet ..... 5
Dette er Posten Bring ..... 8
Vår historie ..... 10
Konsernstruktur- og ledelse ..... 11
Vår strategi ..... 12
Vår verdiskaping ..... 15
Våre vesentlige temaer ..... 16
Resultater 2023 ..... 18
Viktige hendelser i 2023 ..... 19

**2 Vår verdiskaping**

**3 Styrets arbeid**

**4 Finansiell redegjørelse**


## Posten Bring er et nordisk post- og logistikkonsern.

# Vår visjon er «Vi gjør hverdagen enklere og verden mindre».

**Posten er vårt tilbud til det norske folk.**
Posten leverer pakker og brev til privatpersoner i hele Norge.

posten

Ingen kjenner Norge bedre

**Bring er vårt tilbud til det nordiske markedet.**
Bring tilbyr løsninger for bedrifts-kunder i det nordiske markedet og til privatkunder utenfor Norge.

bring

Finding New Ways

**Norden er vårt hjemmemarked og vi har terminaler på 39 steder i Norge, Sverige, Danmark og Finland.** Vi er også tilstede i en rekke land utenfor Norden for å tilby et helhetlig verdiforslag til våre kunder.

...med en klar ambisjon om å være en

**ledende nordisk logistikkaktør**

## Integrert årsrapport 2023


**1 Om oss**

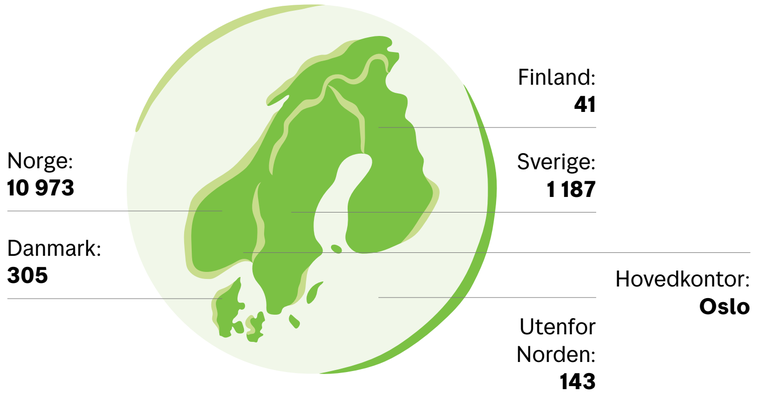
Nøkkeltall ..... 4
Konsernsjefen har ordet ..... 5
Dette er Posten Bring ..... 8
Vår historie ..... 10
Konsernstruktur- og ledelse ..... 11
Vår strategi ..... 12
Vår verdiskaping ..... 15
Våre vesentlige temaer ..... 16
Resultater 2023 ..... 18
Viktige hendelser i 2023 ..... 19

**2 Vår verdiskaping**

**3 Styrets arbeid**

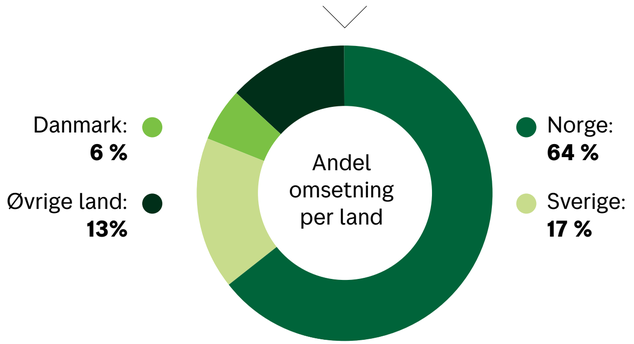
**4 Finansiell redegjørelse**


**68 %** menn | **12 649** ansatte | **32 %** kvinner




**Omsetning:**

**78 %** logistikk | **24 394** MNOK | **22 %** post






**50 %**
av våre kjøretøy benytter fossilfrie energikilder

I 2023 reduserte konsernet klimagassutslippene fra veitransport med

**17 %**

Vi har for første gang levert over

**100 mill.**
pakker på et år

## Integrert årsrapport 2023

**1 Om oss**

Nøkkeltall ..... 4
Konsernsjefen har ordet ..... 5
Dette er Posten Bring ..... 8
Vår historie ..... 10
Konsernstruktur- og ledelse ..... 11
Vår strategi ..... 12
Vår verdiskaping ..... 15
Våre vesentlige temaer ..... 16
Resultater 2023 ..... 18
Viktige hendelser i 2023 ..... 19

**2 Vår verdiskaping**

**3 Styrets arbeid**

**4 Finansiell redegjørelse**


# Viktige milepæler i vår historie

**1647**
Postverket opprettes.

**1827**
Postverket blir Norges første damskipsreder ved anskaffelsen av to dampskip.

**1854**
Den første jernbanestrekningen i Norge åpner og blir en viktig del av vår posttransport.

**1855**
Det første norske frimerket blir utgitt.

**1908**
Postverket importerer to biler for å bedre post-distribusjonen i distriktene.

**1920**
Norges første offisielle flyrute åpner og vi er med.

**1952**
Ny postkasselov definerer at alle norske husstander skal ha en postkasse.

**1968**
Postnummer innføres for å lettere kunne håndtere store postmengder.

**1973**
Postverket tester norskprodusert el-bil fra El-bil AS.

**1976**
Åpner Europas mest moderne brev-sorteringsanlegg i Oslo.

**1994**
Første el-bil tatt i bruk i OL på Lillehammer.

**2000**
Starten på en ny tid med fall i brevvolumene, etter 350 år med vekst.

**2001**
Første Post i Butikk etableres for å møte nye kundevaner.

**2002**
Stortinget omgjør Posten til rent aksjeselskap
1. juli: Posten Norge AS.

**2003-2008**
En rekke oppkjøp i Norden innen logistikk.

**2008**
Merkevaren Bring lanseres og Posten-logoen moderniseres. Starter målrettet arbeid med å redusere $CO_2$-utslipp. Lanserer sporingsapp.

**2010**
Posten er med på å utvikle el-mopeden Paxster for postdistribusjon. Starten på en norsk el-bilsuksess.

**2011**
Digipost, den digitale postkassen, åpnes for brukerne.

**2016**
Det norske postmarkedet åpnes for full konkurranse og Posten avvikler brev-omdeling på lørdager.

**2017**
Nytt ambisiøst klimamål: kun benytte fornybare energikilder i bygg og kjøretøy innen 2025.

**2018**
En rekke nye tjenester lanseres, deriblant chatbot for kundeservice, digitalt frimerke og mulighet til å sende fra egen postkasse. Postens egen innovasjonshub åpner.

**2020**
Lanserer pakkeboks. Levering av brev annenhver dag. Koronasituasjonen håndteres med godt smittevern, tilpasning og utvikling av nye tjenester og rekordvolumer innen netthandel.

**2021**
Lanserer Shelfless – en av konsernets største enkeltsatsinger. Nye klimamål godkjennes av SBTi, utslippskutt i tråd med Parisavtalen. Utsteder grønne obligasjoner for en milliard. For andre gang ble vi kåret til Norges mest innovative bedrift av en fagjury i regi av magasinet «Innomag».

**2022**
Investerer i økt terminalkapasitet. Setter stopp for bestilling av fossile varebiler i byer. Opprettet divisjon Next som skal videreutvikle konsernets arbeid med innovasjon og nye forretningsmodeller.

**2023**
Forsterket nordisk satsning - med fokus på å vokse og ta markedsandeler i Sverige. Innførte Parcel Hub; nytt, moderne skybasert produksjonssystem.

**2024**
Setter nye ambisiøse klimamål i tråd med Science Based Target (SBTi). Et viktig steg på veien mot vårt mål om å være en drivkraft for omstilling til et lavutslippssamfunn.

## Integrert årsrapport 2023

**1 Om oss**

Nøkkeltall ..... 4
Konsernsjefen har ordet ..... 5
Dette er Posten Bring ..... 8
Vår historie ..... 10
Konsernstruktur- og ledelse ..... 11
Vår strategi ..... 12
Vår verdiskaping ..... 15
Våre vesentlige temaer ..... 16
Resultater 2023 ..... 18
Viktige hendelser i 2023 ..... 19

**2 Vår verdiskaping**

**3 Styrets arbeid**

**4 Finansiell redegjørelse**


# Konsernledelsen i Posten Bring har det strategiske og operative resultatansvaret for sine områder

Posten Bring AS er et statlig, heleid aksjeselskap og morselskap i konsernet. Ansvaret for å forvalte statens eierskap ligger hos Nærings- og fiskeridepartementet. Statens begrunnelse for eierskapet er å opprettholde et landsdekkende tilbud av leveringspliktige posttjenester i Norge.

Innenfor rammen av vedtektene er målet til eier høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer. Bærekraft handler om langsiktig verdiskapning som ikke er til skade for miljø, mennesker og samfunn.

Leveringspliktige posttjenester er regulert gjennom postloven, som ligger innunder Samferdselsdepartementet.

For finansiell rapportering har konsernet delt virksomheten i segmentene Logistikk og Post.

**Konsernstabene** er faglige pådrivere som utfordrer og støtter forretningsdivisjonene. Stabene har en særskilt oppgave når det gjelder å bidra til samhandling på tvers i konsernet og til å utvikle retningslinjer og beste praksis.



**Tone Wille**
**KONSERNSJEF (CEO)**
(siden oktober 2016)



**Morten Stødle**
**DIGITAL TEKNOLOGI OG SIKKERHET**
(siden oktober 2016)



**Ulf Aass**
**ØKONOMI OG FINANS (CFO)**
(konstituert siden januar 2024)



**Silje Skogstad**
**STRATEGI, BÆREKRAFT OG KOMMUNIKASJON**
(siden september 2022)



**Nina Christin Yttervik**
**MENNESKER OG ORGANISASJON**
(siden mars 2020)

**Enkelte fagfunksjoner** er sentralisert på konsernnivå og leverer tjenester til divisjoner og forretningsområder.

**Divisjonene** er sentrale enheter i styringen av konsernet. De utvikler og gjennomfører forretningsstrategier innenfor sine virksomhetsområder, som støtter opp om konsernets strategi.



**Thomas Støkken**
**E-HANDEL OG LOGISTIKK**
(siden august 2022)

Standardiserte pakke- og godstjenester til netthandels- og bedriftskunder i Norden.



**Christian Brandt**
**POST**
(siden oktober 2019)

Brevtjenester (adresserte og uadresserte) til privatkunder og bedrifter, og pakker mellom privatpersoner i Norge, samt Digipost.



**Hans-Øyvind Ryen**
**NETTVERK NORDEN**
(siden august 2020)

Kostnadseffektiv drift av terminaler, frakt og distribusjon av brev, pakker og gods.



**Erik Roth**
**INTERNASJONAL LOGISTIKK**
(siden oktober 2018)

Kundespesifikke løsninger for offshoresegmentet, store industrikunder og internasjonal spedisjon i Norden.



**Thomas Tscherning**
**NEXT**
(siden oktober 2019)

Innovasjon og utvikling av nye forretningsmodeller og markeder.

**SE CV'ER TIL KONSERNLEDELSEN HER**

## Integrert årsrapport 2023

**1 Om oss**

Nøkkeltall ..... 4
Konsernsjefen har ordet ..... 5
Dette er Posten Bring ..... 8
Vår historie ..... 10
Konsernstruktur- og ledelse ..... 11
Vår strategi ..... 12
Vår verdiskaping ..... 15
Våre vesentlige temaer ..... 16
Resultater 2023 ..... 18
Viktige hendelser i 2023 ..... 19

**2 Vår verdiskaping**

**3 Styrets arbeid**

**4 Finansiell redegjørelse**


# Ledende nordisk logistikkaktør

Vår strategi er utviklet ut fra ambisjonen om å være en ledende logistikkaktør i Norden. Den gir retning for konsernets utvikling og beskriver vår posisjonering i markedet.




Klikk på bildet for å se en film med presentasjon av vårt strategihus.

Det nordiske logistikkmarkedet domineres av de tidligere nasjonale postselskapene og tre internasjonale konsern. Disse fem aktørene står for til sammen over 50 prosent av det nordiske logistikkmarkedet. I tillegg til de store, finnes det en rekke små og mellomstore aktører som kjemper om å ta markedsandeler i ulike deler av verdikjeden. Veksten i e-handels-logistikk har gitt økt konkurranse, med flere nye teknologidrevne aktører. Mange av disse velger å fokusere på storby-områdene. Den sterke konkurransen øker kravene til tempo på utvikling av nye og forbedrede tjenester – og gjennomføringskraft for å rulle ut disse i markedet. Premissene for prisnivå, konkurransedynamikk og kundekrav endrer seg stadig. Gjennom kontinuerlig utvikling og innovasjon ruster vi oss for å møte et marked i endring.

Vår strategiske plattform fungerer som et rammeverk for beslutninger og handling, gjennom å si hva vi skal oppnå og hvordan vi skal nå våre mål.

**Visjonen**
Vår visjon - *Vi gjør hverdagen enklere og verden mindre* - er vår ledestjerne og den vi strekker oss etter hver dag.

**Forretningsmålet**
*Ledende nordisk logistikkaktør* – beskriver hvem vi skal være og hva vi driver med.

# Integrert årsrapport 2023


## 1 Om oss

Nøkkeltall ..... 4
Konsernsjefen har ordet ..... 5
Dette er Posten Bring ..... 8
Vår historie ..... 10
Konsernstruktur- og ledelse ..... 11
Vår strategi ..... 12
Vår verdiskaping ..... 15
Våre vesentlige temaer ..... 16
Resultater 2023 ..... 18
Viktige hendelser i 2023 ..... 19

## 2 Vår verdiskaping

## 3 Styrets arbeid

## 4 Finansiell redegjørelse


**Hovedmålene**
*Kundens førstevalg. Ledende på teknologi og innovasjon. Best på bærekraftig verdiskapning. Mest attraktive arbeidsplass* – sier hva vi må oppnå for å realisere strategien. Hovedmålene er kritiske for vår suksess.

**Kundens førstevalg:**
Det betyr at vi skal ha den beste kundeopplevelsen med høy kvalitet og tillit. Kundereisen skal være sømløs digitalt og fysisk. Vi skal også tilby helhetlige logistikkløsninger og verdiforslag.

**Ledende på teknologi og innovasjon:**
Det betyr at vi skal være den mest innovative logistikkaktøren. Vi skal bruke data og teknologi som driver for økt konkurransekraft. Data, digitale verktøy og automatisering skal brukes på en sikker og etisk måte.

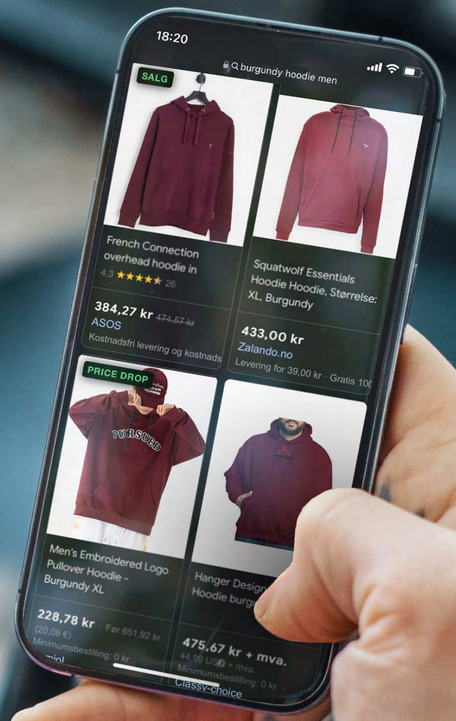
**Best på bærekraftig verdiskapning:**
Det betyr at vi skal være en ansvarlig samfunnsaktør og arbeidsgiver. Vi skal være en drivkraft i omstillingen til et lavutslippssamfunn. Samtidig skal vi sikre en høyest mulig økonomisk avkastning over tid, innenfor bærekraftige rammer.

**Mest attraktive arbeidsplass:**
Det betyr at vi skal ha en felles kultur kjennetegnet av engasjement og åpenhet. Arbeidsmiljøet skal være helsefremmende og inkluderende. Våre medarbeidere skal alltid være i utvikling.

**Verdiene**
*Tar ansvar - Spiller på lag - Vil mer* - gjenspeiler et konsern som er til å stole på og som vi er stolte av å arbeide i. Verdiene er med på å bygge vår felles kultur, og er en rettesnor for alle beslutninger. De beskriver hva som skal kjennetegne hvordan vi arbeider og hvordan vi opptrer overfor hverandre, våre kunder og samarbeidspartnere.

**Vår markedssituasjon**
Corona-pandemien førte til en ekstraordinær vekst i hjemlevering og nettbutikkhandel. I etterkant har volumene normalisert seg. Samtidig har inflasjon og renteøkninger påvirket konsumentenes kjøpekraft negativt. Konsumet er vridd fra dyre kapitalvarer til rimeligere forbruksvarer. Dette, sammen med flere uforutsette hendelser det siste året, har ført til at mange virksomheter på kort tid har vært nødt til å tilpasse sine logistikksystemer. Ny teknologi gir også en rekke muligheter til å skape mer effektiv og fleksibel logistikk. Effektiv transport og infrastruktur har blitt en kritisk muliggjører, noe som skaper nye muligheter for oss som logistikkaktør.

**Posttjenester og brevvolum**
Brevmarkedet i Norge, og Europa for øvrig, er preget av fallende volum som følge av generell digitalisering og overgang til andre kommunikasjonskanaler enn fysiske brev. I Norge falt brevvolumene med 12,4 prosent i 2023 og



# Integrert årsrapport 2023


**1 Om oss**

Nøkkeltall ..... 4
Konsernsjefen har ordet ..... 5
Dette er Posten Bring ..... 8
Vår historie ..... 10
Konsernstruktur- og ledelse ..... 11
Vår strategi ..... 12
Vår verdiskaping ..... 15
Våre vesentlige temaer ..... 16
Resultater 2023 ..... 18
Viktige hendelser i 2023 ..... 19

**2 Vår verdiskaping**

**3 Styrets arbeid**

**4 Finansiell redegjørelse**


er i sum ned over 80 prosent siden toppåret i 1999.

Posten Bring er leveringspliktig tilbyder av posttjenester i Norge, noe som betyr at vi leverer landsdekkende posttjenester i tråd med lov og forskrift definert av Stortinget gjennom Postloven. Vi har tilpasset oss volumfallet gjennom høy grad av automatisering, generelle effektiviseringstiltak og gjennom ulike regulatoriske endringer av rammebetingelsene. Regjeringen har høsten 2023 varslet at de vil sette ned et ekspertutvalg som skal vurdere og anbefale eventuelle nye endringer i leveringsplikten og øvrige rammebetingelser.

**Global- og nordisk økonomi**

I 2023 fikk vi et markant og brått negativt skift i økonomisk vekst fra året før. En rekke rentehevninger presset husholdningenes kjøpekraft og førte til at økonomien bremset opp. Dette har fått konsekvenser for logistikkbransjen, siden veksten i denne sektoren er tett knyttet til varekonsum og utviklingen i samfunnsøkonomien. Rentehevningene har senket inflasjonstakten, men samtidig også senket forventningene til utviklingen i 2024. Det er stor usikkerhet knyttet til inflasjon, renteutvikling og økonomisk vekst de neste årene. Denne usikkerheten gjør seg også gjeldende for vår bransje.

**Netthandel**

Etter at Covid-restriksjonene ble opphevet i 2022 avtok e-handelsveksten som et resultat av gjenåpningen av nedstengte samfunn, tilbakevending til fysiske butikker, samt dreining av forbruket tilbake mot et normalt tjenestekonsum. I 2023 ser vi at netthandelen er på vei mot samme vekst-takt som før pandemien. De underliggende trendene som har drevet netthandelen det siste tiåret gjør seg fortsatt gjeldende. Vi observerer også økende bruk av 3PL (tredjeparts-logistikk- og lager). Dette skjer fordi selskaper med logistikkbehov retter fokuset mot sin egen kjernevirksomhet og ønsker tredjepartshåndtering av logistikk og varelager.

**Klima- og miljø**

Økte krav til ESG[1], både fra kunder, bransjen og samfunnet for øvrig, tvinger frem innovative bærekraftige løsninger. Særlig endret forbrukeradferd, økt bevissthet rundt kjøps- og transportvalg og strengere reguleringer og krav knyttet til utslippskutt og transparens i verdikjeden har satt fart på omstillingen. Det arbeides systematisk med å utvikle flere lavutslippstjenester, investere i ny teknologi og omstille nettverket til fossilfrie transporter, inngå partnerskap og påvirke rammebetingelser. I 2023 har vi også startet kartlegging og økt kompetansen vår om hvilken påvirkning Posten Bring har på naturen.



Flere logistikkaktører har, i likhet med oss, satt mål om utslippsreduksjoner i henhold til Parisavtalen (godkjent av Science Based Targets initiative, SBTi). Strategien sier at vi skal være en drivkraft i omstillingen til lavutslipps-samfunnet. Det forplikter. Konsernet har i 2023 revidert og besluttet å søke om nytt ambisiøst klimamål i tråd med SBT's Net Zero standard. Videre har konsernet et mål om netto nullutslipp innen 2040.

**Innovasjon**

Det nordiske logistikkmarkedet er preget av høy innovasjonsgrad. Fokus på kostnadseffektivitet og teknologiske fremskritt har drevet frem innovative løsninger på tvers av verdikjedene. Utviklingen innen sorteringsteknologi har de siste tre til fire årene vært sterkere enn på mange år og er preget av kunstig intelligens og robotisering.

Stadig flere kjøretøysprodusenter investerer i utvikling av elektriske og autonome kjøretøy. Flere av disse har blitt testet på ulike veistrekninger. Utviklingen byr på en rekke muligheter for økt effektivitet i gods- og pakke-transport, og samtidig sørge for betydelige utslippsreduksjoner. Små autonome kjøretøy og roboter blir testet ut ved innhenting av varer og plukk på lager, for å utforske realisering av effektivitets-gevinster i ulike ledd.

I 2023 har det vært stor oppmerksomhet knyttet til generativ kunstig intelligens. Denne teknologien har et betydelig potensial også i vår bransje.

[1] ESG står for «Environmental, Social and Governance», eller «Miljø- , Sosiale- og Forretningsetiske forhold» på norsk, og representerer en helhetlig tilnærming til bærekraft.

## Integrert årsrapport 2023

**1 Om oss**

Nøkkeltall ..... 4
Konsernsjefen har ordet ..... 5
Dette er Posten Bring ..... 8
Vår historie ..... 10
Konsernstruktur- og ledelse ..... 11
Vår strategi ..... 12
Vår verdiskaping ..... 15
Våre vesentlige temaer ..... 16
Resultater 2023 ..... 18
Viktige hendelser i 2023 ..... 19

**2 Vår verdiskaping**

**3 Styrets arbeid**

**4 Finansiell redegjørelse**


# Hvordan vi skaper verdi - våre ressurser

**Vår verdiskaping avhenger av våre ressurser:**

**HUMAN-KAPITAL**

**Våre ansatte**
Våre 12 649 ansatte bidrar hver dag med sin kompetanse, engasjement og endringsevne. Medarbeidere som alltid er i utvikling.

**MATERIELL KAPITAL**

**Våre eiendeler**
Vår kjøretøypark, samt vårt distribusjonsnettverk med terminaler på 39 steder og over 6 900 aktive utleveringspunkter i Norden.

**INTELLEKTUELL KAPITAL**

**Vår innovasjonskraft**
Vårt fokus på å være den mest innovative logistikkleverndøren og en datadrevet virksomhet som innoverer gjennom innsikt og teknologi.

**SOSIAL-KAPITAL**

**Våre forretningsforhold**
Vår unike bredde, dybde og kvalitet på samarbeid med nasjonale og lokale interessenter, blant annet våre eiere, lokalsamfunn og leverandører.

**MILJØ-KAPITAL**

**Våre miljøhensyn**
Vår evne til å redusere negativ påvirkning på miljøet. Vi vil være en drivkraft i omstillingen til et lavutslippssamfunn.

**FINANSIELL KAPITAL**

**Vår økonomiske bæreevne**
Vår finansielle handlefrihet og mulighet til å investere i Posten Brings virksomhet.

**Vi forvalter våre ressurser gjennom vår verdikjede, våre hovedmål og vesentlige temaer:**

**Hente ▸ frakte ▸ lagre ▸ levere**




**Kundens førstevalg**

**Ledende på teknologi og innovasjon**

**Best på bærekraftig verdiskapning**

**Mest attraktive arbeidsplass**

**Vår påvirkning på omgivelsene**

**Omgivelsenes påvirkning på oss**

**Og vi sikter mot følgende resultat for:**

## E Miljø

Reduserte klimagassutslipp og bedre naturhensyn styrker vår og våre kunders konkurransekraft. Ved å sette ambisiøse mål og teste og ta i bruk innovative løsninger og ny teknologi, blir vi en drivkraft i omstillingen til lavutslippssamfunnet.

## S Mennesker

En stolt, dedikert og effektiv arbeidsstyrke preget av mangfold og engasjement. En kundeopplevelse med kvalitet og nøyaktighet på alle steder hvor vi befinner oss. Sterke, veletablerte og gjensidige samarbeid som bidrar til å styrke vårt positive bidrag på alle plasser hvor vi har en tilstedeværelse.

## G Selskapsledelse

Økt lønnsomhet, bærekraftig verdiskaping og finansiell kapital for fremtidige investeringer og utvikling av egen verdiskapingsevne. En god forretningskultur som bygger tillit hos kunder, medarbeidere og samarbeidspartnere.

## Integrert årsrapport 2023

**1 Om oss**

Nøkkeltall ..... 4
Konsernsjefen har ordet ..... 5
Dette er Posten Bring ..... 8
Vår historie ..... 10
Konsernstruktur- og ledelse ..... 11
Vår strategi ..... 12
Vår verdiskaping ..... 15
Våre vesentlige temaer ..... 16
Resultater 2023 ..... 18
Viktige hendelser i 2023 ..... 19

**2 Vår verdiskaping**

**3 Styrets arbeid**

**4 Finansiell redegjørelse**


# Våre vesentlige temaer

Vi har en ledende posisjon innen bærekraft som vi ønsker å beholde. Skal vi fortsette å være ledende må vi forstå hele vår bærekrafts-kontekst og tørre å utfordre oss selv.




Et av grunnprinsippene i GRI Standards er at selskaper skal utforme sin bære-kraftrapportering basert på de bære-kraftstemaene som er mest vesentlige for selskapet. Et vesentlig tema er definert som «et tema som reflekterer organisasjonens mest signifikante påvirkninger på økonomien, miljøet og mennesker, inkludert påvirkninger på menneskerettigheter.

Høsten 2023 har vi gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse som til-fredsstiller kravene i GRI-rammeverket, men også kravene i EUs bærekrafts-direktiv CSRD. Til forskjell fra tidligere vesentlighetsanalyser, er det større fokus på det finansielle perspektivet og kvantifisering av dette.

Analysen hjelper oss med å identifisere og prioritere de mest relevante bære-kraftstemaene for Posten Bring. En dobbel vesentlighetsanalyse innebærer å vurdere hvilke bærekrafttema som er spesielt viktig for vår virksomhet fra to perspektiver:

- **Vesentlig påvirkning:** aktuell eller mulig negativ og positiv påvirkning virksomheten har på mennesker og miljø.
- **Finansiell vesentlighet:** bærekraft-tema som har, eller kan ha, sannsynlig påvirkning på virksomhetens kontantstrømmer, utvikling, resultat og posisjon.

Et tema kan være vesentlig dersom det scorer høyt enten fra et påvirknings-perspektiv, et finansielt perspektiv, eller begge.

For å komme frem til hvilke temaer som er mest vesentlige for Posten Bring har vi jobbet gjennom en fire-stegs-prosess:

1. **Forstå egne aktiviteter og verdikjede**
   - Dokumentanalyse
   - Verdikjedekartlegging
   - Introduksjon for konsernledelsen
2. **Identifisere påvirkninger, risikoer og muligheter**
   - 23 interne intervjuer
   - Dialog med eksterne fageksperter
   - Workshop med interne fagmiljøer
3. **Vurdere konsekvens og sannsynlighet**
   - Møter og workshops for scoring av tema
   - Intervju med konsernledelsen
4. **Beslutte hvilke temaer som er vesentlige og ikke**
   - Ti eksterne intervjuer
   - Fem intervjuer med styre-representanter
   - Tilpasning og kalibrering
   - Sette grenseverdier
   - Beslutning av konsernledelsen

Vi har gjennomført eksterne intervjuer med representanter fra våre viktigste interessentgrupper: kunder, kapital-marked, eier, interesseorganisasjoner, ansatte, leverandører og lokalsamfunn, i tillegg til representanter fra styret. Vesentlige temaer ble besluttet av kon-sernledelsen og deretter behandlet av revisjonsutvalget og styret. Intervjuene har bidratt med viktige innspill og be-krefter grunnlaget fra analysearbeidet.

# Integrert årsrapport 2023

**1 Om oss**

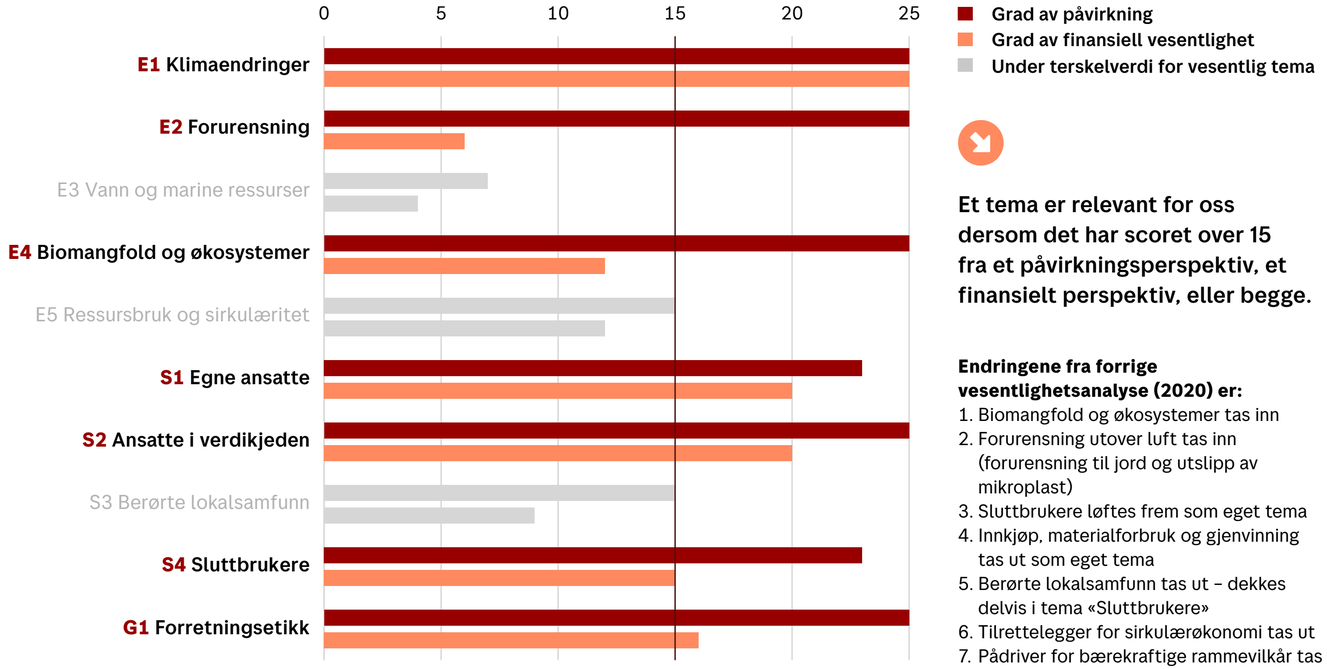
Nøkkeltall ..... 4
Konsernsjefen har ordet ..... 5
Dette er Posten Bring ..... 8
Vår historie ..... 10
Konsernstruktur- og ledelse ..... 11
Vår strategi ..... 12
Vår verdiskaping ..... 15
Våre vesentlige temaer ..... 16
Resultater 2023 ..... 18
Viktige hendelser i 2023 ..... 19

**2 Vår verdiskaping**

**3 Styrets arbeid**

**4 Finansiell redegjørelse**


## Resultatet av analysen viser at disse temaene er mest vesentlige for Posten Bring:




**Et tema er relevant for oss dersom det har scoret over 15 fra et påvirkningsperspektiv, et finansielt perspektiv, eller begge.**

**Endringene fra forrige vesentlighetsanalyse (2020) er:**

1. Biomangfold og økosystemer tas inn
2. Forurensning utover luft tas inn (forurensning til jord og utslipp av mikroplast)
3. Sluttbrukere løftes frem som eget tema
4. Innkjøp, materialforbruk og gjenvinning tas ut som eget tema
5. Berørte lokalsamfunn tas ut – dekkes delvis i tema «Sluttbrukere»
6. Tilrettelegger for sirkulærøkonomi tas ut
7. Pådriver for bærekraftige rammevilkår tas ut

**Undertemaer:**

Vi benytter temainndelingen fra EUs standarder til bærekrafts-direktivet CSRD. Standardene består av ti bærekrafts-temaer fordelt på E, S og G med tilhørende undertemaer.

**E1**
- Redusere klimaendringer
- Tilpasning til klimaendringer
- Energi

**E2**
- Forurensning av luft
- Forurensning av jord (NY)
- Mikroplast (NY)

**E4**
- Direkte påvirkning på drivere for tap av biomangfold (NY)
- Påvirkninger på økosystemers tilstand og utstrekning (NY)

**S1**
- Arbeidsforhold
- Likebehandling og like muligheter for alle

**S2**
- Arbeidsforhold
- Andre arbeidsrelaterte rettigheter

**S4**
- Informasjonsrelaterte påvirkninger
- Personlig sikkerhet
- Sosial inkludering

**G1**
- Forretningskultur
- Beskyttelse av varslere
- Håndtering av relasjoner med leverandører og betalingspraksis (NY)
- Korrupsjon og bestikkelser
- Informasjonssikkerhet
- Konkurranserett

At et bærekrafttema er vesentlig betyr at vi må håndtere temaet i både strategi- og styringsprosesser. Temaene inkorporeres i strategi, og måloppnåelse følges opp. Det skal etableres gode styrings- og rapporteringsrutiner og vi må sikre at ledelsen har kunnskap om temaene og har disse på ledelsesagendaen. Noen av temaene har vi jobbet lenge med og noen temaer er helt nye. Det neste året vil vi bruke til å forstå de nye temaene bedre og konkretisere hvordan Posten Bring skal jobbe for å redusere negativ påvirkning og øke sitt positive bidrag.

Resultatene fra vesentlighetsanalysen danner grunnlaget for denne rapporten. I kapittel to og i faktaheftet «Bærekraft i Posten Bring» rapporterer vi om handlingsplaner, oppfølging, mål og indikatorer for hvert enkelt tema.

Vesentlighetsanalysen er et viktig verktøy for å sikre at vi jobber med de riktige og mest vesentlige områdene for våre interessenter, for konsernets langsiktige verdiskaping og der Posten Bring har størst påvirkningskraft.

**At noe *ikke* er vesentlig betyr ikke at det ikke er viktig.**

Vi har gjort en prioritering, men skal fortsatt følge opp øvrige temaer, og opplyse om enkelte tema i Integrert årsrapport.

## Integrert årsrapport 2023

**1 Om oss**

Nøkkeltall ..... 4
Konsernsjefen har ordet ..... 5
Dette er Posten Bring ..... 8
Vår historie ..... 10
Konsernstruktur- og ledelse ..... 11
Vår strategi ..... 12
Vår verdiskaping ..... 15
Våre vesentlige temaer ..... 16
Resultater 2023 ..... 18
Viktige hendelser i 2023 ..... 19

**2 Vår verdiskaping**

**3 Styrets arbeid**

**4 Finansiell redegjørelse**


# Vi skaper resultater for miljø, mennesker og samfunn

| | Strategi | Ressurser | Måles igjennom | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Mål 2023 | Status 2023 | Mål 2024 | Mål 2025 | Amb. 2030 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Forretningsmål | **Ledende nordisk logistikkaktør** | Vår økonomiske bæreevne | Avkastning på egenkapital | **0,2 %** | **16,4 %** | 14,5 % | (4,3 %) | **3,1 %** | > 10 % | ● | > 10 % | > 10 % | > 10 % |
| Hovedmål | **Kundens førstevalg** | Våre forretnings-forhold<br>Våre eiendeler | NPS[1] (Kundebarometer) | 39 | 48 | 51 | 54 | **54** | 55 | ● | 55 | 56 | 60 |
| | **Ledende på teknologi og innovasjon** | Vår innovasjonskraft | NHHs sosial innovasjonsindeks[2] | 52 | 52 | 52 | 51 | **52** | > 52 | ● | > 52 | > 52 | > 52 |
| | **Best på bærekraftig verdiskapning** | Våre miljøhensyn | Andel kjøretøy på fossilfrie energikilder[3] | - | **26 %** | 37 % | 44 % | **50 %** | 49 % | ● | 56 % | 59 % | 86 % |
| | **Mest attraktive arbeidsplass** | Våre ansatte | Sykefravær | 5,9 % | 6,0 % | 6,0 % | 6,9 % | **6,7 %** | 6,8 % | ● | 6,7 % | 6,5 % | 6,2 % |
| | | | H2-skadefrekvens | 7,8 | 7,0 | 9,3 | 7,0 | **6,4** | 6,4 | ● | 6,1 | 5,3 | 5,0 |
| | | | Andel kvinnelige ledere alle nivåer[4] | - | - | - | - | **31 %** | 32 % | ● | - | 35 % | 40 % |
| | | | Andel kvinnelige ledere nivå 1-3[4] | - | - | - | - | **NA** | NA | ○ | 39 % | - | - |
| | | | Medarbeidernes ambassadørvilje[5] | - | 5,4 | 5,6 | 5,6 | **5,6** | NA | ○ | 5,7 | 5,8 | 5,9 |

[1] 2017-2019 er sammenlignbare. 2020-2023: Ny baseline, hele Servicenett inkludert. Skalaen er fra -100 til 100.
[2] Sosial innovasjonsindeks viser score, ikke plassering som tidligere.
[3] Inkluderer scope 1 (egne kjøretøy) og deler av scope 3 (underleverandører)
[4] Nytt mål med økte ambisjoner gjør at målet for 2024 ikke er sammenlignbart med historiske tall eller nye måltall mot 2030. Målet for 2024 gjelder ledernivå 1-3, mens målet for 2025 og 2030 er for alle ledernivåer.
[5] Nytt mål.

## Integrert årsrapport 2023

**1 Om oss**

Nøkkeltall ..... 4
Konsernsjefen har ordet ..... 5
Dette er Posten Bring ..... 8
Vår historie ..... 10
Konsernstruktur- og ledelse ..... 11
Vår strategi ..... 12
Vår verdiskaping ..... 15
Våre vesentlige temaer ..... 16
Resultater 2023 ..... 18
Viktige hendelser i 2023 ..... 19

**2 Vår verdiskaping**

**3 Styrets arbeid**

**4 Finansiell redegjørelse**


# Viktige hendelser i 2023

## Q1

- Vi har økt pakkevolumene i Danmark med over 50 prosent siden 2019.
- Bring kan nå levere pakker med fossilfritt drivstoff til 6,1 millioner svensker.
- Bring satser på sirkulærhandel og inngår samarbeid med Nordens største markedsplass for bruktvaresalg, Tradera.
- De første pakkeboksene i Sverige ble utplassert i Stockholm, Göteborg og Malmö. I løpet av året ble det plassert ut cirka 300 pakkebokser fra Bring i Sverige.




## Q2

- Lanserte ny tjeneste hvor kundene kan sende og returnere fra pakkeboks. Over 20 000 pakker ble sendt med den nye løsningen i løpet av året og kundene gir gode tilbakemeldinger.
- Planene for nytt terminalanlegg på Kokstad utenfor Bergen ble stanset av Statsforvalteren med begrunnelsen at Bergen kommune ikke hadde ivaretatt prinsippene i naturmangfoldloven da de godkjente planene.
- Posten Norge AS endret navn til Posten Bring AS.
- Startet byggingen av ny terminal i Jönköping. Terminalen blir mer enn dobbelt så stor som den nåværende og den nest største terminalen i konsernet. Den skal stå ferdig i starten av 2025.

## Q3

- Ekstremværet Hans. Store nedbørsmengder, stengte vei- og jernbaneforbindelser og en nedrast bru, skapte store utfordringer for leveranser av post og pakker.
- For tredje år på rad var vi med å toppe PWCs klimaindeks.
- Leverer post og pakker til halvparten av Norges innbyggere med elkjøretøy.
- Åpnet nytt shelflesslager i Køge i Danmark. Kan levere pakker til to millioner dansker samme dag som bestilling.
- Lanserte ny konsernstrategi.
- Installerer 34 nye ladepunkter i Danmark på to terminaler. Vi kan nå levere med eldrevne kjøretøy til 1,4 millioner dansker.

## Q4

- Tone Wille varslet at hun slutter som konsernsjef i Posten Bring etter sju år i stillingen. Hun fortsetter til etterfølger er på plass.
- Lanserer nasjonalt ladenettverk for tyngre kjøretøy.
- Stanser Facebook-annonsering etter svindelkampanje.
- Digipost passerte tre millioner brukere. Omtrent to av tre innbyggere over 15 år har nå en sikker digital postkasse, og tilliten til tjenesten er høy.
- Innførte Parcel Hub; et nytt, moderne skybasert produksjonssystem.
- Vedtar nye ambisiøse klimamål i tråd med Science Based Target.
- I 2023 passerte vi for første gang 100 millioner pakker.

# Del 2

## Vår verdiskaping

**Bærekraft handler om langsiktig verdiskaping som ikke er til skade for miljø, mennesker og samfunn.**



## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

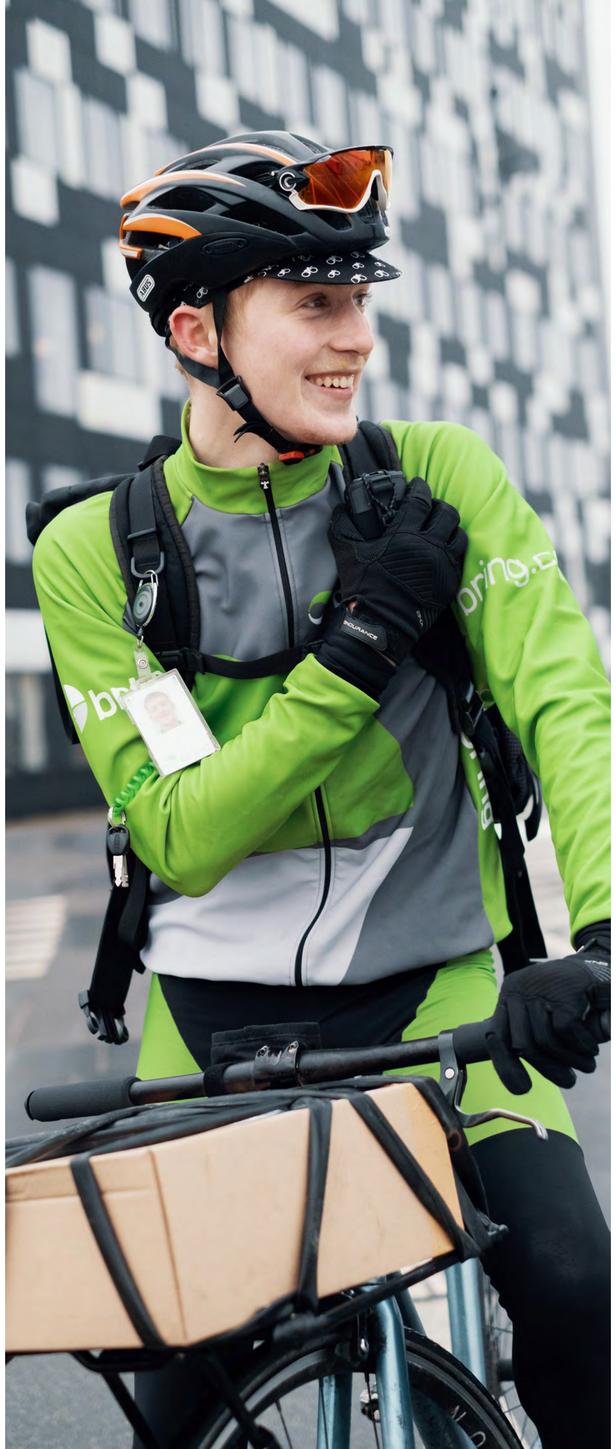

I faktaheftet «Bærekraft i Posten» (vedlegg) ligger utdypende informasjon om retningslinjer, ansvarsfordeling og detaljerte tabeller.

# E Miljø

Som en stor transport- og logistikkaktør er vi en del av utslippsproblemet – og en del av løsningen. Vi har høye ambisjoner og vil være en drivkraft i omstillingen til et lavutslippsamfunn.

MILJØ-KAPITAL

Konsernets klima- og miljøstrategi har satt vitenskapsbaserte, kvantitative mål for utslippskutt i tråd med Parisavtalen. Vi har iverksatt en rekke tiltak for $CO_2$-kutt på veien mot netto nullutslipp i hele konsernet fra 2040. I tillegg jobber vi for å redusere forurensning til jord og utslipp av mikroplast. Vi har startet kartlegging og øker kunnskapen vår om naturpåvirkning og vår naturrisiko. Målet om å være best på bærekraftig verdiskaping innebærer også å gjennomføre tiltak som ingen andre har gjort tidligere. Vi tror konkrete og ambisiøse mål skaper både energi og tempo i klima- og miljøarbeidet.



**Våre vesentlige områder innen *Miljø* kan kobles mot FNs bærekraftmål 9, «Innovasjon og infrastruktur», delmål 9.4, FNs bærekraftmål 11 «Bærekraftige byer og samfunn», FNs bærekraftmål 13 «Stoppe klimaendringene», delmål 13.3, samt bærekraftmål 17 «Samarbeid for å nå målene», delmål 17.17.**

**Tilknytning til vår strategi:**

**Best på bærekraftig verdiskapning**
- En drivkraft i omstillingen til et lavutslippsamfunn

**Måles gjennom:**

- Andelen kjøretøy på fornybare energikilder

**Våre interessenter mener vi påvirker innenfor disse vesentlige områdene:**

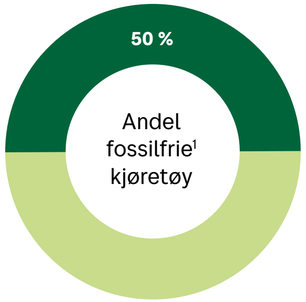
- Klimaendringer
- Forurensning
- Biomangfold og økosystemer

**Resultat:**

Reduserte klimagassutslipp og bedre naturhensyn styrker vår og våre kunders konkurransekraft.

Hvordan etterlever vi målene:

Mål 2023: **49 %**
Mål 2024: **56 %**




[1] Kjøretøy som benytter fossilfrie energikilder

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

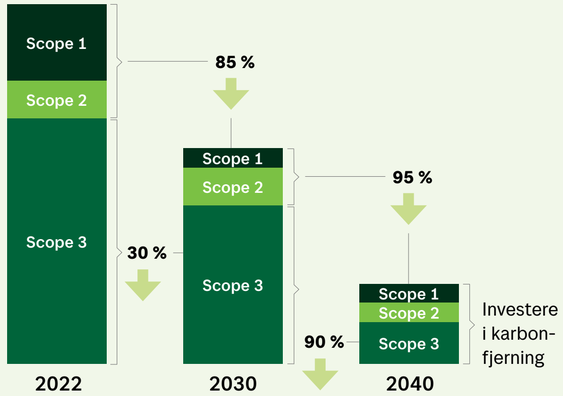

# Klimaendringer



**Påvirkning, risiko og muligheter**
Klimakrisen er en av vår tids største utfordringer. Om vi, som en stor transport- og logistikkaktør ikke kutter utslippene våre, vil vi ikke nå klimamålene. Vi kan også tape kunder og omdømme om vi ikke klarer å tilby gode løsninger. Posten Bring har både mulighet og en forpliktelse til å gå foran i arbeidet med utslippskutt. Ved å ha ambisiøse mål og investere i ny teknologi, både på kjøretøy og infrastruktur, kan vi bidra til å opprettholde det nødvendige tempoet i omstillingen til et lavutslippssamfunn.

## Våre klimamål

Konsernet har vedtatt nye, ambisiøse utslippsreduksjonsmål i tråd med Science Based Targets initiative (SBTi):




**Innen 2030:**
- **85 prosent** reduksjon av direkte utslipp fra drivstoff- og strømforbruk (scope 1 og 2)
- **30 prosent** reduksjon av utslipp fra kjøpt transport og kjøpte varer og tjenester (scope 3)

**Mål om netto-null-utslipp i 2040**

## SLIK JOBBER VI MED TEMAET

I 2023 lanserte konsernet en ny ambisiøs strategi der vi fastslår/uttrykker en ambisjon om å være en *«drivkraft i omstillingen til lavutslippssamfunnet»*. Dette forplikter oss til å aktivt redusere vår negative påvirkning på klimagassutslipp og energiforbruk gjennom en rekke tiltak. I 2023 reduserte konsernet klimagassutslippene fra veitransport med 17 prosent fra 2022, som er baseline for konsernets oppdaterte klimamål. Dette tilsvarer gjennomsnittsutslippet til 721 dieseldrevne store lastebiler. I 2023 var konsernets totale forbruk av strøm og fjernvarme 105 573 Mwh, som er en økning på 11 prosent fra 2022. Dette skyldes etablering av nye ladepunkter og terminaler. På de neste sidene beskriver vi hvordan vi jobber for å redusere direkte utslipp fra vår egen virksomhet (scope 1), indirekte utslipp fra strøm og fjernvarme (scope 2) og andre indirekte utslipp (scope 3)

### Scope 1 – direkte utslipp fra egen virksomhet

Direkte klimagassutslipp fra egen virksomhet var 42 746 tonn $CO_2$-ekvivalenter i 2023, som er en reduksjon på 15 prosent fra 2022. Dette er resultat av en dedikert omstilling av egen kjøretøysflåte siden utrulling av første elektriske kjøretøy i 1994. Posten leaser 4 234 kjøretøy gjennom Leaseplan og konsernet eier ytterligere 59 kjøretøy i Bring Intermodal. Innen utgangen av 2023 gikk 52 prosent av disse kjøretøyene på fossilfrie energikilder, 2 162 på el og 71 på biogass.

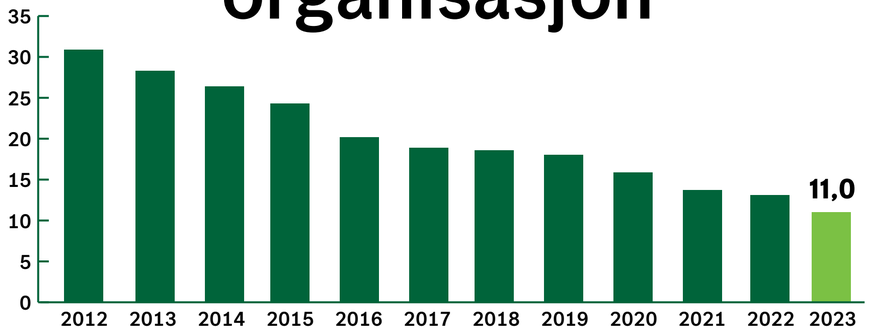
Posten Bring har kjøpt inn 538 elektriske varebiler i 2023. Ved å sammenstille disse og etablere sentrumsnære hub-løsninger har sju kommuner distribusjon av pakker og brev med elektriske varebiler. I 2023 mottok Oslo sin elektriske varebil nummer 183. Det var den siste brikken som skulle på plass for å kunne erklære hovedstaden for helelektrisk på post- og pakkelevering. I tillegg har kommunene Skien, Porsgrunn, Asker, Bærum, Hamar, Tønsberg og Longyearbyen erstattet alle sine fossile varebiler med elektriske alternativer. Til sammen leverer vi brev og pakker med elkjøretøy til 2,7 millioner nordmenn, som tilsvarer 50 prosent av Norges befolkning.

**Integrert årsrapport 2023**

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


En synkende utslippsintensitet[6] tyder på en

# mer utslippseffektiv organisasjon




[6] $CO_2$-utslipp målt i gram per omsatt krone, basert på scope 1 og 2 samt kategori 3, 4, 5, 6, 7 av Scope 3.

Vi har også startet omstillingen av våre tyngre kjøretøy. I Norge har vi 71 el-lastebiler og 68 biogasslastebiler i drift, dette er en økning på totalt 88 siden slutten av 2022. Ytterligere 28 elektriske lastebiler kommer i 2024.

Det er bestilt flere titalls elektriske lastebiler som kan kjøre med henger og vogntogvekt på inntil 60 tonn. Kortere strekninger med linjetrafikk kan derfor kjøre med nullutslippskjøretøy og bidrar til å redusere konsernets direkte klimagassutslipp.

Siden 2020 har Posten Bring plassert ut pakkebokser på over 1 960 steder, fra Svalbard i nord til Lindesnes i sør. Høy dekningsgrad gjør at kundene kan hente pakkene sine uten å benytte bil, og i Oslo har 59 prosent av befolkningen under 500 meter til sin nærmeste pakkeboks. Dette bidrar til mindreklimagassutslipp fra husholdninger som ellers ville kjørt for å hente pakker. I tillegg blir 80 prosent av alle pakkene som leveres til pakkebokser håndtert ved hjelp av elektriske kjøretøy.




Vi har startet omstillingen av våre tyngre kjøretøy, og i Norge har vi

**71 el-lastebiler og 68 biogasslastebiler i drift**

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


## Klimaregnskap (GRI 305-1/2/3) i tonn




| | Basisår 2022 | 2022 | 2023 | Endring i % siste år |
|---|---|---|---|---|
| **Scope 1 GHG utslipp** | | | | |
| **Brutto Scope 1 GHG utslipp (tCO2eq)** | **50 539** | **50 539** | **42 746** | **-15,4 %** |
| **Scope 2 GHG utslipp** | | | | |
| **Brutto lokasjons-basert Scope 2 GHG utslipp (tCO2eq)** | **3 634** | **3 634** | **3 311** | **-8,9 %** |
| **Scope 3 GHG utslipp** | | | | |
| **Total Scope 3** | **253 530** | **253 530** | **222 736** | **-12,1 %** |
| 01/02 Kjøpte varer og tjenester | - | - | - | - |
| 03 Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter | 14 615 | 14 615 | 12 621 | -13,6 % |
| 04 Oppstrøms transport og distribusjon | 224 080 | 224 080 | 194 528 | -13,2 % |
| 05 Avfall | 258 | 258 | 286 | 10,8 % |
| 06 Forretningsreiser | 2 228 | 2 228 | 1 993 | -10,5 % |
| 07 Pendling | 12 350 | 12 350 | 13 307 | 7,8 % |
| 15 Investeringer | - | - | - | - |
| **Totale GHG utslipp** | | | | |
| **Total lokasjons-basert GHG utslipp (tCO2eq)** | **307 704** | **307 704** | **268 793** | **-12,6 %** |
| **Total marked-basert GHG utslipp (tCO2eq)** | **306 199** | **306 199** | **303 534** | **-0,9 %** |
| **Biogene utslipp[1]** | | **57 033** | **43 914** | **-23,0 %** |
| **Totale GHG utslipp med utvidet scope** | | | | |
| **Total lokasjons-basert GHG utslipp (tCO2eq)** | | | **398 641** | |
| **Total marked-basert GHG utslipp (tCO2eq)** | | | **433 381** | |

[1] Biogene utslipp er den direkte $CO_2$-effekten av forbrenning av biodrivstoff. Utslippene absorberes raskt av bioenergi kilder i løpet av levetiden. Biogene utslipp er inkludert for å sikre helhetlig regnskap for de utslipp som oppstår ved forbrenning av biodrivstoff.

**Generelle fotnoter**
- $CO_2e$-gasser som er inkludert i regnskapet er $CO_2$ (karbon-dioksid), N20 (lystgass) og CH (metan). Dette fanger opp alle utslipp fra kilder definert i Greenhouse Gas (GHG) protokollen.
- Kildene til utslippsfaktorer er basert på faktorsett av DEFRA, justert for nasjonale variasjoner i omsetningkrav til biodrivstoff i diesel. For «lokasjonsbasert elektrisitet» er det benyttet faktor fra IEA og NVE for forbruk i Norge. GWP rater benyttet for å beregne $CO_2e$ er basert på IPCC AR5 over en 100-års periode. Utslippsfaktorer er Well-to-Wheel (WTW). WTT-utslipp av Scope 1 og 2 kategoriseres i Scope 3 i tråd med GHG-protokollen.
- Regnskapet er konsolidert i henhold til GHG-protokollens tilnærming operasjonell kontroll og ved benyttelse av system GHG123 av Emisoft i tråd med finansielt regnskap. Les mer om hva som inngår under «Generell informasjon» på side 108. Scope 3-kategorier som ikke er inkludert, er vurdert som ikke relevant etter screening av alle kategorier.
- Base year er satt til 2022 i samsvar med konsernets oppdaterte SBT-mål. Det ble oppdaget en feil ved et datapunkt i 2022 regnskapet som har medført en rekalkulering av totale utslipp i 2022. I tillegg er WTT fra pendling inkludert i 2022-regnskapet for å få et komplett WTW-regnskap. Samlet utgjør nevnte justeringer en reduksjon på 11 211,76 t $CO_2e$.

| | Basisår 2022 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| **Scope 3 GHG utslipp** | | | |
| **Total Scope 3** | **253 530** | **253 530** | **352 583** |
| 01/02 Kjøpte varer og tjenester | - | - | 129 619 |
| 03 Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter | 14 615 | 14 615 | 12 621 |
| 04 Oppstrøms transport og distribusjon | 224 080 | 224 080 | 194 528 |
| 05 Avfall | 258 | 258 | 286 |
| 06 Forretningsreiser | 2 228 | 2 228 | 1 993 |
| 07 Pendling | 12 350 | 12 350 | 13 307 |
| 15 Investeringer | - | - | 228 |

**Utvidelse av konsernets Scope 3-rapportering**
I forbindelse med arbeid med å oppdatere konsernets SBT-mål har vi utvidet konsernets Scope 3 rapportering til å også inkludere utslipp oppstått som følge av kjøpte varer og tjenester og investeringer. Dette innebærer at vi vil ha et fullstendig Scope 3 regnskap. For å sikre sammenlignbarhet og transparens i rapporten har vi fremstilt 2023 regnskapet ved to tabeller. Samlet resultat er basert på opprinnelig rapportering, mens Scope 3 tabellen inkluderer nevnte to nye kategorier. For neste års rapport vil vi kunne sammenligne historiske utslipp over alle kategorier av regnskapet.

# Integrert årsrapport 2023


1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment) ..... 21

Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43

S Mennesker (Social) ..... 51

G Selskapsledelse (Governance) ..... 74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse




**Scope 2 – indirekte utslipp fra strøm og fjernvarme**

Strøm- og fjernvarmeforbruket kommer i hovedsak fra våre største terminaler samt noe mindre forbruk fra distribusjonspunkt, kontor og huber. Konsernets investering i solceller på terminaler har en positiv påvirkning ved at presset på kraftkapasiteten blir mindre. Ved utgangen av 2023 hadde vi installert solceller ved 13 terminaler og har startet installasjonen på ytterligere to terminaler i Norge.

Enova lanserte i 2023 et støtteprogram for å etablere bedriftsintern ladeinfrastruktur for tyngre kjøretøy. Konsernet har fått innvilget støtte til 22 ulike lokasjoner med 18 måneders frist på å etablere ladeinfrastruktur. Posten Bring har bygget ut ladeinfrastruktur ved åtte terminaler i Norge fra Kristiansand i sør, Stavanger i vest og Bjerkvik i nord. Konsernet har inngått avtale med to leverandører av DC-ladere, og har etablert 96 hurtigladere for lastebiler. Laderne og powerkabinettene har en effekt på 120kw til 480kw. Installasjon av ladeinfrastruktur fortsetter i 2024.

I 2023 er det gjennomført flere tiltak for å øke produksjonen av fornybar energi og redusere avhengigheten av fossilt brensel ved postterminalen i Stokke. Terminalen har installert solceller og energibrønner som utnytter jordens naturlige varme for å danne energi. Brønnene bidrar til å senke energiforbruket, og dermed også klimagassutslippet. I tillegg satser Posten i Stokke på å oppnå en Breeam Nor 6.0 very good-sertifisering som stiller krav til energiforsyning og energieffektivisering.

Konsernet har økt produksjonen av solenergi på terminalen i Vantaa i Finland, og planlagt installasjon av solceller på terminalen i Taulov i Danmark. Økt egenproduksjon av fornybar kraft er vesentlig for å sikre elektrifisering av veitransporten. I 2023 har vi utarbeidet en business case på etablering av en 600 kWh batteriløsning på terminalen i Greve i Danmark, der produksjon av solenergi skal lagres for deretter å benyttes til å lade kjøretøy. I Sverige og Danmark er behovet for batterier i elektrisitetssystemet allerede etterspurt, og vil batteriløsninger gi større fleksibilitet i utviklingen av ladeinfrastruktur.

I 2023 har vi inngått samarbeid med tre aktører som leverer løsninger tilknyttet smartstyring for depotlading av elektriske kjøretøy. Hensikten er å sikre at bilene har nok energi til å klare kjøreoppdragene, prioritering av kjøretøy, sikre at energiforbruket på en terminal ikke overgår maksimal kapasitet, samt redusere kostnader ved å optimere energiforbruket i forhold til strømpriser.

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


Paxster kjøper tilbake mange av de leverte kjøretøyene til Posten Bring, stripper de helt ned, og bygger de opp igjen med

# en gjenbruksgrad på 95 prosent




**Scope 3 – andre indirekte utslipp**

**Kategori 1 og 2. Kjøpte varer og tjenester og kapitalvarer**

Posten Bring er en stor innkjøper og anerkjenner at vi har en stor påvirkningsmulighet. Klimagassutslipp som følge av kjøpte varer og tjenester er for første gang inkludert i klimaregnskapet og er beregnet ved hjelp av et sett med faktorer og en kategorisering av artskontoer fra Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ). Vi vil jobbe videre med å forstå hvordan vi kan sikre at alle anskaffelser er i tråd med vår ambisjon om å være en «drivkraft i omstillingen til lavutslippssamfunnet» og arbeide for å innhente data direkte fra leverandører. Følgelig vil vi først fra neste års rapport kunne sammenligne utviklingen fra nytt basisår.

Konsernet har i løpet av 2023 satt produksjonsordrer på uniformer med bruk av resirkulert polyester. Omtrent 70 500 plagg/tilbehør har kommet inn på lager i løpet av året, og cirka 49 600 av disse plaggene inneholder resirkulert polyester (det vil si mellom 10,5-100 prosent resirkulert polyester per plagg. Noen plagg er blandingsprodukter med overvekt av bomull). Estimert antall brukte PEP-flasker som har blitt resirkulert til uniformer i årets produksjonsordre utgjør cirka 0,5 million flasker. Dette utgjør cirka 13,4 tonn resirkulert polyester.

I tillegg er det gjennomført en pilot på T-skjorter produsert i 100 prosent tencel, der sertifiserte biobaserte fibre er produsert i en lukket prosess hvor kjemikalier og vann gjenbrukes. Ved å sikre lenger levetid på materialene kan vi redusere indirekte klimagassutslipp.

Det er også gjennomført ny anskaffelse på avtaler for frokost og kantine. Kantinene som forvaltes av Posten Bring vil ha målrettede tiltak for å redusere matsvinn. Det inkluderer daglig sortering og veiing av matsvinn i to perioder på 14 dager i løpet av året. Leverandørene vil beregne klimagassutslippene per rett, synliggjøre dette overfor forbrukere, og innføre tiltak for å sikre at gjestene velger retter med lavest utslippsprofil.

Vi kjøper eiendomstjenester og investerer i tomter, tomteopparbeidelse og bygninger. I 2023 anskaffet Posten Bring Eiendom systemet $CO_2$pilot for utarbeidelse av prosjektspesifikk data på klimagassutslipp gjennom alle faser av utbyggingsprosjektene. Prosjektmål lages med bakgrunn i konsernets klimamål og evalueres opp mot bransjegjennomsnitt. Dette for å sikre at eiendomsprosjektene gjennomføres med lavest mulig klimagassutslipp.

Konsernet har hatt samarbeid med Paxster siden oppstart i 2014, et samarbeid som har fortsatt i 2023. Posten Bring har totalt fått levert rundt 750

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


Paxstere. Paxster kjøper tilbake mange, stripper de helt ned, og bygger de opp igjen med en gjenbruksgrad på 95 prosent. Dette bidrar til økt levetid på materialene som inngår i kjøretøyene.

**Kategori 3. Produksjon av drivstoff og energi**

Well-to-tank (WTT)[7] utslipp fra kjøretøy reduseres i takt med omstillingen av kjøretøyparken, fra å gå på fossile energikilder til kjøretøy på lav- og null-utslippsteknologi. Dette stod for tre prosent av Posten Brings samlede klimagassutslipp i 2023 og er forventet å reduseres årlig med konsernets ambisiøse omstillingsplan og mål for 2030.

**Kategori 4. Oppstrøms transport og distribusjon[8]**

Oppstrøms transport og distribusjon står for 49 prosent av Posten Brings klimagassutslipp og er med det vår største utslippskilde. Som en stor nordisk transport- og logistikkleverandør er konsernet stor innkjøper av vei-, maritim-, jernbane- og luftfartstransport.

I 2023 lanserte vi konsernets storsatsing på ladeinfrastrukturnettverk for tunge elektriske kjøretøy, hvor det tilrettelegges for at eksterne transportører kan bruke laderne på flere av terminalene. Dette blir den kraftigste ladeinfrastrukturen i Norge og er avgjørende for å sikre utslippsreduksjoner nasjonalt.

I tillegg har vi installert flere AC- og DC-ladepunkter i Ørebro, Jønkøping, og Gøteborg, som tilrettelegger for elektrifisering også i Sverige. Bring i Sverige har i 2023 innført stopp for kjøp av fossile varebiler i Stockholm, Gøteborg og Malmø og besluttet at 50 prosent av de lette kjøretøyene skal være elektriske allerede i juli 2024. Dette får til blant annet ved at konsernet stiller økonomisk sikkerhet for underleverandører.

Bring har i 2023 installert 34 ladepunkter i Danmark og besluttet at alle varebilene i København skal være elektriske i april 2024. I Finland går alle kjøretøy som brukes til leveranser på biodrivstoff, i tillegg har tre elektriske kjøretøy blitt levert til Helsinki.

I 2023 har vi inngått avtale med ny leverandør på togtransport på strekningen Almhult - Jønkøping – Oslo. Det vil gå tur-retur seks dager i uken med en kapasitet på 68 TEU-containere[9]. Med de nye moderne lokomotivene vil dette redusere det årlige forbruket på 3,1 GWH. I 2023 transporterte konsernet 197 290 TEUs på tog, som tilsvarer 98 645 færre lastebiler på veien i løpet av året. 90 prosent av kjørte tonn kilometere drives på elektriske lokomotiv.

Posten Bring inngikk avtale med flyselskapet Sprintair S.A. fra mai 2023. Det er estimert å gi en årlig utslippsreduksjon på cirka 1 360 tonn $CO_2e$, hovedsakeligpå grunn av overgang fra jet- til turbopropellfly. Avtalen inkluderer også at det kan benyttes inntil 50 prosent Sustainable Aviation Fuel (SAF)[10]. SAF er i dag lite brukt på norske lufthavner, men det forventes å bli mer konkurransedyktig i fremtiden. Konsernet jobber aktivt med å redusere bruken av fraktfly, Bring Cargo AS reduserte antall chartrede fraktfly fra 27 til fem i 2023.

**Kategori 5. Avfall**

Avfall oppstår i størst grad på terminaler der forbruk av papir, papp og kartong står for over halvparten. I 2023 genererte vi 21 715 tonn avfall. Konsernet har Miljøfyrtårn-sertifisert 14 enheter som innebærer at enhver enhet har utarbeidet avfallsplan og tilrettelagt for kildesortering. Samlet over alle avfallskategorier var sorteringsgraden på 79 prosent i 2023. Dette bidrar til at en vesentlig mengde av avfallet som skapes blir gjenvunnet.

**Kategori 6. Forretningsreiser**

Posten Bring har over 12 600 ansatte med kontorer spredt over sju land. Dette medfører noe reisevirksomhet. Konsernet har handlingsregel og policy for reisevirksomhet. Reglene skal bidra til at reiser begrenses til det nødvendige ut fra forretningsmessige vurderinger, slik at klima- og miljøpåvirkningen reduseres til et minimum. Teknologiske løsninger, aktiv samordning og planlegging bidrar til å begrense denne aktiviteten.

**Kjøpt transport og distribusjon står for 49 prosent av Posten Brings klimagassutslipp og er med det vår største utslippskilde.**




[7] WTT er utslipp forbundet med produksjon av drivstoffet som benyttes i kjøretøyene.
[8] Kjøpt transport og distribusjon
[9] 1 TEU = 1x 25 fot container
[10] Biodrivstoff

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


**Kategori 7. Pendling**
Konsernet ønsker å tilrettelegge for at det skal være tilgang på effektiv kollektivtransport til og fra fast arbeidssted. I 2023 utarbeidet vi en haleundersøkelse til årlig medarbeiderundersøkelse som inkluderte spørsmål tilknyttet ansattes reisevaner til og fra jobb, som har økt datakvaliteten i denne kategorien. Data fra undersøkelsen muliggjorde mer nøyaktig beregning av klimagassutslipp fra pendling, der vi i 2023 også har med WTT-utslipp, på lik linje med resten av klimaregnskapet.

**Kategori 15. Investeringer**
For første gang rapporterer vi på indirekte klimagassutslipp fra direkteinvesteringer Bring Ventures gjør i oppstartselskaper som driver innovasjon relevant for konsernet. Dette innebærer Scope 1 og 2-utslipp til tolv porteføljeselskap der vi har > 1 prosent eierskap. Beregningen er basert på et estimat, ambisjonen er å motta data direkte fra selskapene innen neste års rapportering. Bring Ventures har pilotert et system som kan støtte porteføljeselskapene i bærekrafts rapportering, herunder klimaregnskap. Dette bistår oppstartselskapene i å kartlegge egen påvirkning og å iverksette effektive tiltak for utslippsreduksjon. Arbeidet vil fortsette i 2024. Følgelig vil vi først fra neste års rapport kunne sammenligne utviklingen over tid.

**PwCs klimaindeks i 2023 viste nok en gang at vi var ett av kun få selskaper som reduserer klimagassutslipp i tråd med Parisavtalen.**

## KONTAKT MED INTERESSENTER

Høsten 2023 har det blitt gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse i tråd med CSRD-rammeverket. Konsernet har en bred interessentgruppe som består av blant annet kunder, eiere, forbrukere, lokalsamfunn og medarbeidere. Klimaendringer ble trukket frem av samtlige interessenter som et vesentlig område for Posten Bring. Konsernet har stor påvirkning på både tilpasning til og reduksjon av klimaendringer. Det er viktig for konsernet at interessenter har ambisiøse forventninger til at vi skal redusere og tilpasse oss klimaendringene. Posten Bring støtter engasjementet blant våre interessenter som underbygger at vår ambisjon om å være en drivkraft i omstillingen til et lavutslippssamfunn er i samsvar med forventningene deres.

Som en stor nordisk transport- og logistikkaktør har vi mulighet til å redusere våre direkte og indirekte klimagassutslipp, men også å redusere våre kunders indirekte klimagassutslipp som følge av transportaktiviteter. Noen av konsernets største kunder stiller de mest krevende kravene til utslippsreduksjoner og kjøretøy på lav- og nullutslippsteknologi. I 2023 har vi eksempelvis pilotert et samarbeid i Sverige med Systembolaget og Energifabrikken der Systembolaget kjøper en større andel fornybart drivstoff benyttet av Bring-åkerier. I tillegg er vi i kontinuerlig dialog med våre leverandører for å sikre at de er med på konsernets omstillingsreise.

## VÅR VURDERING OG VEIEN VIDERE

Konsernets arbeid med å redusere klimagassutslipp og tilpasse oss klimaendringene mottar anerkjennelse både nasjonalt og internasjonalt. I 2023 fikk vi NHO LTs miljøpris for arbeidet med elektrifiseringen av kjøretøyflåten og tilhørende investeringer i ladeinfrastruktur og solcellepaneler. Posten-merkevaren havnet øverst i vår bransje på Ipsos´ omdømmeundersøkelse når det gjelder miljøbevissthet, og Bring-merkevaren havnetpå femteplass. Vi har hatt en positiv utvikling i undersøkelsen fra oppstart i 2011 til 2023. PwCs klimaindeks i 2023 viste nok en gang at vi er var ett av kun få selskap som reduserer klimagassutslipp i tråd med Parisavtalen. Sustainable Brand Index gjennomførte i 2023 en undersøkelse blant forbrukere om hvordan de oppfatter virksomheter når det gjelder bærekraft, og Posten i Norge havnet på andreplass, like bak Finn.no.

Internt blir effekt av iverksatte tiltak målt gjennom konsernets klimaregnskap. Alle vesentlige direkte og indirekte klimagassutslipp rapporteres årlig i henhold til GHG-protokollen gjennom et rapporteringssystem. De attesteres av ekstern tredjepart som en del av attestasjon av bærekraftinformasjon i tråd med GRI-rammeverket. Regnskapet er utarbeidet basert på faktorer fra anerkjente kilder som DEFRA[11], NVE[12], og IEA[13]. Gjennom vårt samarbeid i International Postal Cooperation (IPC) blir regnskapet i tillegg jevnlig attestert av PwC i Brussel.

Konsernet har i tillegg en konsernfelles KPI[14] som måler andel kjøretøy på fornybare og fossilfrie energikilder. KPIen består av både egeneide kjøretøy og utvalgte, faste leverandører. Ved innføring i 2020 målte det 23 prosent kjøretøy på fornybare og fossilfrie energikilder. Ved utgangen av 2023 var andelen økt til 50 prosent. Målet for året var 49 prosent og i 2024 hever vi ambisjonsnivået ytterligere med et mål om 56 prosent andel kjøretøy på fornybare- og fossilfrie energikilder.

[11] DEFRA: Det britiske departementet for miljøvern, matproduksjon, jordbruk, fiske og landsbygda.
[12] NVE: Norges vassdrags- og energidirektorat.
[13] IEA: Det internasjonale energibyrået.
[14] KPI = Key performance Indicators.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse





## TILRETTELEGGER FOR SIRKULÆRØKONOMI

Logistikk er en nøkkel til sirkulær ressursflyt og Posten Bring kan bidra til å frakte det meste mellom noen som har noe til overs og noen som mangler det samme. Det gjør det enklere å la produkter leve videre. På kort sikt er det viktigst for oss å legge til rette for brukthandel, deling, utleie, reparasjon og gjenbruk for privatpersoner, siden dette er en viktig og fungerende del av økonomien. Samtidig arbeider vi med kundene våre og samarbeidspartnere for å bidra til sirkulære forretningsmodeller og verdikjeder på industrielt nivå.

En sirkulær økonomi er viktig for å redusere overforbruk, ødeleggelse av økosystemer, reduksjon av biomangfold, forurensing og klimagassutslipp fra globale verdikjeder. Det vil i tillegg redusere produksjon av nye varer, som er en sentral del av våre fraktvolumer. Derfor er dette både en mulighet og en utfordring for Posten Bring. Vi har iverksatt flere initiativer innen sirkulærøkonomi på tvers av konsernet. Alle divisjoner er involvert og har identifisert områder hvor det finnes kommersielle, sirkulære muligheter. Vi jobber også for å gjøre våre egne ressursstrømmer mer sirkulære.

Posten Bring er medlem av Nordic Circular Hotspot, et faglig nettverk for selskaper som ønsker å jobbe for å akselerere overgangen til en sirkulær økonomi i Norden. Konsernet deltok på Nordic Circular Summit på Island i 2023.

### Dette har vi gjort i 2023

**Tjenester som tilrettelegger for brukthandel, deling, utleie og gjenbruk**

Vi jobber med å tilpasse tjenestene våre til flere typer sirkulære markeder for privatpersoner, og med å legge til rette for at de er effektive, enkle og lette å bruke. Slik gjør vi det enklere å velge noe annet enn lineær handel og forbruk. Samarbeid med plattformene Finn, Tise og Fretex er viktige eksempler på hvordan vi arbeider med dette. Nytt av året er lansering av en pakketjeneste i Sverige og Danmark som lar forbrukere selge varer seg imellom på samme måte som med Norgespakken i Norge.

**Logistikk for reparasjon**

I 2023 utviklet og testet vi en sendingstjeneste som skal gjøre det lettere for privatpersoner å få produkter reparert. Sending fra privatpersoner til en reparatør, og tilbake igjen kan være tidkrevende, særlig for reparatøren. Effektiv frakt vil kunne bidra til å senke terskelen for å reparere. Tjenesten vil bli ytterligere testet og videreutviklet i 2024.

**3D-printing**

3D-printing reduserer behov for lagerplass, utslipp fra globale forsyningskjeder og overproduksjon. Vi jobber derfor med å 3D-printe erstatningsdeler til utstyr og maskiner ved våre terminaler, og vi printet over 500 deler i 2023. Når delene tegnes og printes lokalt kan de også forbedres fra gang til gang, så de fungerer bedre og holder lenger. Prosjektet er svært vellykket, fordi det reduserer nedetid og sparer kostnader. Disse produktene benytter resirkulert plast, og kan etter bruk gjenbrukes til nye produkter. I fremtiden håper vi dette i praksis kan bety at deler som må byttes ut kan smeltes om og bli til nye reservedeler.

**Logistikk for produsentansvarsordningene**

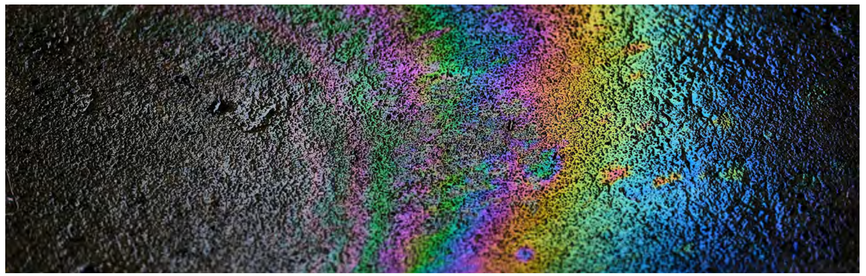
En viktig del av sirkulærøkonomien er å sikre at materialer samles inn og brukes på nytt. Posten Bring bistår aktører i flere bransjer med ordninger for produsentansvar, transport og logistikk. Blant annet for større sirkulære aktører som Grønt Punkt og Infinitum.

Vi har siden 2014 samarbeidet med Nespresso for retur av kaffekapsler. Ved å gjenvinne aluminiumskapslene kan man spare 95 prosent av energien som kreves for å utvinne nytt aluminium. Vi henter nå gjenvinningsposer fra Nespresso over hele landet, både hos privatpersoner, bedrifter og butikker.

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


# Forurensning



**Påvirkning, risiko og muligheter**
Posten Brings virksomhet bidrar til ulike former for forurensning til luft og jord og utslipp av mikroplast. Vei-, sjø- og flytransport er kilder til forurensing av luft. Dette jobber vi aktivt med å redusere. Forurensing til jord og utslipp av mikroplast er områder som vi jobber med å øke vår kunnskap om. Dekkslitasje er den største kilden til mikroplast-utslipp på land og Posten Bring spiller en betydelig rolle i dette.

## SLIK JOBBER VI MED TEMAET

**Utslipp til luft**
Forurensning til luft oppstår i stor grad som følge av transportaktiviteten i konsernet. I 2023 var nitrogenoksid (NOx)-utslippene på 1 137 tonn, svoveloksid (SOx) på 513 tonn, og svevestøv (PM) på 194 tonn. Dette er reduksjoner på henholdsvis 0,3 prosent, 1,6 prosent, og 5,7 prosent fra 2022. Konsernets ambisiøse omstilling av fossile kjøretøy til kjøretøy på nullutslippsteknologi bidrar til å redusere forurensning til luft. Per 2023 har vi erstattet alle fossile varebiler i kommunene Oslo, Skien, Porsgrunn, Asker, Bærum, Hamar, Tønsberg og Longyearbyen med elektriske alternativer. Dette bidrar til å redusere lokal luftforurensning og støy i tettbygde strøk. I tillegg bidrar vår ambisiøse utrulling av Pakkeboks, der sluttkunde kan gå til hentested, til redusert forurensning til luft fra privatbilsegmentet.

Videre stiller vi krav til benyttelse av nyeste Euroklasse (VI)-teknologi i motorene og systematisk opplæring av sjåfører i klima- og miljøeffektiv kjøring, både for egne sjåfører og overfor vei-transportleverandører. Nyeste Euroklasse bidrar til å redusere forurensning til luft gjennom renseteknologi i kjøretøyene. Klima- og miljøeffektiv kjøring måles på ulike parametere, som tomgang og overhastighet, som bidrar til økt fokus på kjøreatferd og redusert utslipp til luft.

Ruteoptimalisering, fyllingsgrad og samlasting er kjernevirksomhet i Posten Bring. Det sikrer effektiv benyttelse av kjøretøyene og reduserer følgelig transportaktiviteten. Disse tiltakene bidrar generelt til redusert forurensning til luft, men spesielt positiv effekt har det på den lokale luftforurensningen i byer.

Kjøpt sjø-, fly-, og togtransport bidrar også til forurensning til luft. Vi jobber aktivt med å benytte elektrisk jernbane i størst mulig grad, og redusert bruk




**Halvparten av landets innbyggere**
får nå levert post og pakker med elkjøretøy

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


av flyfrakt. Teknologien innen sjø- og flyfrakt er mindre moden enn veitransporten, som vanskeliggjør tiltak, men gjennom klima- og miljøkrav i anskaffelser sikrer vi ivaretagelse av klima- og miljøhensyn overfor hele vår leverandørportefølje.

**Utslipp til jord**
Vi har fortsatt et arbeid å gjøre med å forstå og konkretisere hvordan våre aktiviteter bidrar til forurensing til jord og utslipp av mikroplast, men har lenge jobbet med å redusere påvirkning på miljø ved terminaler og i øvrige driftsaktiviteter.

HMS-arbeid er høyt prioritert ved våre terminaler, og rutiner er etablert for å hindre søl og lekkasjer av farlige stoffer, drivstoff og i forbindelse med vask av kjøretøy. Kun tre terminaler har egne tankanlegg som driftes av Circle K. Strenge miljøkrav rettes til oss for å tillate leveranser av drivstoff til egne terminaler. Det varsles ved eventuelle feil eller mangler, noe som krever rask oppfølging for at leverandøren tillater fortsatt bruk av pumpene. Alle anleggene har olje-/bensinutskiller og service-avtale på utstyr og pumper som følges opp jevnlig.

Ni av våre terminaler har egne vaske-anlegg for større biler. Alle anlegg er bygget etter gjeldende forskrifter med olje og slam-avskiller, og møter Miljø-fyrtårn-krav. Ved tre av anleggene er det installert system for resirkulering av vann slik at vannforbruket reduseres med 50-75 prosent per vask. Ved eksterne vaskehaller har vi de samme miljøkrav til bruk av kjemikalier og rensing av vann som ved egne vaskehaller. For å sikre at vår virksomhet bidrar minimalt til forurensing stiller vi strenge krav til våre leverandører for dokumentasjon på vask og kjemikalier. Både internt og eksternt brukes kun svanemerkede vaskemidler. Lastebilsjåfører får opplæring i forsvarlig og miljøvennlig kjøring for å sikre trygge forhold for sjåfører og andre bilister, i tillegg til å redusere dekkslitasje og utslipp av mikroplast. Økokjøring måles gjennom ECO drive-system montert i lastebilene.

I 2023 fikk vi montert på 1 273 re-gummierte dekk i stedet for nye. Å bruke regummierte dekk i stedet for et nytt dekk sparer miljøet for 50 kilo rå-materiale, primært stål, gummi og olje. Totalt sparer dette miljøet for 63 tonn råmateriale basert på volumet i 2023.

Et arbeid etableres i 2024 for å bedre forstå helheten av forurensing og hvilke handlinger som kan bidra til reduksjon av denne type utslipp. Utslipp av mikro-plast er et helt nytt fokusområde for konsernet, noe som krever økt kunn-skap, bedre data og en koordinert til-nærming fra flere av divisjonene. Vi ser frem til å forstå denne utfordringen bedre for å redusere forurensing fra våre aktiviteter til jord og vann.

## KONTAKT MED INTERESSENTER

Temaet forurensning løftes av våre interessenter gjennom intervju. Spesielt viktig er det for lokalsamfunnene hvor vi er til stede, fordi luftkvalitet, forurensing av jord og utslipp av mikroplast blir en lokal utfordring. Det forventes at Posten Bring tar sin del av ansvaret. Intervju med interessenter som del av vesentlig-hetsanalysen bidro til å løfte forurens-ning utover luft til et vesentlig tema.

I forbindelse med vesentlighetsanalysen har vi også vært i kontakt med forsknings-miljø for å belyse våre blindsoner knyttet til ulike kilder til forurensning. Vi vil fort-sette denne dialogen i 2024 for å lære mer om hvilken påvirkning vi har og hvordan vi jobbe for å minimere denne.

## VÅR VURDERING OG VEIEN VIDERE

Utslipp til luft blir målt gjennom konsernets klimaregnskap. Aktivitets-data innrapportert omgjøres til nitro-genoksid (NOx), svoveloksid (SOx), og svevestøv (PM) basert på utslipps-faktorer fra DEFRA[1] og HBEFA[2]. Regn-skapet, inkludert utslipp til luft, blir attestert av revisor årlig som del av at-testasjon av bærekraftinformasjon i tråd med GRI-rammeverket. Gjennom vårt samarbeid i International Postal Coope-ration (IPC) blir regnskapet i tillegg jevnlig attestert av PwC i Brussel.

Reduksjon av klimagasser og omstilling til elbiler er tiltak for å redusere utslipp til luft. Våre vitenskapsbaserte klimamål (SBT-mål) er indirekte mål på redusert forurensing til luft. Konsernfelles KPI[3] som årlig måler andel kjøretøy på fornybare- og fossilfrie energikilder bidrar til redusert luftforurensning ved utskifting av fossile forbrennings-motorer til lav- og nullutslippsteknologi. KPIen består av både egeneide kjøretøy og utvalgte faste leverandører, og er som følge et indirekte mål og indikator på redusert forurensning til luft fra veitransporten.

Forurensning utover utslipp til luft ble inkludert som vesentlig tema i for-bindelse med ny dobbel vesentlighets-analyse. Vi har derfor ikke enda etablert eller overvåket tiltak spesifikt for disse nye temaene. I 2024 skal vår klima- og miljøavdeling etablere en handlingsplan for å øke kunnskap og håndtere utslipp til jord og mikroplast.

[1] DEFRA: Department for Environment, Food and Rural Affairs.
[2] HBEFA: Handbook Emission Factors for Road Transport.
[3] KPI = Key performance Indicators.

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


# Biomangfold og økosystemer



**Påvirkning, risiko og muligheter**
Det er flere områder hvor Posten Bring både påvirker og er avhengig av naturen. Våre terminaler krever store arealer og har krevd nedbygging av ulike naturtyper og forurensing av naturområder. Utbygging av ladeinfrastruktur, mer fornybar energi og bruk av råmaterialer i våre kjøretøy og produkter, truer også naturen. Vi har startet kartleggingsarbeid for å øke vår kunnskap om hvilken påvirkning vi har på biomangfold og økosystemer, og hvilken finansiell risiko vi står overfor på bakgrunn av naturhensyn.

**De viktigste påvirkningene våre aktiviteter har på naturen:**

| Aktivitetskategori[1] | Prosess | Press for å vurdere |
|---|---|---|
| Eiendomsvirksomhet | Konstruksjon | 5 |
| | Forvaltning av eiendom | 3 |
| Budvirksomhet | Distribusjon | 2 |
| Postvirksomhet | Distribusjon | 2 |
| Transport via hav og kyst | Marin transport | 4 |
| Transport via jernbane | Jernbanetransport | 2 |

5 Høy
4 Middels høy
3 Middel
2 Middels lav
1 Lav

| Områder vi må følge opp[2] | Eiendom | Logistikk | Oppstrøms |
|---|---|---|---|
| Arealbruk | ✓ | | |
| Ferskvann | | | |
| Bruk av marine ressurser | | | ✓ |
| Materialbruk | ✓ | | ✓ |
| Vannbruk | ✓ | | |
| Klimagassutslipp | ✓ | ✓ | ✓ |
| Forurensing til vann | ✓ | | ✓ |
| Forurensing til jord | ✓ | ✓ | ✓ |
| Avfall | ✓ | | |
| Biologiske forstyrrelser | ✓ | ✓ | ✓ |
| Biologiske endringer | ✓ | ✓ | ✓ |

[1] Evaluert gjennom vesentlighetsverktøy «SBTN Materiality Screening Tool» fra Science Based Targets Network (SBTN).
[2] En bransje- og aktivitetsbasert vesentlighetvurdering fra SBTN gir oss en indikasjon på områdene vi må følge opp.

## SLIK JOBBER VI MED TEMAET

Vi har startet et arbeid med naturrisiko-vurderinger for å øke bevisstheten rundt hvordan selskapet påvirkes av natur-endringer både strategisk og finansielt. Vi benytter «LEAP» metoden fra Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) i kartleggingen av vår påvirkning, risiko og muligheter, og avhengigheter. Arbeidet er i første omgang begrenset til våre største eide og leide terminaler, i tillegg til nye bygg under utvikling.

Første steg i LEAP-metoden består av å kartlegge interaksjon med natur.

Med bruk av verktøy fra Science Based Targets Network (SBTN) har vi gjennom-ført en overordnet vesentlighetsvurde-ring av viktigste påvirkningene våre aktiviteter har på naturen.

Hva påvirkningene i analysen består av og hvordan dette er kategorisert i Posten Brings kontekst er illustrert i figuren over.

Denne analysen bidro til at vi prioriterer fokus på eiendomsvirksomheten, som har størst påvirkning på naturen.

Gjennom den nye doble vesentlighets-analysen har vi også begynt å opp-arbeide innsikt i naturpåvirkning og avhengigheter i vår verdikjede. Dette arbeidet vil vi bygge videre på i 2024.

**Egne terminaler**
Posten Bring har eiendommer i Norge, Sverige og Danmark tillegg til Stor-britannia og Nederland. I første del av arbeidet har vi evaluert våre eiendommer og utbyggingsprosjekter i Norge og viser på neste side evaluering av hva som klassifiseres som terminaler. Oversikten inkluderer våre 19 norske terminaler og to utbyggingsprosjekter. Kartleggings-arbeidet vil øke i omfang i 2024.
I første kvartal 2024, starter kart-leggingsarbeidet for terminaler i Sverige.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment)..... 21
Klimaendringer..... 22
Forurensning..... 30
Biomangfold og økosystemer..... 32
Klimarisiko..... 37
Taksonomi..... 43
S Mennesker (Social)..... 51
G Selskapsledelse (Governance)..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse





### ALTA
**Bruttoareal:** 2 450 m²
**Landsskapstype:** Eksponert ytre kystslettelandskap med bratte åser, restfjell, klipper og stup med tett bebyggelse
**Natursystem:** Nærhet til fastmarksystem; skog og marine vannmasser
**Historisk tilstand:** Før 2000, utmark
**Rødlista arter observert:** 2
**Verneområder:** Ingen > 5 km

### FØRDE
**Bruttoareal:** 4 438 m²
**Landskapstype:** Nedskåret dallandskap under skoggrensen med innsjø og bebygde områder
**Natursystem:** Nærhet til fastmarkssystem; skog og limniske vannmasser; elvevannmasser
**Historisk tilstand:** Før 2015, skog
**Rødlista arter observert:** 3, før utbygging
**Verneområder:** Ingen > 14 km

### NARVIK
**Bruttoareal:** 8 704 m²
**Landskapstype:** Åpent fjordlandskap med bebygde områder
**Natursystem:** Nærhet til limniske vannmasser; elvevannmasser og fastmarksystem; skog
**Historisk tilstand:** Ikke tilgjengelig, skog på areal utvidet mellom 2015 - 2021
**Rødlista arter observert:** 3
**Verneområder:** Ingen

### TRONDHEIM
**Bruttoareal:** 26 000 m²
**Landskapstype:** Grunne daler i ås- og fjellandskap under skoggrensen med bebygde områder og jordbruksdominans
**Natursystem:** Fastmarkssystemer:
-Treplantasje
-Åker
**Historisk tilstand:** Før 2010, Åker; jordbruk
**Rødlista arter observert:** 2
**Vernedeområder:** Nærhet til naturreservat Bjørnmyr cirka 1,5 km

### STAVANGER
**Bruttoareal:** 16 696 m²
**Landskapstype:** Kystnært innlandsslettelandskap under skoggrensen med tett bebyggelse og jordbruksdominans
**Natursystem:** Nærhet til:
Ferskvannbunnsystemer: ferskvann og fastmarkssystemer: Åker og eng
**Historisk tilstand:** Før 2019 Åker; jordbruk
**Rødlista arter observert:** 5
**Verneområder:** Nærhet til naturreservat Stokkalandsvannet og Lonavatnet cirka 1 km

### LSO ALNABRU
**Bruttoareal:** 42 280 + 28 771 m²
**Landskapstype:** Innlandsslettelanskap under skoggrensen med tett bebyggelse. Tydelig preget av intensiv arealbruk.
**Natursystem:**
- Sterkt endret, varig fastmark med intesivt hevdpreg,
- Sterkt endret fastmark med løsmasse dekke
- Ny fastemark på sterkt modifisert og syntetisk substrateer
**Historisk tilstand:** 1956, åker; Jordbruk
**Rødlista arter observert:** 10
**Verneområder:** Ingen

### HAMAR
**Bruttoareal:** 11 650 m²
**Landskapstype:** Innlandsslettelandskap under skoggrensen med bebygde områder og jordb-ruksdominans
**Natursystem:** Nærhet til Fastmarkssystemer:
- Oppdyrket varig eng
- Flomskogmark
**Historisk tilstand:** Før 1997, åker; jordbruk og skog
**Rødlista arter observert:** 3
**Vernede områder:** Nærhet til Åkersvika naturreservat cirka 2 km

### DRAMMEN
**Bruttoareal:** 21 875 m²
**Landskapstype:** Åpent fjordlandskap med tett bebyggelse
**Natursystem:**
- Sterkt endret varig fastmark med intensivt hevdpreg
- Ny fastmark på sterkt modifiserte og syntetiske substrater
**Historisk tilstand:** Før 1963, marine vannmasser
**Rødlista arter observert:** 4
**Verneområder:** Nærhet til Linnestranda naturreservat < 2 km

### HAUGESUND
**Bruttoareal:** 11 465 m²
**Landskapstype Innlandslandskap:** Slakt til småkupert ås- og fjellandskap under skoggrensen med tett bebyggelse og jordbrukskdominan.
**Natursystem:** Nærhet til fastmarksystemer; skog
**Historisk tilstand:** Før 2010, eng/mark
**Rødlista arter observert:** Ikke registrert
**Verneområder:** Ingen

### TROMSØ
**Bruttoareal:** 8 424 m²
**Landskapstype:** Skjermet indre slakt til småkupert kystslettelandskap med tett bebyggelse
**Natursystem:** Ikke tilgjengelig
**Historisk tilstand:** Før 1952, marine vannmasser
**Rødlista arter observert:** 2
**Verneområder:** Ingen > 9 km

### LONGYEARBYEN
**Bruttoareal:** 797 m²
**Landskapstype:** Åpent kystsletteandskap Tett nærhet til marint området med særlig stor forvaltningsinteresse.
**Natursystem:** Ikke tilgjengelig
**Historisk tilstand:** Ikke tilgjengelig
**Rødlista arter observert:** 14
**Verneområder:** Ingen > 20 km

### FAUSKE
**Bruttoareal:** 4 387 m²
**Landskapstype:** Skjermet indre kystslettelandskap med tett bebyggelse
**Natursystem:** Nærhet til fastmarksystem; utmark med våtmarkssystemer; myr
**Historisk tilstand:** Ikke tilgjengelig
**Rødlista arter observert:** 5
**Verneområder:** Ingen > 5 km

### HELGELAND
**Bruttoareal:** 3 060 m²
**Landskspstype:** Relativt åpent fjordlandskap med tett bebyggelse
**Natursystem:** Ikke tilgjengelig
**Historisk tilstand:** Ikke tilgjengelig
**Rødlista arter observert:** 8
**Verneområde:** Naturreservat Engasjyen 2,2 km

### ÅLESUND
**Bruttoareal:** 8 261 m²
**Landskapstype:** Relativt åpent fjordlandskap med bebygde område
**Natursystem:** Ikke tilgjengelig
**Historisk tilstand:** Før 2008, Skog, myr og tjern
**Rødlista arter observert:** 4
**Verneområder:** Nærhet til naturreservat Ørnanakken og Skinstadreset cirka 1 km

Se videre oversikt på neste side

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


**FREDRIKSTAD**
**Bruttoareal:** 9 738 m²
**Landskapstype:** Kystnært innlandsslettelandskap under skoggrensen med tett bebyggelse
**Natursystem:**
- Sterkt endret, varig fastmark med intesivt hevdpreg,
- Sterkt endret fastmark med løsmasse dekke
- Ny fastemark på sterkt modifisert og syntetisk substrater
**Historisk tilstand:** Før 2001, åker; jordbruk
**Rødlista arter observert:** 4
**Verneområder:** Ingen > 2,5 km

**KRISTIANSAND**
**Bruttoareal:** 9 257 m²
**Landskapstype:** Innlandslandskap: Slakt til småkupert ås- og fjellandskap under skoggrensen
**Natursystem:** Nærhet til ferskvann-bunnsystemer og fastmarksystemer; skog
**Historisk tilstand:** Før 2008, Skog
**Rødlista arter observert:** Ikke registrert
**Verneområder:** Nærhet til naturreservat Toreheia < 1 km

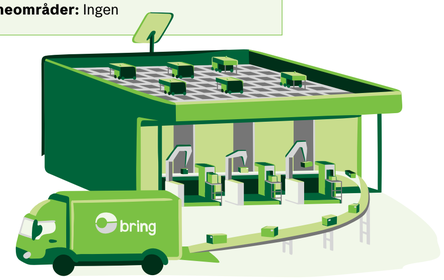
**STOKKE**
**Bruttoareal:** 12 461 + 9 752 m²
**Landskapstype:** Kystnært innlands-slettelandskap under skoggrensen med tett bebyggelse og jordbruksdominans
**Natursystem:** Nærhet til Fastmarksskogsmark treplantasje
**Historisk tilstand:** Før 2007, skog
**Rødlista arter observert:** 17
**Verneområder:**
Ingen > 4 km

**TANA**
**Bruttoareal:** 906 m²
**Landskapstype:** Åpent dallandskap under skoggrensen med tett bebyggelse
**Natursystem:** Nærhet til fastmarks-system; skog
**Historisk tilstand:** Sist flyfoto tilgjengelig 1971, skog
**Rødlista arter observert:** Nær arter av forvaltningsinteresse, Lakseelven, Tanaelven
**Verneområder:** Ingen > 8 km

**ØSTLANDSTERMINALEN, LØRENSKOG**
**Bruttoareal:** 76.013,00 m²
**Landskapstype:** Innlandsslettelandskap under skoggrensen med tett bebyggelse
**Natursystem:** Nærhet til Fastmarksskogsmark
**Historisk tilstand:** Før 2007, Åker, dyrket mark
**Rødlista arter observert:** 8, nærhet til område av særlig stor forvaltningsinteresse
**Verneområder:** Ingen > 7 km

**MOSS**
**Bruttoareal:** 140 mål
**Landskapstype:** Skjermet indre slakt til småkupert kystslettelandskap med tett bebyggelse
**Natursystem:**
- Sterkt endret fastmark med løsmasse dekke
- Nærhet til fastmarksskogmark og dyrket mark
**Historisk tilstand:** Før 1950; skog - etter 2007, skog hogd og myr grøftet
**Rødlista arter observert:** 10
**Verneområder:** Ingen > 3 km

**KOKSTAD**
**Bruttoareal:** m²
**Landskapstype:**
- Skjermet indre kystslettelandskap
- Slakt til småkupert ås- og fjellandskap under skoggrensen med tett bebyggelse
**Natursystem:**
- Fastmarksystemer; skog
- Våtmarkssystemer; myr
**Historisk tilstand:** 2023, Skogsområder nedkuttet
**Rødlista arter observert:** 7
**Verneområder:** Ingen




I arbeidet med å forstå vår naturpåvirkning ved eiendommene våre, har vi benyttet Artsdatabankens Natur-i-Norge (NiN)-verktøy og Miljødirektoratets Naturbase-kart, samt økologirapporter i forbindelse med BREEAM sertifiseringer og Norsk Geologisk Undersøkelse. Over er en oppsummering av kartleggingen, hvor vi har sett på:

- **Landskapstype**: definert som «større geografisk område med enhetlig visuelt preg, skapt av enhetlig dominans av store landformer og kjennetegnet ved karakteristisk fordeling av landformer, natursystemkomplekser, natursystemer og andre landskapselementer.»[3]
- **Natursystem:** definert som «Den økologiske variasjonen vi finner på økosystemnivået i naturen(...) Natursystem deles opp i økosystemer i sjøen, i ferskvann og på land.» Typeinndelingen i natursystem er basert på variasjon i artssammensetning, som i stor grad avhenger av miljøforholdene på stedet.[4]
- **Historisk tilstand:** Historiske flyfoto benyttes for å undersøke tilstanden til arealet før utbyggingsaktiviteter.
- **Observasjon av rødlista arter:** Registrerte observasjoner av arter på Artsdatabankens 2021 Rødliste på og i nærhet til eiendommen.
- **Verneområder:** Verneområder er områder hvor det er bestemt at naturen skal vernes mot inngrep og forstyrrelser. Verneformer er for eksempel nasjonalpark, landskapsvern, naturreservat og marint verneområde.

Kartleggingen gir oss en indikasjon på hvilken type natur vi er til stede i, men gir oss ikke et fullstendig bilde av arealendringenes påvirkning på biomangfold og økosystemer over tid. Tilgang til pålitelig data, systemer og kunnskap for å tolke naturverdi er utfordringer som gjør det krevende å konkludere på nøyaktig hvilken effekt våre utbyggingsaktiviteter har forårsaket. Likevel gir arbeidet et tydelig bilde av at Posten Bring benytter seg av store arealer og har bidratt til nedbygging av natur.
Vi har dermed et ansvar for å redusere vårt fotavtrykk, og vi er glade for å øke kunnskapen om vår påvirkning slik at vi kan utforme gode tiltak.

Grunnleggende tiltak for å redusere påvirkning og risiko innenfor eiendom ble presentert til konsernledelsen høsten 2023. I 2024 vil vi jobbe med å implementere disse i våre prosesser:

- Utarbeide bærekraftpolicy for eiendom som dekker klima, natur og sosiale forhold
- Inkludere krav om naturvurdering i business case for alle nye utbyggingsprosjekter.
- Innføre bruk av tiltakshierarki i utbyggingsprosesser.

[3] https://naturinorge.artsdatabanken.no/Landskap
[4] https://naturinorge.artsdatabanken.no/Natursystem

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


### Kokstad:

Et planlagt utbyggingsprosjekt på Kokstad i Bergen har bidratt til å øke vår kunnskap om påvirkning på natur. Arealet på Kokstad var ferdig områderegulert og avsatt til næring da Posten Bring kjøpte tomten til sin nye terminal i Bergen, i 2016. Eksisterende terminaler på Minde og Jekteviken ble solgt til Bergen Kommune i 2017, i tråd med konsernets planer om å samlokalisere post- og logistikksenteret på Kokstad. Den nye terminalen skulle etter planen være driftsklar i 2025.

Etter klage, blant annet fra Forum for natur og friluftsliv (FNF) Hordaland i mai 2023, opphevet Statsforvalter i Vestland Bergen bystyrets reguleringsvedtekt fra juni 2022. Bakgrunnen for klagen var mangelfulle vurderinger etter Naturmangfoldsloven i kommunens vedtak.

Vi har lært mye fra denne saken, noe som har satt i gang interne prosesser for å bedre forstå, vurdere risiko og redusere påvirkning på natur. Situasjonen ved Kokstad er fortsatt uavklart. Nye naturvurderinger og alternative lokasjoner vurderes på bakgrunn av fremdrift, økonomisk risiko og klima- og miljøhensyn.

- Øke kompetanse på klima og natur innenfor Eiendom.

Vi har startet arbeidet med å utarbeide en bærekraftpolicy for eiendom for å ivareta hensyn til klima og natur. Policyen ferdigstilles i Q1 2024, og vil inneholde nye krav til arealplanlegging som skal sikre økt hensyn til biomangfold og økosystem. For alle nye utbyggingsprosjekter skal naturvurderinger gjennomføres på lik linje med vurdering av klimaeffekter og klimarisiko.

Arbeidet med å forstå og øke kunnskap om naturpåvirkning, risiko og muligheter videreføres og forbedres i 2024. Neste steg er å fortsette kartlegging av våre eiendommer i Sverige, Danmark, Nederland og Storbritannia.

**Verdikjede**
Den doble vesentlighetsanalysen har gitt oss grunnleggende innsikt i ulike naturpåvirkninger, risiko og muligheter i vår verdikjede. Spesielt har råmaterialer som inngår i produktene vi kjøper konsekvenser for naturen. Som beskrevet i kapittelet «Klimaendringer» har elbiler mange fordeler for miljøet, men de har også noen ulemper. For å lage batterier kreves store mengder råmaterialer, som nikkel, litium, kobolt, kobber og sjeldne jordmetaller. Disse må utvinnes, bearbeides og raffineres. Utvinningen av materialene kan knyttes til forurensning, vannmangel, avskoging og tap av biologisk mangfold. Nikkelutvinning i regnskogene fører til ødeleggelse av habitat for mange arter. Litiumutvinning i Sør-Amerika truer lokalsamfunn, våtmarker og fugleliv. Koboltutvinning utsetter arbeidere og dyr for farlige kjemikalier og forstyrrer økosystemene.

Naturarbeidet så langt har bestått av å se nærmere på natur i forbindelse med vår eiendomsvirksomhet. Likevel er det flere elementer i vår verdikjede vi må kjenne til. I 2024 skal vi dykke dypere i dette perspektivet for å konkretisere hvordan vi kan bidra positivt også i vår verdikjede.

**Naturrisiko:**
**Styring**
Biomangfold og økosystemer er først blitt løftet som et av konsernets vesentlige tema som del av ny dobbel vesentlighetsanalyse. Det har derfor ikke blitt etablert styringsrutiner og internkontroll for temaet enda. Naturrisiko skal innlemmes i etablert arbeid med klimarisiko og vil følge samme styringsstruktur. Fremover vil derfor styret ha ansvar for å aktivt følge opp konsernets arbeid med klima, klimarisiko og natur. Direktør for bærekraft har det overordnede ansvaret for konsolidering av hele klima- og naturarbeidet.

**Forutsetninger**
Vi har startet et arbeid med naturrisikovurderinger for å øke bevisstheten rundt hvordan selskapet påvirkes av naturendringer både strategisk og finansielt. Første steg i arbeidet besto av å gjennomgå et bredt omfang av veiledning for virksomheter som prøver å forstå naturrisiko, som innhold fra TNFD, SBTN og Capitals Coalition. Vi har gjennomført en initial naturpåvirkningsanalyse i henhold til retningslinjer fra TNFD beskrevet over, i tillegg har vesentlighetsanalysen fra 2023 bidratt til å identifisere finansiell risiko for konsernet.

I arbeidet med naturkartlegging, er identifiserte fysiske risikoer naturforhold og naturhendelser som påvirker våre eiendommer direkte. Eksempelvis jordskred, overvann og andre hendelser som ødelegger selve eiendommen. Slike hendelser er konsekvenser av klimaendringer og inngår derfor i vår klimarisikoanalyse.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse




I likhet med klimarisikoanalysen ser vi for natur det brede risikobildet, identifiserer risikofaktorer og prioriterer disse etter vesentlighet til en begrenset liste. For alle prioriterte risikofaktorer vurderer vi tre elementer:

- Faktorens utvikling
- Sannsynlighet
- Konsekvens (økonomisk)

Denne vurderingen gjøres på kort, mellomlang og lang sikt. Scenarioanalyse har ikke blitt benyttet.

- **Kort sikt:** 1-5 år
- **Mellomlang sikt:** 5-15 år
- **Lang sikt:** 15-30 år

**Nedenfor er et sammendrag av identifiserte overgangsrisikoer for eiendom, som har vært vårt fokus i 2023.**
**Overgangsrisko vil si risiko som oppstår i arbeidet med å stoppe og redusere tapet av natur og økosystemer**

| | Viktigste overgangsrisiko | |
|---|---|---|
| | **Økte krav til naturvurderinger i utbyggingsprosjekter** | **Risiko for strandede eiendeler** |
| **Beskrivelse** | Med økende fokus og kunnskap om natur i kommunene forventes det at utbygger pålegges økte krav for å verne natur i forbindelse med arealplanlegging | Mangelfulle vurderinger av naturverdier utgjør en risiko for at kjøpte tomter ikke kan bebygges og at eiendommen taper verdi. |
| **Horisont** | K | K M |
| **Sannsynlighet** | Høy | Middels |
| **Konsekvens** | Økte krav til arealplanlegging gjør utbyggingsprosjekter mer kostbare og langtrukne. | Mangel på tilstrekkelige naturvurderinger kan øke saksomkostninger og stanse fremdrift<br><br>Økt risiko for stranded assets hvis eiendommer kjøpt ikke kan benyttes eller selges på bakgrunn av mangelfulle vurderinger |
| **Tiltak** | Inkludere krav om naturvurdering i business case for alle nye utbyggingsprosjekter.<br><br>Innføre bruk av tiltakshierarki i utbyggingsplaner. | Inkludere krav om naturvurdering i business case for alle nye utbyggingsprosjekter |
| **Grunnlag for vurdering** | Kunnskap om regulatoriske endringer og dialog om natur og naturrisiko med interessenter. | Innsikt fra pågående utbyggingsprosjekter. |

K Kort sikt 1-5 år  M Mellomlang sikt 5-15 år  L Lang sikt 15-30 år

## KONTAKT MED INTERESSENTER

Natur er viktig for flere av våre interessenter. Dette belyses gjennom eksterne intervjuer gjennomført i sammenheng med den doble vesentlighetsanalysen. Lokalsamfunn, kapitalmarkedet og interesseorganisasjoner er spesielt opptatt av vårt arbeid med natur. Vår eier har satt søkelys på natur gjennom eierskapsmeldingen med tydelige forventinger om å kartlegge naturrisiko og påvirkning, og etablere handlinger for å minimere negativ påvirkning.

## VÅR VURDERING OG VEIEN VIDERE

Med innsikten vi har opparbeidet oss har vi følgende punkter på agendaen i 2024:

1. Utarbeide bærekraftpolicy og innføre tiltak innenfor eiendom som skal sikre bedre rutiner for vurdering av natur- og klimarisiko og redusere direkte tap av biomangfold (innen Q1 2024)
2. Fortsette kartlegging av våre eiendommer.
3. Konkretisere naturpåvirkning, avhengigheter, risiko og muligheter i verdikjeden og identifisere mulige tiltak (innen Q2 2024).
4. Etablere systemstøtte og struktur for klima- og naturrisikoanalyse for å forbedre arbeidet.

Med bakgrunn i dette har vi som mål å utarbeide og fastsette en ambisjon for vårt arbeid med natur før sommeren 2024.

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


# Klimarisiko

Vi overvåker og vurderer hvilken risiko klimakrisen utgjør for selskapet, for å forstå hvordan vi kan gjøre strategiske valg og treffe tiltak som demper risikoen.

**Styringsstruktur for klimarisiko**
Styret har ansvar for å følge opp konsernets arbeid med klima og klimarisiko, mens direktør for bærekraft har det overordnede ansvaret for konsolidering av klimarisiko og -muligheter. Klimarisiko drøftes med konsernledelsen i flere sammenhenger gjennom året. For en nærmere beskrivelse av styringsstrukturen for klimarisiko se «Risikostyring» på side 95 og «Klimaendringer» i Faktaheftet på side 5.

**Metode og forusetninger**
For å vurdere klimarelatert risiko utføres en top-down+bottom-up klimarisikoanalyse i tråd med anbefalingene i TCFD (Taskforce on Climate-related Financial Disclosures). Vi ser på det brede risikobildet, identifiserer risikofaktorer og prioriterer disse etter vesentlighet til en begrenset liste. For alle prioriterte risikofaktorer vurderer vi tre elementer:

- Faktorens utvikling (inkludert sannsynlighet)
- Strategisk betydning
- Økonomisk konsekvens.

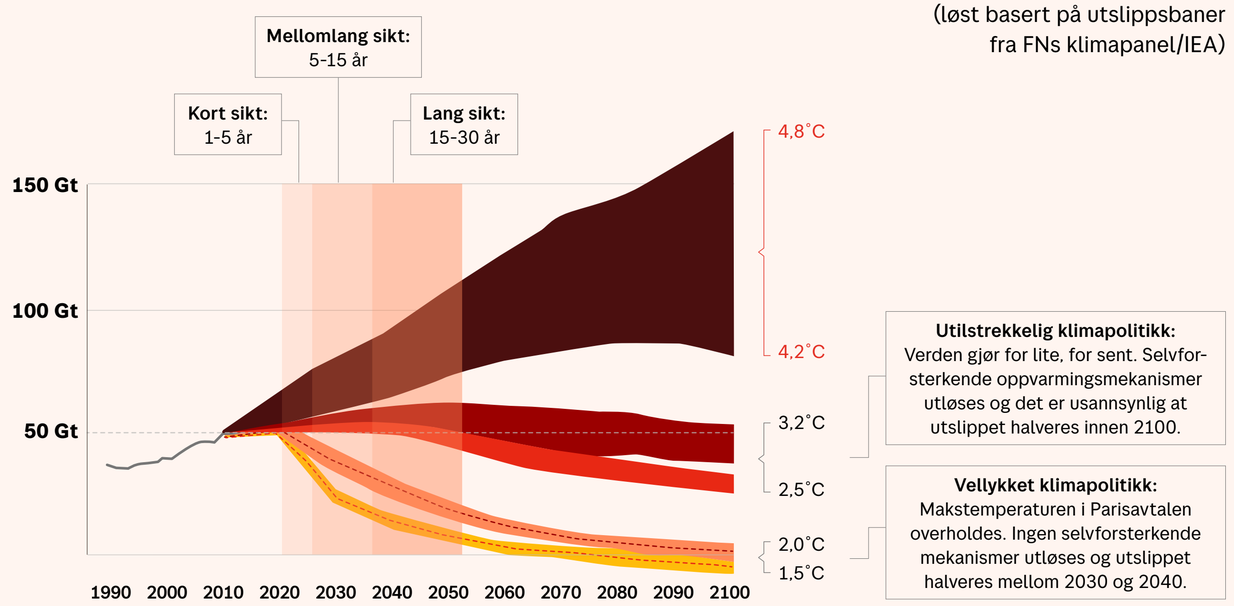
Denne vurderingen gjøres for to scenarier, på kort, mellomlang og lang sikt.

- **Kort sikt:** 1-5 år
- **Mellomlang sikt:** 5-15 år
- **Lang sikt:** 15-30 år

## Globale klimagassutslipp

Gigatonn $CO_2$-ekvivalenter

**Posten bruker tre horisonter som strekker seg 30 år frem i tid og to scenarier** (løst basert på utslippsbaner fra FNs klimapanel/IEA)




**Scenarier**
Vi bruker to scenarier for å vurdere klimarisiko:

- **Vellykket klimapolitikk:** Klimapolitikken forsterkes vesentlig, i tråd med det som forutsettes i Parisavtalen. Global temperatur i 2100 holdes under 2°C oppvarming. Utslippet halveres mellom 2030 og 2040 og ingen selvforsterkende mekanismer utløses.
- **Utilstrekkelig klimapolitikk:** Klimapolitikken forsterkes ikke vesentlig, men følger dagens lovnader fra verdens stater og selskaper, på en linje som ikke møter forutsetningene i Parisavtalen. Selvforsterkende mekanismer utløses og det er usannsynlig at utslippet holdes under 2°C oppvarming innen 2100.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


Å bomme på målene i Parisavtalen er negativt for samfunnet, og for næringslivet. Derfor er «vellykket klimapolitikk» grunnscenariet i vår klimarisikovurdering og i presentasjonen av den her. Vi kan i fremtiden legge til et tredje scenario med høyere global oppvarming i 2100 enn scenariet «utilstrekkelig klimapolitikk» ved behov.

**Grunnlag for scenarier**
Scenariene oppdateres ut fra samfunnsutviklingen og nasjoners mål om utslippsreduksjon.

Scenariet «vellykket klimapolitikk» favner om scenarier fra International Energy Agencys (IEAs) Net Zero Emissions by 2050 og Announced Pledges Scenario. «Utilstrekkelig klimapolitikk» favner om IEAs Stated Policies Scenario. Vurderinger av fysisk risiko er blant annet basert på informasjon om utvikling under IPCCs klimarapporter, Climate Impact Explorer og Klimarisikoutvalgets og Kimautvalgets vurderinger. Vurderinger av overgangsrisiko er basert på Norges forpliktelser under Parisavtalen, EU Green Deal og EUs klimapakke «Fit for 55», Posten Brings klimamål (2030/2040/2050), og interne analyser.

**Fysisk risiko**
Vår fysiske klimarisiko kan forenklet deles i to: den som treffer våre eiendommer og terminaler, og den som treffer infrastrukturen vi er avhengige av. Kort fortalt er vår fysiske risiko begrenset, sett i forhold til vår overgangsrisiko og selskapets omsetning.

**De akutte risikofaktorene** vil utløses oftere og uforutsigbart, men konsekvensen er relativt liten. For eksempel kan vær og ras stenge en vei eller en jernbanestrekning, men det finnes ofte flere alternative ruter og problemet varer gjerne dager eller uker.

**De kroniske risikofaktorene** har høy konsekvens, men er tiltagende og langt mer forutsigbare. For eksempel kan økt havnivå og økte ekstremvannstander bli problematisk på noen av våre terminaler, men problemet vil trolig være størst på lang sikt. Det gjør at vi kan drive bedre klimatilpasning og forebygging og ta valg som hensyntar den risikoen, som å selge en eiendom.

**Fysisk risiko for våre terminaler.**
En vesentlig del av disse er leid, og risikoen for verdien av dem som eiendeler er derfor langt lavere enn for driftsverdien de utgjør.

**Terminaler eksponert for fysisk klimarisiko**



## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


# Risikobilde for Posten Bring

**- base case («vellykket klimapolitikk»)**

Den fysiske risikoen, der byggene våre og infrastrukturen vi bruker er eksponert, er relativt sett begrenset. Den største utfordringen er overgangsrisiko, der vi de neste 10-15 årene må jobbe proaktivt for å dempe regulatorisk, teknologisk og markedsmessig risiko. Vårt nye klimamål er et av de viktigste tiltakene for å redusere utslipp og dermed dempe denne risikoen.



## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


# Overgangs-risiko – viktigste risikofaktorer oppsummert

**- med utgangspunkt i scenariet vellykket klimapolitikk**

På denne og de neste sidene oppsummerer vi de viktigste faktorene for vår overgangsrisiko. Disse er delvis sammenstillinger av flere risikofaktorer og muligheter. Videre vises våre viktige muligheter.

| | Regulatorisk risiko | | |
|---|---|---|---|
| | **Kvoteplikt/$CO_2$-avgift for alle transportformer og eskalerende pris per tonn $CO_2$** | **Redusert volum grunnet strengere regulering av Posten Brings bedriftskunder** | **Brått endrede og dårligere betingelser for veitransport** |
| **Beskrivelse** | Luftfart er allerede kvotebelagt i EU (intra-EU) . Det samme skjer for sjøfarten i 2024 og veitransport i 2027. Vi må anta at en lignende utvikling kommer i Norge, om med noe etterslep. Videre må vi anta at kvotepris/$CO_2$-avgift kan bli vesentlig høyere enn dagens antagelser. | En vesentlig andel av konsernets volum er kommersiell handel. Mange produkter og deres innsatsfaktorer treffes av strengere lover og regler, i hovedsak fra EU. Vi må anta at denne reguleringen vil tilta. | Enova-støtte faller bort i takt med teknologiutvikling, men uforutsigbart. Bompengeavgifter for fossilfrie kjøretøy vil trolig øke, og det er uforutsigbart hvordan disse utvikler seg. På samme måte må vi forvente nullutslippsoner i og rundt byene, som kan oppstå raskt og komplisere drift. |
| **Horisont** | K M L | K M | K M |
| **Sannsynlighet** | Svært høy | Høy | Svært høy |
| **Konsekvens** | Vesentlig økte driftskostnader ved kvoteplikt/karbonpris. Konkurransefordel om Posten Bring har lavere utslipp enn konkurrenter. | Redusert godsvolum, i takt med økte produksjonskostnader, tilsvarende utsalgspriser og påfølgende negang i forbruk. Både B2B og B2C. | Økt investeringsbehov og høyere driftskostnader ved reduserte støtteordninger. Utfordringer knyttet til ruteplanlegging, redusert fleksibilitet i nettverket og økte driftskostnader i nullutslippsoner. |
| **Endring i scenariet «Utilstrekkelig klimapolitikk»** | Lavere sannsynlighet og lavere konsekvens. | Lavere sannsynlighet og lavere konsekvens. | Lavere sannsynlighet og lavere konsekvens. |
| **Tiltak** | Omstilling av kjøretøy til el/biogass. Gods fra vei til bane. Volum vekk fra fly. Styrket klimamål i tråd med Science Based Targets' Net Zero-rammeverk vedtatt desember 2023. | Løpende vurderinger av situasjon og kartlegging av regulatorisk landskap. Dialog og samarbeid med kunder. Arbeid med retur- og reparasjonstjenester for forbrukervarekunder. | Dialog med myndigheter. |
| **Grunnlag for vurdering** | Vurdering av kommende politikk i EU og Norge. Prognoser for godsvolum og utslipp til 2030. Prognoser og vurderinger av kjøretøysteknologimodenhet. Prognoser for kvotepriser fra Klima- og miljødepartementet og andre. | Screening av utsatte bransjer og kunder. Vurdering av volumer tilknyttet disse. Vurdering av kommende politikk i EU og Norge. | Nåverdi av tapt Enova-støtte. Vurdering av politisk utvikling nasjonalt og lokalt. |

K Kort sikt 1-5 år  M Mellomlang sikt 5-15 år  L Lang sikt 15-30 år

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


| | Teknologisk risiko | | Markedsrisiko | |
|---|---|---|---|---|
| | **Utilstrekkelig strømtilførsel til terminaler** | **Utilstrekkelig infrastruktur for lading og fylling av fornybar energi** | **Strengere og raskt skiftende krav fra bedriftskunder** | **Lavere forbruk og kjøpekraft grunnet økt klimabevissthet hos privatpersoner** |
| **Beskrivelse** | Om lag halvparten av konsernets kjøretøy går på fornybar energi. I hovedsak el. Dette vil øke kraftig mot 2030. Disse lades i hovedsak på egne terminaler/eiendommer. Økt elektrifisering i samfunnet øker kravene til strømnettet. Vi må anta at kapasitetsutfordringer og vedlikeholdsetterslep kan gjøre tilførselen av strøm utilstrekkelig. | Utilstrekkelig infrastruktur og kapasitet langs veiene for lading (og i langt mindre omfang fylling av biogass). Det ser ut som tilstrekkelig infrastruktur for rask lading av tunge kjøretøy kan komme senere enn økningen i kjøretøy. | Kunder stiller strengere krav som endrer seg i høy takt. Med en stor fysisk infrastruktur er det utfordrende å tilpasse seg disse i samme tempo. Videre vil det komme konkurrenter som løser kundens behov på andre måter, med mindre infrastruktur. Det er utfordrende å takle krav til egen verdikjede, på produkter der konsernet har liten påvirkningskraft. | Økt klimabevissthet og målrettede tiltak for å senke forbruk kan føre til redusert privat forbruk, som reduserer inntektsgrunnlaget til bedriftskunder og behovet for Postens tjenester. Samtidig kan kjøpekraften reduseres som følge av tiltak for å få bukt med klimakrisen. |
| **Horisont** | K M | K M | K M | M L |
| **Sannsynlighet** | Middels | Middels | Høy | Høy |
| **Konsekvens** | Vesentlige driftsproblemer. Kan føre til større forsinkelser og økonomiske tap i perioder med utilstrekkelig tilførsel. Kan kreve større investeringer som i dag ikke er tatt høyde for. | Driftsproblemer og redusert fleksibilitet i nettverket. Økte kostnader og tapte inntekter. | Konsernet har en svært solid posisjon, med betydelig utslippsreduksjon og en seriøs tilnærming til klima og miljø. Samtidig kan konkurrenter tangere oss på geografiske områder eller spesifikke krav. Kan føre til tapt volum og inntekt. | Tapte inntekter grunnet redusert forbruk og kjøpekraft. |
| **Endring i scenariet «Utilstrekkelig klimapolitikk»** | Lavere sannsynlighet og lavere konsekvens. | Høyere sannsynlighet og lik konsekvens. | Lavere sannsynlighet og konsekvens. | Lavere sannsynlighet og lavere konsekvens. |
| **Tiltak** | Dialog med nettselskaper. Investering i kraftigere tilførsel og systemer som regulerer bruksmønstre. Solcelleanlegg på syv terminaler. | Stor investering i egen ladeinfrastruktur. Samarbeid om mulig private ladeplasser på sentrale steder. Dialog og samarbeid med Enova og andre om offentlig tilgjengelige ladeplasser | Kontinuerlig dialog med kunder og utvikling av tjenestetilbudet. Langsiktig satsing på bærekraft for å ligge i forkant av krav. Vedtatt mer ambisiøse klimamål i desember 2023. Innovasjon og nye tjenester. | Oppbygging av tjenester innen sirkulærøkonomien, gjennom samarbeid, investeringer og oppkjøp. Samarbeid med kunder om sirkulære verdiforslag. |
| **Grunnlag for vurdering** | Gjennomgang av energibehov og -tilførsel til terminaler. Prognoser for distribusjon- og lokalnettene. | Prognoser for energibehov til 2030. Analyse av korridorer og plassering av ladere. Vurdering av nåværende planer og resultater for utbygging av ladere (Enova med fler). | Vurdering av endret kjøpsatferd hos eksisterende kunder samt trender i logistikkmarkedet. Disrupsjon er per definisjon ikke mulig å forutsi. | Nåværende forbrukereksponerte inntekter (særlig varehandel) er utgangspunkt for vurdering av inntektstap. Vurderer makroøkonomiske effekter av redusert kjøpekraft. |

K Kort sikt 1-5 år  M Mellomlang sikt 5-15 år  L Lang sikt 15-30 år

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


# Viktigste muligheter

**- med utgangspunkt i scenariet vellykket klimapolitikk**

| | Produkter og tjenester | | | Energikilder |
|---|---|---|---|---|
| | **Logistikk for sirkulære løsninger** | **Samarbeid og investeringer** | **Klimadata og digitalisering som verdiøkende tilbud** | **Elektrifisering og energistyring** |
| **Beskrivelse** | Reparasjons-, utleie- og gjenbruk-tjenester, vil trenge effektive logistikk-løsninger for å øke bruken fra kunder. Med kjernekompetanse innen logistikk, ligger det et stort potensial for Posten Bring i å videreutvikle sirkulære løsninger. | Lavutslippssamfunnet vil kreve og skape nye løsninger. Posten Bring bør samarbeide eller investere i selskaper som skaper nye løsninger. Videre kan samarbeid om logistikk, som samlasting og samlevering, bidra til økt effektivitet og reduserte utslipp. | I tillegg til lave utslipp fra selskaper, vil kunder kreve reelle utslippsdata som gir verdi i deres systemer. God utslippsdata er sentralt i arbeidet med å få ned utslippene ytterligere, og dermed igjen dempe risiko-eksponering og styrke konkurranse-kraften. | Energi er en sentral knapp ressurs i industrien i lavutslippssamfunnet. Ved å ha rett mengde av rett type energi til rett tid, og være svært god til å utnytte den, kan Posten Bring skape konkurransefortrinn. Elektrifi-sering av kjøretøy og andre deler av driften, gir nye muligheter for energi-effektivitet. Egenforsyning og lagring og smart styring av energi. |
| **Horisont** | K M | K M | K M | K M L |
| **Konsekvens** | Svært stor. Betydelige deler av verdien i den lineære økonomien vil skifte til den sirkulære økonomien. Dette kan utgjøre voksende inntekter for konsernet. | Stor. Tilgang til kunnskap og teknologi er viktig for drift og omstilling, mens oppbygging av nye inntektsstrømmer er viktig for finansiell bærekraft. | Stor. Data som en sentral del av verdiforslaget vil være viktig for konkurransekraften, og dermed økte inntekter for konsernet. | Stor. Energieffektivitet blir en kritisk konkurransefaktor. Videre kan konsernet få vesentlig lavere energi-kostnader og økt finansiell forutsig-barhet. |
| **Tiltak for å lykkes** | Videreutvikler samarbeid med kunder og på tvers av konsernet. | Samarbeid og investeringer vurderes løpende. | Fangst og samling av data fra hele verdikjeden, og integrering av både egne systemer samt leverandørers. | Investeringer i tilførsel, produksjon, lagring, styring og bruk av energi, samt elektriske kjøretøy. |

K Kort sikt 1-5 år  M Mellomlang sikt 5-15 år  L Lang sikt 15-30 år

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


# Taksonomi

EUs taksonomi er et klassifiseringssystem som definerer bærekraftige aktiviteter i bedriften. Hensikten er å styre kapitalstrømmene mot investeringer som er bedre for klima og miljø.

I 2021 vedtok Stortinget en ny lov om bærekraftig finans som gjennomfører taksonomiforordningen (EU) 2020/852 i norsk rett. Denne trådte i kraft 1. januar 2023, og gjelder fra og med regnskapsåret 2023. Som et selskap underlagt krav om ikke-finansiell rapportering, er konsernet pliktig til å rapportere på taksonomien. Tekniske screeningkriterier for miljømål 1 og 2 er fastsatt i EUs delegerte kommisjonsforordning 2021/2139 og ble vedtatt i norsk lov i 2022, med ikrafttredelse fra januar 2023. Kriterier for miljømål 3 til 6 er definert i EUs «Environmental Delegated Act», datert til juni 2023, og innført i norsk rett gjeldende fra 5 februar 2024 gjennom en ny forskrift fra Finansdepartementet til lov om bærekraftig finans.

**Bakgrunn for regulering**

Hensikten med taksonomien er å gjøre det enklere å sammenligne investeringsmuligheter på tvers av land for å beskytte investorer fra grønnvasking, samt bygge en felles forståelse av investeringenes miljømessige bærekraft. EU-kommisjonen har utarbeidet en liste over økonomiske aktiviteter som skal omfattes av taksonomien (eligibility), og krav som må oppfylles for at disse skal bli ansett som miljømessig bærekraftige (alignment). Videre i rapporten vil de engelske begrepene benyttes.

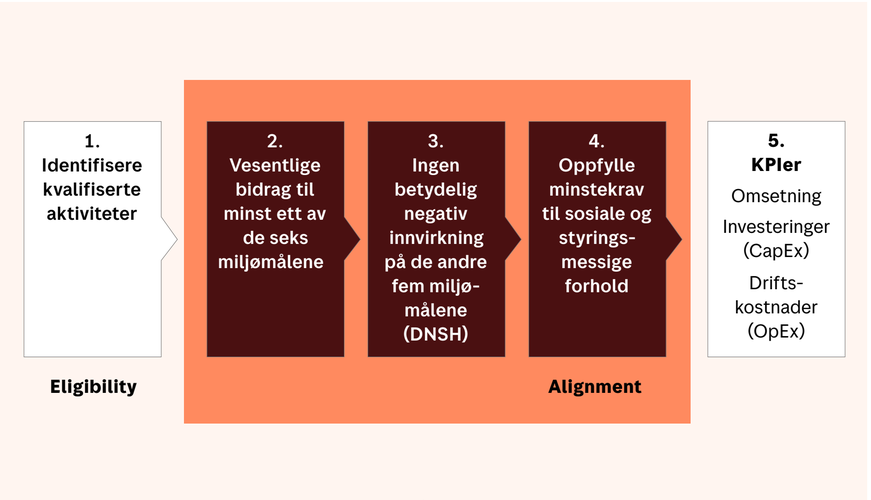
Taksonomireguleringen har etablert seks miljømål:

1. Begrensning av klimaendringer
2. Tilpasning til klimaendringer
3. Bærekraftig bruk og beskyttelse av vann- og havressurser
4. Omstilling til en sirkulær økonomi
5. Forebygging og begrensning av forurensning
6. Beskyttelse og restaurering av biologisk mangfold og økosystemer

For å anses som miljømessig bærekraftig skal en økonomisk aktivitet bidra vesentlig til et eller flere av miljømålene, og samtidig ikke ha betydelig negativ innvirkning[1] på noen av de andre miljømålene. En aktivitet vil også anses som miljømessig bærekraftig dersom den muliggjør vesentlig bidrag til ett eller flere miljømål for en annen aktivitet. Kravene er fastsatt gjennom tekniske screeningkriterier i delegerte rettsakter. De økonomiske aktivitetene må i tillegg oppfylle minstekrav til sosiale og styringsmessige forhold.

I arbeidet med årets rapportering har vi gjort en vurdering av våre aktiviteter opp mot tekniske screeningkriteriene for alle seks miljømål. Vi har imidlertid ikke funnet noen relevante aktiviteter i vår taksonomi-rapportering som naturlig kan knyttes til miljømål 3 til 6. Årest rapportering vil dermed fortsatt fokusere på miljømål 1 og 2, likt som i fjorårets rapport.

For å oppfylle kravene i taksonomiens første definerte miljømål, «Begrensning av klimaendringer», må den økonomiske aktiviteten ha en vesentlig positiv påvirkning på drivhusgassutslipp, enten ved utslippsreduksjon, eller ved forbedring av fjerning av drivhusgasser. Disse kravene er spesifisert i artikkel 10 av taksonomiforordningen.




[1] Omtalt som Do No Significant Harm («DNSH»).

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


Det andre definerte miljømålet, «Tilpasning til klimaendringer», krever vesentlig bidrag til reduksjon av negative konsekvenser av dagens og framtidens forventede klima, eventuelt vesentlig bidrag til reduksjon av risikoen for slike negative konsekvenser, i samsvar med artikkel 11 av taksonomiforordningen.

**Posten Brings tilnærming og arbeidsprosess**

I 2022 rapporterte Posten Bring på taksonomiklassifiseringen for Posten Bring AS (mor) for 2022. I årets rapportering er alle relevante selskaper i konsernet inkludert. Endringen fra rapportering for morselskap til hele konsernet har økt kompleksiteten og omfanget i rapporteringen. Der hvor det har skjedd signifikante endringer i vurderinger for en indikator, som følge av at hele konsernet er inkludert, vil det beskrives under respektive parametre.

Utover endringen i selskapsomfang, samt tilpasning til ny delegert forordning, er metodikken fra fjorårets rapportering i all hovedsak videreført. Konsernets virksomhet er kategorisert inn i ulike aktivitetsområder. Økonomiske aktiviteter, som i sin helhet ikke omfattes av taksonomien, er sortert ut i egne kategorier.

Som illustrert i tabellen til høyre, er økonomiske aktiviteter overordnet vurdert likt som i 2022-rapporteringen. Administrative aktiviteter, som tollbehandling og kundeservice, er vurdert til å ikke omfattes av taksonomien. I tillegg er flytransport heller ikke inkludert i årets rapportering, selv om aktiviteten gjennom tidligere nevnte «Climate Delegated Act» kan inkluderes. Denne vurderingen er gjort med bakgrunn i at estimert «taksonomibidrag» fra flytransport er vurdert som marginal, gitt konsernets begrensede bruk av flytransport. Vi har også gjort en vurdering av vår sjøtransport opp mot de aktuelle økonomiske aktivitetene i taksonomien. Gitt at vår sjøtransport i all hovedsak baseres på bruk av underleverandører, med begrenset påvirkning på hvordan de utfører aktiviteten, så vurderer vi aktiviteten som ikke omfattet i taksonomien. Dette er i tråd med Europakommisjonens retningslinjer fra 19. desember 2022.

Økonomiske aktiviteter som ligger an til å oppfylle kravene til å være miljømessig bærekraftig er også skilt ut i separate kategorier. Eksempelvis har vi skilt mellom innhenting og distribusjon som er utslippsfri og ikke. Dette fordi taksonomien har en binær tilnærming, hvilket betyr at vi ikke vil klare å oppfylle miljømessig bærekraftighet dersom deler av aktiviteten innenfor en kategori ikke oppfyller kravene.

| | | | Omfattet i KPI | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Aktivitets-nummer** | **EU-taksonomiens aktivitetsbeskrivelse** | **Postens tilhørende aktiviteter** | **O** | **I** | **DK** |
| 6.2 | Freight rail transport | Innleid transport på jernbane | x | | |
| 6.4 | Operation of personal mobility devices, cycle logistics | Distribusjon og innhenting av post og pakker med tralle eller sykkel | x | x | x |
| 6.5 | Transport by motorbikes, passenger cars and light commercial vehicles | Distribusjon og innhenting av post og pakker med EU-klassifiserte L-kjøretøy[2] (Paxter) | x | x | x |
| 6.6 | Freight transport services by road | Linjetrafikk, distribusjon og innhenting av post og pakker med EU-klassifiserte N1, N2 og N3-kjøretøy[3], samt innhentings- og utleveringspunkter (PiB, postkasse, pakkeboks og postkontor) | x | x | x |
| 6.15 | Infrastructure enabling low-carbon road transport and public transport | Infrastruktur som legger til rette for lasting, lossing og transport av gods. Dette inkluderer ladestruktur til kjøretøysflåte og sortering på Postens eide eller leide eiendommer. | x | x | x |
| 7.6 | Installation, maintenance and repair of renewable energy technologies | Produksjon og lagring av strøm til eget forbruk, samt energieffektiviserende tiltak ved terminaler | | x | x |

**O:** Omsetning **I:** Investeringerr **DK:** Driftskostander

Konsernets økonomiske aktiviteter har, i samsvar med de tekniske screeningkriteriene, blitt knyttet opp til de definerte aktivitetene i taksonomien. Alle aktiviteter med screeningkriterier er definert i delegert rettsakt 2021/2139. Der det ikke har vært tilstrekkelig aktivitetsbeskrivelse i de tekniske screeningkriteriene, har vi benyttet støttende NACE-koder for å gjøre en riktig evaluering av hvor aktiviteten hører til.

I arbeidet med å vurdere hvorvidt våre aktiviteter oppfyller Taksonomiens krav (se tabell på side 43) er det benyttet programvare fra en tredjeparts leverandør, som har vært oppdatert med til enhver tid gjeldende taksonomikrav.

[2] Med kjøretøy i gruppe L menes alle to- eller trehjulede kjøretøy og quadrisykler.
[3] N1 varebil (totalvekt maks 3 500 kilo), N2 lastebil (totalvekt maks 12 000 kilo), N3 lastebil (totalvekt over 12 000 kilo).

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


Vi har strukturert våre hovedaktiviteter opp mot relevante taksonomiaktiviteter, og gjort en vurdering av hvorvidt de ulike kravene er oppfylt eller ikke.

Der det har vært usikkerhet i vurderingene har det blitt konferert med eksterne eksperter, samt sett til lignende selskaps rapporteringer.

**Taksonomiens indikatorer**
Taksonomien rapporteres gjennom de tre KPIene omsetning, investeringsutgifter og driftsutgifter, hvor vi vurderer både hva som er omfattet (eligibility) og hva som er i samsvar med (alignment) taksonomien. For KPI-beregningen har omsetning hovedsakelig blitt allokert på bakgrunn av tilhørende kostnader per aktivitet, mens investeringer og driftskostnader baserer seg på faktiske utgifter. Det er i årets rapportering ikke identifisert noen utgifter som knytter seg til muliggjørende aktiviteter eller investeringsplan (CapEx-plan)[4]. Det vil si investeringer gjort gjennom året for enten å muliggjøre at omfattede aktiviteter kan oppfylle kriteriene for å anses som miljømessig bærekraftige, eller for å utvide allerede miljømessig bærekraftige aktiviteter.

**Omsetning**
Den totale omsetningen som andel beregnes ut fra, tilsvarer netto omsetning i konsernregnskapet for Posten Bring. Omsetning fra tilpasningsaktiviteter som kvalifiserer til vesentlig bidrag gjennom å være en muliggjørende aktivitet skal inkluderes, mens omsetning som knytter seg til rene tilpasningsaktiviteter ekskluderes.

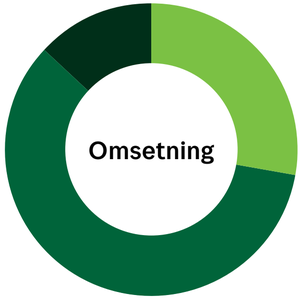
I 2023 er 81 prosent av omsetning omfattet av taksonomien. Omsetning tilknyttet fly- og sjøtransport og administrative aktiviteter anses, som tidligere nevnt, som ikke omfattet av taksonomien. Også deler av omsetningen fra enkelte datterselskap, eksempelvis selskap som spesialiserer seg innen IT og kommunikasjon, vurdert som ikke omfattet. Til sammen er 19 prosent av konsernets omsetning vurdert som ikke-omfattet. I EU-taksonomien er all omsetning gjenstand for rapportering, hvilket betyr at total omsetning inkludert i taksonomi er lik netto omsetning for konsernet. Omsetning for konsernet i 2023 er hovedsakelig fordelt på økonomiske aktiviteter basert på faktiske tjenestekostnader i post- og logistikksegmentet. Omsetningen fordeles til aktivitet 6.2, 6.4, 6.5, 6.6, og 6.15 med utgangspunkt i at det er disse aktivitetene som skaper kundeomsetning for selskapet. Eiendomsrelatert omsetning, som eksempelvis sortering på terminal og lagervirksomhet, inngår i aktivitet 6.15. Av den omfattete omsetningen er størst andel tilknyttet aktivitet 6.6 (veitransport) og nevnte 6.15.

Vurdering av omsetning fra aktiviteter tilknyttet bruk av underleverandører har vært spesielt relevant i år, da flere av datterselskapene inkludert i årets rapport, har utstrakt bruk av underleverandører. I henhold til EUs «Second Commision Note» datert 20.10.2023 er denne type omsetning inkludert i rapporteringen.

Arbeidet med å vurdere «alignment» for konsernets omsetning har vært lærerikt, men også tidvis utfordrende. Å sikre «rett» tolkning av taksonomikriteriene, i en logistikk-kontekst, har som forventet vært en tidkrevende førstegangsoppgave. I tillegg har det spesielt for omsetning relatert til underleverandører tidvis vært utfordrende å fremskaffe tilstrekkelig dokumentasjon for enkelte kriterier. I årets rapportering har vi generelt lagt oss på en konservativ linje i våre vurderinger, både for å unngå «overrapportering», samt legge grunnlaget for mer robust rapportering fremover.

I årets vurdering av omsetning har det vært enkelte kriterier som har hatt særskilt stor effekt, spesielt helt spesifikke krav knyttet til dekk for aktivitet 6.6 (veitransport). For denne aktiviteten har dekkkravet at bidratt til at tilnærmet all omsetning i år har blitt vurder til «non-aligned», selv om konsernet har en betydelig andel lavutslippskjøretøy.

Samlet er 28 prosent av konsernets omsetning vurdert å være «aligned», mens 59 prosent er vurdert som «eligible, not aligned».




- **28 %** - Eligible, aligned
- **59 %** - Eligible, not aligned
- **13 %** - Not eligible

Se tilhørende tabell på side 47

**Investeringer**
Investeringer som skal inkluderes er i henhold til følgende regnskapsprinsipper:

IAS 16: Varige driftsmidler
IAS 38: Immaterielle eiendeler
IFRS 16: Leieforpliktelser

Vi har heller ikke i år vurdert at det er relevante beløp som kan knyttes til investeringsplan, så ingen beløp er allokert her.

85 prosent av de inkluderte investeringen er ansett å være omfattet av taksonomien, og fordeler seg på alle Postens aktiviteter inkludert i taksonomirapporteringen, med unntak av trans-

[4] Investeringer som er gjort i rapporteringsåret for enten å muliggjøre at omfattede aktiviteter kan oppfylle kriterier for å anses som miljømessig bærekraftige, eller for å utvide allerede miljømessig bærekraftige aktiviteter.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


port på jernbane. Dette er utelukkende en innleid tjeneste, hvilket betyr at det ikke er noen relevante investeringsutgifter å rapportere på for denne aktiviteten.

Postens investeringer i varige driftsmidler er fordelt på alle definerte økonomiske aktiviteter nevnt i avsnittet over. Investeringer knyttet til leasing av kjøretøy, bygg og maskiner er fordelt på alle de samme aktivitetene, med unntak av 6.5. Dette på grunn av at alle Paxtere som inngår i aktiviteten er egeneide. Når det kommer til investeringer i immaterielle eiendeler er alle utgifter knyttet til IT-utvikling relatert til eksempelvis sorteringsmaskin, ladeinfrastruktur og energiproduksjon, og allokeres i all hovedsak til aktivitet 6.6 og 6.15.

Investeringer i IT-strukturer for administrative formål, samt avsetninger, er allokert til ikke omfattede aktiviteter. En del av investeringer knyttet til våre terminaler og kontorer som ikke er direkte knyttet til definerte taksonomiaktiviteter, som eksempelvis møbler, lys og sikkerhet, er også vurdert som ikke omfattet.

Likt som i vår omsetning er også majoriteten av våre investeringer tilknyttet aktivitet 6.6 og 6.15. Totalt er 49 prosent av investeringene vurdert som «aligned», 39 prosent «eligible, not aligned» og 12 prosent ikke omfattet, 46.




- **49 %** - Eligible, aligned
- **39 %** - Eligible, not aligned
- **12 %** - Not eligible

Se tilhørende tabell på side 48

**Driftskostnader**

Totale driftskostander skal kun knytte seg til ikke-kapitaliserte kostnader som er relatert til forsknings- og utviklingsaktiviteter, renovasjon av bygninger, korttidsleie, vedlikehold og reparasjon og andre direkte kostnader relatert til daglig funksjon av eiendom og eiendeler. Andelen driftsutgifter som inkluderes i beregningene skal være nevnte kostnader tilhørende de aktiviteter som henholdsvis kvalifiserer til å være omfattede og miljømessig bærekraftige.

Andelen driftskostnader som er gjenstand for taksonomi-rapportering utgjør seks prosent av total driftskostnad i Posten Bring. Alle kostnader knyttet til innkjøp av kontorutstyr samt deler av IT-utstyr er ekskludert fra denne andelen. Store poster som ikke er inkludert er eksempelvis lønn, samt av- og nedskrivning. Alle driftskostnader inkludert, er vurdert til å være omfattet av taksonomien. Driftskostnadene fordeler seg på alle aktiviteter unntatt transport på jernbane og kontor, og inneholder vedlikehold av kjøretøypark, terminal og IT-struktur. IT-struktur som er omfattet av taksonomien gjelder den som er nødvendig for vedlikehold, og er fordelt ut på sortering ved terminal, ladestruktur og energiproduksjon og -effektivisering.

34 prosent av omfattede driftskostnader er vurdert som «aligned» og stammer i helhet fra utgifter relatert til aktivitet 6.15. Resterende utgifter er tilknyttet 6.6 og vurdert som «eligible, not aligned»




- **34 %** - Eligible, aligned
- **66 %** - Eligible, not aligned

Se tilhørende tabell på side 49

**Konklusjon og veien videre**

Utvidelsen til rapportering på konsernnivå har vært et viktig steg for å gi en mer rettmessig rapportering, men har også tilført rapporteringen ytterligere kompleksitet. Gitt konsernets størrelse og varierte operasjonelle struktur, har det for enkelte områder vært krevende å utføre taksonomivurderingene.

Spesielt for våre datterselskap med komplekse verdikjeder og utstrakt bruk av underleverandører. Vi har bevisst valgt en konservativ tilnærming og stilt strenge krav til dokumentering, spesielt opp mot «alignment». Kvalitet på dekk opp mot «Do no significant harm»-krav er et eksempel på dette, som har slått betydelig ut i årets rapportering. Frem mot neste års rapportering vil vi jobbe videre med dokumentasjon, samt se på hvordan vi eventuelt kan tilpasse oss kriteriene som har hatt størst utslag i årets vurdering. Taksonomien er fortsatt under utvikling, og vi må forvente at det fortsatt vil komme omformuleringer, oppklaringer og mest sannsynlig mer sektorspesifikke reguleringer etter hvert. Omklassifiseringer, oppdaterte feil og andre endringer siden forrige rapportering vil oppdateres og oppklares i neste rapport.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


## Andel av omsetning tilknyttet Taxonomy-aligned økonomiske aktiviteter

| 2023 | | | | Substantial Contribution Criteria | | | | | | DNSH criteria ('Does Not Significantly Harm') | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Economic Activities (1) | Code (2) | Turnover (3) | Proportion of Turnover year N (4) | Climate Change Mitigation (5) | Climate Change Adaptation (6) | Water (7) | Pollution (8) | Circular Economy (9) | Biodiversity and ecosystems (10) | Climate Change Mitigation (11) | Climate Change Adaptation (12) | Water (13) | Pollution(14) | Circular Economy (15) | Biodiversity (16) | Minimum Safeguards (17) | Proportion of Taxonomy-aligned (A.1.) or -eligible (A.2.) turnover, year N-1 (18) | Category enabling activity (19) | Category transitional activity (20) |
| Text | | NOK | % | Y ; N ; N/EL | Y ; N ; N/EL | Y ; N ; N/EL | Y ; N ; N/EL | Y ; N ; N/EL | Y ; N ; N/EL | Y/N | Y/N | Y/N | Y/N | Y/N | Y/N | Y/N | % | E | T |
| **A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **A.1. Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.2. Freight rail transport | CCM+6.2 | 935 640 099 | 3.84% | Y | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | Y | Y | Y | Y | Y | Y | Y | | | |
| 6.4. Operation of personal mobility devices, cycle logistics | CCM+6.4 | 2 862 205 | 0.01% | Y | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | Y | Y | Y | Y | Y | Y | Y | | | |
| 6.5. Transport by motorbikes, passenger cars and light commercial vehicles | CCM+6.5 | 64 710 721 | 0.27% | Y | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | Y | Y | Y | Y | Y | Y | Y | | | |
| 6.6. Freight transport services by road | CCM+6.6, | 172 923 712 | 0.71% | Y | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | Y | Y | Y | Y | Y | Y | Y | | | |
| 6.15. Infrastructure enabling low-carbon road transport and public transport | CCM+6.15 | 5 642 585 686 | 23.14% | Y | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | Y | Y | Y | Y | Y | Y | Y | | E | |
| **Turnover of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (A.1)** | | 6 818 722 423 | 27.97% | 27.97% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | Y | Y | Y | Y | Y | Y | Y | | | |
| **Of which enabling** | | 5 642 585 686 | 23.14% | 23.14% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | Y | Y | Y | Y | Y | Y | Y | | E | |
| **Of which transitional** | | 0 | 0.00% | 0.00% | | | | | | Y | Y | Y | Y | Y | Y | Y | | | T |
| **A.2 Taxonomy-Eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | EL : N/EL | EL : N/EL | EL : N/EL | EL : N/EL | EL : N/EL | EL : N/EL | | | | | | | | | | |
| 6.2. Freight rail transport | CCM+6.2 | 169 612 529 | 0.70% | EL | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | | | | | | | | | | |
| 6.6. Freight transport services by road | CCM+6.6 | 14 247 145 957 | 58.44% | EL | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | | | | | | | | | | |
| **Turnover of Taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)** | | 14 416 758 486 | 59.14% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Turnover of Taxonomy-eligible activities (A.1+A.2)** | | 21 235 480 909 | 87.10% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **B. TAXONOMY-NON-ELIGIBLE ACTIVITIES** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Turnover of Taxonomy-non-eligible activities** | | 3 143 869 176 | 12.90% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Total (A+B)** | | 24 379 350 085 | 100.00% | | | | | | | | | | | | | | | | |

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


## Andel av investeringer tilknyttet Taxonomy-aligned økonomiske aktiviteter

| 2023 | | | | Substantial Contribution Criteria | | | | | | DNSH criteria ('Does Not Significantly Harm') | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Economic Activities (1) | Code (2) | CapEx (3) | Proportion of CapEx year N (4) | Climate Change Mitigation (5) | Climate Change Adaptation (6) | Water (7) | Pollution (8) | Circular Economy (9) | Biodiversity and ecosystems (10) | Climate Change Mitigation (11) | Climate Change Adaptation (12) | Water (13) | Pollution(14) | Circular Economy (15) | Biodiversity (16) | Minimum Safeguards (17) | Proportion of Taxonomy-aligned (A.1.) or -eligible (A.2.) CapEx. year N-1 (18) | Category enabling activity (19) | Category transitional activity (20) |
| Text | | NOK | % | Y ; N ; N/EL | Y ; N ; N/EL | Y ; N ; N/EL | Y ; N ; N/EL | Y ; N ; N/EL | Y ; N ; N/EL | Y/N | Y/N | Y/N | Y/N | Y/N | Y/N | Y/N | % | E | T |
| **A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **A.1. Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.4. Operation of personal mobility devices, cycle logistics | CCM+6.4, | 34 299 | 0.00% | Y | N | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | Y | Y | Y | Y | Y | Y | Y | | | |
| 6.5. Transport by motorbikes, passenger cars and light commercial vehicles | CCM+6.5 | 11 513 989 | 0.43% | Y | N | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | Y | Y | Y | Y | Y | Y | Y | | | |
| 6.6. Freight transport services by road | CCM+6.6 | 12 626 305 | 0.47% | Y | N | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | Y | Y | Y | Y | Y | Y | Y | | | |
| 6.15. Infrastructure enabling low-carbon road transport and public transport | CCM+6.15 | 1 287 526 691 | 48.08% | Y | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | Y | Y | Y | Y | Y | Y | Y | | E | |
| **CapEx of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (A.1)** | | 1 311 701 284 | 48.98% | 48.98% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | Y | Y | Y | Y | Y | Y | Y | | | |
| **Of which enabling** | | 1 287 526 691 | 48.08% | 48.08% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | Y | Y | Y | Y | Y | Y | Y | | E | |
| **Of which transitional** | | 0 | 0.00% | 0.00% | | | | | | Y | Y | Y | Y | Y | Y | Y | | | T |
| **A.2 Taxonomy-Eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | EL : N/EL | EL : N/EL | EL : N/EL | EL : N/EL | EL : N/EL | EL : N/EL | | | | | | | | | | |
| 6.6. Freight transport services by road | CCM+6.6 | 1 044 923 247 | 39.02% | EL | EL | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | | | | | | | | | | |
| **CapEx of Taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)** | | 1 044 923 247 | 39.02% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **CapEx of Taxonomy-eligible activities (A.1+A.2)** | | 2 356 624 531 | 88.00% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **B. TAXONOMY-NON-ELIGIBLE ACTIVITIES** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **CapEx of Taxonomy-non-eligible activities** | | 321 239 393 | 12.00% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Total (A+B)** | | 2 677 863 924 | 100.00% | | | | | | | | | | | | | | | | |

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


## Andel av driftskostnader tilknyttet Taxonomy-aligned økonomiske aktiviteter

| 2023 | | | | Substantial Contribution Criteria | | | | | | DNSH criteria ('Does Not Significantly Harm') | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Economic Activities (1) | Code (2) | OpEx (3) | Proportion of OpEx year N (4) | Climate Change Mitigation (5) | Climate Change Adaptation (6) | Water (7) | Pollution (8) | Circular Economy (9) | Biodiversity and ecosystems (10) | Climate Change Mitigation (11) | Climate Change Adaptation (12) | Water (13) | Pollution(14) | Circular Economy (15) | Biodiversity (16) | Minimum Safeguards (17) | Proportion of Taxonomy-aligned (A.1.) or -eligible (A.2.) OpEx, year N-1 (18) | Category enabling activity (19) | Category transitional activity (20) |
| Text | | NOK | % | Y ; N ; N/EL | Y ; N ; N/EL | Y ; N ; N/EL | Y ; N ; N/EL | Y ; N ; N/EL | Y ; N ; N/EL | Y/N | Y/N | Y/N | Y/N | Y/N | Y/N | Y/N | % | E | T |
| **A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **A.1. Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.6. Freight transport services by road | CCM+6.6 | 11 140 876 | 0.80% | Y | N | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | Y | Y | Y | Y | Y | Y | Y | | | |
| 6.15. Infrastructure enabling low-carbon road transport and public transport | CCM+6.15 | 457 665 325 | 32.91% | Y | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | Y | Y | Y | Y | Y | Y | Y | | E | |
| **OpEx of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (A.1)** | | 468 806 201 | 33.71% | 33.71% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | Y | Y | Y | Y | Y | Y | Y | | | |
| **Of which enabling** | | 457 665 325 | 32.91% | 32.91% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | Y | Y | Y | Y | Y | Y | Y | | E | |
| **Of which transitional** | | 0 | 0.00% | 0.00% | | | | | | Y | Y | Y | Y | Y | Y | Y | | | T |
| **A.2 Taxonomy-Eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | EL : N/EL | EL : N/EL | EL : N/EL | EL : N/EL | EL : N/EL | EL : N/EL | | | | | | | | | | |
| 6.6. Freight transport services by road | CCM+6.6 | 921 992 677 | 66.29% | EL | EL | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | | | | | | | | | | |
| **OpEx of Taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)** | | 921 992 677 | 66.29% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **OpEx of Taxonomy-eligible activities (A.1+A.2)** | | 1 390 798 878 | 100.00% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **B. TAXONOMY-NON-ELIGIBLE ACTIVITIES** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **OpEx of Taxonomy-non-eligible activities** | | 0 | 0.00% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Total (A+B)** | | 1 390 798 878 | 100.00% | | | | | | | | | | | | | | | | |

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
Klimaendringer ..... 22
Forurensning ..... 30
Biomangfold og økosystemer ..... 32
Klimarisiko ..... 37
Taksonomi ..... 43
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


# Oppsummeringstabeller for taksonomien

### Andel av omsetning

| | Proportion of turnover / Total turnover | |
|---|---|---|
| | Taxonomy-aligned per objective | Taxonomy-eligible by objective |
| CCM | 27.97% | 87.10% |
| CCA | 0.00% | 0.00% |
| WTR | 0.00% | 0.00% |
| CE | 0.00% | 0.00% |
| PPC | 0.00% | 0.00% |
| BIO | 0.00% | 0.00% |

### Andel av investeringsutgifter

| | Proportion of CapEx / Total CapEx | |
|---|---|---|
| | Taxonomy-aligned per objective | Taxonomy-eligible by objective |
| CCM | 48.98% | 88.00% |
| CCA | 0.00% | 0.00% |
| WTR | 0.00% | 0.00% |
| CE | 0.00% | 0.00% |
| PPC | 0.00% | 0.00% |
| BIO | 0.00% | 0.00% |

### Andel av driftsutgifter

| | Proportion of OpEx / Total OpEx | |
|---|---|---|
| | Taxonomy-aligned per objective | Taxonomy-eligible by objective |
| CCM | 33.71% | 100.00% |
| CCA | 0.00% | 0.00% |
| WTR | 0.00% | 0.00% |
| CE | 0.00% | 0.00% |
| PPC | 0.00% | 0.00% |
| BIO | 0.00% | 0.00% |

# Atom- og gassenergiaktiviteter

| Row | Nuclear energy related activities | |
|---|---|---|
| 1. | The undertaking carries out, funds or has exposures to research, development, demonstration and deployment of innovative electricity generation facilities that produce energy from nuclear processes with minimal waste from the fuel cycle. | NO |
| 2. | The undertaking carries out, funds or has exposures to construction and safe operation of new nuclear installations to produce electricity or process heat, including for the purposes of district heating or industrial processes such as hydrogen production, as well as their safety upgrades, using best available technologies. | NO |
| 3. | The undertaking carries out, funds or has exposures to safe operation of existing nuclear installations that produce electricity or process heat, including for the purposes of district heating or industrial processes such as hydrogen production from nuclear energy, as well as their safety upgrades. | NO |
| | **Fossil gas related activities** | |
| 4. | The undertaking carries out, funds or has exposures to construction or operation of electricity generation facilities that produce electricity using fossil gaseous fuels. | NO |
| 5. | The undertaking carries out, funds or has exposures to construction, refurbishment, and operation of combined heat/cool and power generation facilities using fossil gaseous fuels. | NO |
| 6. | The undertaking carries out, funds or has exposures to construction, refurbishment and operation of heat generation facilities that produce heat/cool using fossil gaseous fuels. | NO |

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
S Mennesker (Social) ..... 51
Egne ansatte ..... 52
Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven ..... 59
Sluttbrukere ..... 70
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


I faktaheftet «Bærekraft i Posten» (vedlegg) ligger utdypende informasjon om retningslinjer, ansvarsfordeling og detaljerte tabeller.

# S Mennesker

Som en stor nordisk logistikkaktør og arbeidsgiver har vi et ansvar for å ta vare på menneskene rundt oss. Det ansvaret tar vi på alvor.

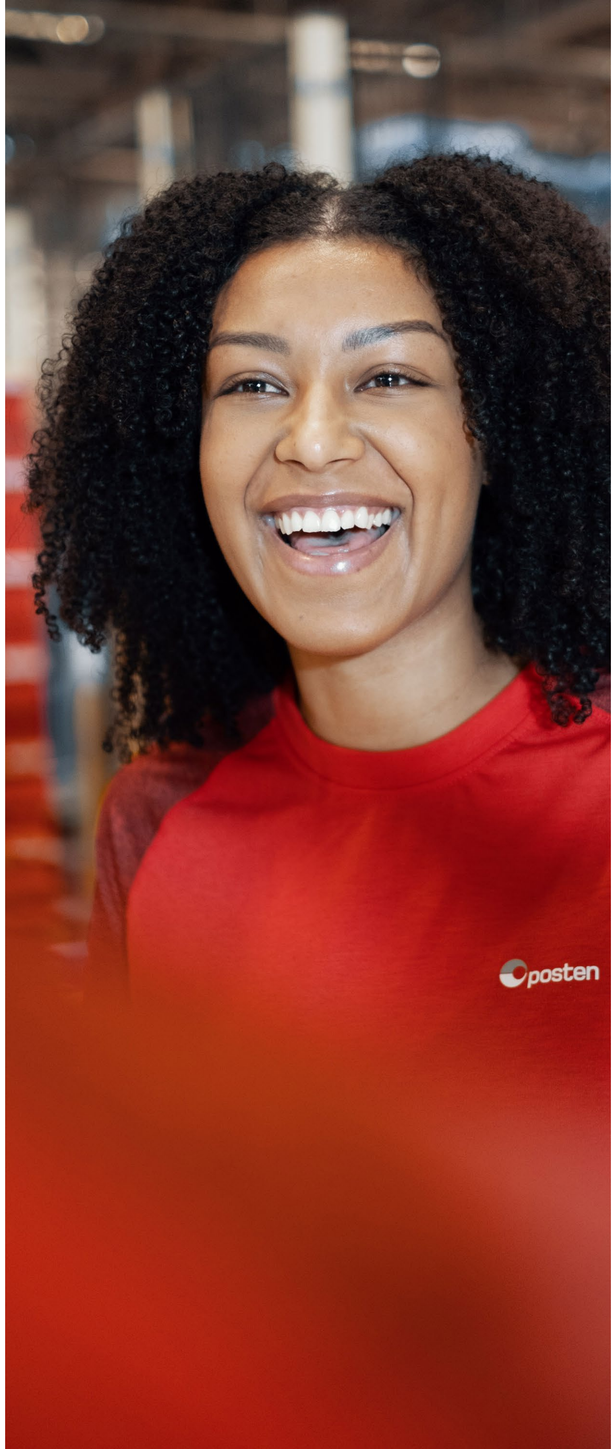
HUMAN-KAPITAL · MATERIELL KAPITAL · SOSIAL-KAPITAL

Menneskene er nøkkelen til å lykkes. Enten det gjelder våre 12 649 ansatte, de som jobber i leverandørkjeden vår, eller kunder og lokalsamfunnet som på ulike måter blir påvirket av vår drift. Vi ønsker å utvikle våre medarbeidere gjennom å gi dem mulighet til å rigge seg for fremtiden. De skal ha riktige rammer til å gjøre en god jobb, de skal føle seg inkludert og ha like muligheter.

Vi arbeider strukturert og målrettet med å sikre ansvarlige og bærekraftige leverandørkjeder. Det betyr at arbeidsforhold, miljø og etikk skal håndteres på en ansvarlig måte hos våre leverandører. Vi vil være i forkant innen teknologi, innovasjon og bærekraft for å kunne tilby de beste løsningene for våre kunder.

8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST · 9 INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR · 11 BÆREKRAFTIGE BYER OG LOKALSAMFUNN · 17 SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE

**Våre vesentlige områder innen *Mennesker* kan kobles mot FNs bærekraftmål 8 «Anstendig arbeid og økonomisk vekst», delmål 8.5 og 8.8, FNs bærekraftmål 9, «Innovasjon og infrastruktur», delmål 9.4, FNs bærekraftmål 11 «Bærekraftige byer og samfunn», samt bærekraftmål 17 «Samarbeid for å nå målene», delmål 17.17.**




**Tilknytning til vår strategi:**

- Mest attraktive arbeidsplass
- Best på bærekraftig verdiskapning
- Kundens førstevalg

**Måles gjennom:**

- Sykefravær
- H2-skadefrekvens
- Andel kvinnelige ledere
- Medarbeidernes ambassadørvilje
- NPS (Kundebarometer)

**Våre interessenter mener vi påvirker innenfor disse vesentlige områdene:**

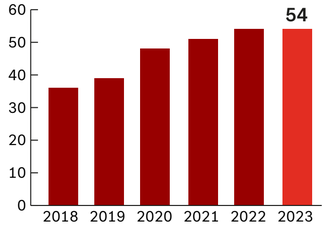
- S1 Egne ansatte
- S2 Ansatte i verdikjenden
- S4 Sluttbrukere

**Resultat:**

En kundeopplevelse med kvalitet og nøyaktighet på alle steder hvor vi befinner oss, samtidig som vi deler innsikt og kunnskap med våre kunder.

Hvordan etterlever vi målene:
NPS (Net Promoter Score)

Mål 2023: **55** Mål 2024: **55**




Målet er at andelen lojale kunder skal være større enn andelen som opplever et forbedringspotensial i våre tjenester.

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
S Mennesker (Social) ..... 51
Egne ansatte ..... 52
Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven ..... 59
Sluttbrukere ..... 70
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


# Egne ansatte



**Påvirkning, risiko og muligheter**
Et arbeidsmiljø som er trygt og helsefremmende vil bidra til lavere sykefravær, lavere turnover, færre skader og leveranser av høy kvalitet. Risikoen ligger i et stramt arbeidsmarked, og hvorvidt vi som konsern er i stand til å tiltrekke, utvikle og beholde nøkkelkompetanse. Vedvarende knapphet på driftskompetanse vil svekke kapasiteten og produktiviteten i nettverket vårt. Er vi i stand til å videreutvikle og rekruttere nødvendig nøkkelkompetanse er vi godt rustet til å levere kvalitet og produktivitet, samt utvikle nye tjenester i tråd med kundenes forventning. Dette vil kunne gi varige konkurransefortrinn. Arbeidstakere som opplever å bli inkludert og høre til, trives bedre og er mer engasjerte. Engasjerte medarbeidere er viktig for innovasjon og verdiskaping for våre kunder.

## Arbeidsforhold

### SLIK JOBBER VI MED TEMAET

Våre medarbeidere er konsernets viktigste ressurs. Skal vi lykkes med våre mål og strategier, er vi avhengig av å trygge og utvikle våre medarbeidere gjennom et kontinuerlig fokus på sikkerhet, engasjement og trivsel på arbeidsplassen. Vi gjennomfører jevnlig tiltak for å forebygge og ivareta sikkerheten, øke kompetansen og endringsevnen til medarbeiderne slik at de kan ta gode valg i løpet av arbeidsdagen. Dette gjøres primært gjennom dialog mellom medarbeidere og leder i det daglige arbeidet, men også gjennom kompetanse tiltak som kurs, fagspesifikke kompetanseprogrammer og digital læring.

Vi har et mål om at ingen skal bli syke eller skadet av å arbeide i konsernet. Sikkerhet, utvikling og trivsel for medarbeidere kan kobles mot FNs bærekraftmål 8 «Anstendig arbeid og økonomisk vekst», undermål 8.8.

**Helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø**
I konsernstrategien, revidert i september 2023, ble målet om å være den mest attraktive arbeidsplassen inkludert i arbeidet for å gjøre Posten Bring til en ledende nordisk logistikkaktør.

Tiltak som styrker medarbeidernes engasjement, sikrer gode relasjoner mellom medarbeider og leder, fremmer kompetanseutvikling og skaper åpne og inkluderende arbeidsmiljø og vil bidra til å skape helsefremmende og attraktive arbeidsplasser for våre ansatte.

I dette arbeidet er våre ledere helt sentrale.

På veien mot å bli den mest attraktive arbeidsplassen vil det for leder være avgjørende å kjenne sine ansattes styrker, interesser, ønsker og utviklingsbehov. Dette krever en interesse for medarbeidernes perspektiv og en vilje til å tilpasse sin oppfølging til den enkelte medarbeider.

Viktige verktøy i dette arbeidet er medarbeidersamtaler, spesifikke tilbakemeldinger og tiltak som bidrar til psykologisk trygghet på arbeidsplassen.

**Kontinuerlig sykefraværsarbeid**
Fundamentet for være en attraktiv arbeidsplass er å sikre at vårt arbeids-



# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
S Mennesker (Social) ..... 51
Egne ansatte ..... 52
Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven ..... 59
Sluttbrukere ..... 70
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


miljø er forsvarlig og helsefremmende. I vårt arbeid med sykefravær innebærer dette systematisk arbeid med helsefremmende og forebyggende strategier, samtidig som vi jobber godt med sykefraværsoppfølging på individnivå.

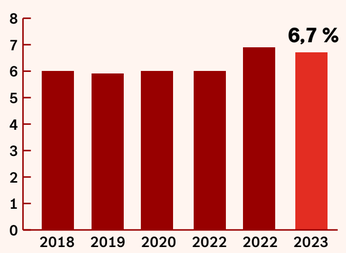
I det reaktive arbeidet benytter vi Posten Brings egen modell for sykefraværsoppfølging. Modellen sørger for at vi jobber målrettet, løsningsorientert og ivaretagende med oppfølging av sykefravær. Vi benytter flere tiltak og ressurser for å hjelpe sykmeldte komme raskt tilbake i jobb. Eksempler er oppfølgingssamtaler, tilretteleggingstiltak, bistand fra BHT og samarbeid med NAV. I november 2023 ble Posten Brings personalsystem (Myplace) oppdatert, for å sikre et mer ensartet oppfølgingsarbeid i organisasjonen ved sykefravær. Systemet gir lederne veiledning under oppfølging av medarbeideres sykefravær, og sikrer at alle faser ivaretas i tråd med lovkrav og interne prosedyrer. Myplace er nå integrert med Altinn, som gir en enklere kommunikasjon med NAV og sykemelder.

Arbeidsmiljø og opplevelser på jobb kan bidra til uhelse og skader. Vi gjennomfører derfor årlig organisasjonsundersøkelse, vernerunder og evaluering av arbeidsmiljø etter vår sikkerhetsstandard. Disse og andre supplerende kartlegginger er sentrale i vårt analysearbeid, og avgjørende for våre prioriteringer i det forebyggende arbeidet. Eksempler på forebyggende tiltak er bistand til ledere og medarbeidere fra BHT, undervisning om seksuell trakassering for ledergrupper levert av Norsk Folkehjelp og resultater fra organisasjonsundersøkelsen som leder til tiltak på alle nivå.

I 2023 har vi videreført fokus fra HMS-lederopplæringen i 2022 hvor temaet var psykisk helse, og jobbet videre med faktorer som fremmer psykisk helse på arbeidsplassen. Sentralt er psykologisk trygghet, opplevelse av autonomi, kompetanseutvikling og engasjement. Et helsefremmende arbeidsmiljø kan forebygge sykefravær, og bidra til at sykmeldte kommer raskere tilbake i jobb.

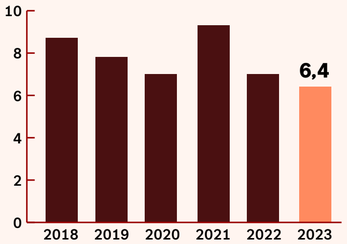
I 2023 har vi jobbet videre med tiltak og verktøy for oppfølging av medarbeidere med høyt og gjentagende fravær, med bistand fra bedriftshelsetjenesten. Sykefraværet endte på 6,7 prosent, fra 6,9 prosent året før. Bakgrunnen for nedgangen skyldes i hovedsak en normalisering etter 2022 som var preget av koronapandemi og andre luftveissykdommer. Fra august har sykefraværet vært høyere enn i 2022. Dette speiler sykefravær generelt i samfunnet, og FHI oppgir tidlig influensasesong og mulige ettervirkninger av koronapandemien som mulige forklaringer. Posten Bring følger med på risikovurderinger og utbredelse av både influensa, covid-19 og andre luftveissykdommer gjennom FHI.

Utvikling av sykefravær, prosent






Utvikling i personskader (H2), frekvens




**Systematisk sikkerhetsarbeid**
Personskadefrekvensen til konsernet hadde en positiv utvikling i 2022. Denne utviklingen har fortsatt gjennom 2023. Vi endte på totalt 130 personskader, elleve personskader færre enn 2022. Dette er det laveste antall personskader vi har hatt i Posten Bring siden 2012. Dette ga Posten Bring en H2-verdi på 6,4, noe som tilsvarte en reduksjon på åtte prosent fra 2022. Konsernmålet for H2 i 2023 var 6,4.

Vi hadde flest skader i februar og mars, mens desember for første gang på mange år var en av månedene med færrest personskader gjennom hele året. Fallskader dominerer fortsatt som hendelsestype.

Det har de siste årene vært store endringer i medarbeidernes arbeidshverdag; et postbud som tidligere kun leverte brev i postkassen, skal nå levere ulike produkter, bruke digitale hjelpemidler, gå forskjellige ruter og levere både i postkassen, på døren og i putekassen. Denne endringen har økt behovet for bevisstgjøring hos den enkelte medarbeider rundt risiko i egen arbeidshverdag. Resultatene vi oppnådde gjennom 2023 viser at det jobbes godt med systematisk og forebyggende HMS-arbeid og risikomestring i alle deler av vår organisasjon.

I tillegg er de øvrige virkemidlene i sikkerhetsarbeidet videreført, som

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
S Mennesker (Social) ..... 51
Egne ansatte ..... 52
Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven ..... 59
Sluttbrukere ..... 70
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


gransking av de alvorligste hendelsene, årlige sikkerhetssamtaler og registrering av nestenulykker. Alle virkemidlene som skal benyttes i det skadeforebyggende arbeidet er samlet i en «Beste praksis»-presentasjon rettet mot HR/HMS-rådgivere og ledere på alle nivåer i hele konsernet.

Ved våre terminaler benyttes i noen grad innleid personell og underleverandører som utfører arbeid under vår ledelse. Gjennom revisjoner av vår «Sikkerhetsstandard HMS» og egenevalueringer, blir nødvendig opplæring fulgt opp.

## KONTAKT MED INTERESSENTER

I forbindelse med vesentlighetsanalysen som ble gjennomført høsten 2023, ble det gjennomført intervjuer med både interne og eksterne interessenter. Mange trekker frem ansatte og ansattes arbeidsforhold som et viktig tema. Det pekes på at Posten Bring som en stor arbeidsgiver har et ansvar og en mulighet for å gå foran som et godt eksempel og skape en attraktiv arbeidsplass. Det er behov for mye arbeidskraft i tiden som kommer og Posten Bring må fremstå som attraktiv for å tiltrekke seg og beholde ansatte. Stadig utskifting av ansatte er dyrt. Ansatte ønsker mulighet til å utvikle seg innad i Posten Bring, samtidig som arbeidsplassen må oppleves som trygg, med gode arbeidsvilkår og et sted man er stolt av å jobbe.

## VÅR VURDERING OG VEIEN VIDERE

Målrettet arbeid med å forebygge sykefravær og skader er fundamentet i vårt daglige HMS-arbeid, og berører hele organisasjonen. De siste årene har HMS-lederopplæringen hatt relevante tema som understøtter dette.

Som en del av vårt forebyggende arbeid med psykososialt arbeidsmiljø vil vi prioritere arbeidet med initiativer knyttet til uønsket seksuell oppmerksomhet og trakassering.

Vi har gjennom mange år hatt høy andel av muskel- og skjelettplager. Dette har vært den hyppigste årsaken til sykefravær i norsk arbeidsliv. I 2023 har psykiske lidelser økt mer enn muskel-skjelettplager, og vil også for Posten Bring være et viktig innsatsområde fremover. Arbeidet med å se sammenhengen mellom muskel- og skjelettplager og det psykososiale arbeidsmiljøet videreføres. På sikt vil dette kunne gi gevinst i form av reduserte sykefraværskostnader og bedre arbeidsmiljø.

Ved å sette helsefremmende arbeidsplass på agendaen, ønsker vi å trygge og styrke våre ledere i arbeidet med å både forebygge og håndtere psykiske helseutfordringer også gjennom 2024, og samtidig fremme faktorer som bidrar til helse, trivsel og nærvær.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
S Mennesker (Social) ..... 51
Egne ansatte ..... 52
Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven ..... 59
Sluttbrukere ..... 70
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


Vi ser en stadig forbedring i personskadeutviklingen i konsernet. Det blir viktig å vedlikeholde gode resultater og samtidig fortsette det holdningsskapende arbeidet hvor den enkelte medarbeider forstår risiko og tar trygge valg i arbeidshverdagen.

## Likebehandling og like muligheter for alle

### SLIK JOBBER VI MED TEMAET

Posten Bring er et stort nordisk konsern med et mangfold av ansatte. Dette ser vi på som et sterkt konkurransefortrinn. Vi har tro på at mangfold og inkludering lønner seg, både for økt innovasjon og bedre verdiskaping. Mangfolds- og inkluderingsarbeidet er sterkt forankret i Posten Brings toppledelse og vi jobber dedikert med å fremme likestilling, mangfold og inkludering gjennom en rekke tiltak og aktiviteter. Vi ønsker ikke bare å følge vår plikt, men også være en positiv pådriver i samfunnet.

Vårt overordnete mål er at mangfoldet i konsernet skal speile mangfoldet i samfunnet.

Vi tenker bredt når vi snakker om mangfold og vi ønsker å være en attraktiv arbeidsgiver for medarbeidere med ulike kjønn og kjønnsidentiteter, seksuelle orienteringer, nasjonaliteter og etnisiteter, funksjonsevner og aldre. I våre rekrutteringsprosesser skal kandidater med forskjellige bakgrunner oppfordres til å søke, og søkere skal ha like muligheter for ansettelse. Med over 12 600 medarbeidere i konsernet representerer vi en stor del av samfunnet, og det er viktig for oss at alle skal føle seg velkomne og trygge. Vi ønsker at våre ansatte opplever at deres forskjellighet er en styrke og at de kan ta med hele seg på jobb. Vi utfører ulike aktiviteter og tiltak som har som mål å spre kunnskap og forståelse for våre likheter og forskjeller.

Gjennom arbeidet med likebehandling og like muligheter for alle bidrar konsernet til FNs bærekraftmål 8 «Anstendig arbeid og økonomisk vekst».

I henhold til aktivitets- og redegjørelsesplikten jobber vi systematisk for å hindre diskriminering og for å fremme likestilling. Se detaljerte beskrivelser av aktiviteter og faktisk likestillingstilstand i Faktaheftet på side 15.

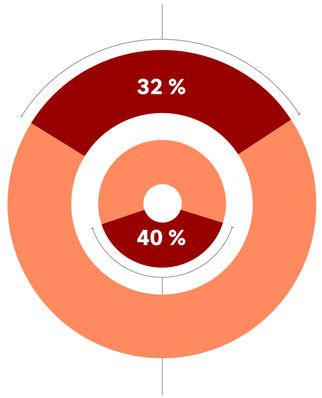
**Utvalgte aktiviteter og initiativer fra 2023**

**Kjønnsbalanse**

Ved utgangen av 2023 var kvinneandelen i Posten Bring AS 33 prosent, uforandret fra 2022. Kvinneandelen totalt i konsernet er 32 prosent, med 31 prosent kvinnelige ledere. Andelen kvinnelige ledere har økt fra 29 prosent i fjor.

Konsernledelsen har i 2023 bestått av 40 prosent kvinner. I styret var kvinneandelen 60 prosent. Både i konsernledelsen og i styret er 20 prosent mellom 30-50 år, og 80 prosent over 50 år.

**Kvinneandelen i konsernet**




**Kvinneandelen konsernledelsen**

Vi har satt oss et ambisiøst mål om å øke andelen kvinnelige ledere til 40 prosent innen 2030 og vi jobber målrettet med ulike tiltak for å nå målet. Eksempelvis vektlegges kjønnsbalanse ved nominering til lederprogram, samt i etterfølgerplanlegging.

Vi har også fokus på å synliggjøre kvinnelige ledere i interne kanaler. Vi har oppdatert vår konsernhandlingsregel for rekruttering og ansettelse, med enda større fokus på mangfold og kjønnsbalanse. Ved rekruttering til lederstillinger skal det etterstrebes at begge kjønn er representert blant finalekandidatene.

Et annet tiltak er at mesteparten av konsernet har fått et nytt HR-system, som skal gjøre det enda enklere for oss å få viktig statistikk over kjønnsbalansen både blant våre ansatte og blant våre ledere. Fremover vil vi jobbe med ulike KPIer på divisjonsnivå.

I mars markerte vi den internasjonale kvinnedagen med interne nyhetssaker om noen av våre kvinnelige ledere som jobber i mer mannsdominerte felt, samt et intervju med vår første kvinnelige styreleder.

I september hadde vi en åpen søknad på intranettet der alle våre kvinnelige ansatte kunne søke til den kommende runden av FiftyFifty, som er et lederutviklingskurs i regi av AFF. Målet med programmet er øke andelen kvinnelige ledere i næringslivet. Etter en utvelgelsesprosess ble ti deltakere valgt ut til å starte på programmet i november. Programmet vil løpe frem til september 2024.

Hvert år deltar vi i en ekstern måling gjennom SHE Index for å kunne sammenligne kjønnsbalansen blant ledere og ansatte i konsernet med andre selskaper. I år kom vi i på 20. plass av 85 selskaper. Det er 25 plasser opp

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
S Mennesker (Social) ..... 51
Egne ansatte ..... 52
Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven ..... 59
Sluttbrukere ..... 70
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


fra i fjor, da vi ble rangert på plass 45 av 84 selskaper.

**Nordic CEOs og leverandørkrav**

Et viktig ledd i vårt arbeid med mangfold og inkludering er å utfordre våre leverandører til å jobbe med det samme. I 2023 har vi revidert etisk standard for leverandørene våre. Dette er i tråd med ambisjonene vi har utviklet i samarbeid med «Nordic CEOs for a Sustainable Future» om å øke bevissthet og utfordre til konkrete tiltak for mangfold og inkludering hos våre leverandører. Videre forplikter samarbeidet oss til systematisk arbeid for kjønnsbalanse, likelønn og kompetanseheving.

**Kjønns- og seksualitetsmangfold**

For andre år på rad var vi i år «Stolt Partner» av Oslo Pride. Dette er vi for å feire menneskeverdet og retten til å være seg selv. Det er også en viktig del i arbeidet for at våre medarbeidere skal føle seg velkomne, inkluderte og trygge, uavhengig av deres identitet eller hvem de elsker.

I år var første gang vi deltok i paraden, da den ble tragisk avlyst i 2022 på grunn av terrorangrepet 25. juni. Nærmere 90 ansatte med venner og familie deltok på førfesten vi arrangerte, samt i selve paraden, hvor vi deltok med egen flåte. Arrangementet ble en stor suksess og mange ansatte viste glede og stolthet over partnerskapet og vår deltagelse i paraden. Seks ansatte var også til stede på Oslo Pride Business Forum. Vi markerte Pride-feiringen i de andre nordiske landene vi opererer i, gjennom oppmerksomhet på vårt intranett. Som «Stolt Partner» har vi også forpliktet oss til å jobbe med kompetanseheving på kjønns- og seksualitetsmangfold på arbeidsplassen. I juni, i forbindelse med Pride, hadde vi et webinar for alle ansatte med tema «Hvordan du kan opptre inkluderende i din arbeidshverdag» ledet av FRI - Foreningen for kjønns- og seksualitetsmangfold. Sammen med FRI tilbyr vi våre ledere og ansatte kurs i Rosa Kompetanse som handler om hvordan man på arbeidsplassen kan opptre trygt og inkluderende med tanke på seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.



## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
S Mennesker (Social) ..... 51
Egne ansatte ..... 52
Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven ..... 59
Sluttbrukere ..... 70
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse




Fremover planlegger vi å jobbe videre med kompetanseheving innen kjønns- og seksualitetsmangfold og vi vil være «Stolt Partner» av Oslo Pride også i 2024.

Vi har etablert et internt «Regnbuenettverk», som er en sosial møteplass for skeive og allierte som drives av engasjerte medarbeidere med støtte fra fagansvarlig for mangfold og inkludering.

**Inkluderende design og universell utforming**

Vi har inkluderende design og universell utforming høyt på agendaen. I 2023 har vi jobbet med bevisstgjøring hos våre tjenesteteam ved at fagansvarlig for inkluderende design har hospitert for å gi teamene kunnskap og verktøy til å drive universell utforming på egenhånd. I tillegg har vi opprettet interne policyer for universell utforming som sikrer at vi leverer inkluderende tjenester eksternt, men også internt for våre ansatte. Vi fortsetter å sparre med Funksjonshemmedes fellesorganisasjon, Blindeforbundet, Norsk Handikapforbund og flere. Gjennom disse fora etterstreber vi å ta beslutninger basert på innsikt, for å sikre at Posten og Brings tjenester er tilgjengelig for alle.

**Merkedager**

I 2023 har vi blant annet markert Eid, Movember, Pride, Kvinnedagen, Diwali og Global Accessibility Awareness Day (GAAD) med digitale og fysiske samlinger eller med artikler på intranett. Formålet med slike markeringer er å feire vårt mangfold, skape tilhørighet i organisasjonen og øke engasjementet.

Vi har gjennomført flere andre tiltak på temaet mangfold og inkludering. Les mer om dette i vår likestillingsredegjørelse i Faktaheftet på side 15.

**Kompetanseheving og utvikling**

Skal vi lykkes med å oppnå våre mål og strategier, er vi avhengig av å utvikle eksisterende medarbeidere og tiltrekke oss den kompetansen vi trenger i dag og i fremtiden. Konsernet jobber kontinuerlig med å utvikle kompetansen og endringsevnen til medarbeiderne og lederne våre. Dette gjøres primært gjennom dialog mellom ansatte og leder i det daglige arbeidet, men også gjennom kompetansetiltak som kurs, fagspesifikke kompetanseprogrammer og digital læring.

**Tilgjengeliggjøre læring**

I 2023 har vi videreutviklet vår digitale læringsapp hvor vi utvikler og tilgjengeliggjør engasjerende og tilpasset digital læring for alle våre medarbeidere. Nytt i år er at alle våre medarbeidere som ikke har sitt daglige virke på PC, også har tilgang til digital læring via «ansattappen». Via ansattappen får alle tilgang til konsernfelles kurs slik som pHMS, personvern, fysisk og digital sikkerhet, men også kurs som lages lokalt for enkelte områder i konsernet. Vi har jobbet målrettet for å lære opp redaktører i pedagogisk metode slik at utvikling av læringsinnhold kan gjøres tettere på medarbeideres behov og driftskritiske områder.

**Tiltrekke**

I Employer Branding-strategien har Posten Bring vedtatt et nytt medarbeiderløfte: «Alltid i utvikling». Vi lager kommunikasjon som knytter denne mot våre identifiserte målgrupper og aktiverer løftet gjennom intern opplæring og ekstern eksponering. Samtidig profesjonaliserer vi rekrutteringsprosessene våre med nye metoder, systemer, verktøy og plattformer. Vi tilbyr lærlingeplasser og traineeprogram. Lærlinger tilfører oppdatert fagkompetanse til driften. Målet med traineeprogrammet er å tiltrekke og utvikle talenter med kritisk kompetanse, som kan påta seg leder- og fagspesialistroller tidlig i karrieren.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
S Mennesker (Social) ..... 51
Egne ansatte ..... 52
Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven ..... 59
Sluttbrukere ..... 70
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


**Gode læringsprosesser**
Vi er opptatt av gode læringsprosesser fra før en medarbeider tiltrer sin stilling hos oss. Vi har i 2023 jobbet med å profesjonalisere vår onboardingsreise for å gjøre det enkelt for nye medarbeidere, ledere og støttefunksjoner å sørge for en god introduksjon til Posten Bring. Denne prosessen består av digitale kurs i ansattappen, lederstøtte, informasjon og deling av beste praksis.

**Fag- og interessenettverk**
For å være tettere på forretning og kundene våre opprettet vi tverrfaglige team og egne fagnettverk for alle fagaksene i 2022. I 2023 har vi utvidet med flere nye fagnettverk, for eksempel «fagnettverk for prosjektledelse». Nettverkene utvikler vi for å tilrettelegge for en læringskultur hvor vi også kan spisse faglig kompetanse. Alle våre medarbeidere i fagnettverkene kan bruke ti prosent av tiden sin til faglig utvikling. Nettverkene vil muliggjøre et faglig fellesskap med fokus på økt samarbeid, sparring og læring.

I tillegg til de faglige nettverkene har vi startet ulike interessenettverk for å muliggjøre kompetanseutvikling på tvers av interesser i konsernet. Eksempler på interessenettverk vi har etablert er «AI i Posten Bring». Vi tror på nettverk som en mer uformell måte å drive kompetanseutvikling på.

**Lederne våre er viktige for utvikling av læringskultur**
Vi har i 2023 lansert en ny strategi med et mål om «å ha bransjens beste ledere». For å støtte dette målet har vi lansert et konsernfelles lederprogram vi kaller «ledermoduler». Dette er kortere fysiske eller digitale moduler med fagområder alle våre ledere trenger som «ny som leder», «friksjon og konflikt» og «hybrid ledelse».

**Oversikt over programmer og omfang (404-2 a)**

| Program | Antall deltakere |
|---|---|
| Digital læring | 22 250[1] |
| Lærlinger | 57 |
| Traineeprogram | 18 |
| Ledermoduler | 86 |
| Fagnettverk | 280 |
| Stipend | 38 |

**Støtte ved omstillingsprosesser**
Ved omstillingsprosesser, forsøker vi å tilpasse støtte til hver enkelt situasjon. Det vanligste er former for sluttvederlag for å sikre den enkeltes inntekt i mellomperioden mellom to jobber. Ved større omstillingsprosesser kjøper vi outplacement-tjenester eksternt. Det er alt fra timer med hjelp til å skrive søknader og sette opp CV til større programmer inkludert coaching og karriereveiledning. I 2023 hadde vi ingen større omstillingsprosesser.

## KONTAKT MED INTERESSENTER

I prosessen med ny dobbel vesentlighetsanalyse høsten 2023, ble en rekke interessenter intervjuet. Flere av interessentene trekker frem at Posten Bring, som en stor aktør og arbeidsgiver har en nøkkelrolle i å skape en mangfoldig og inkluderende arbeidsplass. Kapitalmarkedet er opptatt av at vi sørger for god kjønnsbalanse og likelønn for de ansatte. Interesseorganisasjoner peker på at det i dag er kritisk mangel på sjåfører og at Posten Bring må jobbe for å gjøre bransjen mer attraktiv.

## VÅR VURDERING OG VEIEN VIDERE

**Oppfølging av medarbeidere og arbeidsmiljø**
Gjennom vår årlige organisasjonsundersøkelse kartlegger vi forhold knyttet til det å være ansatt i Posten Bring. Undersøkelsen bidrar blant annet til å måle engasjement, trivsel og rammer for å gjøre en god jobb. I 2023 ble undersøkelsen gjennomført av 9 466 medarbeidere (andel besvart var 79 prosent). Undersøkelsen viser høy score på faktoren engasjement med 5,9, på en skala fra 1-7. På faktoren kompetanse var scoren 5,7, opp 0,1 fra 2022. God dialog med ansattrepresentanter er et viktig bidrag i arbeidet. 97 prosent av medarbeiderne i Posten Bring jobber i virksomhet med tariffavtale. Medarbeidersamtaler gjennomføres en til to ganger i året. Formålet med samtalen er oppfølging og videreutvikling av medarbeidere. For ledere og medarbeidere med egen pc på jobb, gjennomføres samtalen med digital støtte. 81 prosent av disse medarbeiderne gjennomførte medarbeidersamtaler i 2023. I 2023 har vi jobbet videre med en ny prosess for medarbeidersamtaler i forbindelse med nytt HR-system, og i løpet av 2024 vil vi lansere et nytt system for dette.

**Det videre arbeidet med mangfold og inkludering**
Gjennom våre målinger og rapporteringer ser vi at tiltakene og vår oppmerksomhet på mangfold gir resultater. Når det er sagt må vi fortsatt jobbe med kjønnsbalanse på alle nivåer og jobbe for å øke andelen av ansatte med flerkulturell bakgrunn i både ledelse og stab.

I løpet av 2024 ønsker vi blant annet å jobbe med å videreutvikle vår konsernovergripende strategi for mangfold og inkludering, med enda tydeligere målsettinger for arbeidet. Vi undersøker også muligheten for å inkludere et større fokus på mangfoldsledelse i våre konsernfelles lederprogram.

[1] Antall kurs.

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
S Mennesker (Social) ..... 51
Egne ansatte ..... 52
Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven ..... 59
Sluttbrukere ..... 70
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


# Ansatte i verdikjeden



**Påvirkning, risiko og muligheter**
Utfordringer med arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter er store og komplekse innenfor mange leverandørkjeder. Dette gjelder spesielt arbeidere hos transportselskaper vi kjøper tjenester fra. Brudd på arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden er en betydelig omdømmerisiko for Posten Bring. Vi jobber systematisk for å bidra til at ansatte i verdikjeden får trygge og anstendige arbeidsvilkår og at mennesker ikke opplever at deres grunnleggende menneskerettigheter blir truet.

## Redegjørelse etter åpenhetsloven

### INTRODUKSJON

Posten Bring har som uttalt mål å ta en ledende rolle når det gjelder å følge opp samfunnsansvar i leverandørkjeden og å være en ansvarlig arbeidsgiver. Vi rapporterer i henhold til åpenhetslovens krav. Vi ønsker å fortelle hvordan vi arbeider for å hindre brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i egen virksomhet og i våre leverandørkjeder.

Dette er også forventningen vi opplever fra våre interessenter. Bedriftskundene våre krever og sjekker at vi har et systematisk arbeid for å sikre arbeidstakerrettigheter, at vi har en «Etisk standard for leverandører» og at vi følger opp og kontrollerer leverandørenes etterlevelse av denne.

Staten som eier forventer at vi er ledende innen vår bransje med tanke på arbeidsforhold, helse, miljø og sikkerhet i egen virksomhet og i leverandørkjeden.



Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
S Mennesker (Social) ..... 51
Egne ansatte ..... 52
Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven ..... 59
Sluttbrukere ..... 70
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


Den vesentligste risikoen for brudd på arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter er i våre leverandørkjeder. Det gjelder spesielt medarbeidere hos transportselskaper vi kjøper tjenester fra. I denne redegjørelsen forteller vi om hvilke risikoer vi kjenner til, hva slags brudd vi har avdekket og hvordan vi jobber for å unngå at slikt skjer.

Utfordringene med arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter er store og komplekse innenfor mange leverandørkjeder. Vi har tro på at dette arbeidet nytter og bidrar til trygge og anstendige arbeidsvilkår og at mennesker ikke opplever at deres grunnleggende menneskerettigheter blir truet.

**Redegjørelsens innhold og omfang**
Dette er en konsernfelles redegjørelse med Posten Bring AS som morselskap. Om ikke annet er spesifisert gjelder innholdet konsernet som helhet. Denne delen omhandler konsernets arbeid med leverandørkjeder. Konsernets arbeid overfor egne medarbeidere er beskrevet under «Egne ansatte» på side 52.

Datterselskaper med en selvstendig forpliktelse til å etterleve og redegjøre i henhold til åpenhetsloven, gjør dette separat. Det gjelder følgende selskap:

- Bring Cargo AS
- Bring Intermodal AS
- Bring Equipment AS
- Bring Cargo International Norge AS
- Bring Linehaul Bildrift AS
- Posten Eiendom Robsrud AS
- Posten Eiendom Alnabru AS
- Posten Bring Bildrift AS
- Bring Home Delivery Norge AS
- Bring Før7 AS
- Bas Kommunikasjon AS
- Netlife Design AS
- Bring Courier og Express Norge AS
- Bring Warehousing AS

**Kort om selskapet og bruk av underleverandører**
Norden er vårt hjemmemarked og vi har terminaler i Norge, Sverige, Danmark og Finland, i tillegg til i Nederland og Storbritannia. Vi har også ansatte i Polen, Hellas, Tyskland, Belgia og Hong Kong. Vi opererer globalt og har samarbeidspartnere i de fleste deler av verden. Konsernets forretningsmodell er basert på en kombinasjon av egne medarbeidere og bruk av leverandører. Vi kjøper ulike tjenester fra om lag 16 600 leverandører globalt. Omtrent 2 600 av disse er eksterne transportleverandører[1]. Som innkjøper av varer og tjenester har Posten Bring stor innflytelse innenfor enkelte deler av vår leverandørkjede, spesielt innen kjøp av transporttjenester.

## FORANKRING, RETNINGSLINJER, ROLLER OG ANSVAR

**Forankring:** Konsernets arbeid er forankret i selskapets strategi og styringsdokumenter. Disse gjelder for hele konsernet og er besluttet av konsernledelsen og overordnede strategier er også vedtatt i styret. Krav til leverandører om å respektere menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter er gitt i «Etisk standard for leverandører». Styrende dokumenter inkluderer «Konsernpolicy bærekraft», «Konsernpolicy innkjøp» og «Handlingsregel for etikk i leverandørkjeden» med tilhørende prosessbeskrivelse. Handlingsregelen beskriver roller, ansvar og hovedelementer i vårt arbeid for fagområdet. Etisk standard for leverandører er tilgjengelig på våre nettsider.

**Roller og ansvar:** Ansvaret for å sikre etterlevelse av etisk standard for leverandører er integrert i innkjøpsarbeidet i ulike deler av konsernet. Det vil si at det er avtaleeiere i divisjonene og konsernstabene som selv har dette ansvaret. Konsernstab innkjøp inngår konsernfelles avtaler. Leverandører med konsernfelles avtaler skal følges opp av avtaleeier. Oppfølging av transportleverandørene i divisjonene skjer i et samarbeid mellom fagansvarlig i divisjonsstabene og de operative enhetene. Organiseringen av dette vil variere mellom ulike divisjoner og selskap. Konsernstabens eget fagteam for etikk i leverandørkjeden har det overordnede faglige og koordinerende ansvaret. Teamet utvikler styringsdokumenter, verktøy og bistår konsernstaber og divisjoner. Teamet skal også se til at konsernet og våre selskaper har et styringssystem for leverandørstyring med hensyn til etisk standard for leverandører. De skal også kontrollere intern etterlevelse av handlingsregelen. Divisjonenes arbeid støttes ellers av andre konsernfunksjoner som Konsernadvokatene og HR.

## KARTLEGGING OG VURDERING AV RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER I LEVERANDØRKJEDEN

**Risiko innen leverandørkjeden for transporttjenester**
Kategorien «Transporttjenester» vurderes å ha størst risiko for brudd på bestemmelsene om lønns- og arbeidsforhold. For transporttjenester i Norden vet vi i de fleste tilfeller hvilke andre selskap som er involvert i et fraktoppdrag.

Leverandørkjedene innen landtransport kan deles inn i tre hovedområder; varetransport, tungtransport innenlands og tungtransport internasjonalt. Risiko knyttet til disse er listet under. Med risiko menes forhold som vi nødvendigvis ikke selv har avdekket, men som er kjente utfordringer for bransjen som helhet.

- **Varebiltransport:** Varebilbransjen har store utfordringer med lønns- og arbeidsforhold. Varebilbransjen har kjente risikoer som lav lønn eller inntekt, brudd på innkvarteringsregelverket, brudd på arbeidstids-

[1] Hvor det brukes mer enn 70 000 NOK.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
S Mennesker (Social) ..... 51
Egne ansatte ..... 52
Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven ..... 59
Sluttbrukere ..... 70
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


bestemmelsene, manglende overtidsbetaling, omgåelse av arbeidsgiveransvaret og svart arbeid. I Norge er varebilbransjen ikke regulert slik som tungtransporten, og slik det er gjort i Sverige og Danmark. Det finnes ingen nedre grense for hva det er tillatt å betale sjåfører. Alle konsernets egne sjåfører har imidlertid tariffestet lønn. Funn gjort blant eksterne transportører er omtalt senere i redegjørelsen.

- **Tungtransport Norge/innenlands:** Risikoområder: Arbeidstid og lønn for utenlandske sjåfører. Transportører innen tungtransport i Norge (kjøretøy over 3,5 tonn) har gjennomgående lavere risiko når det gjelder lønns- og arbeidsforhold enn innen varebilsegmentet. Tungtransporten i Norge er regulert med tarifflønn, kompetansekrav og reguleringer av kjøre- og hviletid.
- **Tungtransport internasjonalt:** Arbeidstid og kjøretid er regulert gjennom kjøre- og hviletidsbestemmelser. Lønn, spesielt i forbindelse med kabotasjekjøring, det vil si transport av personer og gods mellom steder i et annet land enn der transportøren hører hjemme. Innkvarteringsforhold, overnatting og utstasjonering for sjåfører er regulert gjennom EUs nye mobilitetspakke.

Tiltak og oppfølging knyttet til transportvirksomheten følger senere i dokumentet.

**Risiko, tiltak og oppfølging innen andre høyrisikokategorier enn transport**

Ifølge Lov om offentlige anskaffelser skal vi som en offentlig oppdragsgiver ha «egnede rutiner for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter ved offentlige anskaffelser der det er risiko for brudd på slike rettigheter». Vi har gjennomgått alle våre innkjøpskategorier og identifisert de kategoriene med høyest risiko. Disse omtales i tabellene på de neste sidene.

Global produksjon og globale leverandørkjeder gir risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter for de fleste selskaper. Som andre selskaper med komplekse leverandørkjeder har også Posten Bring risiko på dette området.

Vår kartlegging er ikke basert på risikoen for den enkelte leverandørkjede for Posten Bring, men på et generelt risikobilde innen hver kategori. Her er det på globalt nivå dokumentert høy risiko for brudd på menneskerettigheter og ILOs kjernekonvensjoner; forbud mot barnearbeid, tvangsarbeid, diskriminering eller rett til faglig organisering.

Utfordringene vi beskriver gjelder ofte hele bransjer, og er ikke spesifikt knyttet



# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
S Mennesker (Social) ..... 51
Egne ansatte ..... 52
Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven ..... 59
Sluttbrukere ..... 70
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


til Posten Bring. Det finnes ingen rask løsning for noe enkeltselskap. Å arbeide med disse risikoene er et langsiktig arbeid og som mange andre selskaper, har vi fortsatt en lang vei å gå. Posten Bring har tradisjon for å ta hensyn til ansvarlighet i leverandørkjeden og har jobbet med dette i en årrekke. «Etisk Standard for Leverandører» er signert av våre leverandører og etiske krav er gjort til kontraktsvilkår der det er relevant.

I flere anskaffelser er det utarbeidet særskilte kvalifikasjonskrav for å møte kategorispesifikke risikoer. Fremover skal vi jobbe med å sikre at avtalte kontraktsvilkår faktisk følges med hensyn til menneske- og arbeidstakerrettigheter. Under hver kategori beskriver vi hvilke tiltak vi har iverksatt så langt.

Risikovurderingen per innkjøpskategori er gjort ved å identifisere potensielt negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Slik kan vi som oppdragsgiver ta hensyn til dette ved gjennomføring av anskaffelser og i kontraktsoppfølging med våre leverandører.

| Kategori | Beskrivelse av kategori og risiko |
|---|---|
| **Reklame og markedsføring/ profilerings-artikler** | Kategorien omfatter profileringsartikler som kulepenner, t-skjorter, drikkeflasker med mer. Generelt er risikoen knyttet til produksjonen, som i hovedsak skjer i asiatiske land der risiko er vurdert som høy (lav lønn og urimelig bruk av overtid). Ved forrige anskaffelse av profileringsartikler måtte alle leverandører som deltok dokumentere egen etterlevelse av vår «Etiske standard for leverandører» gjennom en omfattende egenevaluering. Enkelte selskap møtte ikke våre krav og kom ikke videre i konkurransen.<br><br>**Planlagte tiltak:** Videre oppfølging av leverandøren vil skje i henhold til planer som utarbeides av kategoriteamet. |
| **Arbeidsklær og verneutstyr** | Uniformer, arbeidsklær og vernesko hører til i denne kategorien, og er som oftest produsert i lavkostland. Generell risiko er inntektsnivåer under levelønn, og barnearbeid. Manglende sikkerhet på arbeidsplassen er også et alvorlig problem.<br><br>**Gjennomførte tiltak:** Ved forrige anskaffelse måtte alle leverandører som deltok dokumentere egen etterlevelse av Postens «Etiske standard for leverandører» gjennom en omfattende egenevaluering. Enkelte selskap møtte ikke våre krav og kom ikke videre i konkurransen.<br><br>**Planlagte tiltak:** Dagens leverandør følges tettere opp for etterlevelse av etisk standard i egen leverandørkjede. |
| **Inventar og utstyr bygg** | Produkter som solcellepaneler, møbler og reoler hører til i denne kategorien. Risiko er vurdert som høy fordi dette hovedsakelig produseres i lavkostland. Fremstilling av råmaterialer og metaller for disse produktene kan innebære en høy risiko for brudd på menneskerettigheter i form av barnearbeid og tvangsarbeid. Tiltak i denne kategorien er at vi har gjennomført aktsomhetsvurderinger hos våre leverandører.<br><br>**Planlagte tiltak:** Vi har iverksatt et eget prosjekt for anskaffelse av solcellepaneler, fordi det er dokumentert tvangsarbeid i leverandørkjeden, spesielt i Xinjangprovinsen i Kina. Prosjektet har som mandat å utarbeide strategi for å identifisere leverandørkjeder fri for tvangsarbeid. |
| **Entreprenør-tjenester** | Entreprenørtjenester omfatter oppføring av terminalbygninger. En generell risiko i kategorien er manglende etterlevelse av krav til anstendige lønns- og arbeidsforhold for de ansatte i entreprenørselskaper og deres underleverandører. Dette kan dreie seg om manglende sikkerhetstiltak på arbeidsplassen, og brudd på anstendige lønns- og arbeidsforhold.<br><br>**Tiltak:** Leverandørene har signert «Etisk Standard for leverandører». I tillegg følger våre HMS-koordinatorer opp arbeidsforhold gjennom kontroller på våre byggeplasser, inkludert kontroller av lønns- og arbeidsforhold. I mai ble det gjennomført seriøsitetskontroll (påseplikt-aktivitet) for våre to pågående byggeprosjekter; Stokke- og Østlandsterminalen (ØT). Ingen avvik funnet.<br><br>**Planlagte tiltak:** følge opp pågående byggeprosjekter og gjennomføre påseplikt-aktiviteter. |

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
S Mennesker (Social) ..... 51
Egne ansatte ..... 52
Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven ..... 59
Sluttbrukere ..... 70
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


| Kategori | Beskrivelse av kategori og risiko |
|---|---|
| **Renholdstjenester og artikler** | Renhold av Posten Brings lokasjoner ligger i denne kategorien. En generell risiko er at renholdsleverandører ikke etterlever krav til anstendige lønns- og arbeidsforhold for sine medarbeidere. Det en generell risiko for bruk av arbeidskraft uten lovlig arbeids- og oppholdstillatelse. I tillegg er det en risiko forbundet med bruk av kjemikalier og at personskader kan oppstå.<br><br>Vår tilnærming er at våre rammeavtaleleverandører har signert Postens «Etiske standard for leverandører». Det ble gjennomført påseplikt-aktivitet i februar 2023. Ingen avvik funnet. Vi har en pågående anskaffelse om rammeavtaler for renhold hvor det stilles særskilte krav.<br><br>**Planlagte tiltak:** Følge opp valgte renholdsleverandør etter kontraktssignering for å implementere rutiner for kontrakts-oppfølging og gjennomføre en påseplikt-aktivitet. |
| **Bemanning og rekruttering** | «Bemanningstjenester» er inkludert i denne kategorien. Den klassifiseres som en høyrisikokategori fordi en generell risiko er at vikarbyråer ikke følger bestemmelsene i EUs vikarbyrådirektiv, som sikrer likebehandling av innleide vikarer på nivå med konsernets egne ansatte. I denne kategorien har vi inngått rammeavtaler med flere leverandører.<br><br>Samtlige rammeavtaleleverandører har signert Postens «Etiske standard for leverandører». Ved forrige anskaffelse av beman-ningstjenester ble det i tillegg benyttet særskilte krav tilpasset kategorien. Disse utgjør en del av kontrakten med leverandørene. I mars 2023 gjennomførte vi stikkprøvekontroll hos to av våre bemanningsleverandører etter metode for påse-pliktkontroll. Hensikten er å kontrollere at Posten Brings vikarbyråer følger bestemmelsene i EUs vikarbyrådirektiv og sikrer likebehandling av innleide vikarer på nivå med egne ansatte. Ingen avvik funnet.<br><br>**Planlagte tiltak:** Ytterligere oppfølging av leverandører for å sikre at bestemmelsene i EUs vikarbyrådirektiv ivaretas. |

| Kategori | Beskrivelse av kategori og risiko |
|---|---|
| **Kontorrekvisita** | Kontorrekvisita omfatter en rekke ulike produkter som består av ulike materialer. Dette er en høyrisikokategori fordi produktene hovedsakelig fremstilles i lavkostland. På et generelt nivå er risiko-en knyttet til både montering og produksjon av komponenter, og til utvinning av råvarer. Produksjonen skjer i hovedsak i Kina og andre asiatiske land med risiko for dårlige lønns- og arbeids-forhold. Det er nylig inngått ny rammeavtale i regi av innkjøps-samarbeidet i Tradebroker.<br><br>**Planlagte tiltak:** Oppfølging og implementering av rutine for kontraktsoppfølging. |
| **Data hardware og mobile klienter (telefoner o.l.):** | Dette vurderes som en høyrisikokategori fordi dette produseres i stor grad i fabrikker i Kina og andre asiatiske land. Det er doku-mentert problemer med arbeidstakerrettigheter i fabrikkene, som for eksempel lave lønninger, tvungen overtid, misbruk av studenter som arbeidskraft og oppsigelse av fagforeningsledere. Menneske-rettighetsrisikoene antas å være noe lavere for montering og sammenstilling enn for produksjon av komponenter. Såkalte konfliktmineraler som gull og kobolt inngår i flere produkter i disse kategoriene. Utvinning av mineralene innebærer høy risiko for brudd på menneskerettigheter. Kobolt er en sentral komponent i vanlige, oppladbare batterier, som benyttes i PC-er, nettbrett og mobiltelefoner.<br><br>Postens leverandører har signert «Etisk Standard for leverandører». Dette er en kategori med globale leverandører og vår påvirknings-mulighet som enkeltstående kunde er begrenset. Likevel er det grunn til å følge opp hva leverandørene gjennomfører av tiltak i egen leverandørkjede som kontroller, aktsomhetsvurderinger og sertifiseringsordninger.<br><br>**Planlagte tiltak:** Det skal gjennomføres en anskaffelse i 2024 for PC-er hvor det stilles særskilte krav. |
| **Containere** | Kategorien omfatter containere og vekselbeholdere. Vurderes som en høyrisikokategori fordi det produseres hovedsakelig i lavkost-land. Risikoen er knyttet til anstendige lønns- og arbeidsforhold for ansatte, samt risiko for farlige arbeidsforhold i produksjonen.<br><br>**Planlagte tiltak:** Det gjennomføres ny anskaffelse i 2024, hvor det skal stilles særskilte krav. |

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
S Mennesker (Social) ..... 51
Egne ansatte ..... 52
Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven ..... 59
Sluttbrukere ..... 70
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


| Kategori | Beskrivelse av kategori og risiko |
|---|---|
| **Service og reparasjon av transportmateriell** | Kategorien omfatter service og reparasjon av transportmateriell tilhørende andre kategorier som containere, biler og tilhengere. Risikoen er knyttet til anstendige lønns- og arbeidsforhold for de som utfører tjenestene samt ulovlig bruk av overtid. En del av aktivitetene i kategorien dekkes gjennom serviceavtaler med leverandørene av produktene.<br><br>**Planlagte tiltak:** Planer for kategorien utarbeides i samarbeid med kategoriteamet. |
| **Dekk** | Produksjonen av dekk innebærer en risiko for brudd på menneskerettigheter i flere ledd av leverandørkjeden. Produksjonskjeden for dekk er svært kompleks. Produksjon av naturgummi utgjør den største risikoen i verdikjeden, med utfordringer knyttet til korrupsjon, barnearbeid og miljøødeleggelser. Det er vanskelig å spore hvilke underleverandører og råvareleverandører som inngår i leverandørkjeden blant annet fordi råvarer kjøpes inn fra hele verden. Det viktigste råmaterialet i dekk er gummi. Asia står for størsteparten av den globale naturgummiproduksjonen. Konsernets leverandør har signert Postens «Etiske standard for leverandører».<br><br>**Planlagte tiltak:** Planer for kategorien utarbeides i samarbeid med kategoriteamet. |
| **Diverse drifts- og serviceoppgaver (Facility Management)** | Kategorien omfatter kantinetjenester til våre terminaler og vaktmestertjenester som måking, strøing og lignende. En generell risiko i kategorien er at leverandører ikke etterlever krav til anstendige lønns- og arbeidsforhold for sine ansatte. Videre er det en generell risiko for bruk av arbeidskraft uten lovlig arbeids- og oppholdstillatelse samt ulovlig bruk av overtid. Dagens konsernavtaleleverandør av kantinetjenester har signert Postens «Etiske standard for leverandører». Vi har stilt særskilte krav tilpasset utfordringene i kategorien, i avtale med ny rammeavtaleleverandør.<br><br>**Planlagte tiltak:** Følge opp valgte leverandør innen kantinetjenester i form av etterlevelse av krav stilt i anskaffelsen, kontraktsvilkår samt gjennomføre påsepliktaktivitet. |

| Kategori | Beskrivelse av kategori og risiko |
|---|---|
| **Sjøtransport** | Kategorien omfatter avtaler med fergeselskaper. En generell risiko er å sikre anstendige lønns- og arbeidsforhold for mannskapet ombord på transportskipene. Så langt har vi gjennomført bakgrunnssjekker overfor leverandører for sjøtransport i henhold til konsernets prosess for etikk i leverandørkjeden.<br><br>**Planlagte tiltak:** Gjennomgang av avtaler med fergeselskaper for å følge opp etterlevelse av etisk standard. |
| **Trucker, varebiler, lastebiler og enmannskjøretøy** | Dette kategoriseres som høyrisikokategorier fordi produksjon skjer gjennom globale og kompliserte verdikjeder, og risiko knyttet til el-kjøretøyenes batterier. Produksjonen av kjøretøy innebærer først og fremst en risiko for brudd på menneskerettigheter i produksjon av komponenter, og uthenting av råvarer. Det er derfor viktig å sikre at leverandørene selv kan dokumentere sine aktsomhetsvurderinger.<br><br>Batterier i kjøretøy: Posten Bring satser på elektriske kjøretøy. Kobolt er en sentral komponent i vanlige, oppladbare batterier i elektriske kjøretøy. Utvinning av råmaterialet til batterier er et kritisk punkt i kjøretøyprodusentenes verdikjede med høy risiko for brudd på menneskerettigheter som urfolks rettigheter, barnearbeid, korrupsjon, og miljøødeleggelser. Særlig høy risiko er knyttet til utvinning av kobolt i DR Kongo, hvor det er påvist alvorlige menneskerettighetsbrudd.<br><br>Ingen globale kjøretøyprodusenter kan hevde at de har full kontroll over egen verdikjede med hensyn til brudd på grunnleggende menneskerettigheter. De fleste av våre leverandører følger i stor grad det anbefalte rammeverket «OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas» når de skaffer råmaterialer. Ingen leverandør av elektriske kjøretøy kan garantere at det ikke forekommer brudd på menneskerettigheter i verdikjeden for batterier. Det blir i 2024 avsluttet en rammeavtaleprosess for kjøp av lastebiler hvor det stilles etiske krav.<br><br>**Planlagte tiltak:** Følge opp leverandørenes etterlevelse av etisk standard med et særskilt fokus på leverandørkjeden for batterier. |

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment)..... 21
S Mennesker (Social) ..... 51
Egne ansatte..... 52
Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven..... 59
Sluttbrukere..... 70
G Selskapsledelse (Governance) .....74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


**Tabell:** oppsummering av gjennomførte tiltak pr høyrisikokategori

| KATEGORI | ANSKAFFELSESPROSESSEN | | | | OPPFØLGING I AVTALEPERIODEN | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Etisk standard for leverandører signert | Særskilte kvalifikasjons-krav | Særskilte evaluerings-krav | Særskilte kontrakts-vilkår | Egen-evaluering | Revisjon | Andre kontrolltiltak (eks. påseplikt) |
| Reklame og markedsføring (profileringsartikler) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| Arbeidsklær og verneutstyr | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ |
| Inventar og utstyr bygg | ✓ | | | ✓ | | | ✓ |
| Entreprenørtjenester | ✓ | | | | | | ✓ |
| Renholdstjenester og artikler | ✓ | ✓ | ✓ | | | | ✓ |
| Bemanning og rekruttering | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ |
| Kontorrekvisita | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | |
| Data maskinvare og mobile klienter (telefoner o.l.) | ✓ | | | | | | |
| Containere | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | |
| Service og reparasjon av transportmateriell | Ingen anskaffelser i 2023 | | | | | | |
| Dekk | ✓ | | | | | | |
| Diverse drifts- og serviceoppgaver | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ |
| Sjøtransport | | | | | | | |
| Trucker, varebiler, lastebiler og enmannskjøretøy | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ✓ |

**Oppsummering av tiltak innen andre høyrisikokategorier enn transport**
I 2023 har tiltakene innen andre høyrisikokategorier for det meste vært knyttet til anskaffelsesfasen. Utover dette er det gjennomført kontrolltiltak som for eksempel kontroll av lønns- og arbeidsforhold (påsepliktkontroller) og oppfølging av leverandører med hensyn til deres egne aktsomhetsvurderinger. Tabellen over viser hvilke typer aktiviteter som er gjennomført i 2023 innen de ulike innkjøpskategoriene.

## FAKTISKE NEGATIVE KONSEKVENSER SOM ER AVDEKKET (GRI 414-2)

Gjennom kontrollaktiviteter, revisjoner og lignende har vi avdekket avvik i arbeidstakerrettigheter hos transportleverandører. Vanlige avvik er knyttet til arbeidstid, overtidsbetaling, mangler ved arbeidsavtaler og HMS-systemer. Innen varebilsegmentet er det også avdekket underbetalte arbeidstakere, arbeidstakere uten kontrakt, svart arbeid og brudd på arbeidstid. Det betyr ikke at det er slike avvik hos alle leverandører, men at dette forekommer. Alle transportører med avvik følges opp. Avtaler med transportører som viser seg å være useriøse avvikles.

## TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER REDUSERE NEGATIV PÅVIRKNING OG SKADE

**Tall og fakta om kontrolltiltak i leverandørkjeden (GRI 414-1)**
Alle nye leverandører skal akseptere og signere konsernets «Etisk standard for leverandører». Standarden inkluderer krav til arbeidsforhold, menneskerettigheter, lønn, tvangsarbeid, organisasjonsfrihet og så videre. Utover dette vil tilnærmingen variere i henhold til innkjøpskategori og risiko. Standardmalene for kontrakter inneholder også kontraktsvilkår for ivaretakelse av menneskerettigheter. Disse vilkårene ble oppdatert januar 2023 for å ivareta bestemmelser i Åpenhetsloven.

<u>Kontrollhandlinger overfor transportører:</u>
- 547 bakgrunnssjekker
- 142 fullførte egenevalueringer
- 92 revisjoner som følges opp slik at leverandørene lukker eventuelle avvik.
- 307 kjøretøy med sjåfører ble kontrollert.

**<u>Evalueringer av nye leverandører (GRI 414-1)</u>**
De to hovedkategoriene av leverandører konsernet jobber med er transportører og «andre» innkjøpskategorier. Vurdering av transportører for sosiale kriterier skjer både for nye og for eksisterende. De fleste av transportørene er eksisterende leverandører og vi fører ikke statistikk for dette. Alle nye transportører skal imidlertid vurderes i henhold til retningslinjer for bakgrunnssjekker.

70 prosent av de nye leverandørene i strategiske innkjøp ble vurdert for sosiale kriterier gjennom særskilte kvalifiseringskrav, evalueringskrav eller

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
S Mennesker (Social) ..... 51
Egne ansatte ..... 52
Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven ..... 59
Sluttbrukere ..... 70
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


kontraktsvilkår. Dette ble gjort gjennom 18 anskaffelser i regi av Konserninnkjøp. 100 prosent av disse nye leverandører signerte «Etisk standard for leverandører».

**Evalueringer av leverandørmassen som helhet (GRI 414-2)**

A. Antall leverandører vurdert for sosiale påvirkninger:
   - 16 000 leverandører er kategorisert etter industririsiko. Vi kategoriserer omtrent alle leverandører i henhold til iboende risiko for uanstendige arbeidsforhold og menneskerettighetsbrudd knyttet til bransje/innkjøpskategori.
   - Antall leverandører identifisert som har betydelige faktiske eller potensielle negative sosiale påvirkninger: 2 100 leverandører er kategorisert som høyrisiko – basert på bransjen/innkjøpskategorien de tilhører.

B. Betydelige faktiske og potensielle negative sosiale konsekvenser identifisert i leverandørkjeden. Se forrige side under «Faktiske negative konsekvenser som er avdekket (GRI 414-2)».

C. Prosentandel av leverandører identifisert å ha betydelige faktiske og potensielle negative sosiale konsekvenser som det ble avtalt forbedringer med som et resultat av vurdering:
   i. 22 prosent av transportørene er evaluert gjennom revisjoner eller egenevalueringer
   ii. 19 prosent av samtlige høyrisikoleverandører (innen alle bransjer) er evaluert gjennom egenevalueringer eller revisjoner de to siste årene.
   iii. Forbedringer og lukking av avvik: I evalueringsaktivitetene finner vi både vesentlige og mindre vesentlige avvik hos transportørene. I tilfeller hvor det er avvik følger vi opp transportørene for å sikre at de nødvendige forbedringene gjennomføres.

D. Prosentandel av leverandører identifisert å ha betydelige faktiske og potensielle negative sosiale konsekvenser som forholdet ble avsluttet

2,8 prosent av evaluerte leverandører (11 av 395 evaluerte leverandører) ble avviklet på grunn av manglende etterlevelse av «Etisk standard for leverandører». Dette utgjør 0,52 prosent av de 2 100 leverandørene med iboende høy risiko. Grunnen til at en leverandøravtale avvikles er ofte sammensatt. En leverandør vurderes utfra ulike kriterier hvor håndteringen av risiko mht. anstendige arbeidsforhold kan være en av flere faktorer.

**Nye leverandører og miljøvurderinger (GRI 308)**

308-1 Nye leverandører som ble vurdert for miljøkriterier: Alle nye leverandører skal signere «Etisk standard for leverandører» som inneholder generelle krav til miljø. For transportleverandører gjelder egne miljøkrav. Statistikk for signering av kravene foreligger ikke for 2023.

**Andre tiltak overfor transportleverandører:**

**Opplæring:**

Et digitalt introduksjonskurs for transportører er utviklet og distribuert til varebilstransportørene i Norge. Dette kurset omhandler de pliktene selskapsledelsen har til å sikre anstendige lønns- og arbeidsvilkår for sine ansatte. Cirka 31 prosent av transportørene i varebilsegmentet i Norge har gjennomført dette kurset. I tillegg gjøres det veiledning i forbindelse med revisjoner og fysisk introkurs til sjåfører og hjelpemenn holdes på lokale avdelinger.

**Kontroll av skatterestanser**

For å begrense handlingsrommet til useriøse har vi fortsatt vårt samarbeid med Skatteetaten i Norge. Basert på fullmakter fra transportørene kontrolleres forfalte og ubetalte skatter og avgifter. Skatterestanser kan gi en indikasjon på om selskapene er seriøse i sin drift eller ei. Selskap som har vesentlige restanser følges opp og må innbetale det de skylder. Andelen av varebiltransportører i Norge som er omfattet av ordningen ved årsslutt er 98 prosent. Informasjon fra Skatteetaten tas inn i vår totalvurdering av samarbeidet med transportøren.

I Sverige er det ikke behov for en slik kontrollaktivitet fra vår side ettersom myndighetene der kontrollerer dette og fratar transportører løyve om ikke skatter og avgifter betales.

**Forretning og driftsmodell i varebilsegmentet i Norge**

Posten Bring besluttet i 2022 å avvikle avtaler med varebilsjåfører som har enkeltmannsforetak uten ansatte og heller ansette egne sjåfører. Siden vedtaket ble gjort er mer enn 200 sjåfører ansatt i konsernet. I varebilsegmentet benyttes nå et fåtall enkeltmannsforetak uten ansatte i Norge.

**Anskaffelsespraksis**

Egne anskaffelsesrutiner er etablert for kjøp av varebiltjenester i Norge: «Beste praksis for kjøp av varebiltjenester» gir et robust rammeverk for hvordan anskaffelser av varebiltjenester skal sikre etterlevelse av vår «Etiske standard for leverandører».

**Verktøy**

Konsernet benytter et felles system for risikostyring i leverandørkjeden, som brukes for å følge opp leverandører med hensyn til etterlevelse av etisk standard for leverandører. Systemet forenkler oppfølging og rapportering av tiltak og risiko.

**Initiativ for regulering av varebilbransjen i Norge**

Posten Bring arbeider for å få en regulert

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
S Mennesker (Social) ..... 51
Egne ansatte ..... 52
Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven ..... 59
Sluttbrukere ..... 70
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


# Mer enn 200 varebilsjåfører har blitt ansatt i selskapet

## etter beslutning om å avvikle avtaler med enkeltmannsforetak




varebilbransje i Norge, slik den er i Danmark og Sverige. Sammen med Fagforbundet har vi tidligere fremmet forslag overfor regjeringen om hva vi mener er riktig for bransjen:

1. Krav om løyve for å drive virksomhet innen varebil
2. Kapitalkrav per varebil
3. Krav til kompetanse for å kjøre varebil – utover førerkort
4. Dokumentasjon – kompetansebevis eller HMS-kort
5. Regulering av arbeidstid som gjøres gjeldende for alle som kjører varebil, også enkeltpersonforetak.

**Minstelønn og allmenngjøring av tariff:** I Norge er det ikke en nedre grense for lønn i denne bransjen, slik man har i andre bransjer gjennom allmenngjorte tariffer. I Sverige og Danmark er det etablert minstelønnssatser gjennom kollektivavtaler.

**Tiltak i varebilsegmentet i Sverige**
I varebilsegmentet utenfor Norge er det vår virksomhet i Sverige og Danmark som er det vesentligste for konsernet. Disse virksomhetene inngår i den generelle rapporteringen for etikk i leverandørkjeden. Reguleringen av varebilbransjen i disse to landene er omfattende, og myndighetene har tatt en aktiv rolle for å legge til rette for seriøsitet i bransjen.

Konsernet har oppdatert risikokartleggingen innenfor varebilsegmentet i Sverige i 2023 og tiltaksplaner er etablert. Dette inkluderer opplæringstiltak, kontrollaktiviteter og krav om kollektivavtale for eksterne transportselskap. Målet for sistnevnte er 100 prosent og innen vår største svenske virksomhet var andelen transportører tilknyttet kollektivavtale 84 prosent.

### EFFEKTER I LEVERANDØRKJEDEN

Effekter av arbeidet er krevende å måle, men de mest konkrete effektene av arbeidet kommer når feil og mangler rettes opp. Dette forbedringsarbeidet gjøres i forbindelse med oppfølging av kontrollaktiviteter. Etter kontroller følges avvik opp for å sikre at forbedringstiltak knyttet til lønns- og arbeidsforhold gjennomføres. Vanligvis skal avvik lukkes innen 30-90 dager, avhengig av alvorlighetsgrad. På denne måten mener vi at medarbeidernes arbeidsforhold blir gradvis bedre gjennom vårt arbeid.

### VARSLINGSMEKANISME OG KLAGEMEKANISME FOR ANSATTE HOS TRANSPORTLEVERANDØRER

Varslingskanalen til bruk for ansatte hos transportleverandørene ble etablert i 2023, på bakgrunn av risikovurderingen som er gjort spesielt med hensyn til ansatte hos eksterne transportører. Konsernet opprettet en e-postkasse til bruk for ansatte hos leverandører som utfører transportoppdrag for Posten

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
S Mennesker (Social) ..... 51
Egne ansatte ..... 52
Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven ..... 59
Sluttbrukere ..... 70
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


Bring. Dette er en trygg kanal for å varsle om kritikkverdige forhold. Med det menes brudd på lover og regler, og mulige brudd på Postens «Etisk standard for leverandører». Ordningen overføres til den konsernfelles varslingsordningen i 2024.

## TILTAK VI PLANLEGGER Å IVERKSETTE

**Konsernfelles tiltak:**

- **Høyrisiko-kategorier:** Ti høyrisiko-kategorier skal prioriteres og omfatter 35 leverandører. De vil også utarbeide en strategi for vedrørende håndtering av risiko ved anskaffelser av solcellepanel og batterier i kjøretøy.
- **Oppfølging av divisjoner:** Det vil bli gjennomført gjennomganger med divisjonene om åpenhetsloven, handlingsregelen og gjennomgang av rapporteringskrav i henhold til CSRD.
- **Faglig kompetanse:** Det vil bli arrangert interne erfaringsutvekslingsmøter mellom divisjoner i konsernets leverandøretikkforum. I tillegg vil Etisk Handel bli introdusert til organisasjonen.
- **Rapportering:** Det vil bli levert kvartalsvise rapporter til rådet for etikk i leverandørkjeden og til konsernledelsen, og det vil bli rapportert i integrert årsrapport i henhold til åpenhetslovens krav.
- **Samarbeid med andre:** Konsernet skal delta aktivt i samarbeidet med Etisk Handel, og det vil bli samarbeidet eller utvekslet informasjon med andre selskaper i relevante saker. I Norge fortsetter samarbeidet med Statens Vegvesen og Skatteetaten.



**Tiltak i divisjonene:**
Det operative oppfølgingsarbeidet av transportleverandører skjer i konsernets ulike divisjoner. Planene for 2024 varierer noe, men hovedaktivitetene vil være de følgende:

- Gjennomføre kontrollaktiviteter etter risikobasert tilnærming
- Videreutvikle det systematiske arbeidet med Etikk i leverandørkjeden
- Opplæring for interne ansatte og eksterne transportører
- Tett samarbeid med Skatteetaten og Statens Vegvesen i Norge i regi av konsernstab

**Om mål og KPIer[1]**
Konsernet utviklet i 2023 fire nøkkeltall for fagområdet. Konsernet vil rapportere internt på disse nøkkeltallene og rapportere eksternt på et utvalg av disse i rapporten for 2024.

## HVORDAN VI RETTER OPP NEGATIVE KONSEKVENSER

Hvis det avdekkes avvik fra konsernets krav gjøres det en vurdering av om samarbeidet med leverandøren skal avvikles, eller om det skal utarbeides en forbedringsplan for lukking av avvik. I de fleste tilfeller er det mest aktuelt å sikre forbedringer av arbeidsforholdene

[1] KPI = Key performance Indicators.

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment)..... 21
S Mennesker (Social) ..... 51
Egne ansatte..... 52
Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven..... 59
Sluttbrukere..... 70
G Selskapsledelse (Governance) .....74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse




gjennom å følge opp leverandøren og sikre at forbedringsplanen gjennomføres som avtalt.

### AMBISJONER, OVERVÅKING AV GJENNOMFØRING, RESULTATER OG FORBEDRING

Posten Bring har ambisjon om å ha robust systematikk for aktsomhetsvurderinger og leverandørstyring. Arbeidet skal være i tråd med åpenhetsloven og reflektere beste praksis på området. Konsernet loggfører avvik og brudd på etisk standard for leverandører i et sentralt register. Arbeidet rapporteres til internkontrollkomiteen to ganger i året og til konsernledelsen kvartalsvis. Erfaringene som er gjort i løpet av året tas inn i oppdaterte prosessdokumenter som for eksempel «Beste praksis for kjøp av varebiltjenester».

Konsernet deltok i 2023 i en benchmarkundersøkelse av anskaffelsesfunksjonene i ti norske selskap. Dette ble gjort i regi av Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) og gjennomført av Oslo Economics og Inventura. Benchmarken ble gjort innenfor fem dimensjoner hvorav «Bærekraft» var en. På «oppnåelse av mål om å ivareta bærekraft» har Posten en score som er over de ti andre virksomhetenes gjennomsnittsscore. På spørsmålet om «Har virksomheten ivaretatt lønns- og arbeidsvilkårene gjennom sine anskaffelsesprosesser?» får konsernet høyeste score, på lik linje med de beste virksomhetene. Rapporten peker samtidig på forbedringsområder med hensyn til målinger, rapportering og tiltak.

### DIALOG MED INTERESSENTER OG BRANSJESAMARBEID

Dialogen med interessenter er en viktig del av det systematiske arbeidet rundt etikk i leverandørkjeden. Vi gjør korte intervjuer av transportørenes ansatte i forbindelse med kontrollaktiviteten. I 2023 ble selskapet medlem av Etisk Handel Norge som er et viktig nettverk for erfaringsutveksling. Vi har også hatt dialog om etikk i leverandørkjeden med forretningskunder, Fagforbundet, norsk politi, Skatteetaten i Norge og Statens Vegvesen. Interessentene har noe ulike forventninger, men felles for alle er at de uttrykker en klar forventning om et systematisk arbeid for å sikre anstendige lønns- og arbeidsvilkår i leverandørkjeden.

### HENVENDELSER OM ÅPENHETSLOVEN

Gjennom konsernets e-postkasse har vi registrert over 100 henvendelser om åpenhetsloven. I tillegg mottar vi en rekke henvendelser fra kunder i datterselskap og gjennom vår kundeservice, men har ingen sentral registrering av dette.
**Klagesak:** I 2022 ble Posten klaget inn til Forbrukertilsynet av Klassekampen for konsernets svar på et informasjonskrav etter åpenhetsloven. Klassekampen ønsket å få navn og organisasjonsnummer på alle Postens leverandører av transporttjenester i varebilsegmentet. Konsernet ønsket ikke å gi ut denne informasjonen av forretningsmessige årsaker i tillegg til at kravet ikke var hjemlet i åpenhetsloven. Forbrukertilsynet konkluderte med at det ikke var nødvendig å oppgi navn på leverandørene for å svare godt nok på informasjonskravet i denne saken.

Interessenter som har spørsmål om hvordan Posten Bring AS jobber for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kan sende e-post til apenhetsloven@posten.no. Henvendelse via post kan sendes til: Posten Bring AS, Postboks 1500 Sentrum, 0001 Oslo.

### GJENOPPRETTING OG ERSTATNINGER DER DET ER PÅKREVET

Posten Bring har ikke identifisert saker om gjenoppretting eller erstatninger knyttet til lønns- og arbeidsforhold i leverandørkjeden.

### PUBLISERING AV REDEGJØRELSEN:

Redegjørelsen om åpenhetsloven ligger tilgjengelig her: postenbring.no

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
S Mennesker (Social) ..... 51
Egne ansatte ..... 52
Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven ..... 59
Sluttbrukere ..... 70
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


# Sluttbrukere




**Påvirkning, risiko og muligheter**
Posten Bring legger store ressurser i å utvikle produkter og tjenester som skal være enkle i bruk, intuitive, tilgjengelige og tilrettelagt for kunder i alle deler av samfunnet. Å velge oss skal gi trygghet for avsendere, mottakere, kjøpere og selgere. Vår merkevare kan misbrukes. Økt kunnskap om svindleres intensjoner og metoder, samt et balansert blikk på våre egne sårbarheter, kan gjøre utviklere og produktdesignere mer bevisste i utviklingen av trygge løsninger for brukerne. Risikoene er også knyttet til prispress fra konkurrenter, endrede forbruksvaner, samt demografisk- og digital utvikling.




Vi har gjennom 2023 utviklet og pilotert en tjeneste som skal bidra til

## økt inkludering av eldre i lokalsamfunnet

### SLIK JOBBER VI MED TEMAET

Vi har gått fra å være en rendyrket norsk postvirksomhet til å bli et nordisk logistikkonsern, hvor over 80 prosent av omsetningen kommer fra netthandel og andre moderne logistikktjenester. Med virksomhet i Sverige, Danmark og Finland er den norske virksomheten utvidet med et nordisk distribusjonsnettverk med over 6 900 aktive utleveringspunkter. I konkurransen om kundene vil vi være i forkant både innen teknologi og bærekraftarbeid.

Vår visjon er å gjøre hverdagen enklere og verden mindre for våre kunder. Vi spiller en viktig rolle for privatpersoner og bedrifter i Norden gjennom å levere enkle og fleksible tjenester. Vi investerer i vårt nettverk for å levere kvalitet og ha tilstrekkelig med kapasitet.

Vår infrastruktur er viktig både i et nordisk, nasjonalt og lokalt perspektiv. Det dekker behov for distribusjon av post, pakker, logistikktjenester og ulike former for digital kommunikasjon. I Norge ivaretar vi en spesiell funksjon gjennom våre fysiske og digitale tjenester som gjør det mulig å bo og drive næringsvirksomhet i alle deler av landet. Internt har vi også en fagansvarlig for inkluderende design som jobber med konsernpolicy, kompetanseheving internt og internkontroll for etterlevelse av universell utforming.

Det vesentlige temaet *Sluttbrukere* kan kobles mot FNs bærekraftmål 11 «Bærekraftige byer og lokalsamfunn» delmål 11.6.

**Ny tjeneste for inkludering av eldre**
Vi har gjennom 2023 utviklet og pilotert en tjeneste som skal bidra til økt inkludering av eldre i lokalsamfunnet. I 2021 signerte Posten en samarbeidsavtale med KS (Kommunesektorens organisasjon) i regi av KS´ Program for Radikal Innovasjon (PRI). Samarbeidet har som målsetting å utforske hvordan vi, med vårt landsdekkende leveringsnettverk, kan bidra til å løse samfunnets demografiutfordringer. Dette handler spesielt om hvordan vi kan ivareta en

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
S Mennesker (Social) ..... 51
Egne ansatte ..... 52
Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven ..... 59
Sluttbrukere ..... 70
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


drende befolkning samt sikre attraktive lokalsamfunn i alle deler av landet.

I flere kommuner har vi pilotert en løsning der eldre innbyggere får tilbud om personlig leveranse av post og et ukentlig infoskriv fra kommunen. Målet er at folk klarer seg hjemme lengst mulig og at kommuner og andre offentlige aktører når ut med nyttig informasjon til mange innbyggere som ellers ikke ville fått med seg informasjonen i digitale kanaler. Effektene så langt viser at mottakerne av tjenesten i stor grad leser informasjonen fra det offentlige og at de i større grad deltar i lokalsamfunnet. Sideeffektene er at de opplever større trygghet og tilhørighet til storsamfunnet. Arbeidet med å utvikle disse tjenestene ledes av divisjon Post med dedikerte utviklingsressurser.

**Tilpassede pakkebokser**
I 2023 har vi tilpasset vår pakkeboksløsning slik at personer med funksjonsnedsettelse selv kan velge hvilken luke de ønsker å få utlevert pakkene sine i, via Posten-appen.

Pakker vil bli levert i høyden 38 til 122 centimeter i de midterste lukene i pakkeboksene. Tjenesten sørger for at personer som har et tilrettelagtbehov, eller en funksjonsnedsettelse, slik som for eksempel rullestolbrukere, enkelt kan hente ut pakkene sine.

**Avisdistribusjon**
Gjennom hele 2023 har Posten Bring hatt ansvar for avisdistribusjon i de delene av landet der det ikke finnes andre distributører, cirka 15 prosent av landets husstander. Posten Bring vant en anbudskonkurranse i regi av Samferdselsdepartementet i 2020, og ivaretar utlevering av aviser til alle abonnenter mandag til fredag i disse områdene. Fra 1. juli 2024 vil området utvides til om lag 40 prosent av husstandene for avisdistribusjon tirsdag, torsdag og fredag.

**Sikkerhetstiltak**
For å få et tilstrekkelig sikkerhetspreg på virksomheten jobber vi forebyggende med tre typer tiltak: Administrative, teknologiske og menneskelige.

**Administrative tiltak:** Posten Bring har gjennom mange år utarbeidet prosesser og rutiner for god håndtering og levering av tjenester. Sikkerhetsarbeidet som gjøres i dag er i stor grad integrert i disse dokumentene. Konsernsikkerhet har ansvar for å utarbeide veiledere relatert direkte til dette fagområdet, blant annet Sikkerhetshåndboka og Administrativ oppfølging av straffbare handlinger.

**Teknologiske tiltak:** Dette gjelder «tradisjonelle» virkemidler som blant annet kamera, adgangskontroll og alarmer. Samtidig vil annet utstyr og systemer i seg selv gi et styrket sikker-



## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
S Mennesker (Social) ..... 51
Egne ansatte ..... 52
Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven ..... 59
Sluttbrukere ..... 70
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


**For generell tjenesteutvikling har vi i dag dialog med Funksjonshemmedes Fellesorganisasjon, Blindeforbundet og Norsk Handikapforbund.**




hetspreg, for eksempel elektroniske sporingssystemer, nøkler, kundebehandlingssystem, PULS og uniformer

**Menneskelige tiltak:** Selv om man har gode rutiner og sterk fysisk sikring er det lite som er mer forebyggende enn et godt arbeidsmiljø med dedikerte og lojale medarbeidere som forstår hvorfor de skal følge rutinene. Det er viktig å skape gode arenaer som gir økt bevissthet for den enkelte medarbeider, spesielt de som jobber i første linje. Konsernsikkerhet deltar derfor på avdelingsmøter, Teams-møter og tavlemøter hos drift, kundeservice og Post i butikk, for å øke bevisstheten rundt dette. Men det er først og fremst lokale ledere som må sørge for at sikkerhet regelmessig står på agendaen. Det er også iverksatt tiltak for å hindre at brukere skal bli svindlet.

**Kurs om nettsvindel**
Nettsvindel er et stort samfunnsproblem, og Posten Brings merkenavn blir ofte misbrukt. For å bidra til å bekjempe kriminalitet og unngå at kunder og andre blir lurt, har vi etablert et eget nettkurs om nettsvindel for befolkningen. Cirka 17 000 personer har til nå gjennomført kurset. Konsernet er jevnlig ute i presse og sosiale medier og advarer mot nettsvindel og kommer med sikkerhetsråd.

### KONTAKT MED INTERESSENTER

For generell tjenesteutvikling har vi i dag dialog med Funksjonshemmedes Fellesorganisasjon, Blindeforbundet og Norsk Handikapforbund. Dette bidrar til økt kompetanse internt og motivasjon til å jobbe med tidligere beskrevet tiltak. I tillegg gjennomfører vi brukertesting med et funksjonsmangfold og eldre innbyggere, som gir oss innsikt til å skape mer inkluderende tjenester som gagner alle. Vi inkluderer også kommuner og andre offentlige aktører i vår tjenesteutvikling for å sammen finne Postens rolle i fremtiden.

Bevisstgjøring gir resultater. De siste årene har vi flere tilfeller hvor politiet, gjennom Postens politisvartjeneste, har blitt varslet med mistanke om straffbare forhold. Dette har ført til opprulling av kriminelle enkeltpersoner og nettverk som har spesialisert seg på narkotikadistribusjon eller bedragerier. I svindelsaker bor ofrene på forskjellige steder i landet og beløpene er relativt små. Dette fører ofte til at anmeldelsene blir henlagt. Vi kan imidlertid se mønster som avdekker mange offer og forhold som i sum utgjør store beløp for svindleren.

### VÅR VURDERING OG VEIEN VIDERE

Vi er glade for at vi har kunnet opprettholde stabil drift gjennom hele 2023, og dermed ivaretatt ansvaret for nasjonalt viktig infrastruktur med mulighet til å nå alle. Posten Bring har høy tillit og en sterk posisjon i befolkningen. De gode resultatene i Ipsos omdømmeundersøkelse er et av flere bevis på dette.

Kundenes lojalitet målt i Net Promotor

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
S Mennesker (Social) ..... 51
Egne ansatte ..... 52
Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven ..... 59
Sluttbrukere ..... 70
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse




Score (NPS) ble 54 for 2023. Det er samme nivå som året før.

Vedrørende kundens personvern kan vi for 2023 rapportere om følgende brudd:

- Konsernet har mottatt 30 klager fra kunder eller tredjeparter og er bekreftet av oss. Vi har ikke mottatt klager fra tilsynsmyndigheter.
- Totalt er det identifisert 40 tilfeller der kundens personopplysninger er tapt eller kommet på avveier. Disse er håndtert i henhold til gjeldende lover og retningslinjer.

Vi er stolte over å ha utviklet nye tjenester og løsninger som bidrar til å gjøre hverdagen enklere for landets innbyggere og næringsliv, samt arbeidet med å utforske hvordan vi kan bidra til å løse fremtidens utfordringer knyttet til en aldrende befolkning.

I et fallende brevmarked må Posten fortsette nødvendig omstilling av virksomheten og tilpasse seg nye brukerbehov. Vi arbeider aktivt med å forme fremtidens utleveringsnett. Større endringer i tilbudet av leveringspliktige posttjenester forutsetter endringer i postloven. Etter omlegging av postomdeling til annenhver dag i 2020, leveres fortsatt småpakker alle hverdager til postkassene i store deler av landet. Det er etablert et stort antall pakkebokser som supplerer utlevering ved Post i Butikk og som bidrar til en mer bærekraftig pakkelevering.

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
Forretningsetikk ..... 75
Informasjonssikkerhet ..... 77
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


I faktaheftet «Bærekraft i Posten» (vedlegg) ligger utdypende informasjon om retningslinjer, ansvarsfordeling og detaljerte tabeller.

# G Selskapsledelse

God forretningsatferd og styring er avgjørende for å sikre at konsernet drives på en etisk, lovlig og bærekraftig måte.

INTELLEKTUELL KAPITAL

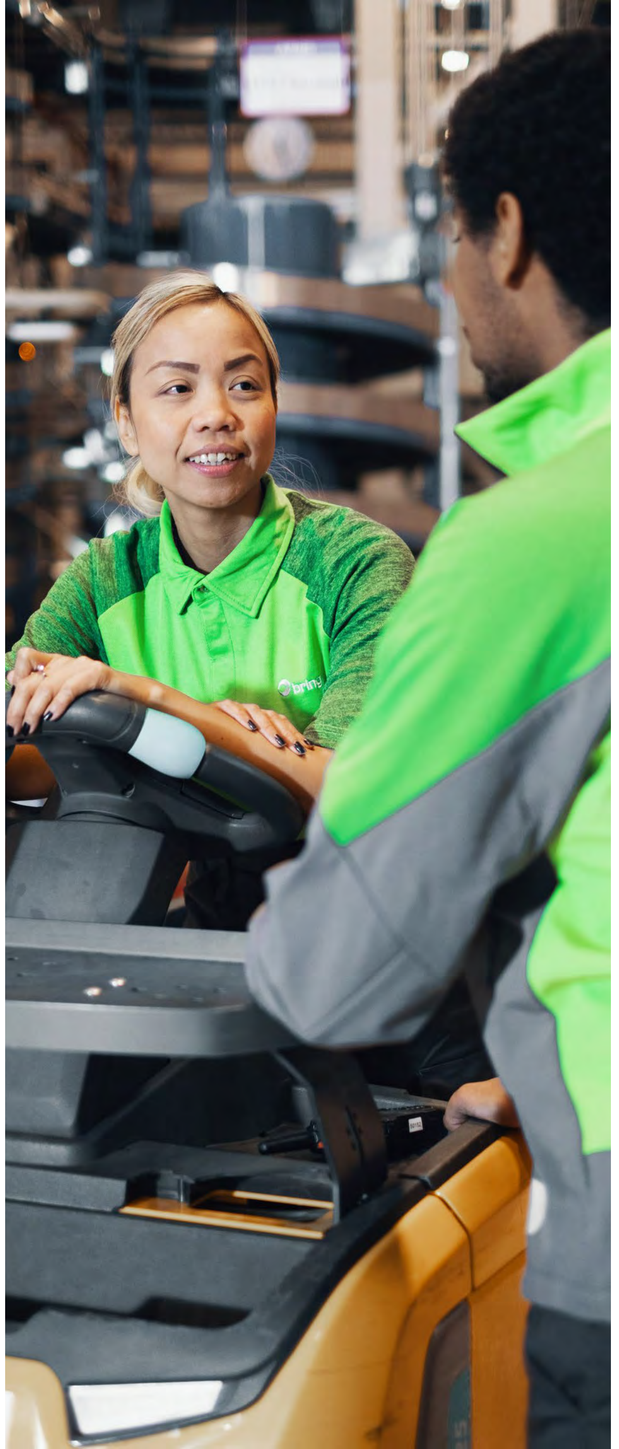
SOSIAL-KAPITAL

I Posten Bring jobber vi kontinuerlig for å sikre at ansatte utfører sitt arbeid i tråd med lovgivning og interne retningslinjer. Det bygger tillit blant ansatte, kunder og samfunnet, noe som igjen bidrar til langsiktig verdiskaping og stabilitet. God forretningsatferd fremmer også en kultur av integritet og ansvarlighet, noe som er viktig for å opprettholde høy ytelse og kvalitet i alle aspekter av virksomheten. En viktig del av dette arbeidet er å prioritere og jobbe målrettet med tiltak for informasjonssikkerhet. Med økende antall cyberangrep, må vi ha robuste sikkerhetstiltak på plass for å beskytte oss mot potensielle trusler.

8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST

9 INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR

**Våre vesentlige områder innen *Selskapsledelse* kan kobles mot Våre vesentlige områder innen *Mennesker* kan kobles mot FNs bærekraftmål 8 «Anstendig arbeid og økonomisk vekst», delmål 8.5 og 8.8, samt FNs bærekraftmål 9, «Innovasjon og infrastruktur», delmål 9.4.**



**Tilknytning til vår strategi:**

**Ledende på teknologi og innovasjon**

**Best på bærekraftig verdiskapning**
- En ansvarlig samfunnsaktør og arbeidsgiver.

**Måles gjennom:**
- Etterlevelse av integritetsstandarden
- Brudd på korrupsjons- og konkurranselovgivningen.

**Våre interessenter mener vi påvirker innenfor disse vesentlige områdene:**
- G1 Forretningsetikk
- Informasjonssikkerhet

**Resultat:**

En god forretningskultur som bygger tillit hos kunder, medarbeidere og samarbeidspartnere.

Hvordan etterlever vi målene:




- Ingen bekreftede korrupsjonshendelser eller brudd på konkurranselovgivningen i 2023.

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment)..... 21
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) .....74
Forretningsetikk ..... 75
Informasjonssikkerhet ..... 77
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


# Forretningsetikk



**Påvirkning, risiko og muligheter**
En god forretningskultur bygger tillit hos kunder, medarbeidere og samarbeidspartnere. Som et stort konsern har vi ansvar for å opptre etisk og lovlig, og sikre at alle trekker i samme retning. Overtredelse av korrupsjons- og konkurranselovgivningen, eller personvernregelverket, kan få alvorlige konsekvenser for konsernet og involverte enkeltpersoner, i form av administrative og strafferettslige sanksjoner og omdømmetap.

## SLIK JOBBER VI MED TEMAET

Konsernet har en klar og uttalt holdning til antikorrupsjon og konkurranseatferd. Vi har nulltoleranse for korrupsjon og tar sterk avstand fra all atferd som rammes av korrupsjonslovgivningen. Vi er også tydelig på at gjeldende konkurranselovgivning og personvernregelverk skal overholdes i alle deler av virksomheten.

Konsernets holdninger til antikorrupsjon og konkurranseatferd utgjør en sentral del av vår integritetsstandard. Integritetsstandarden er streng, og vi har et betydelig fokus på å sikre at den etterleves internt. Integritetsstandarden medfører også at vi stiller strenge krav til våre underleverandører og samarbeidspartnere. Disse må forplikte seg til å overholde konsernets etiske standard for leverandører, som blant annet fastsetter at korrupsjon ikke aksepteres og at leverandøren skal arbeide aktivt mot alle former for korrupsjon. Vår erfaring er at konsernets standard og krav bidrar til å skape gode holdninger internt hos oss og positive relasjoner til våre samarbeidspartnere.

Brudd på korrupsjons- og konkurranselovgivningen er alvorlige former for økonomisk kriminalitet, og kan gi betydelige samfunnsmessige skadevirkninger. Overtredelser av lovgivningen på disse områdene kan medføre økonomiske tap i form av overtredelsesgebyr, erstatningsansvar og tap av kunder. Overtredelser vil også kunne få konsekvenser for den enkelte medarbeider, samt svekke konsernets omdømme.

Manglende etterlevelse av personvernregelverket kan få negative konsekvenser for personvernet til enkeltpersoner som bruker konsernets ulike tjenester og til enkeltpersoner som konsernets ansatte. I likhet med brudd på korrupsjons- og konkurranselovgivningen kan manglende etterlevelse av personvernregelverket også medføre betydelige økonomiske tap.

For å sikre at vi etterlever integritetsstandarden og gjeldende regelverk er det viktig å skape høy bevissthet og kompetanse internt i konsernet. Vi har et særlig fokus på å gi ledere og andre nøkkelpersoner informasjon om og opplæring i integritetsstandarden og personvernregelverket. Opplæring omfatter blant annet presentasjoner og dilemmatrening, og skjer i all hovedsak i regi av konsernets interne advokater. I tillegg bidrar personvernombudet i Posten Bring AS med opplæring på personvernområdet. Lederne og andre nøkkelpersoner er sentrale når det gjelder å videreformidle standarden, gjeldende regelverk og konsernets forventninger til resten av virksomheten.

**Integritetsprogram**
Konsernet har etablert et eget integritetsprogram som bidrar til å underbygge konsernets integritetsstandard for områder som antikorrupsjon og konkurranserett. Programmet er basert på våre etiske retningslinjer som er vedtatt av styret. Det arbeides kontinuerlig med oppdatering og videreutvikling av programmet. På området konkurranseatferd er det i tillegg utarbeidet et eget konkurranserettsprogram med detaljerte og temabaserte retningslinjer.

I 2023 har konsernet gjennomført opplæring i konkurranserett i form av presentasjoner og dilemmadiskusjoner i mindre grupper. Opplæringen har vært rettet særlig mot ledere på øverste nivå og i salgsmiljøene.

**Retningslinjer til alle medarbeidere**
Alle nye medarbeidere får utdelt de etiske retningslinjene. Sammen med de særskilte retningslinjene for konkurranseatferd er disse tilgjengelig på konsernets intranettsider. Vi har kontinuerlig fokus på integritetsprogrammet og retningslinjene gjennom kursvirksomhet og øvrige opplæringstiltak i ulike deler av virksomheten. I de senere årene har e-læring og digital formidling blitt benyttet i økende grad, noe vi tar sikte på å videreføre og videreutvikle i kommende år. Høsten 2023 har

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
Forretningsetikk ..... 75
Informasjonssikkerhet ..... 77
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


vi jobbet med utviklingen av obligatoriske e-læringsmoduler som omhandler antikorrupsjon, interesse- og habilitetskonflikter, og varsling. Kurspakken blir utrullet i hele konsernet første halvår 2024.

**Obligatorisk e-læringskurs og videreutvikling av styringssystemet for personvern**
Konsernets grunnkurs i personvern ble oppdatert i 2022. Siden da har årlig gjennomføring vært obligatorisk for utvalgte medarbeidere og vil bli obligatorisk på årlig basis fremover.

Styringssystem for personvern består av en konsernhandlingsregel og en rekke konserninterne rutiner og prosedyrer. Styringssystemet skal sikre at vi følger personvernregelverket.

Posten Bring har betydelige årlige innkjøp og kan dermed påvirke leverandørmarkedet. Dette slår inn økonomisk, miljømessig og samfunnsmessig. Innkjøp er gjennomgripende i vår verdikjede, da det involverer leverandørene, påvirker driften og til slutt kundene våre. Les mer om tiltak i innkjøpsprosesser under tema «Klimaendringer» på side 22.

### KONTAKT MED INTERESSENTER
Som del av arbeidet med vesentlighetsanalysen høsten 2023 ble det gjennomført en rekke interne og eksterne intervjuer med interessenter. Interessentene gir uttrykk for at det er viktig å jobbe for gode arbeidsvilkår og en trygg arbeidssituasjon. For å oppnå dette må man ha en ryddig og ansvarlig styringsmodell, god intern kontroll og gjøre jevnlige risikovurderinger. Flere nevner viktigheten av etikk i leverandørkjeden.

Konsernet har regelmessig dialog med leverandørmarkedet både i anskaffelsesprosessen og underveis i kontraktsperioden. Dette skjer gjennom kategoristyring for å sikre at nye og innovative bærekraftige produkter og løsninger kan testes, for så å forbedres og oppskaleres. Det omfatter også miljøinvesteringer i egne terminaler og bygg.

### VÅR VURDERING OG VEIEN VIDERE
På generelt grunnlag fremstår medarbeidernes kjennskap til konsernets etiske retningslinjer og personvernregelverket som god.

Vi er opptatt av å kartlegge og vurdere risikoen for brudd på korrupsjons-, konkurranse- og personvernlovgivningen. Derfor gjennomfører vi jevnlig anonyme, interne spørreundersøkelser for områdene antikorrupsjon, konkurranserett og personvern.

Posten Bring har tidvis transporter i land hvor korrupsjon er utbredt, noe som i seg selv kan utgjøre en risiko. Vi er særlig opptatt av at medarbeidere i risikoutsatte deler av virksomheten skal bli

**På generelt grunnlag fremstår medarbeidernes kjennskap til konsernets etiske retningslinjer og personvernregelverket som god.**

bevisst på regelverket og integritetsstandarden.

Vi har et omfattende styringssystem for personvern. Det er etablert interne roller som har et særlig ansvar for at vi etterlever regelverket, og oppgavene er tydelig beskrevet.

Vårt overordnede mål med interne retningslinjer og standarder, med tydelige roller og ansvar, er å forebygge overtredelser av korrupsjons-, konkurranse- og personvernlovgivningen. Samtidig er vi opptatt av å avdekke eventuelle overtredelser.

Konsernet har en varslingsordning for å håndtere tilfeller der det påstås brudd på korrupsjons- eller konkurranselovgivningen, eller andre kritikkverdige forhold. Vår holdning er at mistanke om slike brudd skal tas på største alvor. Konsernet har gjennom 2023 rigget for at vi fra og med desember måned skal ha en ekstern konsernfelles varslingsordning, som erstatning for vår nåværende ordning.

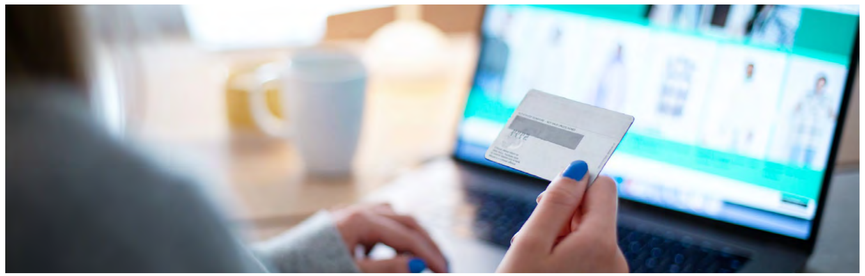
For brudd på personopplysningssikkerheten (sikkerhetsbrudd) har vi etablert interne prosedyrer og et eget mottakspunkt for intern rapportering. Prosedyrene ivaretar også lovpålagt rapportering til tilsynsmyndighetene. Det er ingen bekreftede korrupsjonshendelser i 2023. Vi har i 2023 ikke blitt ilagt overtredelsesgebyr eller andre sanksjoner for manglende overholdelse av konkurranselovgivningen eller personvernregelverket. Det har heller ikke vært registrert andre vesentlige tilfeller av manglende overholdelse av lover og regler der selskapet har blitt ilagt bøter i 2023.

Når det gjelder innkjøpsprosessene, er vi er tilfredse med at vi gjennom både anskaffelser og kategoristyring stadig tester nye produkter og løsninger med fokus på bærekraft, og oppskalerer flere av disse. Vi vil fortsette å samarbeide med interne interessenter og ha god dialog med leverandørmarkedet for å få kjennskap til nye produkter og løsninger som kan støtte opp under vårt mål om bærekraftig verdiskapning.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
Forretningsetikk ..... 75
Informasjonssikkerhet ..... 77
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


# Informasjonssikkerhet



**Påvirkning, risiko og muligheter**
Informasjonssikkerhet er avgjørende for å sikre konsernets leveranseevne og kvalitet. Konsernet må ha evne til å forebygge, oppdage og begrense konsekvensene av uønskede informasjonssikkerhetshendelser. Nasjonale sikkerhets- og etterretningsmyndigheter vurderer at trusselbildet blir mer alvorlig. Et vellykket cyberangrep vil kunne gi driftsstans eller tap av informasjon, som kundedata. Med gode sikkerhetstiltak vil sannsynligheten for at driften rammes bli redusert.

## SLIK JOBBER VI MED TEMAET

Formålet med informasjonssikkerhet er å støtte og sikre virksomhetens drift. Vår leveranseevne avhenger av riktig informasjon i hele verdikjeden og at den er tilgjengelig ved behov.

Kunder, samarbeidspartnere, mottakere og ansatte skal oppleve at konsernet gir deres forretningsdata og personopplysninger tilstrekkelig beskyttelse.

Vi må evne å forebygge, oppdage og begrense konsekvensene av uønskede hendelser. Fra et samfunnsperspektiv er det viktig å vurdere og forstå hvilken risiko en eventuell stans av transport utgjør for andre verdikjeder i samfunnet. Trusselbildet er mer komplekst og sammensatt enn tidligere, og hybride trusler der både fysiske og digitale forhold berøres er nå en del av hverdagen.

I tråd med konsernets utvikling og bruk av nye, digitale løsninger, fremheves behovet for å sikre en økende mengde data som innhentes og forvaltes av konsernet. Digitale verdikjeder vokser og har sterk avhengighet til hverandre. Dette fører til økte krav og forventninger til informasjonssikkerhet fra alle våre interessenter.

Sikkerhetsarbeidet kan blant annet kobles til FNs bærekraftmål 9, «Industri, innovasjon og infrastruktur», og mål 16 om kriminalitetsbekjempelse.

Arbeidet følger konsernets virksomhetsstyring og styringssystem for sikkerhet. I 2023 er det arbeidet med å etablere et integrert styringssystem for informasjonssikkerhet, fysisk sikkerhet og beredskap. Det nye styringssystemet bidrar til å styrke konsernet i enhetlig arbeid mot fysiske og digitale trusler, og skal integrere krav fra relevante lover. Grepene er i tråd med den retningen som ble valgt i 2022, da fagområdene ble organisatorisk samlet i én enhet, Konsernsikkerhet.

I perioden 2022 til 2023 har en strategi for informasjonssikkerhet blitt gjennomført, der divisjoner og staber har hatt tiltak knyttet til alt fra forretningskontinuitet til opplæring. Arbeidet med informasjonssikkerhet er sentralt, og i 2023 har Posten Bring løftet frem området «Sikkerhet og beredskap» som ett av ti sentrale områder for konsernet. Arbeidet med styring av sikkerheten, monitorering og hendelseshåndtering, skal styrkes i årene fremover. Kommunikasjon og opplæring blir det også lagt mer vekt på.

**Helhetlig sikkerhet**
Det er viktig å se informasjonssikkerhet som del av vår kjernevirksomhet. Cyberangrep utnytter gjerne sårbarheter der verdikjeden er svakest, for så å ramme viktigere forretningsprosesser. Det er dermed viktig å se sikkerhetstiltak i sammenheng, og få til et godt samspill mellom disse gjennom god sikkerhetsstyring. Konsernet baserer sine sikkerhetstiltak på gode risikovurderinger, og oppdatering av tekniske sikkerhetstiltak pågår for å styrke kapasitetene for å forebygge og håndtere hendelser.

Konsernet ser informasjonssikkerhet gjennom hele verdikjeden, på tvers av forretningsprosesser og leverandører. Vi stiller krav til informasjonssikkerhet ved alle anskaffelser, og krav er tatt inn i avtaler. Under avtaleperioden følger vi opp sikkerhetsarbeidet hos IT-hovedleverandører i form av risikoanalyser, sårbarhetstester og sikkerhetsgjennomganger. Vi anser samhandling som spesielt viktig for oppfølging av risikoreduserende sikkerhetstiltak og informasjonssikkerhetsbrudd.

I månedlige møter har sikkerhetskoordinatorer hos hovedleverandører av IT-tjenester levert status på sitt arbeid innen informasjonssikkerhet. Oppdaterte risikoanalyser og status på oppfølgingen av sikkerhetstiltak er underlag for denne rapporteringen.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
E Miljø (Environment) ..... 21
S Mennesker (Social) ..... 51
G Selskapsledelse (Governance) ..... 74
Forretningsetikk ..... 75
Informasjonssikkerhet ..... 77
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse


**Kompetanse og bevissthet**
Alle medarbeidere med tilgang til konsernets informasjon utgjør et viktig forsvar mot informasjonssikkerhetsbrudd. Derfor legges stor vekt på opplæring og bevissthet for de som gis tilgang til konsernets informasjon- og IT-systemer, med blant annet obligatorisk opplæring for alle pc-brukere som er ansatte i konsernet. Vi har kommunisert internt i ulike kanaler for å styrke bevisstheten blant medarbeidere.

Posten Bring har i oktober markert Nasjonal sikkerhetsmåned, en årlig kampanje for å styrke kunnskap og bevissthet om informasjonssikkerhet. Det er en rekke kompetansehevende tiltak for medarbeidere i form av blant annet seminarer, spesialiserte kurs og intranettartikler. Det ble også gjennomført foredrag i konsernets årlige trusselvurdering, noe som avdelinger kunne bestille fra «Konsernsikkerhet».

Konsernet er jevnlig ute i presse og sosiale medier, og advarer mot nettsvindel og kommer med sikkerhetsråd.

Identifiserte sårbarheter og faktiske brudd på informasjonssikkerheten håndteres gjennom konsernets «Incident Management Process».

For mer informasjon om konsernets arbeid med personvern, se kapittel om «Forretningsetikk» på side 75.

**Kvalitetssikring av arbeidet med informasjonssikkerhet**
Gjennom internkontroll og kontroller utført av Konsernsikkerhet sjekkes kvaliteten av sikkerhetsarbeidet, i tillegg til samarbeid og evalueringer med våre største IT-leverandører. Risiko rapporteres regelmessig til internkontrollkomiteen, konsernledelsen og styret.

Det utføres tekniske inntrengningstester mot konsernets IT-systemer som hjelper med å avdekke sårbarheter og utbedre disse. Vår evne til å avdekke informasjonssikkerhetsbrudd monitoreres av verktøy som overvåker endepunktene kontinuerlig. Dette støttes av leverandører som har 24/7 Security Operations Center (SOC) og Incident Response Team (IRT), tjenester som er under kontinuerlig utvikling.

## KONTAKT MED INTERESSENTER

Sikkerhetsarbeidet skjer i all vesentlighet ved gjennomføring i divisjoner og konsernstaber, og det er et godt samarbeid mellom dem og sikkerhetsmiljøet. I både utarbeidelse av konsernstrategien og oppfølgingen av tiltakene er divisjonene og konsernstabene i tett dialog med «Konsernsikkerhet».

Det er også et godt samarbeid med politi og sikkerhetsmyndigheter i Norge, faglige fora og andre relevante eksterne interessenter innen sikkerhetsområdet.

## VÅR VURDERING OG VEIEN VIDERE

Sårbarhetsreduserende tiltak er helt sentralt for å forhindre eller minimere effekten av sikkerhetstruende virksomhet i det digitale rom. Kombinasjonen av et komplekst trusselbilde og høy digital utviklingstakt, gjør at dagens sikkerhetsløsninger må utvikles kontinuerlig.

Posten Bring hadde høsten 2023 en alvorlig sikkerhetshendelse som involverte en avansert trusselaktør. Det ble identifisert og gjennomført en rekke tiltak for å håndtere hendelsen. Hendelsen ble håndtert i samråd med IT-leverandører, sikkerhetsmyndigheter og politiet. Forholdet ble politianmeldt. Hendelsen fikk ingen alvorlige forretningsmessige konsekvenser.

Posten Brings samlede behov for arbeidet innen informasjonssikkerhet, nå og fremover, er kartlagt og uttrykt i ny konsernstrategi. Behovet er knyttet til økende digitale tjenester og data, kundebehov for sikkerhet, nye arbeidsformer, kompetanse, endret IT-forvaltning og et tilspisset trusselbilde. Gjennomføring av tiltak i strategien vil være sentralt i 2024.

Høsten 2023 hadde vi en alvorlig sikkerhetshendelse som involverte en avansert trusselaktør. **For å håndtere hendelsen ble det identifisert og gjennomført en rekke tiltak.** Hendelsen fikk ingen alvorlige forretningsmessige konsekvenser.





# Del 3

## Styrets arbeid

**Styret i Posten Bring forvalter godt og langsiktig eierskap på vegne av generalforsamlingen.**

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
Styret i Posten Bring ..... 80
Styrets årsberetning ..... 81
Eierstyring og selskapsledelse ..... 89
Risikostyring ..... 95
4 Finansiell redegjørelse


# God eierstyring og selskapsledelse er en forutsetning for et bærekraftig, lønnsomt og kraftfullt selskap



| Finn Kinserdal | Gerd Øiahals | Ann Elisabeth Wirgeness | Liv Fiksdahl | Anne Carine Tanum | Lars Nilsen | Tina Stiegler | Patrik Berglund | Tove Gravdal Rundtom | Pål Wibe |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| STYREMEDLEM | STYREMEDLEM | STYREMEDLEM | STYREMEDLEM | STYRELEDER | STYREMEDLEM | STYREMEDLEM | STYREMEDLEM | STYREMEDLEM | STYREMEDLEM |
| Aksjonærvalgt | Ansattvalgt | Ansattvalgt | Aksjonærvalgt | Aksjonærvalgt | Ansattvalgt | Aksjonærvalgt | Aksjonærvalgt | Ansattvalgt | Aksjonærvalgt |
| siden 2018 | siden 2020 | siden 2012 | siden 2018 | siden 2018 | siden 2016 | siden 2019 | siden 2022 | siden 2020 | siden 2023 |

SE CV'ER TIL STYRET HER

## Integrert årsrapport 2023

1 **Om oss**

2 **Vår verdiskaping**

3 **Styrets arbeid**

Styret i Posten Bring ..... 80
Styrets årsberetning ..... 81
Eierstyring og selskapsledelse..... 89
Risikostyring..... 95

4 **Finansiell redegjørelse**





# Styrets årsberetning

Posten Bring kan vise til økt omsetning, resultatfremgang og pakkerekord i 2023.

Året 2023 har vært preget av markeds-uro, høy inflasjon og økte renter som har dempet forbruket i Norge. Også i Sverige har økonomien vært svak og forbruket falt. Likevel har Posten Bring oppnådd høy vekst i pakker fra netthandel og større vekst enn andre sammenlignbare logistikkaktører. For første gang håndterte konsernet over 100 millioner pakker fra netthandel på et år.

Justert driftsresultat for 2023 ble 716 mill. kroner, som er 310 mill. kroner bedre enn året før. Vellykket nysalg og økte markedsandeler har vært avgjørende i et krevende marked.

Usikkerhet i markedet og høy prisvekst har påvirket konsernets kostnader og det har vært jobbet godt for å oppnå økt produktivitet og kostnadseffektivitet, noe vi spesielt har sett resultater av i det norske nettverket. Konsernet har levert tjenester med høy kvalitet. Kundene er tilfredse, og befolkningen har høy tillit til Posten Bring.

Konsernets omsetning i 2023 endte på 24 394 mill. kroner, en økning på 965 mill. kroner sammenlignet med 2022. Organisk vekst i 2023 var 0,5 prosent. Mens postvolumene fortsetter å falle, hadde pakker god vekst. Pakker fra netthandel er et strategisk viktig vekst-område for konsernet, og vekstkurven har vært uavbrutt positiv over tid.

Selskapet har i 2023 skiftet navn til Posten Bring AS.  Navnet fremhever den viktige rollen logistikkvirksomheten spiller, og det gjenspeiler bredden i hele virksomheten. Konsernet er under transformasjon fra historisk å være et postselskap til en ledende nordisk logistikkaktør.

Norden er ett marked hvor vareflyten inn til Norge ofte går via Sverige. De

## Integrert årsrapport 2023

1 **Om oss**
2 **Vår verdiskaping**
3 **Styrets arbeid**
Styret i Posten Bring ..... 80
Styrets årsberetning ..... 81
Eierstyring og selskapsledelse ..... 89
Risikostyring ..... 95
4 **Finansiell redegjørelse**


store kundene krever nordiske løsninger og forhandler nordiske avtaler.

Logistikkmarkedet er i vekst, men følsomt for konjunktursvingninger. Veksten er drevet av digitaliseringen av samfunnet, endrede brukervaner og vekst i økonomien over tid. Selv om 2023 har vært preget av hyppige rentehevninger fra sentralbankene som har kjølt ned økonomien, dempet inflasjonen og privat forbruk, antas rentetoppen å nås i 2024 og at året får en lav økonomisk vekst.

Netthandelen vil fortsette å øke og ta andeler fra butikkhandel. Kundevennlige og enkle tjenester vil vinne i konkurransen om netthandlerne. Digitalisering og data driver utviklingen og tempoet, og blir stadig viktigere for å være relevant og lykkes i konkurransen.

Konsernets konkurransekraft kommer av høy leveringskvalitet, god kundeservice, et bredt tjenestetilbud, effektiv drift - og en bærekraftig utvikling. Posten Bring er ett av få norske selskap som kutter klimautslipp i tråd med Paris-avtalen. Det blir lagt merke til.

Posten Bring har en sterk posisjon og høy tillit i den norske befolkningen. På Ipsos' omdømmemåling 2023 kom Posten på 10. plass blant Norges største bedrifter med 69 prosent av befolkningen som har et godt inntrykk, mot 68 prosent året før. Innen miljøbevissthet er Posten best i bransjen og rangeres som nummer tre blant Norges største bedrifter, ifølge Ipsos omdømmemåling.

Kundenes tilfredshet og lojalitet er god. Kundens stemme, målt gjennom NPS (Net Promotor Score), viser 53,6 for 2023 som er likt med året før.

Leveringskvaliteten er høy for både brevpost og pakketjenester, men uvær og vinterføre har tidvis gitt utfordringer. For brevpost ble leveringskvaliteten i 2023 på 91,3 prosent - som er godt over konsesjonskravet på 85 prosent levert innen tre dager.

Posten Bring hadde høsten 2023 en alvorlig sikkerhetshendelse som involverte en avansert trusselaktør. Det ble identifisert og gjennomført en rekke tiltak for å håndtere hendelsen. Hendelsen ble håndtert i samråd med IT-leverandører, sikkerhetsmyndigheter og politiet. Forholdet ble politianmeldt. Hendelsen fikk ingen alvorlige forretningsmessige konsekvenser.

**Kundens førstevalg**
Å være kundens førstevalg handler om å tilby den beste kundeopplevelsen med høy kvalitet og tillit, en sømløs digital og fysisk kundereise, samt helhetlige logistikkløsninger og verdiforslag.
For å gjøre hverdagen enklere for våre kunder utplasseres pakkebokser i høyt tempo. Dette gir økt tilgjengelighet og valgfrihet for mottakere og nettbutikker. Vi har et nordisk utleveringsnettverk med over 6 900 lokasjoner. Pakkebokser vokser mest, og konsernet vil fortsette utplassering av pakkebokser fremover.

Et forskningsprosjekt i regi av Transportøkonomisk Institutt (TØI) viser at $CO_2$-utslipp reduseres med 30 prosent ved levering til pakkebokser istedenfor ved hjemlevering.

I 2023 ble tjenestetilbudet i pakkeboks utvidet slik at det nå også er mulig å sende og returnere pakker fra pakkeboks. Kundenes tilfredshet med pakkeboks er sterkt økende med en NPS-score på 67 ved utgangen av 2023, mot 52 året før.

Konsernet utvider kapasiteten i nettverket. Ny terminal i Stokke åpnes i 2024. I Sverige bygges ny terminal i Jønkjøping som skal åpne i 2025 og gi dobbelt så stor kapasitet som dagens.

Shelfless, som er konsernets satsing på tredjepartslogistikk, ble utvidet med nytt helautomatiskanlegg i Danmark i 2023. I Oslo åpner Shelfless nytt anlegg ved Østlandsterminalen i 2024.

**Ledende på teknologi og innovasjon**
Kundenes forventninger øker. Det bidrar til å drive frem nye tjenester og økt valgfrihet. Innovasjon, utvikling og fornyelse er avgjørende for at vi skal være relevante, konkurransedyktige og lønnsomme også i fremtiden.

Konsernet har over tid bygget opp innovasjonskapasitet og har flere ganger blitt kåret til Norges mest innovative virksomhet. Innovasjon er nå en del av konsernets DNA. Vi har et godt fundament med vår kultur, organisering, metodikk og teknologi. Tiden er nå inne til å ta innovasjon til neste nivå og få enda mer kraft i lansering og skalering.

I 2023 har konsernet gjennomført et viktig teknologiskifte i våre kjernesystemer. To utdaterte og kostbare stormaskinsystemer er erstattet med et nytt, moderne skybasert produksjonssystem, Parcel Hub, som styrer vår automatiserte pakkeproduksjon fra sortering til sporing og fakturering. Parcel Hub skal bidra til å realisere forretningsstrategien og nye kundebehov enklere og raskere, og redusere teknologikostnadene.

Konsernet fortsetter å investere i ventures for å skape innovasjon sammen med andre og styrke eksisterende virksomhet. Det har ikke vært investert i nye selskaper i 2023, kun oppfølgingsinvesteringer.

**Bærekraftig verdiskapning**
Konsernets strategi er å være en drivkraft i omstillingen til et lavutslipps-

# Integrert årsrapport 2023

1 **Om oss**
2 **Vår verdiskaping**
3 **Styrets arbeid**

Styret i Posten Bring ..... 80
Styrets årsberetning ..... 81
Eierstyring og selskapsledelse ..... 89
Risikostyring ..... 95

4 **Finansiell redegjørelse**





samfunn. Vi skal være en ansvarlig samfunnsaktør og arbeidsgiver, med høyest mulig avkastning over tid, innenfor bærekraftige rammer.

Konsernet har i 2023 utstedt nye 2,5 mrd. kroner i grønne obligasjoner for å sikre finansiering av klima- og miljøarbeidet til gunstige vilkår. Det bekrefter vår forpliktelse til å redusere utslipp i tråd med Parisavtalen. Midlene finansierer blant annet våre nye, BREEAM-sertifiserte terminaler i Tromsø og Kristiansand, samt investeringer i nye kjøretøy på fossilfrie energikilder og ladeinfrastruktur.

I 2023 nådde konsernet en viktig milepæl i miljøarbeidet med 50 prosent av konsernets kjøretøy som benytter fornybare energikilder. Ved utgangen av 2023 gikk 2 972 kjøretøy på fornybar energi. Over halvparten av Norges innbyggere får nå post og pakker levert med elkjøretøy. Videre satses det på tyngre el-lastebiler.  Det vil kreve mer av infrastruktur og at lade-teknologien er tilpasset ny el-bil-teknologi. Her satser konsernet på samarbeid med partnere for å lykkes med å bygge en helt ny infrastruktur.

Posten Bring ble kåret til vinner av NHO Logistikk og Transports miljøpris 2023 for å ha jobbet systematisk, investert og oppnådd mye innen omstilling til det grønne skiftet. I Europas største merkevarestudie på bærekraft, Sustainable Brand Index, ble Posten i 2023 kåret til den merkevaren i pakke- og logistikkbransjen som nordmenn oppfatter å være mest bærekraftig. Bring kom på andreplass.

Styret er opptatt av sosial bærekraft. Det stilles høye etiske krav til medarbeidere og leverandører i hele vår verdikjede og konsernet har engasjert seg i debatten om det uorganiserte arbeidslivet.

**Mest attraktive arbeidsplass**
Konsernets viktigste ressurs er våre medarbeidere. Derfor er «Mest attraktive arbeidsplass» løftet frem som ett av konsernets hovedmål. Det handler om en felles kultur kjennetegnet av engasjement og åpenhet med medarbeidere som alltid er i utvikling, samt et helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø.

2023 har vist god utvikling på HMS-området med et sykefravær på 6,7 prosent som er en forbedring på 0,2 prosentpoeng fra året før. Antall personskader gikk ned og skadefrekvensen (H2) endte på 6,4, mot 7,0, i 2022. Forbedringen er et resultat av systematisk og langsiktig arbeid med blant annet risikomestring og forbedret sikkerhetskultur.

For mer informasjon om arbeidsforhold, likebehandling og like muligheter for medarbeidere, se kapittel 2: «Egne ansatte» på side 52.

## MARKEDSUTVIKLING

Virksomheten består av to segmenter: Logistikk og Post. Logistikksegmentet er størst og sto for om lag 80 prosent av konsernets inntekter i 2023, mens Post-segmentet sto for resterende 20 prosent.

**Segment Logistikk**
Omsetningen til segment Logistikk ble 19 407 mill. kroner i 2023, en økning på 517 mill. kroner sammenlignet med året før. Organisk vekst ble 1,3 prosent. Konsernet økte pakkevolumet innenfor netthandel (Business to Consumer – «B2C») på tross av svak markedsvekst i både Norge og Sverige. Vellykket nysalg har vært avgjørende for økte markedsandeler og høy vekst.

Omsetningen innen netthandel vris fra kapitalvarer og luksus til nødvendighetsvarer og lavpris. Fallende verdi av handlekurven i netthandelen har bidratt til å opprettholde en god utvikling i pakkevolumene for B2C. Lav handlekurvverdi gjør at kundene ønsker kostnadseffektive pakketjenester. Euromonitor forventer en volumvekst for netthandelen i 2024 på 2,3 prosent i Sverige og 9,7 prosent i Norge.

Konsernet har gjennom prisøkninger i 2023 redusert effekten av den økte inflasjonen.

Pakker i bedriftsmarkedet (Business to Business - «B2B») økte med 2,4 prosent i 2023. Inntektene fra spedisjon ble redusert fra 2022 og var drevet av et svakere marked i og utenfor Norge.

Den internasjonale virksomheten består av spesialiserte logistikkløsninger til kunder med avanserte behov. Virksomheten kompletterer konsernets logistikkportefølje og tilfører volumer til nettverkene i Norden.

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
Styret i Posten Bring ..... 80
Styrets årsberetning ..... 81
Eierstyring og selskapsledelse ..... 89
Risikostyring ..... 95
4 Finansiell redegjørelse


**Segment Post**
Segment Post består av tradisjonelle posttjenester i Norge, samt pakker mellom privatpersoner (Norgespakken). Omsetningen til Segment Post ble 5 835 mill. kroner i 2023, en økning på 437 mill. kroner sammenlignet med året før.

Volumene innen adressert post fortsetter å falle og ble redusert med 12,6 prosent, mens uadressert post falt med 10,7 prosent i 2023. Dette ble motvirket av vekst i Norgespakken samt en økning i statlig kjøp av ulønnsomme leveringspliktige posttjenester for 2023.

Norgespakken hadde en positiv volumutvikling med 30 prosent i 2023 drevet av høy aktivitet fra bruktplattformene. Vi ser at privatpersoner i økende grad sender pakker direkte seg imellom og Norgespakken er godt tilpasset økt interesse for gjenbruk og sirkulærøkonomi.

I 2023 er det inntektsført statlig kjøp av ulønnsomme leveringspliktige posttjenester på 1 176 mill. kroner i tråd med bevilget beløp i Statsbudsjettet for 2023, samt 128 mill. kroner for avisdistribusjon i distriktene.

I 2023 fikk Postens digitale postkasse, Digipost, en økning på 190 000 nye brukere og den totale brukerbasen passerte 3 millioner registrerte brukere. Over 5 000 nye virksomheter opprettet Digipost-kontoer. Dermed kan over 26 000 virksomheter nå sende digital post gjennom plattformen. Det totale digitale postvolumet nådde 51 millioner brev i løpet av året.

## LØNNSOMHET

Driftsresultatet (EBIT) i 2023 ble 599 mill. kroner, en økning på 742 mill. kroner sammenlignet med 2022. Det ble totalt nedskrevet eiendeler med 139 mill. kroner i 2023, hvorav 134 mill. kroner var nedskrivning av goodwill innenfor segment Logistikk.

Andre inntekter/kostnader var i 2023 positiv med 13 mill. kroner, mot 2022 hvor det var negativt med 371 mill. kroner. Beløpet i 2022 var i all hovedsak relatert til innregning av pensjonsforpliktelse («Sliterordningen» som ble avtalt i tariffoppgjøret 2018) med 307 mill. kroner.

Finansresultatet i 2023 ble negativt med 285 mill. kroner, 85 mill. kroner svakere enn 2022. Dette skyldtes høyere rentekostnader knyttet til lån og leieforpliktelser, samt urealiserte tap knyttet til investeringer i aksjer målt til virkelig verdi. Dette ble delvis motvirket av høyere urealiserte gevinster fra fondsplasseringer.

Konsernets resultat før skatt ble 314 mill. kroner i 2023, en økning på 657 mill. kroner mot året før. Resultatet etter skatt ble 178 mill. kroner, en økning på 454 mill. kroner mot i fjor.

Avkastningen på egenkapitalen (ROE) ble i 2023 på 3,1 prosent, en økning på 7,3 prosentpoeng sammenlignet med året før. Avkastningen på investert kapital (ROIC) i 2023 ble 6,1 prosent, en økning på 2,3 prosentpoeng mot 2022.

**Segment Logistikk**
Justert driftsresultat for segment Logistikk ble 689 mill. kroner i 2023, en reduksjon på 51 mill. kroner fra året før. Resultatutviklingen var preget av krevende markedsforhold, med svak markedsutvikling og et høyere kostnadsnivå gjennom året. Løpende kostnadstilpasninger og gjennomføring av tiltak har bidratt til å holde kostnadsutviklingen nede. Lave strømpriser og svak kronekurs har også bidratt positivt.

Driftsresultatet (EBIT) ble 559 mill. kroner i 2023 som var en økning på 177 mill. kroner sammenlignet med 2022. Det ble totalt nedskrevet eiendeler med 139 mill. kroner innenfor segment Logistikk, hvorav 134 mill. kroner var nedskrivning av goodwill tilknyttet bud og ekspressvirksomheten i Norge, samt deler av logistikkvirksomheten i Danmark. I 2022 ble det totalt nedskrevet eiendeler med 185 mill. kroner. I tillegg var andre inntekter/kostnader i 2022 negative med 179 mill. kroner, hovedsakelig som følge av innregning av pensjonsforpliktelsen knyttet til «Sliterordningen».

**Segment Post**
Justert driftsresultat for segment Post ble 294 mill. kroner i 2023, en økning på 326 mill. kroner sammenlignet med 2022. Den positive resultatutviklingen var blant annet drevet av økte priser, lønnsomme importvolumer og valutaeffekter innen adressert post, en økt produktivitet som har medført lavere kostnader i nettverket, samt etterbetaling av statlig kjøp fra 2022.

Driftsresultatet (EBIT) for segment Post ble 307 mill. kroner i 2023, en økning på 503 mill. kroner mot 2022. Andre inntekter/kostnader i 2022 var negativ med 164 mill. kroner, i hovedsak som følge av innregning av pensjonsforpliktelsen knyttet til «Sliterordningen», samt kostnader til restrukturering av brevsortering fra Bodø og Tromsø til Østlandsterminalen.

## INVESTERINGER OG KONTANTSTRØM

Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i 2023 var positiv med 1 760 mill. kroner. Dette skyldtes i hovedsak positivt driftsresultat før avskrivninger. Kontantstrømmen ble redusert av blant annet økte kundefordringer, samt en reduksjon i øvrig arbeidskapital som var drevet av hovedsakelig en endring i opptjente inn-

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
Styret i Posten Bring ..... 80
Styrets årsberetning ..... 81
Eierstyring og selskapsledelse ..... 89
Risikostyring ..... 95
4 Finansiell redegjørelse




tekter knyttet til post fra utlandet og økte forskuddsbetalinger til leverandører.

Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter var negativ med 1 201 mill. kroner. Dette skyldtes i hovedsak netto investeringer i driftsmidler.

Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter var negativ med 1 337 mill. kroner. I hovedsak som følge av leieforpliktelser, samt nedbetaling av lån og kredittfasiliteter, motvirket av opptak av nye obligasjonslån.

Konsernet forventer fortsatt høyt investeringsnivå de neste årene, og investeringsaktivitetene vil tilpasses resultatutviklingen. Det planlegges å benytte finansiering ved hjelp av fremmedkapital da kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter ikke forventes å være tilstrekkelig for å finansiere periodens investeringer.

## FINANSIELL HANDLEFRIHET

Konsernet hadde i 2023 netto finanskostnader på 285 mill. kroner som er en økning fra netto finanskostnader på 200 mill. kroner i 2022. Konsernets langsiktige likviditetsreserve er tilfredsstillende og var per 31. desember 2023 på 3,9 mrd. kroner, mot 3,2 mrd. kroner året før. Reserven besto av fondsplasseringer og tilgjengelige trekkfasiliteter. Konsernet legger vekt på finansiell fleksibilitet, evne til å utnytte muligheter i markedet og evne til å gjennomføre strategiske investeringer. I løpet av 2023 utstedte konsernet fire nye grønne obligasjoner på til sammen 2,5 mrd. kroner hvor midlene skal benyttes til miljøsertifiserte terminaler, elektrisk bilpark og ladeinfrastruktur.

Konsernets egenkapital per 31. desember 2023 var 5 876 mill. kroner, og egenkapitalandelen var 29,9 prosent som var det samme som i 2022.

Morselskapets egenkapital per 31. desember 2023 var 4 226 mill. kroner. Konsernet og morselskapet har en tilfredsstillende likviditetsreserve.

Kreditt- og motpartsrisiko anses som begrenset da ratingen til Posten Brings motparter gjennomgående er høy. Konsernets finansielle plattform gir gode forutsetninger for å håndtere en situasjon med ekstraordinær høy usikkerhet, og fremtidige investeringer vil tilpasses finansiell kapasitet.

Enkelte av Posten Brings låneavtaler inneholder klausuler som omfatter en begrensning i forhold til netto rentebærende gjeld / EBITDA på maksimum 3,5 og egenkapitalandel på minimum 20 prosent. Overholdelse av klausulene beregnes basert på konsernets regnskapstall. Konsernet har gjennom hele 2023 og ved utgangen av året overholdt klausuler i låneavtalene.

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
Styret i Posten Bring ..... 80
Styrets årsberetning ..... 81
Eierstyring og selskapsledelse ..... 89
Risikostyring ..... 95
4 Finansiell redegjørelse


### RISIKO

Prosesser for risikostyring og internkontroll er nærmere beskrevet i redegjørelsen for selskapets eierstyring og selskapsledelse, samt avsnitt om «Risikostyring» i kapittel 3.

Konsernet benytter derivater for å sikre finansiell markedsrisiko som oppstår som følge av ordinær virksomhet. Derivatene som benyttes er terminkontrakter, renteswapper og valutaswapper. Detaljert informasjon om derivater og sikringsforhold er omtalt i notene til konsernregnskapet (se note 13 Oversikt over finansielle eiendeler og forpliktelser, note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring, samt note 21 Derivater og sikringsforhold).

### DISPONERING AV ÅRETS RESULTAT

Konsernet hadde i 2023 et resultat etter skatt på 178 mill. kroner, mot negativt 277 mill. kroner i 2022. Resultat etter skatt i morselskapet Posten Bring AS ble 183 mill. kroner i 2023, mot negativt 375 mill. kroner i 2022.

Det årlige utbyttet fastsettes etter en vurdering av konsernets og morselskapets økonomiske situasjon og fremtidsutsikter. Styret foreslår at det deles ut utbytte for 2023 på 125 mill. kroner. Det endelige utbyttet vil bli fastsatt på generalforsamlingen i 2024.

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Styret bekrefter at denne forutsetningen er til stede.

### STYRETS ARBEID

God eierstyring og selskapsledelse er en forutsetning for at Posten Bring skal være lønnsomt innenfor bærekraftige rammer. Konsernet følger norsk standard og beste praksis for eierstyring og selskapsledelse, med basis i norsk lov og regjeringens til enhver tid gjeldende eierpolitikk. Redegjørelse for selskapets eierstyring og selskapsledelse inngår som en del av kapittel 3 - Styrets arbeid. I tillegg redegjøres det for konsernets samfunnsansvar i kapittel 2: «Vår verdiskaping» fra side 20 og for EUs taksonomi fra side 43. Redegjørelse for arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etter åpenhetsloven, står i kapittel 2: «Ansatte i verdikjeden» fra side 59.

Styret evaluerer årlig sitt eget arbeid, sin kompetanse og arbeidsform, samt diskuterer aktuelle temaer for spesiell oppfølging. Resultatene i egenevalueringen har gradvis løftet seg, fra en snittscore på 3,9 i 2021 til 4,1 i evalueringen som var klar i januar 2024. Styret har i 2023 hatt fokus på omforent forståelse av selskapets strategiske plattform, innsikt i markeds- og konkurransesituasjonen samt spesifikke tema for utvikling av egen kompetanse.

Styreinstruksen oppdateres årlig. I tillegg til å utøve ansvaret etter aksjeloven, bidrar styret aktivt til utviklingen av konsernet når det gjelder selskapets strategier, markedsforhold, forretningsmodeller og verdikjede. I 2023 har styret vært opptatt av å revidere strategien, utvide kapasiteten i nettverket, samt styrke konsernets langsiktige lønnsomhet og konkurransekraft.

Styret mener Posten Bring har stor påvirkning på samfunnsutviklingen og arbeider med mål om å være best på bærekraftig verdiskapning. Styret har engasjert seg i arbeidet blant annet gjennom behandling av nye klimamål, vesentlighetsanalysen og integrert årsrapport. I tillegg holdes styret løpende orientert om saker som påvirker klima/miljø, økonomisk og sosial bærekraft. Det rapporteres videre til eier. Konsernets styrende dokumenter setter føringer for hvordan håndtering av vesentlige bærekrafttemaer skal følges opp, samt roller og ansvar.

Styret har også diskutert temaer som ansvarlig arbeidsgiver og oppdragsgiver, sikkerhet og beredskap. Konsernets integrerte årsrapport for 2023 er utarbeidet i henhold til rammeverket for Integrated reporting og Global Reporting Initiative (GRI) og gir en helhetlig og sammenhengende forklaring på konsernet strategi, forretningsmodell og verdiskaping i dag, i morgen og på lang sikt.

Posten Bring AS har tegnet styreansvarsforsikring. Denne gjelder for Posten Bring AS og datterselskap hvor Posten Bring eier mer enn 50 prosent og omfatter tidligere, nåværende eller fremtidige styremedlemmer, daglig leder og medlemmer av ledelsen eller tilsvarende styreorgan i selskapet med datterselskap. Forsikringen er også utvidet til å omfatte ansatte som av Posten Bring er utpekt til å være styremedlem i andre selskaper, men hvor disse selskapene ikke har egen styreansvarsforsikring på plass. Forsikringen dekker erstatningsansvar som disse rettslig kan pådra seg for skade påført selskapet, selskapets aksjonærer eller 3. person. Forsikringen dekker personlig erstatningsansvar, saksomkostninger og skadesløsholdelse.

På generalforsamlingen i 2023 ble Pål Wibe valgt inn som nytt styremedlem.

Kvinneandelen i styret er 60 prosent. Blant de aksjonærvalgte styremedlemmene er kvinneandelen 50 prosent. Styret stiller seg bak arbeidet som gjøres på mangfold og likestilling, det henvises for øvrig til kapittel 2: «Vår verdiskaping» fra side 20 og «Likestillingsredegjørelse» i Faktaheftet på side 16.

Konsernets hovedkontor ligger i Oslo og størsteparten av virksomheten drives i Norge, mens den største virksomheten utenfor Norge er i Sverige.

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
Styret i Posten Bring ..... 80
Styrets årsberetning ..... 81
Eierstyring og selskapsledelse ..... 89
Risikostyring ..... 95
4 Finansiell redegjørelse


### UTSIKTER FREMOVER

Konsernets ambisjon er at Posten Bring skal være den ledende logistikkaktøren i Norden. Målene om å være kundens førstevalg, ledende på teknologi og innovasjon, best på bærekraftig verdiskaping og mest attraktive arbeidsplass viser retning og er førende for arbeidet fremover.

De økonomiske utsiktene er fortsatt usikre. Renten er høy, prisveksten har avtatt, og selv om arbeidsledigheten har økt noe, er den fortsatt lav.

Norges Bank mener markedet må være forberedt på større og hyppigere skift i økonomien fremover som følge av at klimaendringene vil kreve omstillinger, geopolitiske spenninger påvirker handel og samarbeid mellom land, og teknologiske nyvinninger og kunstig intelligens kan gi store omveltninger. En avgjørende faktor vil ifølge Norges Bank være tillit – og at vi bevarer høy grad av tillit i samfunnet.

Logistikkmarkedet er attraktivt og konsernet er godt posisjonert, har høy kompetanse, vilje og evne til ekspansjon og høy tillit i markedet. Men logistikkmarkedet er konjunkturfølsomt. Svekket kjøpekraft forventes å ha negativ innvirkning på etterspørselen etter logistikktjenester fra både privat- og bedriftsmarkedet fremover. På sikt forventes det likevel at netthandel vil fortsette å vokse.

Posten Bring har en ambisiøs vekststrategi og det satses offensivt i det nordiske markedet, spesielt i Sverige. Vi skal styrke vår nordiske posisjon, vinne kunder og ta markedsandeler i et marked som stiller høye krav. Investeringer i ny teknologi, nye tjenester, pakkebokser og terminalkapasitet vil fortsette.

For å møte usikkerheten i markedet og fortsatt høy prisvekst har vi startet et lønnsomhetsprogram som skal styrke konsernets finansielle plattform og sikre langsiktig konkurransekraft.

Styret arbeider for å omstille postvirksomheten i Norge og tilpasse tjenestetilbudet til det digitale samfunnet og nye behov. Brevvolumene er redusert med over 80 prosent siden tusenårskiftet og antas å fortsette å falle med om lag 10-15 prosent årlig. I januar 2024 oppnevnte regjeringen et ekspertutvalg som skal se på fremtidens posttjenester og om Posten Bring skal få nye oppgaver i fremtiden for å dekke andre samfunnsbehov enn postdistribusjon alene. Styret er positive til dette og ser frem til utvalgets rapport som skal komme i løpet av ett år. Posten Bring vil i 2024 fortsette å teste ulike alternativer for fremtidens leveringsplikt, blant annet testes toveis kommunikasjon gjennom dørterskelbesøk i samarbeid med kommunenes organisasjon KS.



## Integrert årsrapport 2023

1 **Om oss**
2 **Vår verdiskaping**
3 **Styrets arbeid**
Styret i Posten Bring ..... 80
Styrets årsberetning ..... 81
Eierstyring og selskapsledelse ..... 89
Risikostyring ..... 95
4 **Finansiell redegjørelse**


En stor del av verdiskapingen til Posten Bring er avhengig av digitale løsninger. Det medfører sårbarheter som kan bli utnyttet av globale trusselaktører. Risikoen for dataangrep er høy, og Posten Brings trusselvurdering peker på at statlige aktører utgjør en trussel også mot logistikkbransjen. Slike angrep kan få store operasjonelle, økonomiske og omdømmemessige konsekvenser. Konsernet jobber derfor kontinuerlig og målrettet med informasjonssikkerhet. Sammen med Posten Brings samarbeidspartnere er det etablert sikkerhetsmessige tiltak og beredskap for å redusere risiko.

For å være en drivkraft i overgangen til lavutslippssamfunnet løfter Posten Bring ambisjonene ytterligere og setter nye klimamål i tråd med Science Based Target's Net Zero standard. Målet er at alle konsernets kjøretøy skal gå på el eller biogass innen 2030 og at innen 2040 skal konsernet ha netto null utslipp. Det totale $CO_2$-utslippet skal være 38 prosent lavere i 2030, selv om konsernet forventer vekst og økte volumer i årene som kommer. For mer informasjon om Posten Brings klimaarbeid, se kapittel 2: «Klimaendringer» på side 22.

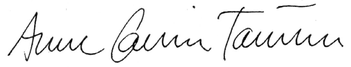
Konsernet har skapt et fundament og en kultur for innovasjon. Fremover vil vi satse videre på å øke tempoet i tjenesteutvikling, lanseringer og skalering.

Kampen om kritisk arbeidskraft tiltar. Vi er avhengig av kompetente og engasjerte medarbeidere og vårt medarbeiderløfte er «Alltid i utvikling». Posten Bring er en attraktiv arbeidsgiver som investerer i medarbeidere og kompetanseutvikling. Vi speiler mangfoldet i samfunnet og arbeider for et inkluderende og helsefremmende arbeidsmiljø.

Petter-Børre Furberg ble i januar 2024 ansatt som ny konsernsjef i Posten Bring AS og starter 1. august. Han vil dermed overta etter Tone Wille som i oktober informerte styret om at hun ønsket å slutte etter syv år som konsernsjef og til sammen 17 år i Posten Bring. Styret vil takke Tone Wille for en meget god jobb og godt lederskap. Gjennom syv år har Wille satt sitt preg på Posten Brings utvikling slik at konsernet i dag er et konkurransekraftig og ledende nordisk logistikkonsern som er godt posisjonert for fremtiden. Tone Wille står i stillingen som konsernsjef til 1. oktober, slik at Furberg kan bruke de to første månedene til å bli kjent med menneskene og virksomheten.

Styret vil rette en stor takk til alle medarbeidere, ledere og tillitsvalgte for godt samarbeid i 2023.

**Oslo, 21. mars 2024**



Anne Carine Tanum (leder)



Finn Kinserdal



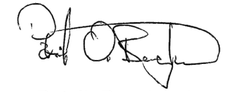
Liv Fiksdahl



Pål Wibe



Tina Stiegler



Patrik Berglund



Gerd Øiahals



Ann Elisabeth Wirgeness



Tove Gravdal Rundtom



Lars Nilsen



Tone Wille (konsernsjef)

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
Styret i Posten Bring ..... 80
Styrets årsberetning ..... 81
Eierstyring og selskapsledelse ..... 89
Risikostyring ..... 95
4 Finansiell redegjørelse


# Eierstyring og selskapsledelse

Styret i Posten Bring AS (Posten Bring) avgir årlig en redegjørelse for etterlevelse av «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse» (NUES-anbefalingen).

I pkt. 1 – 16 nedenfor redegjøres det for hvordan NUES-anbefalingen etterleves i Posten Bring, inkludert hvordan prinsippene er oppfylt, årsak til eventuelle avvik, og hvordan Posten Bring har innrettet seg ved avvik. I redegjørelsen følges systematikken i NUES-anbefalingen.

Den norske stat er eneeier av selskapet. Som følge av dette avviker Posten Brings eierstyring og selskapsledelse fra NUES-anbefalingens pkt. 6 om generalforsamling, pkt. 7 om valgkomité og pkt. 14 om selskapsovertakelse.

Ansvaret for å forvalte statens eierskap ligger hos Nærings- og fiskeridepartementet.

Posten Bring følger statens prinsipper for godt eierskap som beskrevet blant annet i Meld. St. 6 (2022-2023) (Eierskapsmeldingen). Posten Bring er videre underlagt rapporteringskravene i regnskapsloven § 3-3b om foretaksstyring, og under pkt. 16 gis en oversikt over hvor disse opplysningskravene er beskrevet.

## PKT. 1 REDEGJØRELSE FOR EIERSTYRING OG SELSKAPSLEDELSE

Styret legger vekt på å opprettholde og videreutvikle en høy standard for eierstyring og selskapsledelse, tilsvarende norske standarder for beste praksis, herunder NUES-anbefalingen.

Posten Bring er et aksjeselskap heleid av staten. Konsernets eierstyring og selskapsledelse følger norsk lov og statens til enhver tid gjeldende eierpolitikk.

God eierstyring og selskapsledelse er en forutsetning for et bærekraftig, lønnsomt og kraftfullt selskap. Styret i Posten Bring mener at det er en klar sammenheng mellom god eierstyring og selskapsledelse, og det å skape verdier for selskapets eier, ansatte, øvrige interessenter og for samfunnet for øvrig

## PKT. 2 VIRKSOMHET

Det fremgår av vedtektene at Posten Bring på forretningsmessig grunnlag skal drive post- og logistikkvirksomhet, samt annen virksomhet som står i direkte sammenheng med dette. Selskapet skal videre være en tilbyder som kan møte samfunnets behov for landsdekkende posttjenester.

Posten Brings leveringspliktige posttjenester er beskrevet i postloven og Posten Brings konsesjon, gitt av Samferdselsdepartementet. Någjeldende konsesjon gjelder fra 1. juli 2020 og til den avløses av avtaler eller vedtak om leveringspliktige tjenester i henhold til postloven § 6.

Styret fastsetter mål, strategier og risikoprofil, både på konsernnivå og for hvert segment. Disse støtter opp om konsernets mål. Jevnlig og minst årlig gjennomføres det vurderinger og prosesser som skal sikre at konsernet til enhver tid har en godt forankret og operasjonell strategi. Mål, strategier og risikoprofil besluttes basert på disse vurderingene og prosessene. Se også pkt. 10 Risikostyring og internkontroll.

Posten Bring er, i kraft av sin virksomhet en betydelig samfunnsaktør, noe som innebærer et særlig ansvar for hvordan selskapets virksomhet utøves.

Konsernets felles verdigrunnlag danner et viktig fundament for virksomheten og styrets arbeid, både overfor medarbeidere og overfor eksterne omgivelser, som kunder, leverandører og samarbeidspartnere. Konsernets felles verdier er «tar ansvar», «spiller på lag» og «vil mer». I tillegg til denne felles verdiplattformen er det utarbeidet etiske retningslinjer og ledelsesprinsipper.

Posten Bring tar ansvar for hvordan virksomheten påvirker mennesker, miljø og samfunn, slik at virksomheten kan skape verdier på en bærekraftig måte. Dette gjøres ved å redusere virksomhetens negative påvirkning på klima- og miljø, og ved å utvikle konsernet som en attraktiv arbeidsplass med et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø. Posten Bring benytter eksterne transportleverandører som en del av virksomheten. Som ansvarlig oppdragsgiver er Posten Bring opptatt av at ansatte hos leverandørene har anstendige arbeidsforhold. Som en del av dette forventes det at leverandørene etterlever konsernets etiske standard. Det er styrets vurdering at Posten Bring gjennom å ta samfunnsansvar bidrar til et godt omdømme og positiv verdiutvikling. Holdningene til samfunnsansvar er beskrevet i styrets årsberetning og i konsernets redegjørelse for bærekraft, jf. regnskapsloven

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
Styret i Posten Bring ..... 80
Styrets årsberetning ..... 81
Eierstyring og selskapsledelse ..... 89
Risikostyring ..... 95
4 Finansiell redegjørelse


§ 3-3 c. Dokumentene er tilgjengelig på konsernets nettside, postenbring.no.

Posten Brings virksomhet er arbeidsintensiv. Samlet sysselsetter konsernet om lag 12 650 årsverk. Helse, Miljø og Sikkerhet (HMS) er derfor et hovedsatsningsområde innenfor arbeidet med samfunnsansvar. Selskapets ambisjon er at ingen skal bli skadet eller syk som følge av å arbeide i eller for konsernet. Det arbeides kontinuerlig og målrettet med forebyggende og helsefremmende tiltak.

Det er utarbeidet etiske retningslinjer som inngår i konsernets integritetsprogram. Integritetsprogrammet har til formål å øke bevisstheten og kunnskapen knyttet til hvordan etiske dilemmaer skal håndteres. Dette skal bidra til å sikre at hensynet til blant annet menneskerettigheter, antikorrupsjon, konkurranseadferd, arbeidstakerforhold, HMS, likebehandling og bærekraft ivaretas i konsernet.

Samtidig som Posten Bring skal drive lønnsomt på forretningsmessige vilkår, skal konsernet oppfylle leveringsplikten, oppfylle eiers avkastningskrav og tilpasse virksomheten til de strukturendringene som skjer i markedet. Dette betyr også at oppdragsgiver må betale for pålagte ulønnsomme tjenester.

Følgende bærende prinsipper ligger til grunn for utviklingen av konsernet:

- Posten Bring skal utvikle sterke, lønnsomme og bærekraftige markedsposisjoner innen de områder hvor konsernet driver virksomhet.
- Posten Bring skal sikre tilfredsstillende avkastning på alle investeringer og konkurransedyktig verdiutvikling over tid.
- Posten Bring skal tilby leveringspliktige tjenester.
- Posten Brings virksomhet skal være kundeorientert, effektivt betjene kundenes behov og være tilgjengelig der hvor kundene er.
- Posten Bring skal ha en balansert virksomhetsportefølje som styrker evnen til å betjene kundenes behov.
- Posten Bring skal være en tiltrodd tredjepart for kundene.
- Posten Bring skal sikre en enhetlig bedriftskultur basert på et felles verdigrunnlag, som også gir rom for mangfold.
- Posten Bring skal arbeide for å hente ut kostnadsfordeler gjennom effektivisering, samordning av verdikjeder, industrialisering og kontinuerlig forbedring av prosesser, samt transparent og integrert virksomhetsstyring.
- Posten Bring skal arbeide aktivt for å redusere virksomhetens påvirkning på det ytre miljø.
- Posten Bring skal utvikle gode og attraktive arbeidsplasser.

Kontinuerlig forbedring er en viktig fellesnevner for utviklingen av konsernet. Dette innebærer kontinuerlig arbeid med produkt- og tjenesteporteføljer, strukturer, prosesser og systemer for å øke den totalekundeverdien og redusere ressursbruk.

### PKT. 3 SELSKAPSKAPITAL OG UTBYTTE

**Kapitalstruktur**

Konsernets egenkapital var per 31. desember 2023 MNOK 5 876. Fallet i brevvolumene for adressert post har tiltatt de siste årene og ble ytterligere akselerert av Covid-19 pandemien. Samtidig har netthandelen økt kraftig og medført store volumer. Det har vært kostnadsøkninger på grunn av den geopolitiske situasjonen, men deler av dette har blitt kompensert gjennom prisøkninger. Dette har ført til at konsernets marginer, inntjening og soliditet har økt noe fra 2022. Investeringsnivået har blitt tilpasset den løpende utviklingen i konsernets resultater i 2023 for å sikre konsernet tilstrekkelig handlefrihet. Egenkapitalandelen ligger på nivå med fjoråret og er på 30 prosent per 31. desember. Nøkkeltallene for soliditet og lønnsomhet er sensitive for endringer i inntjeningen (EBITDA).

**Utbytte**

Posten Brings generalforsamling er ikke bundet av styrets forslag om utdeling av utbytte, jf. aksjeloven § 20-4 (4), og selskapet er dermed omfattet av de til enhver tid gjeldende utbytteforventningene. Statens langsiktige forventning til årlig utbytte er 50-70 prosent av konsernoverskuddet etter skatt. Før det årlige utbyttet fastsettes, skal det foretas en selvstendig vurdering av konsernets egenkapital og likviditet. Styret skal foreta en samlet vurdering av hva som er et forsvarlig utbyttenivå.

### PKT. 4 LIKEBEHANDLING AV AKSJEEIERE

Alle aksjene i Posten Bring eies av staten, og NUES-anbefalingen om emisjoner anses derfor ikke relevant.

### PKT. 5 AKSJER OG OMSETTELIGHET

Alle aksjene i Posten Bring eies av staten, og dette punktet i NUES-anbefalingen anses derfor ikke relevant for Posten Bring.

### PKT. 6 GENERALFORSAMLING

Staten ved Næringsministeren er selskapets generalforsamling.

I henhold til selskapets vedtekter § 8 skal ordinær generalforsamling holdes hvert år, innen utgangen av juni måned.

Det følger av aksjeloven § 20-5 (1) at Nærings- og fiskeridepartementet står for innkallingen til både ordinær og ekstraordinær generalforsamling og bestemmer innkallingsmåten. På dette punktet avviker Posten Bring fra NUES-anbefalingen.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
Styret i Posten Bring ..... 80
Styrets årsberetning ..... 81
Eierstyring og selskapsledelse ..... 89
Risikostyring ..... 95
4 Finansiell redegjørelse


Styret, konsernsjef, selskapets revisor og Riksrevisjonen innkalles til generalforsamlingen.

## PKT. 7 VALGKOMITÉ

Staten er eneste aksjeeier, og selskapet har derfor ikke valgkomité. De aksjeeiervalgte styremedlemmene nomineres av Nærings- og fiskeridepartementet og velges av generalforsamlingen i henhold til aksjeloven § 20-4 (1). På dette punktet avviker Posten Bring fra NUES-anbefalingen.

Fire styremedlemmer velges av og blant konsernets ansatte i Norge. Det er etablert konsernordning for valg av ansattrepresentanter til styret i Posten Bring. Dette innebærer at alle ansatte i den norske delen av konsernet er valgbare og har stemmerett.

## PKT. 8 STYRET, SAMMENSETNING OG UAVHENGIGHET

### Styrets sammensetning

Som eneste aksjeeier utpeker og velger staten alle de aksjeeiervalgte styremedlemmene, inkludert styrets leder. Det er ikke varamedlemmer for de aksjeeiervalgte styremedlemmene. I kraft av avtale er de ansatte gitt rett til å velge inntil fire medlemmer til styret med varamedlemmer. Valgperioden for styremedlemmer begrenses oppad til to år av gangen.

Styret anses å ivareta selskapets behov for kompetanse, kapasitet og mangfold. Styremedlemmenes bakgrunn er nærmere beskrevet i årsrapporten og på konsernets nettside.

Styret har frem til ordinær generalforsamling 6. juni 2023 bestått av fem aksjeeiervalgte styremedlemmer (hvorav to menn og tre kvinner), og fire ansattvalgte styremedlemmer (hvorav en mann og tre kvinner), og etter ordinær generalforsamling bestått av seks aksjeeiervalgte styremedlemmer (hvorav tre menn og tre kvinner), og fire ansattvalgte styremedlemmer (hvorav en mann og tre kvinner).

### Styrets uavhengighet

Styret opptrer som et kollegialt organ og ikke som individuelle representanter for ulike interessegrupper. Styret vurderer fortløpende styremedlemmenes uavhengighet. Alle de aksjeeiervalgte styremedlemmene anses per 31. desember 2023 som «uavhengige» styremedlemmer, idet de ikke anses å ha forretningsmessige, familiære eller andre relasjoner som antas å kunne påvirke deres vurderinger eller beslutninger som styremedlemmer i Posten Bring.

## PKT. 9 STYRETS ARBEID

### Styrets oppgaver

Styret i Posten Bring er ansvarlig for den overordnede forvaltningen av konsernet og for å føre tilsyn med konsernets aktiviteter generelt.

Dette overordnede ansvaret kommer detaljert til uttrykk i styrets vedtatte styreinstruks og i styrets plan for sitt arbeid. Begge disse dokumentene revideres årlig. Styrets instruks til konsernsjefen er inntatt som del av styreinstruksen.

Samlet klargjør disse dokumentene styrets og konsernsjefens oppgaver og ansvar, herunder hvilke saker som skal, kan og bør styrebehandles. Dette innbefatter også konsernsjefens fullmaktsgrenser. Saker som jevnlig står på styrets agenda er utarbeidelse og gjennomføring av konsernets strategier, behandling og godkjenning av kvartals- og årsrapporter, månedlig resultatrapportering, HMS-temaer, investeringer og oppfølging av disse, vurdering av konsernets risiko og internkontroll, samt personal- og organisasjonsmessige forhold.

Transaksjoner med nærstående parter skal baseres på forretningsmessige vilkår og prinsipper. Det redegjøres for slike transaksjoner i årsrapporten, se note 24. Da Posten Bring er et aksjeselskap som ikke har børsnoterte aksjer og med kun én eier, anses ikke allmennaksjelovens bestemmelser om avtaler med tilknyttede parter som relevant.

Styrets ansvar for gjennomgang og rapportering av risikostyring og internkontroll er nærmere beskrevet under punkt 10.

Posten Bring tillater ikke styremedlemmer eller ansatte å ta del i behandlingen av en sak eller forsøke å påvirke en beslutning når det foreligger særlige forhold som er egnet til å svekke tilliten til deres uavhengighet. Den som blir oppmerksom på potensielle interessekonflikter skal straks melde fra om dette til nærmeste leder.

Styrets arbeid og dets møter ledes av styrets leder og baseres på saksfremlegg fra konsernsjefen. Selskapet legger vekt på at saksfremleggene utgjør et godt og tilfredsstillende behandlingsgrunnlag. Styret har valgt en nestleder som fungerer som møteleder dersom styreleder ikke kan eller bør lede styrets arbeid i konkrete saker.

Styret hadde til sammen elleve styremøter i 2023, hvorav tre var ekstraordinære.

Styret foretar årlig en evaluering av sitt arbeid og sin kompetanse. Styret blir også evaluert av selskapets eier.

### Styrets revisjonsutvalg

Styret har etablert et revisjonsutvalg som er undergitt separat mandat. Revisjonsutvalget består av to aksjeeiervalgte styremedlemmer. Revisjonsutvalget møtes minimum fem ganger i året. Revisjonsutvalget skal virke som et saksforberedende organ for styret og støtte styret i utøvelsen av sitt ansvar

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
Styret i Posten Bring ..... 80
Styrets årsberetning ..... 81
Eierstyring og selskapsledelse ..... 89
Risikostyring ..... 95
4 Finansiell redegjørelse




for finansiell rapportering, risikostyring, internkontroll samt ekstern revisjon. Utvalgets hovedoppgaver er å forberede styrets oppfølging av regnskapsrapporteringsprosesser (inkludert løpende kontakt med selskapets eksterne revisor om revisjonen av årsregnskapet), overvåke systemene for internkontroll og risikostyring, og å overvåke ekstern revisors arbeid og uavhengighet.

Revisjonsutvalget hadde syv møter i 2023.

Ekstern revisor deltar under alle relevante agendapunkter på møtene i revisjonsutvalget.

**Styrets kompensasjonsutvalg**
Styret har etablert et kompensasjonsutvalg som er undergitt separat mandat. Kompensasjonsutvalget har i 2023 frem til 20. juni bestått av styrets leder og ett styremedlem (ansattvalgt), og etter 20. juni 2023 bestått av styrets leder og to styremedlemmer (ett aksjeeiervalgt og ett ansattvalgt). Kompensasjonsutvalget møtes jevnlig gjennom året. Utvalget forbereder og anbefaler forslag til styret knyttet til konsernsjefens betingelser, lederlønnspolitikk og kompensasjonsstruktur, samt sentral organisasjons- og lederutvikling.

Kompensasjonsutvalget hadde fem møter i 2023.

### PKT. 10 RISIKOSTYRING OG INTERNKONTROLL

Styret påser at selskapet har god internkontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring og følger opp dette jevnlig. Styret vektlegger at konsernet har et godt og effektivt kontrollmiljø i tillegg til gode kontrollprosesser. Dette arbeidet er forankret i selskapets vedtekter, styreinstruksen og øvrige interne styrende dokumenter, samt gjennom generelle lovbestemmelser og klare anbefalinger basert på beste praksis.

Konsernets styrende dokumenter fastsetter hvordan ledelse og styring i konsernet skal utøves. Dokumentene stiller konsernfelles krav til atferd innen viktige områder og prosesser.

Risikostyring og internkontroll skal være integrert i konsernets prosesser. Ledere på alle nivåer er ansvarlige for å sikre at risikostyring og god internkontroll er etablert innenfor deres egne områder, at disse innehar ønsket effekt og at de er automatisert i den grad dette anses formålstjenlig.

For å sikre at det er tilstrekkelig og effektiv internkontroll på utvalgte risikoområder, er det etablert en internkontrollkomité. Internkontrollkomitéen har ansvar for å sikre fremdrift og leveranser knyttet til sentralt besluttede internkontrollgjennomganger og er ansvarlig for rapportering av disse til konsernsjefen, revisjonsutvalget og styret. Det gjennomføres årlig internkontrollgjennomganger på prioriterte områder. Gjennomgangene resulterer i forslag til konkrete tiltak for å forbedre den interne kontrollen. Implementering av foreslåtte tiltak er et linjeansvar.

Det gjennomføres årlig en samlet vurdering av konsernets risiko. Risikoanalysen tar utgangspunkt i strategier, forretningsplaner og målsetninger. Prosessen er basert på COSOs rammeverk for risikostyring. Hensikten er å kartlegge risikoer av strategisk, finansiell, operasjonell og omdømmemessig karakter, samt klima- og miljørisikoer og risikoer knyttet til informasjonssikkerhet. Resultatene fra denne prosessen konsolideres til en vurdering av de overordnede risikoer som konsernet er eksponert for. Det gjøres også en årlig vurdering av risikovilje og risikoevne som beskrives i konsernets

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
Styret i Posten Bring ..... 80
Styrets årsberetning ..... 81
Eierstyring og selskapsledelse ..... 89
Risikostyring ..... 95
4 Finansiell redegjørelse


risikoanalyse. Risikohåndteringen skjer dels gjennom den operative ledelsen, dels gjennom preventive tiltak fra sentrale kontrollfunksjoner og dels gjennom uavhengig eksternt tilsyn. Den årlige risikovurderingen følges opp med tiltak for å redusere sannsynligheten for og konsekvensen av de enkelte risikofaktorer og unngå hendelser som kan være negative for konsernets drift og omdømme.

Posten Brings konsernregnskap avlegges etter gjeldende IFRS-regelverk. Konsernets regnskapsrapporteringsprosess er beskrevet i konsernets styrende dokumenter, som inneholder rutiner og regler for måneds-, kvartals- og årsoppgjørsrapportering. Konsernets regnskapsprinsipper er nærmere beskrevet i konsernets regnskapsmanual. Rapportering og konsolidering av finansiell regnskapsinformasjon foretas i et felles rapporteringssystem. Konsernet benytter en felles konsernkontoplan, og konsernregnskapsavdelingen benytter både innebygde systemkontroller og manuelle kontroller for å sikre fullstendig og konsistent regnskapsinformasjon. Konsolidering av regnskapsinformasjon skjer på flere nivåer i konsernet. Datterselskapene har ansvar for at eget konsern-/selskapsregnskap rapporteres i henhold til konsernets prinsipper og rutiner.

Konsernet har etablert en rådgivende investeringskomité som behandler alle saker som innebærer investeringer og salg i henhold til nærmere angitte fullmaktsgrenser.

En felles etisk standard gjelder for alle konsernets medarbeidere. Det arbeides kontinuerlig med å gjøre denne kjent. Denne standarden inngår i konsernets integritetsprogram som skal bidra til å sikre en høy og god etisk standard innenfor antikorrupsjon, konkurranseadferd, sosial dumping og håndtering av informasjon. Konsernets leverandører og samarbeidspartnere må signere konsernets «Etiske standard for leverandører» ved kontraktsinngåelse, og på denne måten forplikte seg til å etterleve den samme etiske standarden. I tillegg til dette arbeides det målrettet med risikovurdering av leverandører og gjennomføring av kontroller/revisjoner.

Åpenhet er et vesentlig element i selskapets generelle risikostyring og internkontroll. Åpenhet er særlig viktig for at avvik skal kunne forhindres og korrigeres. Alle medarbeidere og samarbeidspartnere oppfordres derfor til så raskt som mulig å si fra/varsle om kritikkverdige eller ulovlige forhold. Dette er en del av den enkeltes ansvar.

Konsernet hadde frem til slutten av desember 2023 en konsernfelles intern varslingsordning. På bakgrunn av lovendringer i EU og kommende ny varslingslovgivning i Norge ble det i desember etablert et nytt konsernfelles eksternt varslingsmottak, som ledes av PwC. Konsernets varslingsordning består nå samlet sett av dette eksterne varslingsmottaket og håndteringen av varsler som kommer linjevei. Varslingsordningen sikrer betryggende mottak og oppfølging av varsler, samt følger opp at den som varsler ikke blir møtt med negative reaksjoner eller sanksjoner. Styrets revisjonsutvalg gjennomgår rapport fra konsernets varslingsordning hvert halvår. Revisjonsutvalget informerer styret i den grad det anses nødvendig. Antallet varsler mottatt i ordningen har vært stabilt de siste årene.

### PKT. 11 GODTGJØRELSE TIL STYRET

Styremedlemmenes honorar fastsettes av generalforsamlingen hvert år. Godtgjørelsen er ikke resultatavhengig, og ingen av de aksjeeiervalgte styremedlemmene har opsjoner, pensjonsordning eller avtale om etterlønn fra selskapet. Aksjeeiervalgte styremedlemmer har normalt ikke tilleggsoppgaver for selskapet. I den grad styrets medlemmer påtar seg slike oppgaver, skal dette avklares med de øvrige styremedlemmene i forkant. Spesifikasjon av godtgjørelsen til styremedlemmene for 2023 fremkommer av lederlønnsrapporten som er tilgjengelig på postenbring.no, som vedlegg til Integrert årsrapport 2023.

### PKT. 12 LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

Styret har utarbeidet retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer. Retningslinjene skal underbygge konsernets strategi, langsiktige interesser og økonomiske bæreevne. Retningslinjene er utarbeidet i henhold til vedtektenes § 7 og er i tråd med statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel. Videre har styret utarbeidet en redegjørelse for lederlønn som omhandler lederlønnspolitikken som har vært ført det foregående regnskapsåret. Både retningslinjene og redegjørelsen blir behandlet på ordinær generalforsamling.

Opplysninger om samlet godtgjørelse, samt styrets retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer er omtalt i lederlønnsrapporten som er tilgjengelig på postenbring.no, som vedlegg til Integrert årsrapport 2023.

### PKT. 13 INFORMASJON OG KOMMUNIKASJON

Konsernet følger en åpen kommunikasjonsstrategi for å støtte forretningsstrategier, mål og verdier. God kommunikasjon skal bidra til et godt omdømme, sterke merkevarer, tilfredse kunder og stolte medarbeidere. Det er etablert retningslinjer som skal sikre at Posten Bring opptrer

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
Styret i Posten Bring ..... 80
Styrets årsberetning ..... 81
Eierstyring og selskapsledelse ..... 89
Risikostyring ..... 95
4 Finansiell redegjørelse


profesjonelt og enhetlig i sin kommunikasjon.

Finansiell informasjon rapporteres kvartalsvis til nærmere fastsatte tidspunkter som er tilgjengelig på selskapets hjemmeside i henhold til Oslo Børs' informasjonskrav, slik at eier og finansmarkedene likebehandles.

Styret vektlegger god kommunikasjon med selskapets eier også utenfor generalforsamlingen.

### PKT. 14 SELSKAPSOVERTAKELSE

Posten Bring er et aksjeselskap heleid av staten, og hvor begrunnelsen for eierskapet blant annet er å ha en leverandør som kan møte statens behov for landsdekkende posttjenester. Styret anser derfor ikke dette punktet i NUES-anbefalingen som relevant. På dette punktet avviker Posten Bring fra NUES-anbefalingen.

### PKT. 15 REVISOR

Posten Bring har en uavhengig ekstern revisor valgt av generalforsamlingen etter innstilling fra styret.

For å bedre styrets beslutningsgrunnlag innkaller styret revisor til styremøter som behandler årsregnskapet. Styrets revisjonsutvalg gjennomgår opplegg og plan for revisjonen sammen med administrasjonen og revisor, herunder risikovurdering og revisjonsomfang. I henholdsvis møte med revisjonsutvalget og med styret redegjør revisor for revisjonen, sitt syn på konsernets regnskapsprinsipper, risikoområder, interne kontrollrutiner og konsernets regnskapsførsel. Redegjørelsen oppsummeres i en årlig tilleggsrapport til revisjonsutvalget.

Det følger av konsernets policy at revisor kan benyttes til revisjonsrelaterte bistandsoppgaver som tilfredsstiller gjeldende krav til uavhengighet, i tillegg til lovbestemt revisjon. Bistandsoppgaver som ikke er revisjon, skal godkjennes av revisjonsutvalget.

### PKT. 16 KRAV ETTER REGNSKAPSLOVEN § 3-3B

Styret skal etter regnskapsloven § 3-3b gi opplysninger om foretaksstyring. Nedenfor følger en oversikt over hvor i redegjørelsen ovenfor disse opplysningene fremgår.

1. *«en angivelse av anbefalinger og regelverk om foretaksstyring som foretaket er omfattet av eller for øvrig velger å følge»*
   - Se redegjørelsens «Pkt. 1 Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse»
2. *«opplysninger om hvor anbefalinger og regelverk som nevnt i nr. 1 er offentlig tilgjengelige»*
   - Se redegjørelsens «Pkt. 1 Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse»
3. *«en begrunnelse for eventuelle avvik fra anbefalinger og regelverk som nevnt i nr. 1»*
   Det er tre avvik fra anbefalingen som er nærmere beskrevet i «Pkt. 6 Generalforsamling», «Pkt. 7 Valgkomité» og «Pkt. 14 Selskapsovertakelse».
4. *«en beskrivelse av hovedelementene i foretakets, og for regnskapspliktige som utarbeider konsernregnskap eventuelt også konsernets, systemer for internkontroll og risikostyring knyttet til regnskapsrapporteringsprosessen».*
   Se redegjørelsens «Pkt. 10 Risikostyring og internkontroll»
*«vedtektsbestemmelser som helt eller delvis utvider eller fraviker bestemmelser i allmennaksjeloven kapittel 5».*
   Se redegjørelsens «Pkt. 6 Generalforsamling»
5. *«sammensetning til styre, bedriftsforsamling, representantskap og kontrollkomité; eventuelle arbeidsutvalg for disse organene, samt en beskrivelse av hovedelementene i gjeldende instrukser og retningslinjer for organenes og eventuelle utvalgs arbeid»*
   Se redegjørelsens «Pkt. 8 Styret, sammensetning og uavhengighet» og «Pkt. 9 Styrets arbeid».
*«vedtektsbestemmelser som regulerer oppnevning og utskifting av styremedlemmer»*
   Se redegjørelsens «Pkt. 8 Styret, sammensetning og uavhengighet».
6. *«vedtektsbestemmelser og fullmakter som gir styret adgang til å beslutte at foretaket skal kjøpe tilbake eller utstede egne aksjer eller egenkapitalbevis»*
   Posten Bring har ikke vedtektsbestemmelser eller fullmakter som gir styret anledning til å beslutte at foretaket skal kjøpe tilbake eller utstede egne aksjer eller egenkapitalbevis. Se for øvrig også redegjørelsens «Pkt. 3 Selskapskapital og utbytte» og «Pkt. 4 Likebehandling av aksjeeiere».
7. *«en beskrivelse av foretakets retningslinjer for likestilling og mangfold med hensyn til for eksempel alder, kjønn og utdannings- og yrkesbakgrunn for sammensetning av styre, ledelses- og kontrollorganer og deres eventuelle underutvalg. Mål for retningslinjene, hvordan de har blitt gjennomført og virkningene av dem i rapporteringsperioden skal opplyses. Hvis foretaket ikke har slike retningslinjer, skal dette begrunnes.»*
   Se konsernets Integrerte årsrapport kapittel 2: «Vår verdiskaping» på side 20 og «Likestillingsredegjørelse» i Faktaheftet på side 16.

## Integrert årsrapport 2023

1 **Om oss**
2 **Vår verdiskaping**
3 **Styrets arbeid**

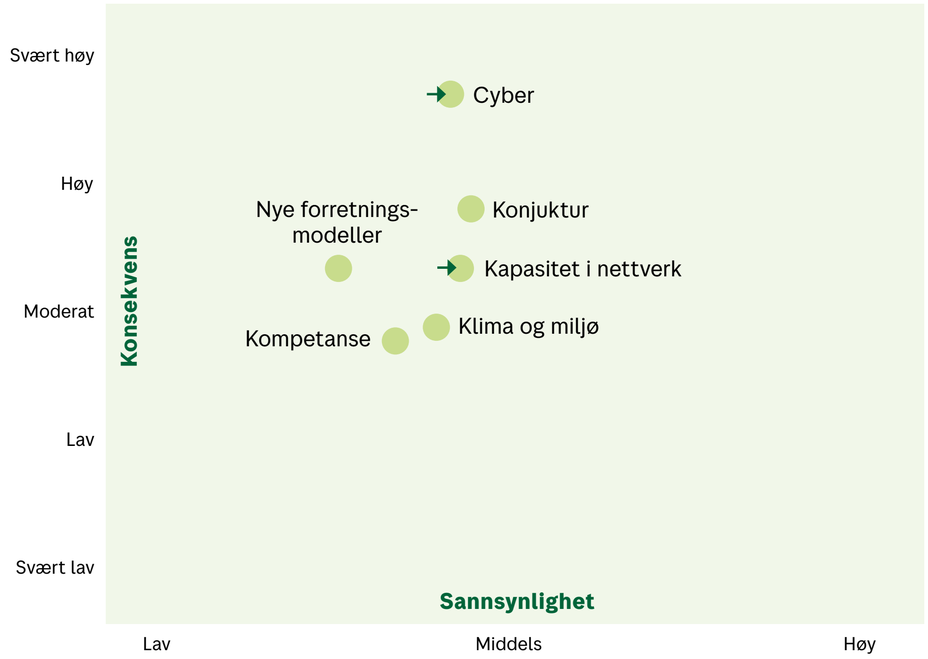
Styret i Posten Bring ..... 80
Styrets årsberetning ..... 81
Eierstyring og selskapsledelse ..... 89
Risikostyring ..... 95
Risikostyring og internkontroll ..... 96
Risikoanalyse ..... 97

4 **Finansiell redegjørelse**


# Risikostyring

Risikostyring og internkontroll er integrert i konsernets forretningsprosesser og står sentralt i Posten Brings selskapsstyring. I utvikling av mål, strategier og forretningsplaner legges det til rette for verdiskaping gjennom å balansere vekst mot lønnsomhetsmål og risiko ved konsernets virksomhet.

**Worst-case effekt på konsernets måloppnåelse**




Styret vektlegger god risikostyring og internkontroll og det har en sentral funksjon i selskapsstyringen. Styret vurderer hvert halvår konsernets samlede risiko og hvilke tiltak som skal iverksettes. Risikoanalysen inngår som en integrert del av konsernets forretningsprosesser og er koblet til de strategiske hovedmålene. Den er en viktig del av konsernets investerings-beslutninger og prognoseprosess.

Det legges vekt på en kvantitativt uttrykt risikotilnærming. Det iverksettes risikoreduserende tiltak for å sikre at virksomheten når sine mål, og det vurderes løpende om tiltakene gir ønsket effekt. Styret og administrasjonen følger aktivt opp konsernets risiko-eksponering innenfor områdene strategisk, operasjonell, finansiell, omdømme- og klimarisiko og informasjonssikkerhet.

Prosesser for risikostyring og intern-kontroll er nærmere beskrevet i rede-gjørelsen for konsernets eierstyring og selskapsledelse.

**Håndtering av risiko**

Posten Bring tar utgangspunkt i COSO-rammeverket for selve risiko-analysen, hvor hver enkelt risiko måles med hensyn til konsernets risikovilje og risikoevne, basert på konsekvens og sannsynlighet for hver risiko.

Risikovilje defineres som maksimal ønsket risikoeksponering ut fra et inntjenings- og soliditetsperspektiv, mens risikoevne defineres som maksimal risikoeksponering som bedriften kan tåle før bedriften «tvinges» til en uønsket endring av forretningsmodellen.

**COSO**

COSO er et anerkjent rammeverk for helhetlig risikostyring og internkontroll i en virksomhet. Rammeverket skal bidra til at selskaper oppnår sine strategier, og ikke bare redusere hendelser som kan ha negativ betydning. COSO har påvirket kravene til internkontroll i statens økonomi-regelverk, og benyttes av flere revisjons- og rådgivningsmiljøer i deres arbeid med kommunale, statlige og private virksomheter.

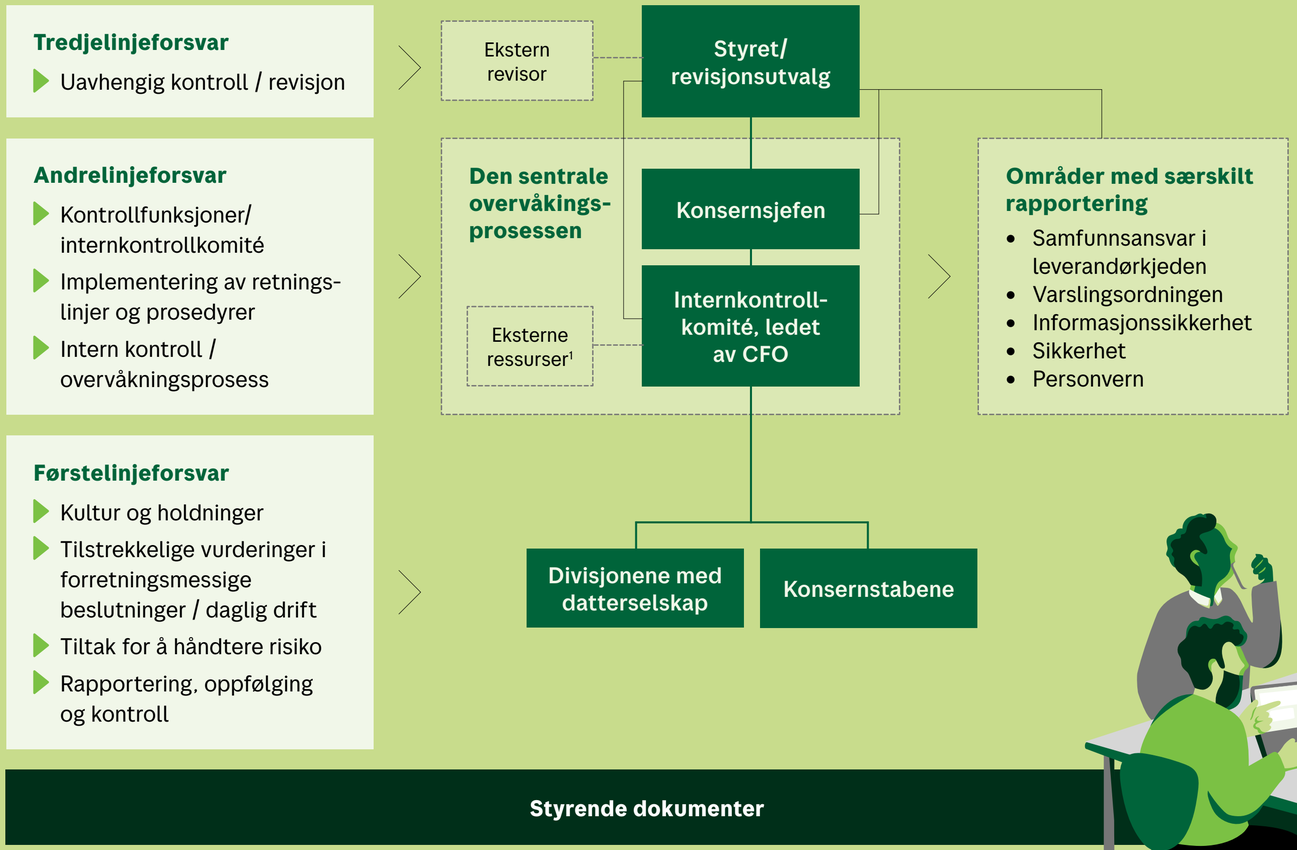
## Integrert årsrapport 2023

1 **Om oss**
2 **Vår verdiskaping**
3 **Styrets arbeid**

Styret i Posten Bring ..... 80
Styrets årsberetning ..... 81
Eierstyring og selskapsledelse ..... 89
Risikostyring ..... 95
▶ Risikostyring og internkontroll ..... 96
Risikoanalyse ..... 97

4 **Finansiell redegjørelse**


# Organisering av risikostyring og internkontroll




[1] Eksterne ressurser benyttes til gjennomføring av utvalgte internkontrollprosjekter

## Posten Bring har etablert tre forsvarslinjer for å møte risikoen.

Førstelinjen jobber med hyppige, mindre hendelser, og er typisk dag-til-dag-situasjoner som må følges opp av den operative ledelsen.

Større og mer alvorlige hendelser håndteres i hovedsak gjennom preventive tiltak via andrelinje-forsvaret og tilsyn av revisor/ uavhengige kontroller i tredje-linjeforsvaret.



# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid

Styret i Posten Bring ..... 80
Styrets årsberetning ..... 81
Eierstyring og selskapsledelse ..... 89
Risikostyring ..... 95
Risikostyring og internkontroll ..... 96
Risikoanalyse ..... 97

4 Finansiell redegjørelse


# Risikoanalyse

## Klimarelatert risiko

Utvikling på risikonivå:
**Stabilt**

Risikokategori:
**Strategisk**

**Hva er risikoen**
Samfunnet forventer at næringslivet omstiller seg for å bidra til verdenssamfunnets mål om å redusere utslipp og global oppvarming. Forventningene kommer fra samtlige interessenter og er ventet å tilta i årene fremover. I overgangen mot lavutslippssamfunnet kan Posten oppleve tap av kunder om vi ikke kan tilby logistikkløsninger med lavere utslipp og dokumentere fotavtrykket og ressursbruken vår.

For grundigere beskrivelse av klimarelatert risiko, se kapittel om «Klimaendringer» på side 22 og «Klimarisiko» på side 37.

**Hvordan Posten Bring jobber med tiltak**
Blant de viktigste klimatiltakene for Posten Bring er å redusere konsernets utslipp og styrke tilbudet av tjenester med lavere fotavtrykk, drevet av omstilling til fossilfritt for både egeneid og innleid transport. Forpliktelsen til Science Based Targets Initiative («SBTi») bekrefter våre ambisjoner om utslippskutt i tråd med Parisavtalen. Vi jobber også målrettet med å heve rapporteringspresisjonen på våre leveringer slik at kunder enkelt kan få oversikt over utslipp på sine leveranser.

Les mer om våre klimavennlige investeringer i «Grønne Obligasjoner» (vedlegg).

**Scenario**
Krav fra kunder og myndigheter vil i tiltagende grad straffe selskaper som er mer utslipp-, energi- og ressursintensive enn konkurrentene. Hvis Posten Bring ikke evner å redusere fotavtrykket sitt og utvikle nye logistikkløsninger vil vi med rette kunne miste markedsandeler. I tillegg blir folk mer bevisste fotavtrykket fra forbruket sitt, og volumet av lineært forbruk kan først flate ut, for så å synke.

**Posten Brings muligheter**
Gitt Posten Brings størrelse og posisjon i Norden har vi både mulighet, og en forpliktelse, til å gå foran i arbeidet med utslippskutt. Ved å investere i ny teknologi, både på kjøretøy og infrastruktur, kan vi bidra til å opprettholde det nødvendige tempoet i omstillingen. I tillegg kan vi i dialog med myndigheter og beslutningstagere bidra til å legge til rette for raskere omstilling.

Vi har mulighet til å styrke vår posisjon i det nordiske logistikkmarkedet dersom vi fortsetter å lykkes med å redusere utslipp. Med økt oppmerksomhet på bærekraft vil useriøse aktører falle fra, som på sikt vil kunne styrke både Postens volumer og marginer.

## Markeds- og konjunkturutvikling

Utvikling på risikonivå:
**Stabil**

Risikokategori:
**Operasjonelt**

**Hva er risikoen**
2023 ble, som fjoråret, preget av inflasjon og økonomisk usikkerhet. Denne utviklingen påvirker både bedrifter og konsumenter, som igjen kan påvirke konsernets volum og marginer negativt. Risikoen forsterkes ytterligere av vedvarende krevende geopolitiske forhold, med krig og friksjon i verdenshandelen.

**Hvordan Posten Bring jobber med tiltak**
Det er derfor viktig å legge til rette for mest mulig fleksibilitet operasjonelt og finansielt, med muligheten for løpende tilpasninger av drift og strategiske initiativ. Gjennom tett dialog med våre kunder og leverandører forsøker vi å fange opp tendenser til endringer så raskt som mulig, for så å tilpasse oss deretter. I tillegg innhenter vi input fra eksterne fagmiljøer for å styrke vår innsikt i mulige økonomiske scenarioer.

**Scenario**
En lengre og dypere nedgangsperiode enn forventet vil legge ytterligere press på våre volumer gjennom svekket kjøpekraft hos våre kunder. Med en nettverksstruktur skalert for høye volum vil marginer komme under press med lave volumer. I tillegg vil forstyrrelser i verdikjeden kunne gi forsinkelser i elektrifiseringen av vår kjøretøypark.

**Posten Brings muligheter**
Dersom vi lykkes i å opprettholde nødvendig fleksibilitet, og effektivt tilpasse oss volumutviklingen, vil vi kunne klare oss relativt bedre enn våre konkurrenter i en krevende tid. Da vil vi kunne øke våre markedsandeler og styrke vår posisjon ytterligere i det nordiske markedet.

Humankapital · Materiell kapital · Itellektuell kapital · Sosialkapital · Miljøkapital · Finansiell kapital

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid

Styret i Posten Bring ..... 80
Styrets årsberetning ..... 81
Eierstyring og selskapsledelse ..... 89
Risikostyring ..... 95
Risikostyring og internkontroll ..... 96
Risikoanalyse ..... 97

4 Finansiell redegjørelse


## Cyber-angrep

Utvikling på risikonivå:
**Økende relevans**

Risikokategori:
**Operasjonelt**

**Hva er risikoen**
Konsernet står overfor et bredt og sammensatt trusselbilde. Som et resultat av organisert kriminalitet og vedvarende geopolitisk uro øker også risikoen for eksterne trusler. Vi er utsatt for å bli satt ut av spill fordi vi opererer i land som ligger langt framme når det gjelder digitalisering, og har en stadig mer digitalisert og data-drevet produksjon.

Les mer om denne risikoen i kapittel om «Informasjonssikkerhet» på side 77

**Hvordan Posten Bring jobber med tiltak**
Posten Bring fortsetter sitt systematiske arbeid med informasjonssikkerhet, og omfattes som et sentralt område i konsernets strategi. Sentralt står styrking av styringen og ledelse av sikkerhet, og hendelseshåndtering og monitorering av systemene. Divisjonene og stabenes evne til å etterleve sikkerhetskrav og styre risiko er avgjørende. For å sikre kvaliteten på sikkerhetsarbeidet styrker Konsernsikkerhet sin andrelinje kontrollfunksjon ved etableringen av en forbedringsfunksjon, som skal evaluere hvordan divisjonene og stabene etterlever sikkerhetskrav og gi forbedringsforslag. Det etableres også støtteverktøy for sikkerhetsarbeidet.

**Scenario**
Et vellykket angrep på driften som følge av utnyttelse av sårbarheter og manglende etterlevelse av sikkerhetskrav, vil kunne gi stans i store deler av virksomheten, det samme vil angrep på mer administrative mål. I tillegg er tilliten hos våre kunder truet av indirekte angrep. Er et slikt angrep vellykket vil vi tape tillit i markedet, hvilket vil gå utover våre volumer.

**Posten Brings muligheter**
Med gode rutiner for sikkerhet mot cyberangrep vil sannsynligheten for at driften blir rammet reduseres. Dersom Posten Bring er i stand til å beholde sin troverdighet ut mot kunder under høy risiko for angrep, vil vår markedsposisjon kunne styrkes ytterligere. Et solid forsvar mot cyberangrep vil befeste, og muligens styrke, vår posisjon som en seriøs og trygg logistikktilbyder.

## Nøkkelkompetanse

Utvikling på risikonivå:
**Stabil**

Risikokategori:
**Strategisk**

**Hva er risikoen**
For å være i stand til å levere på vår strategi, samt effektivt skjøte daglig drift, er vi avhengig av engasjerte og kompetente medarbeidere. For å klare dette trenger vi høy sjåfør- og befrakterkompetanse, kombinert med spisskompetanse innen alt fra avansert analyse til kreativitet og teknologi. Risikoen ligger primært i to faktorer; et generelt stramt arbeidsmarked, og hvorvidt vi som konsern er i stand til å være en attraktiv arbeidsgiver som tiltrekker, utvikler og beholder nøkkelkompetanse.

Se kapittel om «Egne ansatte» på side 52 for nærmere beskrivelse.

**Hvordan Posten Bring jobber med tiltak**
For å tiltrekke nøkkelkompetanse jobber Posten Bring for å øke synlighet ut i arbeidsmarkedet og ved å ha en aktiv rolle i rekruttering og opplæring av nye sjåfører og befraktere. Konsernet har også et anerkjent trainee-tilbud som sikrer tilfang av nye talenter. Samtidig jobbes det målrettet med å videreutvikle kompetanse blant dagens medarbeidere gjennom eksempelvis intern og ekstern kursing, avsatt egentid for ansatte til læring og egne fagnettverk.

**Scenario**
Vedvarende knapphet på driftskompetanse vil vesentlig svekke kapasiteten og produktiviteten i nettverket vårt. Mangel på teknologisk- og forretningsutviklingskompetanse vil særlig kunne ramme vår strategiske posisjon innen innovasjon og teknologi. Uten den riktige kompetansen internt vil vårt tilbud ut til kunden svekkes sammenlignet med våre konkurrenter.

**Posten Brings muligheter**
Evner vi å videreutvikle og rekruttere nødvendig nøkkelkompetanse er vi godt rustet til å levere kvalitet og produktivitet, samt utvikle nye tjenester i tråd med kunders forventing. Dette vil kunne gi potensielt varige konkurransefortrinn i markedet.

Humankapital · Materiell kapital · Itellektuell kapital · Sosialkapital · Miljøkapital · Finansiell kapital

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
Styret i Posten Bring ..... 80
Styrets årsberetning ..... 81
Eierstyring og selskapsledelse ..... 89
Risikostyring ..... 95
Risikostyring og internkontroll ..... 96
Risikoanalyse ..... 97
4 Finansiell redegjørelse


## Kapasitet og fleksibilitet i nettverket

Utvikling på risikonivå:
**Økende**

Risikokategori:
**Strategisk**

**Hva er risikoen**
Konsernets investeringer i økt kapasitet i nettverket er basert på en forventning om fortsatt økte volumer, både gjennom generell markedsvekst og økte markedsandeler. Samtidig er vi inne i en tid med høy økonomisk usikkerhet, som vil kunne påvirke våre volumer negativt på kort sikt. Vi er avhengig av å få gjennomført de nødvendige langsiktige kapasitetsinvesteringene i nettverket, samtidig som vi opprettholder tilstrekkelig fleksibilitet til å håndtere mer kortsiktige volumsvingninger på en kostnadseffektiv måte. Hvis ikke risikerer vi for høye enhetskostnader i både det korte og lange bildet.

**Hvordan Posten Bring jobber med tiltak**
Kapasitet til å håndtere forventede volumer sikres gjennom nye terminalinvesteringer i Norden, samt utvidelse av eksisterende struktur. For å sikre tilstrekkelig fleksibilitet følger konsernet de nordiske markedene tett for å raskt kunne tilpasse produksjon til uforutsette volumsvingninger. Vi jobber også målrettet med å bruke vårt nettverk til å jevne ut volum på en effektiv måte, for å unngå over og underkapasitet på våre terminaler.

**Scenario**
Lavere volum enn antatt vil kunne skape risiko for overkapasitet i vårt nettverk, som vil kunne øke våre enhetskostnader og legge press på Postens marginer. Samtidig vil uventet høye volumer gi risiko for at vi ikke har tilstrekkelig kapasitet, som vil skape flaskehalser som påvirker både produktivitet og kvalitet.

**Posten Brings muligheter**
Hvis vi fortsetter å utvide kapasiteten i nettverket, og samtidig evner å holde enhetskostnadene nede, vil vi kunne fortsette å vokse uten å presse marginene ytterligere. Med knapphet på logistikkarealer i Norden, spesielt rundt viktige knutepunkter, vil vi kunne skape varige konkurransefortrinn dersom vi klarer å videreutvikle vår effektive arealbruk i disse områdene.

## Nye forretningsmodeller

Utvikling på risikonivå:
**Stabil**

Risikokategori:
**Strategisk**

**Hva er risikoen**
Vi har et bredt omfang av konkurrenter, med både teknologidrevne nisjeaktører og internasjonale logistikkaktører, og er helt avhengige av at våre tjenester oppleves som konkurransedyktige for å beholde og øke våre markedsandeler. For å lykkes med dette er vi helt avhengig av å effektivt utvikle og implementere nye forretningsmodeller.

**Hvordan Posten Bring jobber med tiltak**
Posten Bring jobber kontinuerlig med å fornye og videreutvikle tjenester og konsepter. Vi etterstreber å være til stede der kunden ønsker det, og har den siste tiden blant annet jobbet mye med bruk av teknologi, stordata og maskinlæring for å levere på forretningsmodeller dagens og morgendagens kunder forventer. Smidige arbeidsformer, kombinert med en organisering som muliggjør raske beslutningslinjer, hjelper oss med å redusere time-to-market på våre produkter. I tillegg til å videreutvikle våre nåværende post- og logistikktjenester, har vi også i 2023 vært tydelig til stede i det nordiske start-up-miljøet.

**Scenario**
Hvis vi ikke klarer å videreutvikle tjenesteporteføljen i henhold til kundebehov og konkurransesituasjon vil våre kunder nedprioritere oss, og redusere både vårt volum og våre marginer. er.

**Posten Brings muligheter**
Lykkes vi med å skape, utvikle og forbedre våre forretningsmodeller, i tråd med det våre kunder krever av oss, vil vi være i stand til å beholde og utvide våre andeler i markedet. Ved å være langt framme i utviklingen vil vi også være i stand til å utfordre nye og moderne konsepter i et stadig mer fragmentert og utfordrer-preget marked. Innenfor eksempelvis sirkulærøkonomi er det mye logistikktjenester som skal utvikles, og som potensielt kan gi oss et nytt tjenesteben å stå på. Hvis kundene opplever at Posten Bring tilbyr nye, attraktive forretningsmodeller, vil det også kunne styrke konsernets attraktivitet i arbeidsmarkedet.

Humankapital · Materiell kapital · Itellektuell kapital · Sosialkapital · Miljøkapital · Finansiell kapital




# Del 4

## Finansiell redegjørelse

Konjukturene påvirer vekst og lønnsomhet for logistikkmarkedet.

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


# Vår økonomiske bæreevne

Vår finansielle handlefrihet og mulighet til å videreutvikle Posten Brings virksomhet, avhenger av en effektiv kostnadsstruktur.

FINANSIELL KAPITAL

Markedsuro, høy inflasjon og økte renter førte i 2023 til dempet forbruk i Norge. Også i Sverige har økonomien vært svak og forbruket falt. Likevel har Posten Bring hatt god vekst spesielt innen pakker fra netthandel, og kan vise til økte inntekter og bedre resultat enn året før.

Konsernets omsetning endte på 24,4 milliarder kroner, omtrent en milliard mer enn i 2022. Justert driftsresultat ble 716 millioner kroner, som er 310 millioner bedre enn året før. Pakker fra netthandel (B2C) økte med 8,4 prosent og i 2023 passerte vi for første gang 100 millioner pakker. Vi har lyktes med å øke produktivitet og kostnadseffektivitet og vi investerer for å håndtere videre vekst.

Les også om våre grønne obligasjoner og grønt rammeverk i egen rapport publisert på postenbring.no

8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST

**Vår økonomiske bæreevne (Finansiell kapital) kan kobles mot FNs bærekraftmål 8 «Anstendig arbeid og økonomisk vekst», delmål 8.8.**




**Tilknytning til vår strategi:**

Ledende nordisk logistikkaktør
- Høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer.

**Måles gjennom:**

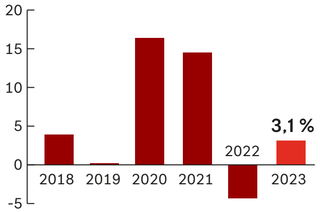
- Avkastning på egenkapital

**Resultat:**

Økt lønnsomhet, bærekraftig verdiskaping og finansiell kapital for fremtidige investeringer, utvikling av egen verdiskapingsevne.

Hvordan etterlever vi målene:

Mål 2023: **> 10 %**
Mål 2024: **> 10 %**



## Integrert årsrapport 2023


1 **Om oss**

2 **Vår verdiskaping**

3 **Styrets arbeid**

4 **Finansiell redegjørelse**

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202





# Årsregnskap med noter

## for Posten Bring Konsern

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## RESULTATREGNSKAP

Beløp i mill. kroner

| | Note | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| **Driftsinntekter** | 1,2 | **24 394** | **23 429** |
| Vare- og tjenestekostnader | 1 | 9 977 | 10 072 |
| Lønn og personalkostnader | 3,4 | 9 062 | 8 518 |
| Avskrivninger | 10,18 | 1 600 | 1 384 |
| Nedskrivninger | 9,10,18 | 139 | 185 |
| Andre driftskostnader | 5 | 3 039 | 3 050 |
| **Driftskostnader** | | **23 818** | **23 208** |
| Andre inntekter/(kostnader) | 6 | 13 | (371) |
| Resultat fra tilknyttede selskap | 11 | 10 | 7 |
| **Driftsresultat** | | **599** | **(143)** |
| Finansinntekter | 7 | 346 | 334 |
| Finanskostnader | 7 | 631 | 534 |
| **Netto finansinntekt/(kostnad)** | | **(285)** | **(200)** |
| **Resultat før skatt** | | **314** | **(343)** |
| Skattekostnad | 8 | 137 | (66) |
| **Årsresultat** | | **178** | **(277)** |
| Kontrollerende eierinteresser | | 185 | (271) |
| Ikke-kontrollerende eierinteresser | | (7) | (5) |

## OPPSTILLING AV TOTALRESULTAT

Beløp i mill. kroner

| | Note | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| **Årsresultat** | | **178** | **(277)** |
| Estimatavvik pensjon | 4,8 | (85) | 47 |
| **Poster som ikke vil bli reklassifisert til resultat** | | **(85)** | **47** |
| Omregningsdifferanser | | 114 | (25) |
| Sikring av nettoinvestering | 8,21 | (35) | 13 |
| **Sum omregningsdifferanser** | | **79** | **(12)** |
| **Kontantstrømsikring** | 8,21 | | **(17)** |
| **Poster som vil bli reklassifisert til resultat** | | **79** | **(29)** |
| **Utvidet resultat** | | **(6)** | **18** |
| **Totalresultat** | | **172** | **(259)** |
| **Totalresultat fordeler seg som følger** | | | |
| Kontrollerende eierinteresser | | 179 | (253) |
| Ikke-kontrollerende eierinteresser | | (7) | (5) |

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## BALANSE

Beløp i mill. kroner

| | Note | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|---|---|---|---|
| **EIENDELER** | | | |
| Immaterielle eiendeler | 9,10 | 1 986 | 2 027 |
| Utsatt skattefordel | 8 | 319 | 251 |
| Varige driftsmidler | 9,10 | 7 071 | 6 498 |
| Rett til bruk-eiendeler | 9,18 | 3 698 | 3 266 |
| Investeringer i tilknyttede selskap | 11 | 69 | 59 |
| Investeringer i aksjer og andeler | 11,13 | 222 | 251 |
| Rentebærende langsiktige fordringer | 13,15,18 | 54 | 73 |
| Andre finansielle anleggsmidler | 13,21 | 27 | 23 |
| **Anleggsmidler** | | **13 447** | **12 449** |
| Rentefrie kortsiktige fordringer | 13,16,21 | 4 137 | 3 895 |
| Rentebærende kortsiktige fordringer | 13,15,18 | 95 | 116 |
| Likvide midler | 13,17 | 1 947 | 2 683 |
| **Omløpsmidler** | | **6 179** | **6 694** |
| **Eiendeler** | | **19 625** | **19 143** |
| **EGENKAPITAL OG GJELD** | | | |
| Aksjekapital | | 3 120 | 3 120 |
| Annen egenkapital | | 2 709 | 2 529 |
| Ikke-kontrollerende eierinteresser | | 47 | 66 |
| **Egenkapital** | | **5 876** | **5 715** |
| Utsatt skatt | 8 | 49 | 43 |
| Andre avsetninger for forpliktelser | 4,12 | 969 | 936 |
| **Avsetninger for forpliktelser** | | **1 018** | **979** |
| Langsiktige leieforpliktelser | 13,18 | 3 140 | 2 837 |
| Rentebærende langsiktig gjeld | 13,19 | 3 500 | 1 111 |
| Rentefri langsiktig gjeld | 13,20,21 | 28 | 29 |
| **Langsiktig gjeld** | | **6 668** | **3 976** |
| Kortsiktige leieforpliktelser | 13,18 | 892 | 743 |
| Rentebærende kortsiktig gjeld | 13,19 | 586 | 3 187 |
| Rentefri kortsiktig gjeld | 12,13,20,21 | 4 554 | 4 524 |
| Betalbar skatt | 8 | 32 | 19 |
| **Kortsiktig gjeld** | | **6 064** | **8 473** |
| **Egenkapital og gjeld** | | **19 625** | **19 143** |

**Oslo, 21. mars 2024**

Anne Carine Tanum (leder)

Finn Kinserdal

Liv Fiksdahl

Pål Wibe

Tina Stiegler

Patrik Berglund

Gerd Øiahals

Ann Elisabeth Wirgeness

Tove Gravdal Rundtom

Lars Nilsen

Tone Wille (konsernsjef)

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Beløp i mill. kroner

| | Note | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| Resultat før skatt | | 314 | (343) |
| Periodens betalte skatter | 8 | (103) | (213) |
| (Gevinst)/tap ved salg av anleggsmidler og datterselskaper | | (15) | (11) |
| Ordinære avskrivninger og nedskrivninger | 9,10,18 | 1 740 | 1 568 |
| Resultat fra tilknyttede selskaper | 11 | (10) | (7) |
| Netto renter reklassifisert fra operasjonelle aktiviteter | | 205 | 216 |
| Finansposter uten kontantstrømeffekt | | 9 | (3) |
| Endring i kundefordringer og leverandørgjeld | | (86) | (127) |
| Endring i øvrig arbeidskapital[1)] | | (267) | 328 |
| Endring i andre tidsavgrensninger | | (28) | (26) |
| **Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter[3)]** | | **1 760** | **1 384** |
| Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler | 10 | (1 394) | (1 276) |
| Kontanteffekt ved kjøp av virksomhet | 23 | | (191) |
| Kontanteffekt ved kjøp og salg av andre aksjer | 11 | (5) | (136) |
| Kontanteffekt ved kjøp av tilknyttede selskaper | 11 | | (22) |
| Innbetaling ved salg av varige driftsmidler | 10 | 35 | 21 |
| Kontanteffekt ved salg av virksomhet | 23 | (6) | 6 |
| Mottatt utbytte fra tilknyttede selskaper | | 5 | |
| Innbetalinger knyttet til fremleiefordringer[2)] | 18 | 19 | 21 |
| Innbetalte renter og avkastning[3)] | | 159 | 9 |
| Endringer andre finansielle anleggsmidler | | (15) | 13 |
| **Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter** | | **(1 201)** | **(1 554)** |
| Utbetaling ved nedbetaling av leieforpliktelser | 18 | (882) | (778) |
| Innbetaling ved opptak av gjeld | 19 | 2 500 | 2 000 |
| Utbetaling ved nedbetaling av gjeld | 19 | (2 710) | (461) |
| (Nedgang)/økning i kassekreditt | 19 | 111 | 159 |
| Utbetalte renter[3)] | | (356) | (197) |
| Utbetalt utbytte | | | (1 315) |
| **Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter** | | **(1 337)** | **(592)** |
| **Endring i likvide midler gjennom året** | | **(778)** | **(761)** |
| Likvide midler ved periodens begynnelse | | 2 683 | 3 448 |
| Valutakursdifferanser | | 42 | (4) |
| **Likvide midler ved periodens slutt** | 17 | **1 947** | **2 683** |

1) Det ble i 2022 kostnadsført innregning av pensjonsforpliktelse i konsernet, se note 4 for ytterligere informasjon.
2) I 2023 ble «innbetalinger knyttet til fremleiefordringer» reklassifisert fra å være nettoført sammen med «utbetaling ved nedbetaling av leieforpliktelser» under finansieringsaktiviteter til investeringsaktiviteter. Sammenligningstallene for 2022 er omarbeidet tilsvarende.
3) Inn- og utbetalinger av renter er i 2023 reklassifisert fra operasjonelle aktiviteter til henholdsvis investeringsaktiviteter eller finansieringsaktiviteter. Sammenligningstallene for 2022 er omarbeidet tilsvarende.

Konsernet utarbeider kontantstrøm etter den indirekte metoden. Bruk av den indirekte metoden innebærer at kontantstrøm fra investerings- og finansieringsaktiviteter rapporteres brutto, mens det regnskapsmessige resultatet avstemmes mot kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## EGENKAPITALOPPSTILLING

Aksjekapital og overkurs tilsvarer innskutt kapital i Posten Bring AS.

Sikringsreserven inkluderer den samlede netto endringen i virkelig verdi på sikringsinstrumentet i en kontantstrømsikring, inntil den sikrede kontantstrøm skjer eller ikke lenger er forventet å skje.

Omregningsdifferanser oppstår i forbindelse med valutaforskjeller i konsolideringen av utenlandske datterselskaper, og sikring av nettoinvestering i utenlandske datterselskaper. Valutaforskjeller på pengeposter (gjeld eller fordring hvis oppgjør hverken er planlagt eller sannsynlig i overskuelig fremtid) som i realiteten er en del av et selskaps netto investering i i utenlandske datterselskaper. behandles som omregningsdifferanser. Ved avhendelse av utenlandsk enhet vil akkumulert omregningsdifferanser knyttet til enheten reklassifiseres til resultatet i samme periode som gevinsten eller tapet ved avhendelsen resultatføres.

Transaksjonskostnader direkte knyttet til egenkapitaltransaksjoner blir innregnet direkte i egenkapitalen etter fradrag for skatt.

Aksjene i morselskapet Posten Bring AS er i sin helhet eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet. Aksjekapital per 31. desember 2023 bestod av 3 120 000 aksjer til pålydende verdi av 1 000 kroner.

I norske konsernforhold er det egenkapitalen i morselskapet som er beregningsgrunnlag og begrensning for utdeling av utbytte. Før det årlige utbyttet blir fastsatt, gjøres det en selvstendig vurdering av den økonomiske situasjonen og fremtidsutsiktene for konsernet. Foreslått utbytte er 125 mill. kroner for regnskapsåret 2023 (som tilsvarer 40,06 kroner per aksje).

Det ble på generalforsamlingen i mai 2023 vedtatt at det ikke skulle utbetales utbytte for regnskapsåret 2022.

Beløp i mill. kroner

| | Kontrollerende eierinteresser | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Aksjekapital | Overkurs | Sikringsreserve | Omregn.differanse | Opptjent egenkapital | Annen egenkapital | Ikke-kontrollerende eierinteresser | Total egenkapital |
| **Egenkapital 01.01.2023** | **3 120** | **992** | **(23)** | **136** | **1 423** | **2 529** | **66** | **5 715** |
| Resultat for perioden | | | | | 185 | 185 | (7) | 178 |
| Utvidet resultat | | | | 79 | (85) | (6) | | (6) |
| **Totalresultat** | | | | **79** | **100** | **179** | **(7)** | **172** |
| Utbytte | | | | | | | (13) | (13) |
| Transaksjon ikke-kontr. eierint. | | | | | 1 | 1 | 1 | 2 |
| **Egenkapital 31.12.2023** | **3 120** | **992** | **(23)** | **215** | **1 524** | **2 709** | **47** | **5 876** |

| | Kontrollerende eierinteresser | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Aksjekapital | Overkurs | Sikringsreserve | Omregn.differanse | Opptjent egenkapital | Annen egenkapital | Ikke-kontrollerende eierinteresser | Total egenkapital |
| **Egenkapital 01.01.2022** | **3 120** | **992** | **(6)** | **149** | **2 969** | **4 104** | **49** | **7 273** |
| Årsresultat | | | | | (271) | (271) | (5) | (277) |
| Utvidet resultat | | | (17) | (12) | 47 | 18 | | 18 |
| **Totalresultat** | | | **(17)** | **(12)** | **(225)** | **(253)** | **(5)** | **(259)** |
| Utbytte | | | | | ( 1 315) | (1 315) | (3) | (1 318) |
| Endring ikke-kontr. eierint. | | | | (1) | (5) | (7) | 26 | 19 |
| **Egenkapital 31.12.2022** | **3 120** | **992** | **(23)** | **136** | **1 423** | **2 529** | **66** | **5 715** |

# Integrert årsrapport 2023


1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101

Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102

Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159

Alternative resultatmål .....195

Styrets erklæring ..... 201

Uavhengig revisors beretning .....202





## Noter for Posten Bring konsern


**Generell informasjon.....108**

**Segmentinformasjon ..... 111**

**Note 1** Segmenter..... 111

**Note 2** Driftsinntekter ..... 114

**Resultatposter.....114**

**Note 3** Lønn og personalkostnader ..... 116

**Note 4** Pensjoner..... 117

**Note 5** Andre driftskostnader ..... 121

**Note 6** Andre inntekter/(kostnader) ..... 121

**Note 7** Finansinntekter/(kostnader)..... 122

**Note 8** Skatt..... 123

**Note 9** Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler ..... 126

**Ikke-finansielle eiendeler og forpliktelser.....126**

**Note 10** Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler ..... 130

**Note 11** Investeringer i selskaper og virksomheter..... 134

**Note 12** Avsetninger for forpliktelser ..... 136

**Finansielle eiendeler og forpliktelser ..... 137**

**Note 13** Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser ..... 137

**Note 14** Finansiell risiko og kapitalstyring ..... 140

**Note 15** Rentebærende langsiktige og kortsiktige fordringer... 144

**Note 16** Rentefrie kortsiktige fordringer ..... 145

**Note 17** Likvide midler ..... 146

**Note 18** Leieforpliktelser (leieavtaler)..... 147

**Note 19** Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld..... 150

**Note 20** Rentefri langsiktig og kortsiktig gjeld..... 151

**Note 21** Derivater og sikringsforhold..... 152

**Note 22** Garantiansvar/Pantstillelser..... 154

**Andre forhold .....154**

**Note 23** Endringer i konsernets struktur..... 154

**Note 24** Nærstående parter..... 155

**Note 25** Regulatorisk forhold..... 155

**Note 26** Hendelser etter rapporteringsperioden ..... 156

**Note 27** Konsernets struktur..... 157

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


# Generell informasjon

## GENERELT

Konsernregnskapet til Posten Bring for året 2023 ble godkjent av styret og konsernsjef i Posten Bring 21. mars 2024.

Posten Bring AS ble etablert som selskap den 1. desember 1996 og er i dag et norskregistrert aksjeselskap med staten ved Nærings- og fiskeridepartementet som eneste aksjeeier. Posten Bring er et nordisk post- og logistikk-konsern som utvikler og leverer helhetlige løsninger innenfor post, kommunikasjon og logistikk i Norden. Posten Bring AS har adresse Biskop Gunnerus gt. 14A, 0001 Oslo.

## GRUNNLAG FOR UTARBEIDELSEN AV KONSERNREGNSKAPET

Konsernregnskapet til Posten Bring er utarbeidet i henhold til IFRS® Accounting Standards som godkjent av EU. I tillegg gis opplysninger i samsvar med regnskapsloven.

Regnskapet er i hovedsak basert på et historisk kost-prinsipp, med unntak av enkelte finansielle eiendeler og forpliktelser (herunder derivater) som er vurdert til virkelig verdi.

Eiendeler og gjeld er klassifisert som kortsiktige når de er en del av konsernets normale driftssyklus, når de er holdt primært for handelsformål eller når konsernet ikke har en ubetinget rett til å utsette oppgjør i minst 12 måneder. Andre poster er langsiktige. Utbytte innregnes først som gjeld når det er formelt vedtatt av generalforsamlingen.

Regnskapet er presentert i norske kroner (NOK), avrundet til nærmeste million, dersom ikke annet er angitt. Som følge av avrunding kan det forekomme at tallene i en eller flere linjer eller kolonner i konsernregnskapet ikke lar seg summere til totalen i linjen eller kolonnen.

Etter offentliggjøring av foreløpig årsresultat i konsernets kvartalsrapport for 4. kvartal 2023 ble skattekostnaden redusert med 50 mill. kroner som følge av ny informasjon om et forhold som forelå på balansedagen.

### Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet viser det samlede økonomiske resultatet og den samlede finansielle stillingen for morselskapet Posten Bring AS og selskaper som Posten Bring AS har kontroll over. Kontroll oppstår når konsernet er eksponert for eller har rettigheter til variabel avkastning fra sitt engasjement i selskapet det er investert i, og har mulighet til å påvirke denne avkastningen gjennom sin kontroll over selskapet som det er investert i.

Datterselskap konsolideres fra tidspunktet kontroll oppstår, og dekonsolideres når kontroll opphører. Ved dekonsolidering innregnes gevinst eller tap i resultatet. En eventuell gjenværende investering måles til virkelig verdi på tidspunktet for dekonsolidering. Transaksjoner som ikke medfører tap av kontroll, behandles som egenkapitaltransaksjoner.

Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede regnskapsprinsipper for like transaksjoner og andre hendelser under like forutsetninger. Klassifiseringen av poster i resultat og balanse er gjennomført etter ensartede definisjoner. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet, inkludert intern fortjeneste og urealisert gevinst og tap, er eliminert.

Ikke-kontrollerende eierinteressers andel av egenkapitalen er vist på egen linje i konsernets egenkapital.

For ikke-kontrollerende eierinteresser vises andel av årsresultatet etter skatt i resultatoppstillingen og andel av totalresultatet i oppstilling av totalresultatet.

### Funksjonell valuta og presentasjonsvaluta

Morselskapet Posten Bring AS sin funksjonelle valuta er norske kroner, og Posten Brings konsernregnskap presenteres i norske kroner.

Datterselskaper og tilknyttede selskaper som har en annen funksjonell valuta enn norske kroner, regnes om til norske kroner for konsolideringsformål. Eiendeler og forpliktelser omregnes basert på kursen på balansedagen. Inntekter og kostnader omregnes basert på månedlig gjennomsnittskurs. Omregningsdifferanser innregnes i utvidet resultat og spesifiseres separat i egenkapitalen. Ved salg av utenlandske datterselskap og tilknyttede selskap blir akkumulerte omregningsdifferanser knyttet til enheten reklassifisert over resultatet og inkludert som en del av gevinst eller tap.

En oversikt over konsernets viktigste valutakurser finnes i Note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## REGNSKAPSPRINSIPPER

Vesentlige regnskapsprinsipper er oppsummert i listen under og innarbeidet i de enkelte notene.
Regnskapsprinsippene er markert med (P).

| Vesentlige regnskapsprinsipper | Note | IFRS-standard |
|---|---|---|
| Segmentrapportering | Note 1 Segmenter | IFRS 8 |
| Inntekter fra kontrakter med kunder | Note 2 Driftsinntekter | IFRS 15 |
| Pensjoner | Note 4 Pensjoner | IAS 19 |
| Skatter | Note 8 Skatt | IAS 12 |
| Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler | Note 9 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler | IAS 36 |
| Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler | Note 10 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler | IAS 38, IAS 16 |
| Investeringer i datterselskap og tilknyttede selskap | Note 11 Investeringer i selskaper og virksomheter | IFRS 10, IFRS 11, IFRS 12, IAS 28 |
| Avsetning for forpliktelser og betingede forpliktelser og eiendeler | Note 12 Avsetninger for forpliktelser | IAS 19, IAS 37 |
| Finansielle instrumenter | Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser | IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IAS 32 |
| Kundefordringer | Note 16 Rentefrie kortsiktige fordringer | IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IFRS 15, IAS 32 |
| Kontanter og kontantekvivalenter | Note 17 Likvide midler | IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IAS 7, IAS 32 |
| Leieforpliktelser (leieavtaler) | Note 18 Leieforpliktelser (leieavtaler) | IFRS 16 |
| Innlån | Note 19 Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld | IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IAS 32 |
| Derivater og sikringsforhold | Note 21 Derivater og sikringsforhold | IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IAS 32 |
| Virksomhetssammenslutninger | Note 23 Endringer i konsernets struktur | IFRS 3 |

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


**Endringer i regnskapsprinsipper**
Konsernet har ikke endret presentasjon, regnskapsprinsipper eller tatt i bruk nye standarder som vesentlig påvirker regnskapsrapporteringen i 2023 eller sammenligningen med tidligere perioder.

**Nye regnskapsstandarder**
Ved avleggelse av årsregnskapet for 2023 foreligger det ikke endringer i standarder, tolkninger av standarder eller utstedte, men ennå ikke effektive standarder, som forventes å påvirke konsernets regnskap vesentlig.

## BRUK AV SKJØNN OG REGNSKAPSESTIMATER

Ledelsen gjennomfører sentrale regnskapsvurderinger (skjønn) ved anvendelsen av konsernets regnskapsprinsipper.

Utarbeidelse av konsernets årsregnskap innebærer at ledelsen benytter estimater og forutsetninger som påvirker inntekter, kostnader, eiendeler og gjeld samt tilhørende opplysninger. Estimater og underliggende forutsetninger er basert på historisk erfaring og andre faktorer som anses å være rimelige under omstendighetene. Faktiske resultater kan variere fra disse estimatene. De fleste balanseposter vil i noen grad være påvirket av estimeringsusikkerhet. Der denne er vesentlig, er dette beskrevet og inngår i omtalen av tilhørende note.

Vesentlig bruk av skjønn og estimeringsusikkerhet er markert med E.

Konsernet står overfor betydelige risikoer og muligheter som følge av klimaendringer, samt nye krav og reguleringer som har til hensikt å redusere klimagassutslipp. Klimarisiko inndeles i overgangsrisiko og fysisk risiko. Overgangsrisiko er risikoen som oppstår ved overgang til et lavutslippssamfunn. Fysisk risiko er risikoen for at geografiske og klimatiske endringer påvirker konsernets eiendeler og drift direkte. Risikoene og mulighetene er integrert i konsernets risikostyring, og konsernet har satt seg ambisiøse klimamål i tråd med Science Based Target (SBTi). Det vises til nærmere beskrivelse av dette i kapittel 2 Vår verdiskapning - miljø i den integrerte rapporten.

Klimarisiko kan medføre vesentlige endringer i balanseført verdi på eiendeler og gjeld. Dette kan blant annet være som følge av fremtidig revurdering av brukstid for varige driftsmidler og immaterielle eiendeler, samt endrede forutsetninger lagt til grunn ved vurdering av verdifall på eiendeler. Vurdering av disse endringene kan kreve betydelig grad av skjønn. Ved utgangen av 2023 ble det vurdert at nåværende og fremtidige økonomiske konsekvenser av klimarisiko for Posten Bring var svært usikre. Denne usikkerheten er vurdert og beskrevet i relevante noter.

Klimarisiko er omtalt i den enkelte note der hvor denne anses særlig relevant, og er markert med C.

Listen nedenfor oppsummerer eiendels- og gjeldsposter som i vesentlig grad er basert på skjønn, estimater og forutsetninger om fremtiden. Disse regnskapspostene har en forhøyet risiko for endringer i balanseført verdi i løpet av neste regnskapsår.

Det angis også i hvilke noter klimarisiko er særskilt omtalt.

| Eiendel/gjeld | Note | Bruk av skjønn og/eller estimat/forutsetninger |
|---|---|---|
| Pensjonsforpliktelse | Note 4 Pensjoner | Nåverdi av pensjonsforpliktelsene bestemt av en rekke aktuarmessige forutsetninger |
| Utsatt skattefordel | Note 8 Skatt | Vurdering av størrelsen på utsatt skattefordel som kan nyttiggjøres |
| Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler | Note 9 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler<br>Note 10 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler | Nåverdi av fremtidig kontantstrøm<br>Vurdering av klimarisiko |
| Avsetning for forpliktelser | Note 12 Avsetninger for forpliktelser | Beregnet avsetningsbehov ut fra pådratte forpliktelser og estimert oppgjørstidspunkt<br>Vurdering av klimarisiko |
| Leieavtaler | Note 18 Leieforpliktelser (leieavtaler) | Vurdering av leieperiode, forlengelsesopsjoner og diskonteringsrente |

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS ..... 159
Alternative resultatmål ..... 195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning ..... 202


## NOTE 1 SEGMENTER

For finansiell rapportering har konsernet delt virksomheten i segmentene Logistikk og Post. Segment Logistikk består av divisjon E-handel og logistikk, Internasjonal logistikk og Next. I tillegg rapporterer Shelfless som en del av segmentet. Segment Post består av divisjon Post. Divisjon Nettverk Norden fordeles på segment Logistikk og segment Post ut fra tjenestene de leverer til de forskjellige segmentene. Divisjonen skal sørge for kostnadseffektiv drift for brev, pakker og gods i Norden og leverer ingen vesentlige eksterne tjenester. Divisjonene er sentrale enheter i styringen av konsernet, og utvikler og gjennomfører forretningsstrategier innenfor egne virksomhetsområder som understøtter konsernstrategien. Divisjonene er ansvarlige for å utvikle og levere tjenester med tilhørende service og kvalitet.

Segment Logistikk består av stykk- og partigods, pakker, spedisjon, lagertjenester, hjemlevering og ekspresstjenester. Transporttjenestene omfatter nasjonal og internasjonal transport. De ulike tjenestene i segmentet er beskrevet nedenfor.

Godstransport er transport av varer som overstiger 35 kilo. Leveransen går med bil, båt, tog eller fly, internasjonalt og nasjonalt. Tjenesten består av følgende kategorier:

- stykk- og partigods som hovedsakelig er frakt på bil eller tog
- flyfrakt
- rutinemessige leveringer til installasjoner på land og til havs på den norske sokkelen
- spesialtransport med en lasteevne på opptil 130 tonn

Sjøtransport er store forsendelser som fremføres med skip i faste ruter.

Pakketransport er forsendelser av pakker, både internasjonalt og nasjonalt. Tjenesten består i hovedsak av følgende kategorier:

- bedriftspakker, pakker direkte til tredjepart
- netthandelspakker, pakker fra nettbutikker til privatpersoner, herunder utlevert til hentepunkt, på døren eller i postkassen

Lagertjenester er mottak, lagring, håndtering, plukk- og pakketjenester, samt returhåndtering. Tjenesten består av følgende kategorier:

- helhetsløsning for nettbutikker
- tredjepartslogistikk for aktører innen industri, næringsmidler og varehandel
- retur- og tollhåndtering for aktører
- terminaltjenester for import, eksport og omlastning av gods og midlertidig lagring i containerdepot og trekking

Segmentet omfatter også konsernets norske og internasjonale bil- og utstyrsdrift.

Divisjon E-handel og logistikk har ansvaret for alle pakkeproduktene, i tillegg til stykk- og partigods og hjemlevering.

Divisjon Internasjonal logistikk har ansvaret for internasjonal godstrafikk innenfor vei, bane, fly og sjø samt industrielt direktegods og bransjeløsninger for industri- og offshorekunder.

Divisjon Next driver finansiell og strategisk verdiutvikling gjennom å investere i venture-virksomheter, åpen innovasjon, bygge egne oppstartsselskaper og utvikle frittstående holdingselskaper.

Shelfless er en helhetsløsning for effektive og grønne lagertjenester for selskaper med nettbutikk. Posten Bring-konsernet håndterer selskapenes logistikk og lagervirksomhet i sin helhet.

Segment Post består av brevtjenester (adresserte og uadresserte) og pakker mellom privatpersoner (Norgespakken). I segmentet inngår divisjon Post, samt virksomheten Bring Mail Nordic.

Divisjon Post har ansvar for posttjenestene i Norge (herunder konsesjonsbelagte tjenester). Posttjenestene består av følgende kategorier:

- post- og avisomdeling
- salg og kundeservice
- Post i Butikk
- postkontor
- landpostombud
- Norgespakken

I tillegg har divisjonen ansvar for å drive konsernets satsing på digitale tjenester, gjennom blant annet Digipost.

Annet består av eierfunksjon og fellesfunksjoner (Konsernstaber). Konsernet har etablert konsernstaber med ansvar for ledelse, faglig utvikling innenfor

### P Regnskapsprinsipper

Rapporterbare segmenter aggregeres fra underliggende divisjoner basert på en vurdering av risiko og avkastning. Risiko og avkastning vurderes i forhold til type produkt eller tjeneste, produksjonsprosess, kundegrupper, distribusjonskanaler, lovmessige eller andre krav samt ledelsesrapportering. Inndeling av rapporterbare segmenter er utarbeidet i samsvar med områder hvor driftsresultater gjennomgås regelmessig av Posten Brings styre for at styret skal kunne avgjøre hvilke ressurser som skal tilordnes segmentet og vurdere dets inntjening. Konsernet betrakter Posten Brings styre som øverste beslutningstaker.

Segmentenes regnskapsprinsipper er de samme som benyttes ved utarbeidelse og presentasjon av konsernets regnskap.

For finansiell rapportering har konsernet delt virksomheten inn i to segmenter, Logistikk og Post.

Inntekter, eiendeler og investeringer rapporteres også etter geografi, med inndeling i Norge, Sverige, Danmark og øvrige land.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


Mennesker og organisasjon, Strategi, bærekraft og kommunikasjon, Økonomi og finans, samt Digital teknologi og sikkerhet. Konsernstabene utvikler og profesjonaliserer fagmiljøene i konsernet, er pådrivere og bidrar til å realisere forretningsstrategiene.

Eliminering består av elimineringer av interne transaksjoner. Interne inntekter er omsetning mellom segmentene i konsernet. Prisingen av transaksjoner med andre segmenter er gjort etter prinsipp om armlengdes avstand. Interne inntekter er eliminert mot interne kostnader.

## RESULTAT FOR SEGMENTENE

Segmentenes driftsinntekter beskrives nærmere i Note 2 Driftsinntekter.

I driftskostnader inngår eksterne kostnader inkl. avskrivninger inngår vare- og tjenestekostnader, lønns- og personalkostnader, avskrivninger og andre driftskostnader. Vare- og tjenestekostnader er kostnader for de innsatsfaktorer som direkte inngår i de varer og tjenester som selges, i all hovedsak transportkostnader og godtgjørelse for Post i Butikk-tjenester. Andre driftskostnader består av andre innkjøps-, salgs- og administrasjonskostnader som vedrører ordinær drift, men som ikke kan klassifiseres som vare-/ tjenestekostnader, lønns- og personalkostnader eller avskrivninger. Det vises for øvrig til Note 3 Lønn og personalkostnader og Note 5 Andre driftskostnader for ytterligere informasjon.

| 2023 | Logistikk | Post | Annet | Eliminering | Konsern |
|---|---|---|---|---|---|
| Eksterne inntekter | 18 997 | 5 398 | | | 24 394 |
| Interne inntekter | 410 | 437 | 1 087 | (1 935) | |
| **Driftsinntekter** | **19 407** | **5 835** | **1 087** | **(1 935)** | **24 394** |
| Eksterne kostnader inkl. avskrivninger | 17 491 | 4 833 | 1 354 | | 23 677 |
| Interne kostnader | 1 227 | 708 | | (1 935) | |
| Nedskrivninger immaterielle eiendeler og varige driftsmidler | 139 | | | | 139 |
| **Driftskostnader** | **18 857** | **5 541** | **1 354** | **(1 935)** | **23 818** |
| Andre inntekter og (kostnader) | | 13 | | | 13 |
| Inntekt fra tilknyttede selskap | 10 | | | | 10 |
| **Driftsresultat** | **559** | **307** | **(267)** | | **599** |
| Netto finansinntekter og (kostnader) | | | | | (285) |
| Skattekostnad | | | | | 137 |
| **Årsresultat** | | | | | **178** |

| 2022 | Logistikk | Post | Annet | Eliminering | Konsern |
|---|---|---|---|---|---|
| Eksterne inntekter | 18 471 | 4 958 | | | 23 429 |
| Interne inntekter | 419 | 441 | 1 505 | (2 364) | |
| **Driftsinntekter** | **18 890** | **5 398** | **1 505** | **(2 364)** | **23 429** |
| Eksterne kostnader inkl. avskrivninger | 16 790 | 4 641 | 1 593 | | 23 024 |
| Interne kostnader | 1 361 | 790 | 213 | (2 364) | |
| Nedskrivninger immaterielle eiendeler og varige driftsmidler | 185 | | | | 185 |
| **Driftskostnader** | **18 336** | **5 431** | **1 806** | **(2 364)** | **23 208** |
| Andre inntekter og (kostnader) | (179) | (164) | (28) | | (371) |
| Inntekt fra tilknyttede selskap | 7 | | | | 7 |
| **Driftsresultat** | **383** | **(196)** | **(329)** | | **(143)** |
| Netto finansinntekter og (kostnader) | | | | | (200) |
| Skattekostnad | | | | | (66) |
| **Årsresultat** | | | | | **(277)** |

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## INVESTERING FOR SEGMENTENE

| 2023 | Logistikk | Post | Annet | Konsern |
|---|---|---|---|---|
| Investering i anleggsmiddel | 1 058 | 351 | | 1 409 |
| Avskrivninger | 1 065 | 496 | 41 | 1 600 |
| Nedskrivninger | 139 | | | 139 |

| 2022 | Logistikk | Post | Annet | Konsern |
|---|---|---|---|---|
| Investering i anleggsmiddel | 942 | 334 | | 1 276 |
| Avskrivninger | 929 | 421 | 32 | 1 384 |
| Nedskrivninger | 185 | | | 185 |

For nærmere informasjon om investeringer, se Note 10 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

**Geografisk informasjon**
Posten Bring har hovedkontor i Oslo, Norge, men har også virksomhet i andre land, hovedsakelig øvrige nordiske land. Under vises en oversikt over fordelingen av inntekter og eiendeler mellom Norge, Sverige, Danmark og øvrige land.

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| **Eksterne inntekter** | | |
| Norge | 15 728 | 15 662 |
| Sverige | 4 123 | 3 926 |
| Danmark | 1 409 | 1 271 |
| Øvrige land | 3 135 | 2 570 |
| **Sum inntekter** | **24 394** | **23 429** |
| **Eiendeler** | | |
| Norge | 16 384 | 16 047 |
| Sverige | 2 257 | 2 172 |
| Danmark | 697 | 419 |
| Øvrige land | 287 | 504 |
| **Sum eiendeler** | **19 625** | **19 143** |
| **Investeringer i anleggsmidler** | | |
| Norge | 1 149 | 1 097 |
| Sverige | 165 | 136 |
| Danmark | 66 | 33 |
| Øvrige land | 28 | 9 |
| **Sum investeringer i anleggsmidler** | **1 409** | **1 276** |



# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## NOTE 2 DRIFTSINNTEKTER

| | 2023 | 2022[1)] |
|---|---|---|
| Pakketjenester | 8 817 | 8 026 |
| Gods og spedisjon | 8 818 | 9 344 |
| Lager | 955 | 674 |
| Øvrig virksomhet i segment logitikk | 407 | 427 |
| **Eksterne driftsinntekter segment logistikk** | **18 997** | **18 471** |
| Adressert / Uadressert Post | 3 036 | 3 302 |
| Norgespakken | 441 | 383 |
| Statlig kjøp | 1 264 | 731 |
| Øvrig virksomhet i segment post | 656 | 543 |
| **Eksterne driftsinntekter segment post** | **5 398** | **4 958** |
| **Driftsinntekter** | **24 394** | **23 429** |

1) Det er i 2023 foretatt enkelte reallokeringer mellom områdene. Sammenligningstallene er omarbeidet tilsvarende.

Konsernets inntekter genereres hovedsakelig av terminal- og transporttjenester av pakker, gods og spedisjon og post.

Konsernets omsetning ble 24 394 mill. kroner i 2023, en økning på 965 mill. kroner sammenlignet med 2022. Organisk vekst i 2023 ble 0,5 prosent.

Konsernets pakketjenester omfatter i hovedsak netthandelspakker og bedriftspakker. Den positive omsetningsutviklingen skyldtes hovedsakelig en volumvekst innen netthandel, samt en mindre volumvekst i bedriftspakker.

Gods og spedisjon omfatter nasjonale stykk- og partigodsleveranser, nasjonal og internasjonal spedisjonsvirksomhet og spesial-/prosjekt logistikk. Den negative utviklingen var drevet av et svakere marked i og utenfor Norge.

Lagervirksomheten til konsernet omfatter tjenesten Shelfless – en fullfilmentløsning med mottak, lagring, plukk og pakk som er under etablering og utvikling, i tillegg til tradisjonell tredjepartslogistikk innen lagertjenester. Økningen i inntekter skyldtes hovedsakelig volumvekst av tjenesten Shelfless.

I øvrig logistikkvirksomhet inngår hovedsakelig Y3 Gruppen og konsernets bildrift.

Adressert og uadressert post er hoved-

### P Regnskapsprinsipper

Innregning av inntekter skal reflektere overføring av varer eller tjenester til kunden. Inntekter innregnes når en kunde oppnår kontroll over en vare eller tjeneste, og dermed har muligheten til å bestemme bruken av og kan motta fordelene fra varen eller tjenesten.

Salgsinntekter måles til virkelig verdi av vederlaget eksklusive merverdiavgift og rabatter

Konsernets leveranser består hovedsakelig av terminal- og transporttjenester av pakker, gods og spedisjon, salg av lagertjenester, samt salg av posttjenester som leveres over tid. Leveransene kan inkludere en rekke tilknyttede tilleggstjenester. Det er vurdert at det vesentligste av tilleggstjenester i all hovedsak inngår i en leveringsforpliktelse. Mottatte vederlag for tjenestene er således ikke dekomponert. Konsernets eiendeler knyttet til kontraktene er i hovedsak kundefordringer, se Note 16 Rentefrie kortsiktige fordringer. Konsernets løpende leveranseforpliktelser er, i henhold til kontraktene som benyttes, kortsiktige (under 1 år). Konsernet opplyser derfor ikke om balansestørrelser knyttet til løpende leveranseforpliktelser.

**Terminal- og transporttjenester** omfatter nasjonal og internasjonal spedisjon og transport, samt ekspressleveranser og hjemlevering av pakker og gods. Spedisjon innebærer å organisere og gjennomføre transport, forsendelse eller mottagelse av varer for en annens regning, men i eget navn, mot en godtgjørelse. Spedisjon omfatter også det å ekspedere, fortolle, lagre, omlaste og videresende gods. Transporttjenester kan inkludere en rekke tilknyttede tilleggstjenester, men oppfyllelsen av leveringsforpliktelsen knyttet til tilleggstjenestene er i all hovedsak vurdert å skje under ett med oppfyllelsen av leveringsforpliktelsen knyttet til transporttjenestene. Tjenestene inntektsføres løpende over tid siden kunden anses å ha en fordel av at varen stadig kommer nærmere avtalt leveringssted. Hvis Posten Bring hadde fraktet godset bare deler av veien, ville en annen transportleverandør som tok over oppdraget, ikke hatt behov for å transportere godset der Posten Bring allerede hadde fraktet godset. Hovedvekten av transporttjenestene leveres innen 1-7 dager og det foretas inntektsavsetninger for ikke ferdigstilt transport.

**Lagertjenester** omfatter flere separate leveranseforpliktelser, herunder mottak, lagring, håndtering samt plukk- og pakketjenester, i tillegg til lossing av bil, plastring av pall, montering/ reparasjon av utstyr og oppbygging av salgspaller. Fordeling av transaksjonspriser til hver leveranseforpliktelse vil normalt utledes direkte fra tilknyttet avtale. Lagring av varer inntektsføres løpende over tid som følge av at kunden mottar fordelen for hver dag varen står på lager. Lagerhåndtering inntektsføres imidlertid på det tidspunktet tjenesten er levert og kontroll anses overført til kunden.

**Posttjenester,** herunder levering av brevprodukter, inntektsføres i utgangspunktet løpende over tid. Imidlertid har posttjenester ofte veldig kort leveringstid, 3–5 dager, og inntektsføring skjer derfor hovedsakelig når brevet leveres på postkontor/ i postkasse. Posttjenester omfatter i tillegg salg av frimerker, Norgespakken, frankering og internasjonal post. Salg av frimerker og Norgespakken betraktes som forskuddsbetaling for levering av brev- og pakkeprodukter og inntektsføres når tjenesteleveransen finner sted. Frankeringsmaskiner (forhåndsbetalt frankering) inntektsføres på basis av kundens portoforbruk og annet salg av porto inntektsføres når brevproduktene leveres. Med internasjonal post menes inntekter fra utenlandske postverk. Dette inntektsføres løpende basert på avregning av volumer og foreløpige priser, og justeres året etter når de endelige prisene er mottatt fra International Post Cooperation. I tillegg mottar Posten betaling for statlig kjøp av ulønnsomme leveringspliktige posttjenester, som inntektsføres over tid (månedlig), begrenset til et beløp som tilsvarer årets beregnede merkostnader vedrørende konsesjonskrav.

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

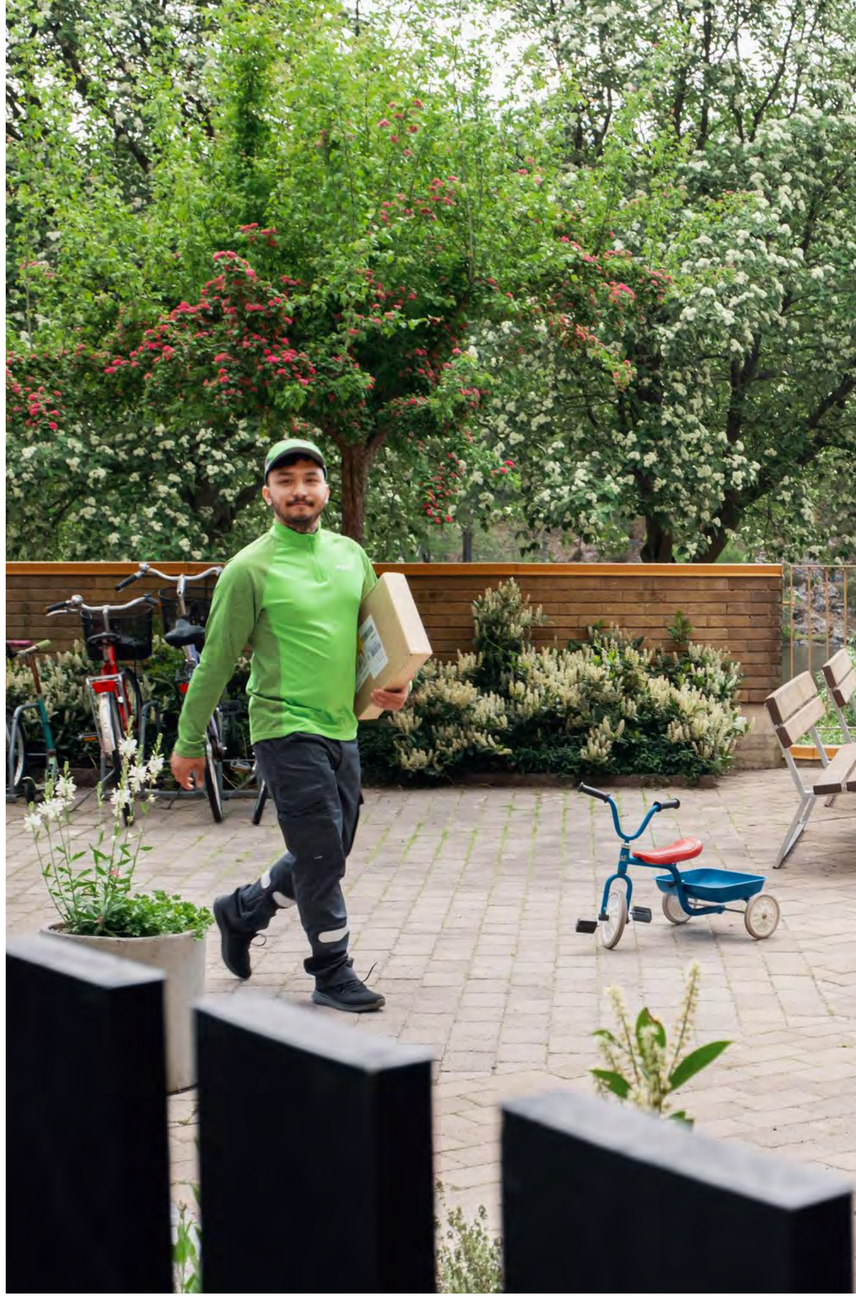
Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS ..... 159
Alternative resultatmål ..... 195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning ..... 202


sakelig leveranser hjem til folks postkasser. Nedgangen i omsetning skyldtes hovedsakelig nedgang i adressert brevvolum i takt med økt digitalisering i samfunnet, samt at svakere markedsutvikling har gitt utslag i en betydelig nedgang i volumene for uadressert post.

Norgespakken viser en økt omsetning som følge av positiv volumvekst. Veksten var drevet av høy aktivitet fra bruktplattformene.

I statsbudsjettet for 2023 ble det bevilget 1 176 mill. kroner til statlig kjøp av ulønnsomme leveringspliktige posttjenester, i samsvar med Postens forhåndsberegninger. For 2022 fikk Posten utbetalt 755 mill. kroner i statlig kjøp av ulønnsomme leveringspliktige posttjenester. I tråd med ordningen og Postens etterberegning har konsernet inntektsført etterbetaling av kompensasjon for 2022 med 88 mill. kroner i 2023. Totalt inntektsført i regnskapsåret 2023 er dermed 1 264 mill. kroner (731 mill. kroner i 2022) i statens kjøp av leveringspliktige ulønnsomme posttjenester. I tillegg ble det inntektsført 128 mill. kroner (tilsvarende i 2022) i statlig betaling i henhold til anbudskontrakt for avisomdeling i deler av landet der det ikke er kommersielle avisbudnett.

I øvrig postvirksomhet inngår Digipost, Bring Mail Nordic (utover adressert og uadressert post), samt posttjenester slik som frankering, frimerker og post i butikk.



# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## NOTE 3 LØNN OG PERSONALKOSTNADER

Noten viser konsernets lønns- og personalkostnader. Lønn omfatter alle typer godtgjørelser til egne ansatte og styremedlemmer i konsernet. Ordinær lønn kan være både fastlønn, timebasert lønn og bonus som opptjenes løpende. Arbeidsgiveravgift beregnes og kostnadsføres for alle lønnsrelaterte kostnader. Pensjoner opptjenes i henhold til egne regler, se Note 4 Pensjoner. Andre ytelser omfatter i hovedsak kostnader til velferd, møter, kantine og gruppelivsforsikring. Godtgjørelse til styret opptjenes løpende ut fra egne avtaler godkjent av generalforsamlingen. Informasjon om kostnadsførte godtgjørelser til konsernets styre og ledende ansatte, samt bonusordninger, pensjonsordninger og redegjørelse for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse vises i konsernets årlige lederlønnsrapport som er tilgjengelig på postenbring.no.

I tillegg viser noten kostnadsførte godtgjørelser til revisor.

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Lønn | 7 177 | 6 798 |
| Arbeidsgiveravgift | 1 054 | 965 |
| Pensjonskostnader[1)] | 631 | 563 |
| Andre ytelser | 200 | 192 |
| **Lønn og personalkostnader** | **9 062** | **8 518** |
| Antall årsverk | 12 448 | 12 502 |
| Antall ansatte 31.12[2)] | 12 649 | 12 750 |

1) Arbeidsgiveravgift på pensjoner er klassifisert som pensjonskostnader, se nærmere spesifikasjon i note 4.
2) Antall ansatte er antall faste og midlertidige ansatte som har generert lønnskostnader i desember måned. Timelønnede vikarer telles ikke med i antall ansatte, men er med i antall årsverk på raden over.

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| **Styrehonorar[1)]** | **3 251** | **2 826** |
| **Deloitte** | | |
| Honorar for ordinær revisjon - konsernrevisor[2)] | 5 097 | |
| Honorar for andre attestasjonstjenester | 373 | |
| Honorar for skatterådgivning | | |
| Honorar for andre tjenester utenfor revisjon | | |
| **EY** | | |
| Honorar for ordinær revisjon - konsernrevisor[3)] | 3 528 | 6 918 |
| Honorar for andre attestasjonstjenester | 655 | 1 090 |
| Honorar for skatterådgivning | 171 | 28 |
| Honorar for andre tjenester utenfor revisjon | 117 | 207 |
| Honorar for ordinær revisjon til andre revisjonsfirmaer | 171 | 575 |
| **Sum honorar til revisor** | **10 112** | **8 819** |

(Alle beløp i tusen kroner og ekskl. arbeidsgiveravgift og merverdiavgift)
1) Inkluderer styrehonorar til eksterne styremedlemmer i deleide datterselskap.
2) Deloitte ble ny konsernrevisor fra og med 1. juli 2023 og kostnadene gjelder for denne perioden.
3) EY var konsernrevisor til og med 30. juni 2023 og kostnadene gjelder for denne perioden.

Konsernledelse har i løpet av året opptjent godtgjørelse i henhold til tabellen nedenfor.

| | | | | Fast godtgjørelse | | Variabel godtgjørelse | Pensjonsytelser | Total godtgjørelse |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Regnskapsår | Grunnlønn [1)] | Utbetalt bonus (opptjent i foregående regnskapsår)[2)] | Utbetalt grunnlønn og feriepenger[3)] | Naturalytelser/ andre ytelser[4)] | Opptjent bonus fra kortsiktig insentivprogram (≤ 1 år)[5)] | | |
| Vederlag til konsernsjef/CEO [6)] | 2023 | 6 162 | | 6 223 | 362 | | 143 | 6 728 |
| | 2022 | 5 879 | | 5 928 | 297 | | 135 | 6 360 |
| Vederlag til øvrige konserndirektører | 2023 | 28 609 | 1 593 | 29 168 | 1 780 | 4 892 | 2 323 | 38 164 |
| | 2022 | 29 810 | 3 806 | 25 181 | 1 597 | 1 660 | 2 067 | 30 504 |

(Alle beløp i tusen kroner og eksklusive arbeidsgiveravgift)
1) Grunnlønn per årsslutt eller per fratredelsesdato fra konsernledelsen.
2) Bonus utbetalt i regnskapsåret (opptjent i foregående regnskapsår). Differanse mellom opptjent bonus i 2022 og utbetalt bonus i 2023, skyldes valutaeffekt for en konserndirektør som mottar lønn i svenske kroner.
3) Grunnlønn og feriepenger utbetalt i regnskapsåret.
4) Andre ytelser utgjør alle andre kontante og ikke-kontante fordeler mottatt i året, og inkluderer fri bil og bilgodtgjørelse, telekommunikasjon og pensjonskompensasjon.
Billønn ble justert med 22% i tråd med SSB's statistikk for konsumprisutviklingen for hovedgruppe Transport, undergruppe Drift av personlige kjøretøy, siste to årene.
5) Opptjent bonus er for det året som presenteres og for perioden som medlem av konsernledelsen, avsatt for i regnskapet. Inkluderer ikke feriepenger og arbeidsgiveravgift.
6) Konsernsjefens lønnsvilkår er fastsatt til 6 162 000 norske kroner i 2023. I tillegg kommer fri telefon/bredbånd, billønn på 360 000 norske kroner per år og parkering på arbeidssted. For øvrig er hun medlem i selskapets pensjons- og personalforsikringer i tråd med til enhver tid gjeldende kollektive ordninger i Posten Bring AS.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## NOTE 4 PENSJONER

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| **Pensjonskostnader:** | | |
| Nåverdi av årets opptjening | 119 | 120 |
| Netto rentekostnad av nettoforpliktelse | 27 | 9 |
| **Brutto pensjonskostnad inkl. arbeidsgiveravgift (ytelsesbaserte)** | **146** | **129** |
| Renteelement reklassifisert til finanspost | (24) | (8) |
| **Netto pensjonskostnad inkl. arbeidsgiveravgift (ytelsesbaserte)** | **122** | **121** |
| Innskuddsbaserte pensjonsplaner | 623 | 551 |
| Ansattes innskudd | (114) | (109) |
| **Totale pensjonskostnader innregnet i årets driftsresultat** | **631** | **563** |
| **Innskuddsbaserte pensjonsordninger** | | |
| Antall medlemmer | 15 612 | 15 408 |
| Andel av lønn | 2-39% | 1-39% |
| **Ytelsesbaserte pensjonsordninger** | | |
| Antall medlemmer[2)] | 6 863 | 7 478 |
| **Netto pensjonsforpliktelser:** | | |
| Estimerte påløpte sikrede forpliktelser | (308) | (283) |
| Estimert verdi av pensjonsmidlene | 263 | 247 |
| **Netto estimerte sikrede pensjons-(forpliktelser)/midler** | **(46)** | **(36)** |
| Estimerte påløpte usikrede forpliktelser | (894) | (833) |
| **Netto pensjonsforpliktelser i balansen** | **(940)** | **(869)** |
| Pensjonsforpliktelse ført som avsetning for forpliktelse | 940 | 869 |
| **Endringer i forpliktelsen:** | | |
| Netto forpliktelse 1.1. | (869) | (680) |
| Førstegangsinnregning sliterordningen | | (307) |
| Brutto pensjonskostnad | (146) | (129) |
| Premiebetalinger og utbetalte ytelser | 185 | 188 |
| Estimatavvik ført mot utvidet resultat | (108) | 58 |
| Omregningsdifferanser | (3) | |
| **Netto pensjonsforpliktelse 31.12.** | **(940)** | **(869)** |

### P Regnskapsprinsipper

Pensjonsforpliktelsen er presentert på linjen Andre avsetninger for forpliktelser i balansen.

Pensjonskostnader beregnes i henhold til IAS 19 Ytelser til ansatte.

Kostnadene med å tilby pensjon i en ytelsesordning beregnes for hver ordning som nåverdien av påløpte ytelser (projected unit credit metoden). Netto pensjonskostnader for ytelsesordninger omfatter periodens pensjonsopptjening, inkludert fremtidig lønnsvekst og rentekostnad på den beregnede forpliktelsen, fratrukket innskudd fra de ansatte og forventet avkastning på pensjonsmidlene. Ved overfinansiering føres forskuddsbetalt pensjon som langsiktig fordring om det er sannsynlig at overfinansieringen kan utnyttes eller tilbakebetales.

For innskuddsordninger blir premien kostnadsført løpende fratrukket ansattes bidrag over lønn. Flerforetaks ytelsesordning der tilgjengelig informasjon ikke er tilstrekkelig til å regnskapsføre ordningen som ytelsesordning, regnskapsføres som om den var innskuddsordning.

Netto pensjonskostnader klassifiseres som lønn- og personalkostnader i resultatregnskapet med unntak av renteelementet som klassifiseres som finanskostnad. Virkningen på tidligere opptjente rettigheter som følge av endringer i ordningenes ytelser resultatføres umiddelbart. Aktuarmessige gevinster og tap innregnes i utvidet resultat i den perioden de oppstår, og vil ikke bli resirkulert over resultatet i senere perioder.

### E Bruk av skjønn og/eller estimeringsusikkerhet

Det er knyttet usikkerhet til vurdering av pensjonsforpliktelser. Nåverdien av pensjonsforpliktelsene avhenger av flere ulike faktorer som er bestemt av en rekke aktuarmessige forutsetninger. Endringer i disse forutsetningene vil påvirke balanseført verdi av pensjonsforpliktelsene.

Forutsetningene som benyttes ved beregning av netto pensjonskostnad inkluderer blant annet diskonteringsrente. Konsernet bestemmer egnet diskonteringsrente ved utgangen av hvert år. Dette er renten som skal brukes til å beregne nåverdien av fremtidige estimerte utgående kontantstrømmer som kreves for å gjøre opp pensjonsforpliktelsene. Ved fastsettelse av egnet diskonteringsrente, ser konsernet hen til renten på foretaksobligasjoner av høy kvalitet som er utstedt i den valuta pensjonen blir utbetalt i, og som har forfall tilnærmet likt den relaterte pensjonsforpliktelsen.

Konsernet har både innskudds- og ytelsesbaserte ordninger. Ytelsesordningene er forutsigbare for den ansatte ved at ytelsene er avtalt på forhånd. Premiebetalingene avhenger blant annet av medlemmenes tjenestetid, alder og lønnsnivå. I innskuddsordningene blir innbetalinger fastsatt som en prosentsats av den ansattes lønn. Pensjonskapitalens størrelse avgjør hvor stor pensjon den ansatte kan ta ut, og de ansatte har dermed avkastningsrisikoen på det som er innbetalt til ordningen. Majoriteten av konsernets pensjonsordninger er innskuddsbaserte.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| **Hovedkategorier av pensjonsmidler til virkelig verdi:** | | |
| EK-instrumenter (aksjer, obligasjoner) | 182 | 161 |
| Gjeldsinstrumenter | 57 | 62 |
| Eiendom | 15 | 17 |
| Andre eiendeler | 9 | 7 |
| **Sum pensjonsmidler** | **263** | **247** |
| **Estimatavvik (tap)/gevinst 01.01.** | **507** | **450** |
| Endringer i pensjonsplan, pensjonsforpliktelse | | |
| Endringer i diskonteringsrenten, pensjonsforpliktelse | (11) | 191 |
| Endringer i andre økonomiske forutsetninger, pensjonsforpliktelse | 1 | (65) |
| Endringer i demografiske forutsetninger, pensjonsforpliktelse | (3) | (10) |
| Endringer i andre faktorer, pensjonsforpliktelse[1)] | (92) | (30) |
| Endringer i økonomiske forutsetninger, pensjonsmidler | 2 | (26) |
| Endringer i demografiske forutsetninger, pensjonsmidler | (2) | |
| Endringer i andre faktorer, pensjonsmidler | (3) | (3) |
| **Årets (tap)/gevinst i utvidet resultat** | **(108)** | **58** |
| **Estimatavvik (tap)/gevinst 31.12.** | **399** | **507** |
| **Ytelsesbaserte pensjonsordninger** | | |
| Antall medlemmer[2)] | 6 863 | 7 478 |
| **Aktuarmessige forutsetninger:** | | |
| Diskonteringsrente | 3,1-4,4% | 3-3,2% |
| Forventet lønnsregulering | 2,5-3,5% | 2-3,8% |
| Forventet G-regulering | 3,25% | 3,3-3,5% |
| Forventet pensjonsregulering | 1,8-2,8% | 1,5-2% |
| Forventet avkastning | 3,1-4,8% | 3-4,9% |
| Forventet frivillig avgang (under 50 år) | 2% | 3-3,3% |
| Forventet frivillig avgang (over 50 år) | 0,5% | 1-1,5% |
| Uttakstilbøyelighet AFP | 40-60% | 40-60% |
| Demografiske forutsetninger om dødelighet | K2013 | K2013 |

1) Endringer i andre faktorer, pensjonsforpliktelse var påvirket av lønns- og pensjonsregulering, antall pensjonister, uttaksalder og antall som gjorde uttak.
2) Antall medlemmer i 2022 var feil og er oppdatert i 2023.

**Innskuddsordninger**
Konsernet har innskuddsbaserte pensjonsordninger for de fleste ansatte i Norge, Sverige og Danmark.

Norske datterselskaper har hovedsakelig noe lavere innskuddssatser enn morselskapet, se Note 3 Pensjoner for Posten Bring AS.

Enkelte selskaper i konsernets svenske virksomhet hadde ytelsesbaserte pensjonsordninger som etter IAS 19 ikke kvalifiserer til balanseføring. I samsvar med svenske regler er pensjonsforpliktelsen dekket via en kapitalforsikring, og blir i konsernregnskapet regnskapsført som en innskuddsordning. Innskuddsordningene i Sverige og Danmark hadde varierende innskuddssatser basert på forskjellig beregningsgrunnlag og intervall av satser.

**Flerforetaksordninger**

**AFP i privat sektor**
Konsernet har en AFP-ordning som administreres av Fellesordningen for AFP. Ordningen innebærer at de ansatte får et tillegg på sin pensjon som en livsvarig ytelse. Ytelsen kan tas ut fra og med fylte 62 år, også ved siden av å stå i jobb. AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosentsats av lønn, i tillegg til statstilskudd. Konsernet har imidlertid ikke tilstrekkelig informasjon til at pensjonsforpliktelsen kan måles på en pålitelig måte da den ikke er allokerbar mellom de deltakende foretakene, slik at ordningen regnskapsmessig behandles som en innskuddsordning. AFP-ordningens årsrapport for 2022, viser at ordningens pensjonsfond var om lag 56,7 mrd. kroner per 31. desember 2022. Premieinntektene i 2022 var 8,3 mrd. kroner, mens utbetalingene var om lag 4,3 mrd. kroner. Premien til Fellesordningen utgjorde i 2022 og 2023 2,6 prosent av den ansattes lønn. Denne har økt til 2,7 prosent fra 1. januar 2024. Samlet premie for morselskapet var 92 mill. kroner i 2023, og er estimert til å utgjøre 90 mill. kroner i 2024. I 2023 utgjorde morselskapets premie 1,1 prosent av Fellesordningens samlede premieinntekter, tilsvarende nivå som de siste årene.

**Slitterordningen i Spekter (SO Spekter)**
SO Spekter har til formål å gi ansatte i medlemsbedriftene en ekstra pensjonsytelse (et såkalt «slitertillegg») dersom de går av med privat avtalefestet pensjon (privat AFP) ved fylte 62, 63 eller 64 år uten annen arbeidsinntekt ved siden av. Slitertillegg ytes til arbeidstakere født i 1957 eller senere, og opphører ved død eller fylte 80 år. Begrunnelsen for slitertillegget er at levealdersjusteringen i Folketrygden virker sterkere enn antatt. En del arbeidstakere kan ikke kompensere for

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... <?>
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS ..... 159
Alternative resultatmål ..... 195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning ..... 202


dette ved å stå lenger i jobb fordi de ikke har muligheter eller helse til det. Slitertillegget er ment som en kompensasjon for denne gruppen arbeidstakere. SO Spekter har sin bakgrunn i frontfagsoppgjøret (mellom LO, YS og NHO) i 2018, der det ble avtalt en slik sliterordning. I tariffavtalene som gjelder virksomheter i Spekter med privat AFP ble det avtalt en tilsvarende ordning. SO Spekter ble så opprettet med virkning fra 1. januar 2019. Størrelsen på slitertillegget varierer avhengig av fødselsår, samt alder på uttakstidspunktet. Full årlig ytelse gis ved avgang 62 år, for de som er født i 1963 eller senere og utgjør 0,25 G per år. Den årlige ytelsen reduseres med en tredjedel for hvert år fram til og med avgang 64 år. Ved senere avgang gis det ingen ytelse. Det er usikkerhet knyttet til varigheten av ordningen. I ordningen som gjelder LO/YS-området er det en begrenset kapital til rådighet, og det er forutsatt at når LO/YS ordningen avvikles, vil også Spekters ordning lukkes. På grunnlag av tilgjengelig kapital og uttakshyppighet så langt har Posten Bring estimert at 1973-kullet vil være det siste som omfattes. Denne forutsetningen vurderes årlig ut fra hvor mange som velger å søke slitertillegg i de ulike ordningene. Arbeidsgiver betaler for uttak av slitertillegg for «sine» arbeidstakere, ut fra hvert års forventede utbetalinger fra ordningen.

**Ytelsesordninger**
Den største andelen av konsernets ytelsesbaserte ordninger knytter seg til at Posten Bring AS gikk ut av Statens pensjonskasse (SPK) 1. januar 2006, og at de som var ansatte på overgangstidspunktet, fikk rett til ulike kompensasjonsordninger. Ordningene ble lukket ved dette tidspunktet, som derfor medfører at forpliktelsene vil bli avviklet over tid. Ved gjennomføring av pensjonsreformen fra 2011 ble det avtalt tre nye kompensasjonsordninger som også er regnskapsført som en forpliktelse i balansen. Selskapet har også vesentlige forpliktelser knyttet til lønn over 12 G. Pensjonsforpliktelsene knyttet til lønn over 12 G og førtidspensjonering finansieres over driften i selskapet. Pensjonsmidlene i ordningene forvaltes av livselskaper. Pensjonsmidler i konsernet tilhører i hovedsak ytelsesordninger i Bring Cargo i Storbritannia.

**Forutsetninger**
For 2023 ble det gjort endringer i de økonomiske forutsetningene, hovedsakelig i tråd med anbefalinger fra Norsk RegnskapsStiftelse (NRS). Forutsetninger per 31. desember 2023 ble benyttet i de norske selskapenes beregning av pensjonsforpliktelse. Posten Bring AS benyttet obligasjoner med fortrinnsrett (OMF) som grunnlag for diskonteringsrente, og denne ble satt til 3,1 prosent i 2023 mot 3,2 prosent i 2022.

Estimatavviket på -108 mill. kroner for 2023 skyldtes hovedsakelig høyere satser for lønns- og pensjonsregulering, flere som faktisk tar uttak enn forventet, et økt antall pensjonister mot fjorårets forventning og lavere diskonteringsrente. Estimatavviket i 2022 skyldtes i hovedsak høyere diskonteringsrente, motvirket av høyere satser for lønns- og pensjonsregulering, samt et økt antall pensjonister mot fjorårets forventning. I all hovedsak er pensjonsalder for de norske ansatte 67 år.

**Inflasjon- og lønnsvekstrisiko**
Konsernets pensjonsforpliktelse har risiko knyttet til både inflasjon og lønnsutvikling, selv om lønnsutvikling er nært knyttet til inflasjonen. Forutsetningene som benyttes ved beregning av selskapets pensjonsforpliktelser var hovedsakelig i tråd med anbefalinger fra Norsk RegnskapsStiftelse (NRS). Den langsiktige inflasjonskomponenten ble anslått til om lag 2,25 prosent. NRS melder imidlertid om at det er stor grad av usikkerhet knyttet til fastsettelsen av denne i mangel av presise markedsdata. Høyere inflasjon og lønnsutvikling enn hva som er lagt til grunn i pensjonsberegningene, medfører økt forpliktelse for selskapet.

**Sensitivitet**
Tabellen nedenfor viser estimerte effekter ved endring i enkelte forutsetninger for ytelsesbaserte pensjonsordninger. Estimatene er basert på fakta og omstendigheter per 31. desember 2023 og forutsetter at alle andre forutsetninger er uendret. Faktiske tall kan avvike fra disse estimatene.

| | Diskonteringsrente | | G-regulering | | Inflasjon | | Lønnsregulering | | Frivillig avgang | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Endring (prosentpoeng) | 1% | (1%) | 1% | (1%) | 1% | (1%) | 1% | (1%) | 1% | (1%) |
| Endring i brutto pensjonsforpliktelse (reduksjon)/økning | (95) | 109 | 65 | (57) | 15 | (12) | 8 | (7) | (8) | 5 |
| Endring i prosent | (11%) | 12% | 7% | (7%) | 2% | (1%) | 1% | (1%) | (1%) | 1% |

# Integrert årsrapport 2023

**1 Om oss**
**2 Vår verdiskaping**
**3 Styrets arbeid**
**4 Finansiell redegjørelse**

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS ..... 159
Alternative resultatmål ..... 195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning ..... 202


Forventede premiebetalinger og utbetalte ytelser knyttet til konsernets pensjonsordninger er 89 mill. kroner i 2024. Vektet gjennomsnittlig durasjon på konsernets pensjonsforpliktelse per 31. desember 2023 er 24 år, og har følgende forventede forfallsstruktur (udiskonterte beløp):

| | Beløp | Prosentandel |
|---|---|---|
| Under 1 år | 89 | 7% |
| 1-2 år | 82 | 7% |
| 2-3 år | 82 | 7% |
| 3-4 år | 74 | 6% |
| Mer enn 4 år | 875 | 73% |
| **Totalt** | **1 202** | **100%** |



# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS ..... 159
Alternative resultatmål ..... 195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning ..... 202


## NOTE 5 ANDRE DRIFTSKOSTNADER

Andre driftskostnader er kostnader som ikke er direkte knyttet til salg av varer og tjenester eller lønn og personalkostnader.

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| IT-kostnader | 1 053 | 1 032 |
| Kostnader lokaler [1)] | 557 | 587 |
| Andre fremmede tjenester | 493 | 559 |
| Markedsføring | 156 | 151 |
| Verktøy, inventar, driftsmateriell | 136 | 142 |
| Reparasjon og vedlikehold utstyr | 134 | 117 |
| Kortsiktig leie av maskiner og utstyr [1)] | 109 | 103 |
| Forsikring, garanti- og erstatningskostnader | 97 | 98 |
| Reisekostnader | 80 | 76 |
| Øvrige kostnader | 224 | 185 |
| **Andre driftskostnader** | **3 039** | **3 050** |

1) Inneholder leiekostnader knyttet til kortsiktige avtaler og eiendeler med lav verdi.

Økningen i IT-kostnader skyldtes hovedsakelig økte IT-lisenskostnader som følge av økt pris og flere brukere, høyere kostnader knyttet til forretningsmessige forbedringer av systemer, noe motvirket av mindre pågående prosjekter og lavere datakommunikasjonskostnader.

Endringen i kostnader lokaler var en nettoeffekt av reduserte energipriser og økte felleskostnader for lokaler.

Reduksjonen i andre fremmede tjenester skyldtes mindre bruk av eksterne konsulenter og vikartjenester, som følge av en planlagt strategi og kostnadskutt i 2023.

Øvrige kostnader bestod av regnskaps- og lønnstjenester, telefon- og portokostnader, fraktkostnader, kontor- og IT-rekvisita, kontingenter og tap på fordringer.

## NOTE 6 ANDRE INNTEKTER/(KOSTNADER)

Andre inntekter og andre kostnader er vesentlige inntekter og kostnader som er utenfor konsernets normale virksomhet og som anses å ha begrenset prediksjonsverdi. Dette omfatter blant annet omstillingskostnader og gevinst og tap ved salg av anleggsmidler og datterselskaper. Det henvises for øvrig til Note 12 Avsetninger for forpliktelser.

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Omstillingskostnader | 13 | (36) |
| Øvrige andre inntekter/(kostnader) | | (335) |
| **Andre inntekter/(kostnader)** | **13** | **(371)** |

**Omstillingskostnader**
Omstillingskostnader i 2023 gjaldt i hovedsak reverserte avsetninger knyttet til tidligere nedleggelse av postkontor og til flytting av brevproduksjon og ruteklargjøring fra Bodø og Tromsø til Østlandsterminalen. Tilbakeføring skyldtes hovedsakelig endret uttaksgrad fra tidligere estimert. Omstillingskostnader i 2022 gjaldt i hovedsak restruktureringskostnader for flytting av brevproduksjon og ruteklargjøring fra Bodø og Tromsø til Østlandsterminalen, gjeldende fra 1. april 2023.

Samlede avsetninger til omstilling vises i Note 12 Avsetninger for forpliktelser.

**Øvrige andre kostnader**
Andre kostnader i 2022 var hovedsaklig knyttet til innregning av pensjonsforpliktelse for «Sliterordningen» som ble besluttet i tariff-oppgjøret i 2018.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## NOTE 7 FINANSINNTEKTER/(KOSTNADER)

Noten gir en oversikt over konsernets finansinntekter og finanskostnader, herunder inntekter og kostnader knyttet til konsernets finansiering, rentekostnader på leieforpliktelser, valutaomregningseffekter fra fordringer og gjeld i utenlandsk valuta, samt gevinst og tap fra finansielle derivater. Det henvises for øvrig til Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser.

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Renteinntekter | 31 | 9 |
| Valutakursgevinster | 105 | 284 |
| Gevinst verdiendring aksjeinvesteringer | | 27 |
| Gevinst derivater | | 1 |
| Gevinst på lån til virkelig verdi over resultatet[1)] | 79 | 11 |
| Andre finansinntekter | 131 | 2 |
| **Finansinntekter** | **346** | **334** |
| Rentekostnader | 222 | 108 |
| Rentekostnader på leieforpliktelser | 148 | 116 |
| Valutakurstap | 138 | 278 |
| Tap derivater | 79 | 11 |
| Tap verdiendring aksjeinvesteringer | 31 | |
| Andre finanskostnader | 13 | 21 |
| **Finanskostnader** | **631** | **534** |
| **Netto finansinntekter/(kostnader)** | **(285)** | **(200)** |

1) Verdiendring av lån i japanske yen hvor det er benyttet «virkelig verdi opsjon». Motsvares av verdiendringer i kombinerte rente- og valutaswapper regnskapsført som «Tap derivater». For nærmere informasjon henvises det til note 21.

Renteinntekter i 2023 bestod hovedsakelig av renter på innestående i bank. Andre finansinntekter bestod hovedsakelig av avkastning på rentefond. Avkastningen økte betydelig i 2023 som følge av oppgang i finansmarkedene.

Rentekostnader vedrørte finansiering. Høyere rentekostnader mot fjoråret skyldtes høyere NIBOR snittrente i 2023 sammenlignet med 2022. I 2023 var det inkludert rentekostnader på pensjonsforpliktelser som utgjorde 24 mill. kroner for konsernet (8 mill. kroner i 2022). Rentekostnader på leieforpliktelser er nærmere omtalt i Note 18 Leieforpliktelser (leieavtaler). Andre finanskostnader bestod i hovedsak av bankgebyr, tilretteleggerhonorar og andre typer gebyr.

Netto valutakurstap, gevinst på lån til virkelig verdi og tap på derivater skyldtes hovedsakelig kursutviklingen på norske kroner, samt oppgjør av kombinert rente- og valutaswap knyttet til lån i japanske yen i 2023. Se nærmere omtale i Note 21 Derivater og sikringsforhold for nærmere omtale om derivater.

Se også Note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## NOTE 8 SKATT

Noten omhandler myndighetenes beskatning av konsernets selskaper. Skattekostnaden omfatter periodens betalbare skattekostnad og endringene i utsatt skatt/-skattefordel.

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| **Resultatskatt** | | |
| Betalbar skattekostnad | 116 | 35 |
| Endring utsatt skatt/(skattefordel) | 21 | (101) |
| **Skattekostnad** | **137** | **(66)** |
| Årets betalbare skatt | 124 | 39 |
| (For mye)/for lite betalt tidligere år | (8) | (4) |
| **Betalbar skattekostnad** | **116** | **35** |
| **Effektiv skattesats i %** | **44%** | **19%** |
| **Avstemming effektiv skattesats mot norsk skattesats:** | | |
| Resultat før skatt | 314 | (343) |
| 22% skatt | 69 | (75) |
| Nedskrivning av goodwill | 29 | 35 |
| Ikke fradragsberettigede kostnader | 17 | 22 |
| Ikke skattepliktige inntekter | (8) | (26) |
| Andel resultat i tilknyttede selskaper etter skatt | (2) | (1) |
| Effekt av skattesatser i andre land | (1) | (2) |
| Justering fra tidligere år | (10) | (23) |
| Endring ikke balanseført utsatt skattefordel | 44 | 5 |
| **Skattekostnad** | **137** | **(66)** |
| **Betalbar skatt i balansen** | | |
| Årets betalbare skatt | 124 | 39 |
| Forskuddsbetalt skatt per 31. desember[1)] | (92) | (20) |
| **Balanseført betalbar skatt** | **32** | **19** |

1) Hovedsakelig relatert til svenske selskaper som betaler en preliminær skatt regelmessig gjennom skatteåret.

### P Regnskapsprinsipper

Betalbar skatt beregnes på grunnlag av årets skattemessige resultat. Beregning av utsatt skatt er basert på gjeldsmetoden i henhold til IAS 12 Inntektsskatt. Utsatt skatt og utsatt skattefordel klassifiseres som henholdsvis langsiktig forpliktelse og anleggsmiddel, og er beregnet på grunnlag av midlertidige forskjeller mellom regnskaps- og skattemessige verdier av eiendeler og gjeld. samt skattemessig underskudd til fremføring.

Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres, er utlignet. Skatter utlignes ikke over landegrenser. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres, er balanseført til nominell verdi og presenteres netto når det er en juridisk rett til motregning.

Dersom tidligere års skatteoppgjør varsles endret, resultatføres normalt kravet i årets skattekostnad.

### E Bruk av skjønn og/eller estimeringsusikkerhet:

Ledelsen utøver skjønn for å vurdere verdien på utsatt skattefordel. Verdien er basert på forventet fremtidig skattemessige overskudd og forventet tidspunkt for realisering. Utsatt skattefordel balanseføres når det er sannsynlig at konsernet vil ha tilstrekkelige skattemessige overskudd i fremtiden til å realisere skattefordelen. Disse forholdene er usikre, og vurderingen kan endres i fremtidige perioder.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Endring estimatavvik pensjon | (23) | 11 |
| Sikring av nettoinvestering i utenlandske enheter | (10) | 5 |
| Kontantstrømsikring | | (5) |
| Annet | | 6 |
| **Endring utsatt skatt innregnet i utvidet resultat for året[1)]** | **(33)** | **18** |

1) Netto negativt beløp tilsvarer skattemessig inntekt i utvidet resultat.

Effektiv skattesats endte på 44 prosent. Hovedårsakene til høyere skattesats er at konsernet har nedskrevet goodwill med 134 mill. kroner og økning i ikke-balanseførte underskudd i enkelte selskaper. Andre ikke fradragsberettigede kostnader bestod i hovedsak av virkelig verdijusteringer av aksjeinvesteringer (ikke realisert).

Det har ikke vært endring i ordinær skattesats for selskaper hjemmehørende i Norge eller øvrige land som har påvirket beregnet utsatt skatt/skattefordel i 2023. Skattesats på 22 prosent ble lagt til grunn ved beregningen av verdien av utsatt skatt/-skattefordel for konsernets norske selskaper. For konsernets svenske selskaper ble en skattesats på 20,6 prosent lagt til grunn ved beregning av verdien av utsatt skatt/-skattefordel.

Balanseført utsatt skattefordel økte med 68 mill. kroner, dette var hovedsakelig knyttet til en korreksjon av utsatt skatt på merverdi på kjøpte tomter. I tillegg var det en økning i negative midlertidige forskjeller knyttet til pensjon. Raden «Annet» inkluderer hovedsakelig periodiseringsfond i Sverige, da svenske selskaper har muligheten til å periodisere skattepliktig inntekt over en fem-års periode. Utsatt skattefordel som ikke ble innregnet vedrørte hovedsakelig underskudd til fremføring hvor ledelsen har vurdert at det er lav sannsynlighet for å realisere fordelen. Det er ingen tidsbegrensning knyttet til underskuddene.

Midlertidige forskjeller knyttet til konsernets selskaper i Sverige og Nederland er positive ved årsslutt 2023 og utsatt skatt knyttet til dette er derfor klassifisert som utsatt skatt i konsernets balanse per 31. desember 2023. Endringen i utsatt skatt utgjorde 7 mill. kroner.

I en gjennomgang av konsernets skatteposisjoner ble det avdekket manglende saldoavskrivninger i Posten Bring AS relatert til virksomhetsoverdragelser i konsernet fra 2015 og 2016, samt tilsvarende feil konsernjustering. Disse forholdene er korrigert i 2023, og effektene går delvis mot hverandre med en nettoeffekt på 12 mill. kroner i redusert utsatt skattefordel.

Lovregulering om suppleringsskatt på underbeskattet inntekt i konsern (Pillar Two income tax) er vedtatt i flere land der Posten Bring har virksomhet. Bestemmelsene vil ha effekt fra 1. januar 2024. Posten Bring omfattes av dette regelverket, og har vurdert potensiell effekt av de nye reglene. Vurderingen ble basert på siste skatterapportering og land-for-land-rapportering til skattemyndighetene, og viste at effektiv skattesats var over 15 prosent i de fleste land. Posten Bring forventer derfor ingen eller begrenset økning i konsernskatten som følge av denne lovgivningen.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


**Endringer i utsatt skatt/(skattefordel)**

| | 01.01.2023 | Resultatført | Ført over utvidet resultat | Avgang solgte datterselskap | Annet[1)] | Omregningsdifferanse | 31.12.2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Varige driftsmidler | 107 | 5 | | (2) | (187) | 1 | (76) |
| Gevinst- og tapskonto | (86) | (10) | | | 137 | | 40 |
| Fordringer | 11 | (3) | | | | | 8 |
| Pensjon | (188) | 4 | (23) | | | (2) | (207) |
| Innskuddsfond | 19 | (5) | | | | 1 | 14 |
| Avsetninger | (7) | 9 | | | | (5) | (1) |
| Finansielle instrumenter | (4) | 5 | (10) | | | | (9) |
| Leieavtaler | (69) | (2) | | | | | (71) |
| Annet | 43 | (17) | | | 1 | 3 | 29 |
| Underskudd til fremføring[2)3)] | (208) | 6 | | | 8 | (26) | (221) |
| **Sum utsatt skatt/(skattefordel)** | **(382)** | **(7)** | **(33)** | **(1)** | **(41)** | **(28)** | **(491)** |
| Sum ikke balanseført utsatt skattefordel[3)] | 174 | 29 | | | (6) | 25 | 221 |
| **Sum balanseført utsatt skattefordel** | **(251)** | **21** | **(33)** | **(1)** | **(54)** | **(3)** | **(319)** |
| **Sum balanseført utsatt skatt** | **43** | | | | **7** | | **49** |

1) Korreksjon av utsatt skatt på merverdi tomter, samt en reklassifisering tilknyttet til tidligere år.
2) Underskudd til fremføring knytter seg i hovedsak til Danmark.
3) Inngående balanse 2023 endret fra utgående balanse 2022 for underskudd til fremføring og ikke balanseført utsatt skattefordel. Skyldes korrigering fra 2022. Netto 0 effekt på balanseført utsatt skatt/(skattefordel).

| | 01.01.2022 | Resultatført | Ført over utvidet resultat | Tilgang kjøpte datterselskap | Annet[1)] | Omregningsdifferanse | 31.12.2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Varige driftsmidler | 58 | 9 | | 35 | 5 | | 107 |
| Gevinst- og tapskonto | (77) | (9) | | | | | (86) |
| Fordringer | 7 | 4 | | | | | 11 |
| Pensjon | (147) | (53) | 11 | | | | (188) |
| Innskuddsfond | 18 | 1 | | | | | 19 |
| Avsetninger | (11) | 1 | | | 3 | 1 | (7) |
| Finansielle instrumenter | 1 | (5) | 1 | | | | (4) |
| Leieavtaler | (51) | (18) | | | | | (69) |
| Annet | 35 | 7 | 6 | | (5) | (1) | 43 |
| Underskudd til fremføring[2)] | (242) | (40) | | | 19 | 4 | (260) |
| **Sum utsatt skatt/(skattefordel)** | **(409)** | **(101)** | **18** | **35** | **22** | **4** | **(434)** |
| Sum ikke balanseført utsatt skattefordel | 230 | | | | (3) | (3) | 226 |
| **Sum balanseført utsatt skattefordel** | **(179)** | **(101)** | **18** | **35** | **(24)** | **1** | **(251)** |
| **Sum balanseført utsatt skatt** | | | | | **43** | | **43** |

1) Endringen i underskudd til fremføring og ikke balanseført utsatt skattefordel er hovedsakelig knyttet til konsernbidrag utdelt i 2022.
2) Underskudd til fremføring knytter seg i hovedsak til Danmark.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## NOTE 9 NEDSKRIVNING AV IKKE-FINANSIELLE EIENDELER

### P Regnskapsprinsipper

**Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler**
Det foreligger et nedskrivningsbehov hvis balanseført verdi for en vurderingsenhet overstiger gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av virkelig verdi fratrukket salgskostnader og bruksverdi, hvor bruksverdi er nåverdi av estimerte kontantstrømmer knyttet til fremtidig bruk. Dersom kontantstrømmer knyttet til den enkelte eiendel er uavhengig av kontantstrømmer knyttet til andre eiendeler, utgjør den enkelte eiendel en vurderingsenhet. Hvis ikke, identifiseres en vurderingsenhet på et høyere nivå, kalt en kontantgenererende enhet. En kontantgenererende enhet skal avgrenses konsistent over tid. En kontantgenererende enhet er definert som den minste identifiserbare gruppen av eiendeler som genererer inngående kontantstrømmer, og som i all vesentlighet er uavhengig av inngående kontantstrømmer fra andre eiendeler eller grupper av eiendeler.

**Nedskrivning: Goodwill og andre eiendeler med ubestemt levetid**
For goodwill og immaterielle eiendeler under utvikling gjennomføres det en årlig nedskrivningstest, uavhengig av om det foreligger indikasjoner på verdifall. Dersom det foreligger indikasjoner på verdifall gjennom året, testes goodwill og andre eiendeler med ubestemt levetid når slike indikasjoner foreligger.

**Nedskrivning: Eiendeler med bestemt levetid**
Dersom det foreligger indikasjoner på verdifall, blir det foretatt test av nedskrivningsbehov av eiendelene. Om et driftsmiddel har falt i verdi, blir driftsmiddelet nedskrevet til gjenvinnbart beløp, dersom dette er lavere enn balanseført verdi.

**Gjenvinnbart beløp**
Konsernet benytter bruksverdi som gjenvinnbart beløp for goodwill. Konsernet beregner fremtidige kontantstrømmer med basis i estimerte resultater (prognoser og langtidsplaner) normalt over en periode på tre år, justert for avskrivninger, investeringer og endring i arbeidskapital. Fremskrivningsperioden inneholder en fremskrivning av kontantstrømmer etter prognoseperioden med en konstant vekstrate. Nåverdien av kontantstrømmene er beregnet med et vektet avkastningskrav på totalkapitalen (WACC – weighted average cost of capital) og er beregnet før skatt.

**Prognoser (driftsresultat)**
Prognosene og langtidsplanene til konsernets enheter blir utarbeidet og godkjent av ledelsen basert på sist kjente konjunktur- og markedsforventninger, og vurderes opp mot strategiske mål, historikk, klimarisiko og andre faktorer.

**Øvrige forutsetninger (vekst og avkastningskrav)**
Den konstante vekstraten i fremskrivningsperioden overstiger ikke den langsiktige gjennomsnittsraten i områdene konsernet opererer i.

Avkastningskravet som benyttes, er et vektet gjennomsnitt av kostnadene for egenkapital og rentebærende gjeld (WACC). Egenkapitalavkastningskravet er beregnet ved bruk av kapitalverdimodellen (CAPM). Avkastningskravet for gjeld estimeres ut fra langsiktig risikofri rente tillagt en kredittmargin utledet av konsernets gjennomsnittlige langsiktige lånemargin. Konsernets avkastningskrav per segment vurderes hvert år for vesentlige endringer i faktorer som påvirker kravet. Konsernet opererer i hovedsak i det norske og svenske markedet med kontantstrømmer i norske og svenske kroner.

### E Bruk av skjønn og/eller estimeringsusikkerhet

Balanseført verdi av ikke-finansielle eiendeler kan være utsatt for betydelig estimatusikkerhet siden beregninger av gjenvinnbart beløp krever bruk av forutsetninger om fremtiden. Det er knyttet usikkerhet til forutsetninger og parametere i forbindelse med estimering av fremtidige kontantstrømmer ved nedskrivningsvurderinger, samt valg av diskonteringsrente for beregning av nåverdien av kontantstrømmene.

Disse estimatene er særlig relevante for vurdering av goodwill og andre immaterielle eiendeler. Tilleggsopplysninger om viktige forutsetninger benyttet ved beregning av en kontantgenererende enhets gjenvinnbare beløp, inkludert sensitivitetsanalyser, er nærmere beskrevet i denne noten.

### C Klimarisiko

Klimarisiko kan medføre endringer i forutsetninger lagt til grunn ved vurdering av verdifall av eiendeler. Konsernet tar hensyn til denne risikoen ved bruk av scenarioanalyser for å undersøke om klimarisiko gir opphav til indikatorer på verdifall for utvalgte kontantgenerende enheter eller grupper av kontantgenererende enheter.

Konsernet tar utgangspunkt i to scenarioer for å vurdere klimarisiko. En «vellykket klimapolitikk», hvor klimapolitikken forsterkes vesentlig i tråd med det som forutsettes i Parisavtalen, benyttes som grunnscenario. Dette er fordi konsernet innretter sin virksomhet for å bidra til å nå målene i Parisavtalen. I tillegg vurderes scenarioet «utilstrekkelig klimapolitikk», hvor klimapolitikken ikke forsterkes vesentlig i tråd med forutsetningene i Parisavtalen.

For hvert scenario blir risikofaktorer identifisert, og konsekvensen for fremtidig resultat vurdert for tre ulike tidshorisonter (kort sikt, mellomlang sikt og lang sikt). Risikoen anses størst dersom klimapolitikken i verden er vellykket ettersom dette vil medføre store endringer i samfunnet, og det antas at dette vil ha en større konsekvens for konsernet enn fysisk risiko. Det fokuseres særlig på konsekvenser av regulatorisk og markedsrisiko. For nærmere beskrivelse av konsernets vurdering av klimarisiko vises det til Klimarisiko under kapittel 2 Vår verdiskapning - miljø i den integrerte rapporten.

Klimarisiko kan også medføre at eiendeler ikke fullt ut kan utnyttes gjennom hele sin tekniske levetid. Konsernet vurderer løpende om eiendeler er eksponert for vesentlig klimarisiko («strandede eiendeler»), og om dette utgjør en nedskrivningsindikator.

Eventuelle nåværende og fremtidige økonomiske konsekvenser av klimarisiko for Posten Bring anses svært usikre.

Tabellen under oppsummerer nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler innregnet i konsernregnskapet.

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Goodwill | 134 | 161 |
| Øvrige immaterielle eiendeler | 5 | 3 |
| Varige driftsmidler | | 1 |
| Rett til bruk-eiendeler | | 19 |
| **Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler** | **139** | **185** |

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


**Nedskrivning av goodwill**
Årlig nedskrivningstest av kontantgenererende enheter eller grupper av kontantgenererende enheter med allokert goodwill ble gjennomført i løpet av fjerde kvartal i 2023 og 2022.

Basert på kriteriene beskrevet nedenfor ble det nedskrevet 134 mill. kroner i goodwillposter per 31. desember 2023 (161 mill. kroner for 2022). Nedskrivningene var i hovedsak en følge av historisk oppnådde resultater, utfordrende markedsforhold i 2023, samt at de økonomiske vekstutsiktene fremover er svekket. Nedskrivingene på 134 mill. kroner er gjort i Bring Courier & Express og Bring E-commerce & Logistics og begrenser seg til goodwill-poster.

Konsernets kontantgenererende enheter eller grupper av kontantgenererende enheter med allokert goodwill oppsummeres nedenfor.

| | Balanseført verdi 01.01.23 | Tilgang | Allokering | Nedskrivning | Omregningsdifferanser | Balanseført verdi 31.12.23 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Posten Bring AS - divisjon E-handel og logistikk | 522 | | | | | 522 |
| Bring Cargo International Sverige | 208 | | | | 15 | 223 |
| Bring Cargo | 181 | | | | 1 | 182 |
| Bring Courier & Express | 132 | | | (101) | 2 | 32 |
| Y3 Gruppen | 75 | 2 | | | | 77 |
| Bring Parcels | 72 | | 40 | | 7 | 118 |
| Bring E-commerce & Logistics | 68 | | (40) | (33) | 4 | |
| **Sum Segment Logistikk** | **1 257** | 2 | | (134) | 29 | **1 154** |
| Bring Mail Nordic | 25 | | | | 2 | 27 |
| **Sum Segment Post** | **25** | | | | 2 | **27** |
| **Posten Bring Konsern** | **1 283** | 2 | | (134) | 31 | **1 181** |

| | Balanseført verdi 01.01.22 | Tilgang | Allokering | Nedskrivning | Omregningsdifferanser | Balanseført verdi 31.12.22 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Posten Bring AS - divisjon E-handel og logistikk | 522 | | | | | 522 |
| Bring Cargo International Sverige | 214 | | | | (6) | 208 |
| Bring Cargo | 180 | | | | 1 | 181 |
| Bring Courier & Express | 131 | | | | | 132 |
| Y3 Gruppen | 75 | | | | | 75 |
| Bring Parcels | | | 72 | | | 72 |
| Bring E-commerce & Logistics | 102 | | | (34) | | 68 |
| Bring Intermodal | 10 | | | (10) | | |
| DreamLogistics | 194 | | (72) | (117) | (5) | |
| **Sum Segment Logistikk** | **1 428** | | | (161) | (10) | **1 257** |
| Bring Mail Nordic | 26 | | | | (1) | 25 |
| **Sum Segment Post** | **26** | | | | (1) | **25** |
| **Posten Bring Konsern** | **1 455** | | | (161) | (11) | **1 283** |

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS ..... 159
Alternative resultatmål ..... 195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning ..... 202


**Allokering**
I 2023 ble det foretatt en virksomhetsoverdragelse i Sverige fra Bring E-commerce & Logistics til Bring Parcels. Virksomhetsoverdragelsen medførte at goodwill som tidligere var allokert til den kontantgenererende enheten Bring E-commerce & Logistics, ble reallokert til Bring Parcels. Goodwill som ble reallokert, ble målt til de relative verdiene av den overdratte virksomheten mot verdien av den opprinnelige kontantgenererende enheten.

**Prognoser (driftsresultat)**
For segment Logistikk var 2023 preget av at pakkevolumet innenfor netthandel økte med 8,4 prosent i 2023 sammenlignet med i fjor, på tross av svak markedsvekst i både Norge og Sverige. Vellykket nysalg har vært avgjørende for økte markedsandeler og høy vekst, til tross for svak underliggende utvikling. Konsernet har også hatt vekst i bedriftsmarkedet for pakker på 2,4 prosent i 2023 sammenlignet med i fjor, en vekst som hovedsakelig kom i første halvår 2023. Inntektene innen spedisjon i 2023 ble redusert fra i fjor, og var drevet av et svakere marked i og utenfor Norge. Logistikkmarkedet er konjunkturfølsomt, og svekket kjøpekraft forventes å ha negativ innvirkning på etterspørselen etter logistikktjenester fra både privat- og bedriftsmarkedet fremover. Fremover er forventningen at konsernets posisjon innen logistikksegmentet styrkes gjennom nysalg og kontinuerlig kostnadstilpasning og at Posten Bring fortsatt skal vokse med eller mer enn markedet innen alle hovedtjenestene. På lang sikt forventes det at bedriftssegmentet vil vokse i tråd med den økonomiske aktiviteten, samt at netthandel vil fortsette å vokse i takt med digitalisering av samfunnet og endrede brukervaner, og ta markedsandeler fra fysisk handel.

Segment Post preges av fallende postvolumer og økende underskudd i de leveringspliktige tjenestene. Vesentlige kostnadselementer er lønn og eksterne tjeneste- og driftskostnader som påvirkes av prisforhandlinger og inflasjon.

For begge segmentene har konsernet vurdert marginene som benyttes, som rimelige i forhold til den bransjen den kontantgenererende enheten opererer i.

Oversikt over goodwill og nøkkelforutsetninger per segment:

| | | Langsiktig vekstrate | | Diskonteringssats før skatt (WACC) | |
|---|---|---|---|---|---|
| Segment | Goodwill | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| Logistikk[1)] | 1 154 | 2,0 % | 2,0 % | 9,8 % | 9,7 % |
| Post | 27 | 0,0 % | 0,0 % | 8,6 % | 8,5 % |
| **Sum konsern** | **1 181** | | | | |

1) For Y3 Gruppen, som opererer i et annet marked enn øvrig logistikk-virksomhet, ble det benyttet en diskonteringsrente før skatt (WACC) på 11,0 prosent i 2023 (9,9 prosent i 2022).

**Sensitivitetsanalyser**
Det ble gjennomført analyser knyttet til sensitiviteten i nøkkelforutsetninger for de kontantgenererende enhetene i konsernet. Forutsetninger som ble analysert, var avkastningskrav, kontantstrøm i fremskrivningsperioden og langsiktig vekstrate. Effekten av endringer i forutsetninger som ble analysert, var:

- Avkastningskrav
  - + 0,5 prosentpoeng
- Avkastningskrav
  - + 1,0 prosentpoeng
- Kontantstrøm i fremskrivningsperioden
  - - 10 prosent
- Kontantstrøm i fremskrivningsperioden
  - - 25 prosent
- Langsiktig vekstrate
  - Fra 2,0 til 0 prosent

For de kontantgenererende enhetene som hadde en gjenstående balanseført verdi av goodwill ved utgangen av 2023, viste analysen at en endring av forutsetningene over ikke ville ha medført behov for nedskrivning.

**Scenarioanalyse av klimarisiko**
Klimarisiko kan medføre vesentlige endringer i forutsetninger lagt til grunn ved vurdering av verdifall av eiendeler. Konsernet har hensyntatt denne risikoen ved å bruke scenarioanalyser i nedskrivningstester. Scenarioanalysene har i 2023 omfattet kontantgenerende enheter for de største goodwill-postene

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


i konsernet. Disse anses representative for konsernets goodwill.

Enhetene er:

- Posten Bring AS – divisjon E-handel og logistikk
- Bring Cargo
- Bring Cargo International Sverige
- Bring Parcels

Til sammen representerer de fire enhetene 88 prosent av konsernets samlede goodwill.

Det er identifisert to scenarioer i tråd med konsernets klimarisikoanalyse, hvor «vellykket klimapolitikk» er grunnscenarioet:

1. En «vellykket klimapolitikk», hvor klimapolitikken forsterkes vesentlig, i tråd med det som forutsettes i Paris-avtalen. Global temperatur i 2100 holdes under 2°C oppvarming. Utslippet halveres mellom 2030 og 2040, og ingen selvforsterkende mekanismer utløses.
2. En «utilstrekkelig klimapolitikk» hvor klimapolitikken ikke forsterkes vesentlig, men følger dagens lovnader fra verdens stater, på en linje som ikke møter forutsetningene i Parisavtalen. Selvforsterkende mekanismer utløses, og det er usannsynlig at utslippet holdes under 2°C oppvarming innen 2100.

For hvert av de to scenarioene har risikofaktorer blitt identifisert. Risikoen anses størst dersom klimapolitikken i verden er vellykket ettersom dette vil medføre store endringer i samfunnet, og det antas at dette vil ha en større konsekvens for konsernet enn fysiske konsekvenser som følge av en utilstrekkelig klimapolitikk.

Vesentlige risikofaktorer har først og fremst blitt identifisert innen markeds- og regulatorisk risiko.

Innenfor markedsrisiko er disse risikofaktorene identifisert:

- Transportleverandører omstiller til fornybar-kjøretøy for sakte
- Lavere forbruk pga. økt klimabevissthet
- Tapt kjøpekraft grunnet tiltak for å stagge klimakrisen
- Strengere og raskt skiftende krav fra bedriftskunder
- Nye forretningsmodeller og disrupsjon
- Råvaremangel og leveringsproblemer

Innenfor regulatorisk risiko har Posten identifisert disse risikofaktorene:

- Uforutsigbare og brå skift i EUs klimapolitikk
- Dårligere betingelser for veitransport
- Kvoteplikt/CO2-avgifter for vei/sjø/luft/bane
- Strengere regulering av konsernets bedriftskunder

Selv om det er beheftet med stor usikkerhet, har konsernet på et overordnet nivå vurdert beløpsmessige konsekvenser for hvert scenario på kort, mellomlang og lang sikt.

Hvert scenario vektes basert på vurdert sannsynlighet for at det inntreffer (sannsynlighetsvektet kontantstrøm).

Kontantstrømmene i nedskrivningstesten er deretter justert på følgende måte:

- Resultateffekt identifisert på kort sikt er lagt inn i prognoseperioden
- Resultateffekt identifisert på mellomlang sikt er lagt inn i terminalåret
- Resultateffekt identifisert på lang sikt er ikke innarbeidet, da det reflekterer svært usikre effekter 15-30 år frem i tid

Hensikten med en slik beregning har vært å undersøke om det foreligger indikasjoner på verdifall for konsernets eiendeler, og om klimarisiko vil kunne ha en negativ påvirkning på kontantstrømmer i de kontantgenererende enhetene.

Samlet sett har konsernet ikke identifisert nedskrivningsbehov som følge av klimarisiko.

**Nedskrivning av andre eiendeler med ubestemt levetid**
Årlig nedskrivningstest av prosjekter under utvikling ble gjennomført i løpet av fjerde kvartal i 2023 og 2022. Testene viste ingen indikasjoner på nedskrivningsbehov.

**Nedskrivning av andre eiendeler med bestemt levetid**
Ved indikasjoner på verdifall er det utført test av nedskrivningsbehov for andre kontantgenererende enheter og individuelle eiendeler. Det ble nedskrevet immaterielle eiendeler med bestemt levetid med 5 mill. kroner i 2023 (3 mill. kroner for 2022).

**Rett til bruk-eiendeler**
I 2023 ble det ikke foretatt nedskrivninger av Rett til bruk-eiendeler (19 mill. kroner i 2022).

**Strandede eiendeler**
Det ble foretatt en vurdering om konsernet har eiendeler som er eksponert for vesentlig klimarisiko («strandede eiendeler»). Konsernet har ikke identifisert effekter som påvirket verdien av varige driftsmidler eller behov for å endre gjenværende levetid eller avskrivningsprofil i 2023 (se Note 10 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler).

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## NOTE 10 IMMATERIELLE EIENDELER OG VARIGE DRIFTSMIDLER

### P Regnskapsprinsipper

**Immaterielle eiendeler**
Immaterielle eiendeler er balanseført dersom det kan påvises sannsynlig fremtidige økonomiske fordeler som kan henføres til eiendelen og eiendelens anskaffelseskost kan måles pålitelig. Immaterielle eiendeler er balanseført til anskaffelseskost etter fradrag for eventuelle akkumulerte av- og nedskrivninger (se Note 9 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler). Anskaffelseskost omfatter også egne lønnskostnader dersom innregningskriteriene er oppfylt.

Goodwill og andre immaterielle eiendeler med ubestemt levetid avskrives ikke. Immaterielle eiendeler med bestemt utnyttbar levetid avskrives lineært over forventet utnyttbar levetid. Avskrivninger er foretatt fra det tidspunkt den immaterielle eiendelen er tilgjengelig for sitt tiltenkte bruk.

**Immaterielle eiendeler: Utviklingskostnader**
Utviklingskostnader i konsernet er i hovedsak knyttet til utvikling av IT-systemer der intensjonen er å ferdigstille systemet for internt bruk. Utgifter til utvikling balanseføres dersom samtlige av følgende kriterier er oppfylt:

- produktet eller prosessen er klart definert og kostnadselementer kan identifiseres og måles pålitelig
- den tekniske løsningen for produktet er demonstrert
- produktet eller prosessen vil bli solgt eller benyttet i virksomheten
- det er sannsynlig at eiendelen vil generere fremtidige økonomiske fordeler
- tilstrekkelige tekniske, finansielle og andre ressurser for å ferdigstille prosjektet er til stede

Først når alle kriteriene er oppfylt vil balanseføring av utgifter knyttet til utvikling påbegynnes. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende.

**Immaterielle eiendeler: Goodwill**
Goodwill oppstår ved oppkjøp av virksomhet, se nærmere beskrivelse i Note 23 Endringer i konsernets struktur.

**Varige driftsmidler**
Varige driftsmidler er balanseført til anskaffelseskost etter fradrag for akkumulerte av- og nedskrivninger (se Note 9 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler). Kostprisen for anleggsmidler inkluderer utgifter direkte knyttet til anskaffelsen, tilvirkningen eller installasjon av eiendelene. For større investeringer med lang tilvirkningstid er renter balanseført som en del av anskaffelseskost, dersom disse er direkte henførbare. Det foretas dekomponering av kostprisen på anleggsmidler når anleggsmiddelet består av komponenter med ulik brukstid. Kostnader forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir kostnadsført løpende. Kostnader ved utskiftninger og fornyelser som vesentlig øker driftsmidlenes brukstid balanseføres. Ved en analyse av virkelig verdi i forbindelse med oppkjøp henføres mer-/mindreverdier til aktuelle eiendeler, slik at disse blir balanseført til konsernets anskaffelseskost, se Note 23 Endringer i konsernets struktur.

Varige driftsmidler avskrives lineært over forventet brukstid. Ved beregning av brukstid gjøres det blant annet vurderinger på endringer i eksterne rammebetingelser, inkludert endringer i teknologi, regelverk, markeder og samfunnsvaner. Avskrivninger er foretatt fra det tidspunkt driftsmidlet er tilgjengelig for sitt tiltenkte bruk. Driftsmidler med ubegrenset levetid avskrives ikke (tomt og lignende).

Eiendelenes eventuelle restverdi, avskrivningsmetode og brukstid vurderes årlig.

### C Klimarisiko

I tråd med konsernets klima- og miljøstrategi investerer konsernet i et nettverk på fornybare energikilder og klimaeffektive bygg. Av balanseførte bygninger og fast eiendom var 14 miljøsertifiserte bygg og av balanseførte transportmidler var 50 prosent av kjøretøyene på fornybare og fossilfrie energikilder.

Klimarisiko kan medføre at eiendeler ikke fullt ut kan utnyttes gjennom hele sin tekniske levetid. Konsernet vurderer løpende om eiendeler er eksponert for vesentlig miljømessig risiko eller klimarisiko («strandede eiendeler»), og om dette medfører et behov for å endre gjenværende levetid (eller avskrivningsprofil). Dette vurderes nærmere i Note 9 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


| | IT-systemer | IT-prosjekter under utvikling | Goodwill | Sum immaterielle eiendeler | Maskiner | Transp.midler, inventar, utstyr | Bygn. og fast eiendom | Anlegg under utf. maskiner og anlegg | Anlegg under utf. bygg | Sum varige driftsmidler |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Balanseført verdi 01.01.2023** | **452** | **292** | **1 283** | **2 027** | **747** | **918** | **4 254** | **248** | **331** | **6 498** |
| Tilgang | 40 | 159 | 2 | 200 | 67 | 315 | 426 | 314 | 58 | 1 180 |
| Tilgang internt opparbeidede immaterielle eiendeler | 9 | 22 | | 31 | | | | | | |
| Avgang | | | | | | (30) | (1) | | | (31) |
| Årets avskrivninger | (159) | | | (159) | (102) | (256) | (205) | | | (562) |
| Årets nedskrivninger | (5) | | (134) | (139) | | | | | | |
| Justering av kostpris/utrangering | (2) | (3) | | (5) | (8) | 16 | (52) | (1) | | (46) |
| Omregningsdifferanser | 30 | (30) | 30 | 31 | 9 | 7 | 9 | 6 | 1 | 32 |
| Overføring fra prosjekter under utvikling/anlegg under utførelse | 228 | (228) | | | 31 | 126 | 256 | (157) | (256) | |
| **Balanseført verdi 31.12.2023** | **594** | **211** | **1 181** | **1 986** | **744** | **1 095** | **4 686** | **411** | **134** | **7 071** |
| Anskaffelseskost 01.01.2023 | 2 447 | 309 | 2 453 | 5 209 | 1 475 | 2 138 | 6 396 | 248 | 331 | 10 588 |
| Akkumulerte av- og nedskrivninger 01.01.2023 | (1 995) | (17) | (1 170) | (3 182) | (728) | (1 221) | (2 141) | | | (4 090) |
| Anskaffelseskost 31.12.2023 | 2 656 | 211 | 2 486 | 5 353 | 1 559 | 2 327 | 7 030 | 411 | 134 | 11 461 |
| Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.2023 | (2 062) | | (1 304) | (3 367) | (815) | (1 232) | (2 343) | | | (4 390) |
| **Balanseført verdi 31.12.2023** | **594** | **211** | **1 181** | **1 986** | **744** | **1 095** | **4 686** | **411** | **134** | **7 071** |
| Avskrivningsmetode | Lineær | | | | Lineær | Lineær | Lineær | | | |
| Brukstid | 3 - 10 år | | | | 3 - 20 år | 3 - 15 år | 3 - 50 år | | | |

Anskaffelseskost og akkumulerte av- og nedskrivninger er justert for utrangerte eiendeler.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


| | IT-systemer | IT-prosjekter under utvikling | Goodwill | Sum immaterielle eiendeler | Maskiner | Transp.midler, inventar, utstyr | Bygn. og fast eiendom | Anlegg under utf. maskiner og anlegg | Anlegg under utf. bygg | Sum varige driftsmidler |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Balanseført verdi 01.01.2022** | **297** | **327** | **1 455** | **2 079** | **608** | **794** | **3 807** | **129** | **403** | **5 743** |
| Tilgang | 21 | 207 | | 228 | 84 | 259 | 28 | 347 | 311 | 1 029 |
| Tilgang internt opparbeidede immaterielle eiendeler | 7 | 12 | | 18 | | | | | | |
| Avgang | | | | | | (14) | (1) | | | (14) |
| Tilgang ved kjøp av selskap (note 23) | | | | | | | 236 | | | 236 |
| Årets avskrivninger | (123) | | | (123) | (88) | (222) | (187) | | | (497) |
| Årets nedskrivninger | (3) | | (161) | (164) | | | | | | (1) |
| Justering av kostpris/utrangering | | | | | 27 | (11) | (16) | | | |
| Omregningsdifferanser | | | (11) | (11) | 1 | (2) | 3 | (1) | | 2 |
| Overføring fra prosjekter under utvikling/anlegg under utførelse | 254 | (254) | | | 115 | 112 | 384 | (228) | (383) | |
| **Balanseført verdi 31.12.2022** | **452** | **292** | **1 283** | **2 027** | **747** | **918** | **4 254** | **248** | **331** | **6 498** |
| Anskaffelseskost 01.01.2022 | 2 362 | 444 | 2 499 | 5 304 | 1 418 | 1 947 | 5 806 | 129 | 403 | 9 704 |
| Akkumulerte av- og nedskrivninger 01.01.2022 | (2 065) | (116) | (1 044) | (3 225) | (809) | (1 153) | (1 998) | | | (3 961) |
| Anskaffelseskost 31.12.2022 | 2 447 | 309 | 2 481 | 5 237 | 1 475 | 2 138 | 6 396 | 248 | 331 | 10 588 |
| Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.2022 | (1 995) | (17) | (1 198) | (3 210) | (728) | (1 221) | (2 141) | | | (4 090) |
| **Balanseført verdi 31.12.2022** | **452** | **292** | **1 283** | **2 027** | **747** | **918** | **4 254** | **248** | **331** | **6 498** |
| Avskrivningsmetode | Lineær | | | | Lineær | Lineær | Lineær | | | |
| Brukstid | 3 - 10 år | | | | 3 - 20 år | 3 - 15 år | 3 - 50 år | | | |

Anskaffelseskost og akkumulerte av- og nedskrivninger er justert for utrangerte eiendeler.

**Immaterielle eiendeler**
Immaterielle eiendeler er ikke-fysiske eiendeler og vedrører hovedsakelig balanseført IT-utvikling, herunder spesialtilpasset programvare, samt goodwill i forbindelse med oppkjøp av virksomhet.

**Tilgang IT-systemer**
Totale tilganger på 49 mill. kroner relaterte seg hovedsaklig til produksjonsstøttesystemer og Digipost.

**Tilgang IT-prosjekter under utvikling**
Av totale tilganger på 181 mill. kroner var om lag 93 mill. kroner investering i produksjonsstøttesystem og 49 mill. kroner konsernfelles ERP- og HR-system.

**Goodwill**
Det har ikke vært vesentlige tilganger i 2023 (tilsvarende i 2022). For ytterligere informasjon om nedskrivning av goodwill, se Note 9 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler.

I 2023 er verdi på tomter redusert med 50 mill. kroner. Dette er som følge av for høy innregning av merverdi ved tidligere kjøp av eiendomsselskaper. Dette er korrigert mot utsatt skatt i balansen.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


**Varige driftsmidler**
Varige driftsmidler representerer ulike typer eiendommer og driftsmidler som er nødvendige for den virksomheten konsernet driver. De største verdiene representeres av post- og logistikkterminaler.

Tilgang varige driftsmidler
Av 1 180 mill. kroner investert i varige driftsmidler gjaldt om lag 484 mill. kroner bygg og fast eiendom, mens det resterende i hovedsak gjaldt terminalutstyr, kjøretøy og annet driftsløsøre.

De største prosjektene i 2023 gjaldt tilbygg på logistikksenteret på Robsrud og utvidelse av terminalen i Stokke. Tilbygget ble overlevert i oktober 2023. Oppføringen av tilbygget var per 31. desember 2023 balanseført med 403 mill. kroner. Utvidelse av terminalen i Stokke har en ramme på 224 mill. kroner og per 31. desember 2023 er det påløpt 210 mill. kroner. Terminalen ble tatt i bruk i oktober 2023.

I mai 2022 kjøpte konsernet en tomt i Moss. Opparbeidelse av tomten er i gang vil bli ferdig senest 2. kvartal 2026. Det er per 31 desember 2023 påløpt 58 mill. kroner i første byggetrinn, og byggestart for andre byggetrinn vil etter planen bli i 1. kvartal 2024.

I februar 2017 kjøpte konsernet en tomt på Kokstad i nærheten av Flesland flyplass i Bergen. Tomten skal brukes til å bygge en ny terminal for pakker og gods. Det pågår en prosess for omregulering av tomten på Kokstad. Bergen kommune har godkjent reguleringsplanen, men det er ankemuligheter og konsernet venter på avklaring. På tomten er det planlagt at det oppføres ny felles terminal for Posten og Bring. Påløpte kostnader på 33 mill. kroner per 31. desember 2023 gjelder reguleringskostnader, prosjektering, tomteopparbeidelse og bygg.

Avgang varige driftsmidler
Årets avgang av varige driftsmidler utgjorde 31 mill. kroner og gjaldt hovedsakelig salg av maskiner, inventar og utstyr.

Øvrige forhold

**Byggelånsrenter**
Varige driftsmidler i konsernet inkluderte balanseførte byggelånsrenter med 86 mill. kroner per 31. desember 2023 (76 mill. kroner per 31. desember 2022), og gjaldt i hovedsak postterminalen på Robsrud (Østlandsterminalen) og logistikksenteret på Alnabru i Oslo. Totale tilganger av byggelånsrenter i 2023 var på 15 mill. kroner, hvorav 11 mill. kroner gjaldt tilbygg på Robsrud og 4 mill. kroner gjaldt utvidelsen av terminalen på Stokke.

**Forsikringer**
Konsernet har sikret vesentlige deler av sin virksomhet og materielle verdier gjennom tradisjonelle forsikringsdekninger. For biler har konsernet kun lovpålagt ansvarsdekning. Konsernet er selvassurandør for kaskodelen.

**Strandede eiendeler**
Det er foretatt en vurdering om konsernet har eiendeler som er eksponert for vesentlig miljømessig risiko eller klimarisiko («strandede eiendeler»). Gjennomgang i 2023 (tilsvarende for 2022) har ikke identifisert effekter som påvirket verdien av varige driftsmidler (se Note 9 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler) eller behov for å endre gjenværende levetid eller avskrivningsprofil.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## NOTE 11 INVESTERINGER I SELSKAPER OG VIRKSOMHETER

**P Regnskapsprinsipper**

Tilknyttet selskap defineres som selskap hvor konsernet har betydelig innflytelse. Betydelig innflytelse foreligger normalt når konsernet eier mellom 20 og 50 prosent av stemmeberettiget kapital. Investeringer i tilknyttede selskap innregnes etter egenkapitalmetoden i tråd med IAS 28.

Aksjer og finansielle investeringer representerer investeringer av finansiell karakter og innregnes til virkelig verdi hvor både verdiendring og gevinst/tap blir klassifisert som finansposter. Mottatte utbytter innregnes i ordinært resultat når de ikke er å anse som en form for tilbakebetaling av kapital fra selskapet.

**Investeringer i tilknyttede selskap**

| Enhet | Lokasjon | Eierandel | Bal.ført verdi 01.01.23 | Tilgang/avgang 2023 | Resultatandel 2023 | Bal.ført verdi 31.12.23 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Norbjørn AS | Tromsø | 34% | 21 | | 2 | 23 |
| Materiallageret AS | Longyearbyen | 34% | 13 | | 2 | 15 |
| Borlaug & Brosvik Transport AS | Frekhaug | 34% | 17 | | 6 | 23 |
| Okse AS | Stavanger | 33% | 7 | | | 7 |
| Øvrig | | | 1 | | | |
| **Tilknyttede selskap** | | | **59** | | **10** | **69** |

| Enhet | Lokasjon | Eierandel | Bal.ført verdi 01.01.22 | Tilgang/avgang 2022 | Resultatandel 2022 | Bal.ført verdi 31.12.22 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Norbjørn AS | Tromsø | 34% | 18 | | 2 | 21 |
| Materiallageret AS | Longyearbyen | 34% | 12 | | 1 | 13 |
| Borlaug & Brosvik Transport AS | Frekhaug | 34% | | 15 | 3 | 17 |
| Okse AS | Stavanger | 33% | | 7 | | 7 |
| Øvrig | | | 1 | | | 1 |
| **Tilknyttede selskap** | | | **31** | **22** | **7** | **59** |

**Sammenfattet finansiell informasjon om tilknyttede selskap (100 prosent basis)[1)]**

| Selskap | Eiendeler | Gjeld | Egenkapital | Omsetning | Årsresultat/Totalresultat |
|---|---|---|---|---|---|
| Norbjørn AS | 55 | 4 | 51 | 26 | 7 |
| Materiallageret AS | 38 | 1 | 36 | 10 | 6 |
| Borlaug & Brosvik Transport AS | 190 | 147 | 43 | 236 | 17 |
| Okse AS | 9 | 5 | 3 | 26 | |

1) Foreløpige tall, ikke revidert.

For informasjon om transaksjoner med tilknyttede selskap, se Note 24 Nærstående parter.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS ..... 159
Alternative resultatmål ..... 195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning ..... 202


**Investeringer i aksjer og andeler**
Konsernet hadde per 31. desember 2023 investeringer i andre aksjer med tilsammen 222 mill. kroner. Årets verdiendring var 31 mill. kroner. Investeringer hvor konsernets eierandel utgjorde 10 prosent eller mer, er spesifisert i tabellen under.

**Investeringer i andre aksjer**

| Selskap | Eierandel | Bal.ført verdi 31.12.23 |
|---|---|---|
| Tise AS | 10% | 85 |
| Nor-Log Gruppen AS | 10% | 33 |
| Addimotion Service AB | 17% | 25 |
| Sharefox AS | 14% | 6 |
| Crossborderit AB | 14% | 3 |
| Lemonator Industries AB | 15% | 2 |
| Wanda Group AS | 10% | 1 |
| Øvrige | <10% | 67 |
| **Andre aksjer** | | **222** |

| Selskap | Eierandel | Bal.ført verdi 31.12.22 |
|---|---|---|
| Tise AS | 10% | 85 |
| Nor-Log Gruppen AS | 10% | 38 |
| Addimotion Service AB | 17% | 24 |
| Wanda Group AS | 10% | 23 |
| Crossborderit AB | 10% | 2 |
| Lemonator Industries AB | 11% | 1 |
| Øvrige | < 10 % | 79 |
| **Andre aksjer** | | **251** |



# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## NOTE 12 AVSETNINGER FOR FORPLIKTELSER

Konsernets avsetninger består av avsetninger tilknyttet omstilling, pensjoner og andre forpliktelser.

| 2023 | Omstilling | Pensjon | Andre | Sum |
|---|---|---|---|---|
| **Balanse 01.01.** | **87** | **869** | **7** | **963** |
| Avsatt i løpet av året | | | 1 | 1 |
| Reverserte avsetninger fra tidligere år | (13) | | (1) | (14) |
| Omregningsdifferanser | | 4 | | 4 |
| Benyttet avsetning gjennom året | (33) | | | (33) |
| Årets endring pensjonsforpliktelse | | 67 | | 67 |
| **Balanse 31.12.** | **41** | **940** | **7** | **988** |
| Kortsiktig del av avsetninger | 20 | | | 20 |
| Langsiktig del av avsetninger | 21 | 940 | 7 | 969 |

| 2022 | Omstilling | Pensjon | Andre | Sum |
|---|---|---|---|---|
| **Balanse 01.01.** | **92** | **680** | **53** | **825** |
| Avsatt i løpet av året | 36 | | 8 | 44 |
| Reverserte avsetninger fra tidligere år | 13 | | | 13 |
| Omregningsdifferanser | | 1 | | 1 |
| Benyttet avsetning gjennom året | (54) | | (53) | (108) |
| Årets endring pensjonsforpliktelse | | 188 | | 188 |
| **Balanse 31.12.** | **87** | **869** | **7** | **963** |
| Kortsiktig del av avsetninger | 23 | | 4 | 26 |
| Langsiktig del av avsetninger | 64 | 869 | 3 | 936 |

### P Regnskapsprinsipper

**Avsetning for forpliktelser**
Avsetninger innregnes når konsernet har pådratt seg en forpliktelse (juridisk eller faktisk) som følge av en tidligere hendelse og det kan sannsynliggjøres (mer sannsynlig enn ikke) at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av forpliktelsen, samt at beløpets størrelse kan måles pålitelig. Avsetninger gjennomgås ved hver balansedato og nivået reflekterer det beste estimatet på forpliktelsen. Når virkningen av tidsverdien av penger er vesentlig, er forpliktelsen regnskapsført til nåverdien av fremtidige kontantstrømmer.

**Omstilllinger**
Omstillingskostnader er kostnader konsernet pådrar seg ved en beslutning som medfører en vesentlig endring innenfor selskapets definerte virksomhetsområder, enten i omfanget av virksomheten eller måten virksomheten drives på. Avsetninger til omstilling kostnadsføres når omstillingen er besluttet og bekjentgjort, og kostnadene er identifiserbare, kvantifiserbare og ikke dekkes av tilhørende inntekter.

**Pensjonsforpliktelse**
For beskrivelse av avsetning til pensjonsforpliktelser henvises det til Note 4 Pensjoner.

### E Bruk av skjønn og/eller estimeringsusikkerhet

Ved vurdering av virkelig verdi av omstillingsavsetninger og andre avsetninger, er det gjort forutsetninger og estimater i tilknytning til diskonteringsrenter, forventet fremtidig oppgjørsverdi og forventet oppgjørstidspunkt.

### C Klimarisiko

Ved anvendelsen av konsernets regnskapsprinsipper for avsetning for forpliktelser vurderer konsernet om det er pådratt forpliktelser som følge av klimagassutslipp eller andre miljøpåvirkninger. Det var ved utgangen av 2023 ikke identifisert slike forpliktelser. Virksomheten til konsernet var ved utgangen av 2023 ikke omfattet av klimakvotesystemet.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


**Omstilling**
Reverserte avsetninger i 2023 på 13 mill. kroner var i hovedsak knyttet til tilbakeførte omstillingskostnader for flytting av brevproduksjon og ruteklargjøring fra Bodø og Tromsø til Østlandsterminalen, samt nedleggelse av postkontor. Tilbakeføring skyldtes i stor grad endret uttaksgrad fra tidligere estimert. Benyttet avsetning gjennom året utgjorde hovedsakelig utbetalinger i tilknytning til flytting av brevproduksjon og ruteklargjøring, samt redusert distribusjonsfrekvens på 18 mill. kroner, nedlegging av postkontor på 6 mill. kroner, og stab støtte nedbemanning med 4 mill. kroner.

Forpliktelsene per 31. desember vedrører:

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Personalmessige tiltak | 41 | 87 |

Det er forventet at utbetalingene i konsernet fordeler seg som følger:

| **Omstillingsavsetning forventet oppgjort:** | |
|---|---|
| 0-1 år | 20 |
| 1-2 år | 11 |
| 2-3 år | 5 |
| 3-4 år | 3 |
| Over 4 år | 2 |
| **Sum omstillingsavsetning** | **41** |

**Pensjon**
Pensjoner er nærmere beskrevet i Note 4 Pensjoner.

**Tvister**
Konsernet har i 2023 ikke registrert tvistesaker med vesentlig risikoeksponering for konsernet.

## NOTE 13 OVERSIKT FINANSIELLE EIENDELER OG FORPLIKTELSER

### P Regnskapsprinsipper

**FINANSIELLE INSTRUMENTER**
Finansielle instrumenter innregnes i balansen når konsernet har blitt part i instrumentets kontraktsmessige betingelser. Finansielle instrumenter fraregnes når de kontraktsmessige rettighetene eller pliktene er oppfylt, kansellert, utløpt eller overført.

Førstegangs måling av finansielle instrumenter gjøres til virkelig verdi på oppgjørstidspunktet, normalt til transaksjonspris. Transaksjonskostnader er av uvesentlig omfang og kostnadsføres direkte.

Etterfølgende måling er avhengig av klassifiseringen av den finansielle eiendelen eller den finansielle forpliktelsen. Klassifiseringen bestemmes av konsernets forretningsmodell for styring av finansielle instrumenter og karakteristikken av kontantstrømmene til det enkelte instrumentet.

Finansielle eiendeler klassifiseres som senere målt til enten amortisert kost, virkelig verdi over utvidet resultat eller virkelig verdi over resultat. Finansielle forpliktelser klassifiseres som senere målt til enten amortisert kost eller virkelig verdi over resultat.

Finansielle instrumenter klassifiseres som langsiktige når forventet realisasjonsdato er mer enn tolv måneder etter balansedagen. Øvrige finansielle instrumenter klassifiseres som kortsiktige.

**Finansielle eiendeler**
Konsernets finansielle eiendeler består i hovedsak av gjeldsinstrumenter (fordringer), rentefond og investeringer i egenkapitalinstrumenter (finansielle anleggsmidler). Fordringenes kontantstrømmer består kun av hovedstol og eventuelle renter, og alle fordringene er kun holdt for å motta kontraktsmessige kontantstrømmer. (Det foreligger ingen intensjon om salg.) Fordringene klassifiseres som senere målt til amortisert kost. Rentefond måles til virkelig verdi med både verdiendring og gevinst/tap over resultatet. Investeringer i aksjer måles også til virkelig verdi med både verdiendring og gevinst/tap over resultatet.

**Finansielle forpliktelser**
Konsernets finansielle forpliktelser består i hovedsak av kortsiktig rentefri gjeld knyttet til løpende drift og kortsiktig og langsiktig rentebærende gjeld knyttet til finansiering av konsernet. Finansielle forpliktelser klassifiseres i hovedsak som senere målt til amortisert kost. Ingen av konsernets finansielle forpliktelser er holdt for handelsformål. Vesentlige endringer som skyldes egen kredittrisiko, innregnes i utvidet resultat. Forpliktelsene inneholder heller ikke innebygde derivater.

**Nedskrivning: Finansielle eiendeler**
For finansielle eiendeler som måles til amortisert kost, avsetter konsernet for forventet kredittap. Konsernets finansielle eiendeler består i hovedsak av fordringer, herunder kundefordringer, uten vesentlige finansieringselementer. For finansielle eiendeler uten vesentlige finansieringselementer benyttes en forenklet modell, hvor forventet kredittap over hele levetiden innregnes (ved bruk av enkle metoder for å anslå kredittap). Den forenklede modellen krever ingen oppfølging av endring i kredittrisiko.

Dersom det konstateres et påløpt (faktisk) kredittap, som følge av at konsernet ikke har rimelige forventninger om å gjenvinne enten hele eller deler av en finansiell eiendel, reduseres den finansielle eiendelens brutto balanseførte verdi direkte.

Nedskrivninger av finansielle eiendeler vurdert til amortisert kost innregnes i resultatet.

**Opplysninger om virkelig verdi**
Benyttede metoder for fastsettelse av virkelig verdi defineres i tre kategorier. Kategoriene reflekterer ulik grad av usikkerhet knyttet til verdsettelse, basert på hvor objektiv verdsettelsesmetoden er:

- Nivå 1: Bruk av noterte priser i aktive markeder. Kun rentefond inngår i nivå 1.
- Nivå 2: Bruk av verdsettelsesmetoder med observerbare markedsdata som input. Her inngår ikke-børsnoterte aksjeinvesteringer, samt finansielle derivater. I 2022 inngikk det også et lån i japanske yen som balanseført til virkelig verdi.
- Nivå 3: Bruk av verdsettelsesmetoder hvor input er basert på vesentlig grad av ikke-observerbare markedsdata.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS ..... 159
Alternative resultatmål ..... 195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning ..... 202


Noten gir en oversikt over klassifiseringen av konsernets finansielle eiendeler og forpliktelser med tilhørende balanseførte verdier. Det henvises for øvrig til Note 21 Derivater og sikringsforhold.

Tabellene under er utgangspunkt for den videre informasjonen om finansielle eiendeler og forpliktelser og henviser til relevante noter. Tabellene viser klassifisering i kategorier i henhold til IFRS 9, samt på hvilket nivå i verdsettelseshierarkiet konsernets finansielle instrumenter som ble målt til virkelig verdi er vurdert å befinne seg.

**Opplysninger om virkelig verdi**
Ingen finansielle eiendeler eller forpliktelser har blitt reklassifisert i 2023 på en slik måte at verdsettelsesmetode har blitt endret fra amortisert kost til virkelig verdi eller motsatt. Det var heller ingen overføringer mellom nivå 1 eller nivå 2 for virkelig verdi-målinger i 2023. Det var ingen finansielle eiendeler eller forpliktelser på nivå 3 i 2023.

**Virkelig verdi av finansielle instrumenter målt til amortisert kost i balansen**
Virkelig verdi av fordringer og andre finansielle forpliktelser var per 31. desember 2023 tilnærmet lik balanseført verdi (amortisert kost).

| | | Til virkelig verdi | | | | Til amortisert kost | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **2023** | Note | Verdsettelsesnivå | Virkelig verdi over resultat | Derivater til virkelig verdi over resultat | Derivat virkelig verdi over utvidet resultat | Fordringer | Andre finansielle forpliktelser | 31.12.2023 |
| **Eiendeler** | | | | | | | | |
| Investeringer i aksjer og andeler | 11 | 2 | 222 | | | | | 222 |
| Rentebærende langsiktige fordringer | 15 | | | | | 54 | | 54 |
| Andre finansielle anleggsmidler | 21 | 2 | | | 1 | 26 | | 27 |
| Rentefrie kortsiktige fordringer | 16,21 | 2 | | | 2 | 4 134 | | 4 137 |
| Rentebærende kortsiktige fordringer | 15 | | | | | 95 | | 95 |
| Likvide midler | 17 | 1,2 | 1 835 | | | 112 | | 1 947 |
| **Sum finansielle eiendeler** | | | | | | | | **6 482** |
| **Forpliktelser** | | | | | | | | |
| Langsiktige leieforpliktelser | 18 | | | | | | 3 140 | 3 140 |
| Rentebærende langsiktig gjeld | 19 | | | | | | 3 500 | 3 500 |
| Rentefri langsiktig gjeld | 20,21 | 2 | | | 28 | | 1 | 28 |
| Kortsiktige leieforpliktelser | 18 | | | | | | 892 | 892 |
| Rentebærende kortsiktig gjeld | 19 | | | | | | 586 | 586 |
| Rentefri kortsiktig gjeld, inkl. betalbar skatt | 8,20,21 | 2 | | | 15 | | 4 571 | 4 586 |
| **Sum finansielle forpliktelser** | | | | | | | | **12 732** |
| Sum verdsettelsesnivå 1 (netto) | | | 1 835 | | | | | 1 835 |
| Sum verdsettelsesnivå 2 (netto) | | | 222 | | (39) | | | 183 |
| Sum verdsettelsesnivå 3 (netto) | | | | | | | | |

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


| | | Til virkelig verdi | | | | Til amortisert kost | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **2022** | Note | Verdset-telsesnivå | Virkelig verdi over resultat[1)] | Derivater til virkelig verdi over resultat | Derivat virkelig verdi over utvidet resultat | Fordringer | Andre finansielle forpliktelser | 31.12.2022 |
| **Eiendeler** | | | | | | | | |
| Investeringer i aksjer og andeler | 11 | 2 | 251 | | | | | 251 |
| Rentebærende langsiktige fordringer | 15 | | | | | 73 | | 73 |
| Andre finansielle anleggsmidler | 21 | 2 | | | 1 | 21 | | 23 |
| Rentefrie kortsiktige fordringer | 16,21 | 2 | | 79 | 11 | 3 805 | | 3 895 |
| Rentebærende kortsiktige fordringer | 15 | | | | | 116 | | 116 |
| Likvide midler | 17 | 1,2 | 2 581 | | | 101 | | 2 683 |
| **Sum finansielle eiendeler** | | | | | | | | **7 041** |
| **Forpliktelser** | | | | | | | | |
| Langsiktige leieforpliktelser | 18 | | | | | | 2 837 | 2 837 |
| Rentebærende langsiktig gjeld | 19 | | | | | | 1 111 | 1 111 |
| Rentefri langsiktig gjeld | 20,21 | 2 | | | 28 | | 1 | 29 |
| Kortsiktige leieforpliktelser | 18 | | | | | | 743 | 743 |
| Rentebærende kortsiktig gjeld | 19 | 2 | 377 | | | | 2 810 | 3 187 |
| Rentefri kortsiktig gjeld, inkl. betalbar skatt | 8,20,21 | 2 | | | 1 | | 4 542 | 4 543 |
| **Sum finansielle forpliktelser** | | | | | | | | **12 449** |
| Sum verdsettelsesnivå 1 (netto) | | | 2 581 | | | | | 2 581 |
| Sum verdsettelsesnivå 2 (netto) | | | (126) | 79 | (16) | | | (63) |
| Sum verdsettelsesnivå 3 (netto) | | | | | | | | |

1) Inkluderer virkelig verdi-opsjon for rentebærende kortsiktig gjeld.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## NOTE 14 FINANSIELL RISIKO OG KAPITALSTYRING

I noten beskrives konsernets finansielle risikoer, herunder markedsrisiko, kredittrisiko og likviditetsrisiko. Konsernet benytter derivater for å redusere markedsrisiko, og i note 21 gis detaljert informasjon om derivater og sikringsforhold. Det henvises for øvrig til Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser.

Posten Bring har en sentralisert finansfunksjon. Denne har som hovedformål å sikre konsernets finansielle handlefrihet, samt overvåke og styre finansiell risiko.

**Kategorier av finansiell risiko**
**Markedsrisiko:** Oppstår som følge av konsernets åpne posisjoner i valuta- og renteinstrumenter. Risikoen er knyttet til resultatvariasjoner som følge av endringer i markedspriser eller kurser.
**Kredittrisiko:** Risiko for tap som skyldes at konsernets motparter/kunder ikke oppfyller sine betalingsforpliktelser overfor konsernet. Kredittrisiko vedrører alle finansielle eiendeler med motparter/kunder, i hovedsak kundefordringer, rentebærende verdipapirer, innvilgede ikke-benyttede kreditter/trekkfasiliteter, samt motpartsrisiko som oppstår gjennom opptak av derivater og valutakontrakter. **Likviditetsrisiko:** Risiko for at konsernet ikke kan overholde sine finansielle forpliktelser.

**Markedsrisiko**

**Bruk av finansielle derivater og strategi for risikohåndtering**
Finansielle derivater er avtaler som inngås for å fastsette rentevilkår, valutakurser og verdi av egenkapitalinstrumenter for bestemte perioder. Finansielle derivater i Posten Bring benyttes for å håndtere markedsrisiko som oppstår som følge av konsernets ordinære virksomhet.

Følgende derivater benyttes for sikringsformål i konsernet:

**Terminer:** Avtale om å kjøpe/selge valuta på et fremtidig tidspunkt til en på forhånd avtalt pris. Posten Bring benytter i hovedsak valutaterminer for å sikre investeringer i og utlån til datterselskaper i utenlandsk valuta.
**Swapper:** Avtale der to parter bytter kontantstrømmer over en bestemt tidsperiode. De viktigste swappene som benyttes av Posten Bring, er:

- **Renteswapper:** Bytte av rentebetingelser knyttet til en avtalt hovedstol i en bestemt tidsperiode. I den avtalte perioden bytter partene i swappen fast og flytende rente i samme valuta.
- **Valutaswapper:** En avtale mellom to parter om å bytte en valuta mot en annen, samtidig som det inngås en avtale om å bytte disse tilbake på et fremtidig tidspunkt til en på forhånd avtalt kurs.

**Valutarisiko**
Valutarisiko begrenses ved å redusere effekter av endring i valutakurser gjennom bruk av terminkontrakter. Valutabalanser på bankkontoer søkes minimert på datterselskapsnivå og styres aktivt på konsernnivå for å unngå vesentlige positive/negative effekter. Da konsernets funksjonelle- og presentasjonsvaluta er norske kroner, er Posten Bring eksponert for valutarisiko knyttet til konsernets nettoinvesteringer i utenlandsk virksomhet. Posten Bring inngår terminkontrakter for å redusere denne valutarisikoen.

Morselskapet finansierer datterselskapene ved å gi langsiktig finansiering i datterselskapenes funksjonelle valuta. Dette gir morselskapet en valutaeksponering dersom utlån skjer i annen valuta enn norske kroner. For å sikre denne eksponeringen inngås terminkontrakter. Per 31. desember 2023 var det ingen vesentlige utlån til datterselskaper i annen valuta enn norske kroner og med det ingen tilknyttede terminkontrakter.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


| Konsernets viktigste valutakurser: | Valutakurs 01.01.2023 | Gjennomsnittlig valutakurs 2023 | Valutakurs 31.12.2023 |
|---|---|---|---|
| Svenske kroner (SEK) | 0,945 | 0,996 | 1,013 |
| Danske kroner (DKK) | 1,414 | 1,533 | 1,508 |
| Euro (EUR) | 10,514 | 11,424 | 11,241 |
| Britiske Pund (GBP) | 11,854 | 13,136 | 12,934 |
| US Dollar (USD) | 9,857 | 10,563 | 10,172 |

**Renterisiko**

Renterisiko er hovedsakelig knyttet til konsernets gjeldsportefølje. Denne risikoen styres på konsernnivå. Konsernet har som målsetning over tid å ha 20-70 prosent av den langsiktige låneporteføljen i fast rente (inkluderer langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner med forfall innen ett år, men ekskluderer leieforpliktelser, verdijusteringer av lån og øvrig rentebærende gjeld). Per 31. desember 2023 var det inngått fastrenteavtaler på 1 556 mill. kroner (43 prosent) av konsernets langsiktige rentebærende gjeldsportefølje (410 mill. kroner (27 prosent) i 2022). Se for øvrig Note 19 Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld og Note 21 Derivater og sikringsforhold for nærmere beskrivelse av sikring av rentebetingelser.

## SENSITIVITETSANALYSER

**2023 Sensitivitetsanalyse markedsrisiko**

| | Kjøpsvaluta | Valutabeløp | Salgsvaluta | Valutabeløp | Forfall | Effekt ved endring +/- 20% (NOK)[1] | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | Over resultat | Over utvidet resultat |
| Sikring av nettoinvestering | NOK | 641 | SEK | 643 | 2024 | | +/-156 |

1) Terminkurs per 31. desember 2023.

| | Balanseført verdi | Effekt ved endring +/- 150 basispunkter | |
|---|---|---|---|
| | | Over resultat | Over utvidet resultat |
| Netto rentebærende gjeld (fordring) med flytende rente[2] | 583 | +/-9 | |

2) Netto rentebærende gjeld (fordring) med flytende rente beregnes som rentebærende gjeld med flytende rente fratrukket likvide midler og leieforpliktelser.

**2022 Sensitivitetsanalyse markedsrisiko**

| | Kjøpsvaluta | Valutabeløp | Salgsvaluta | Valutabeløp | Forfall | Effekt ved endring +/- 20% (NOK)[1] | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | Over resultat | Over utvidet resultat |
| Sikring av nettoinvestering | NOK | 723 | SEK | 753 | 2023 | | +/-142 |

1) Terminkurs per 31. desember 2023.

| | Balanseført verdi | Effekt ved endring +/- 150 basispunkter | |
|---|---|---|---|
| | | Over resultat | Over utvidet resultat |
| Netto rentebærende gjeld (fordring) med flytende rente[2] | 1 216 | +/-18 | |

2) Netto rentebærende gjeld (fordring) med flytende rente beregnes som rentebærende gjeld med flytende rente fratrukket likvide midler.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS ..... 159
Alternative resultatmål ..... 195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning ..... 202


Tabellen over viser sensitivitet på konsernets valuta- og rentederivater.

Regnskapsmessig effekt fra endring i markedsrisiko er klassifisert over resultat eller over utvidet resultat avhengig av hvor effekten først innregnes.

Valutasensitiviteten viser effekt over resultat eller utvidet resultat ved endring i terminkurs per 31. desember 2023 +/- 20 prosent. Valutaterminer knyttet til sikring av utenlandske investeringer innregnes i utvidet resultat.

Rentesensitiviteten viser resultateffekt ved endring i den flytende renten +/- 1,5 prosentpoeng for konsernets netto rentebærende gjeld eksklusive leieforpliktelser.

**Kredittrisiko**
Konsernet har følgende retningslinjer for å redusere de ulike kildene til kredittrisiko:

Kundefordringer
Konsernet har retningslinjer for å påse at kredittsalg kun foretas til kunder med tilfredsstillende betalingsevne, og at utestående beløp ikke overstiger fastsatte kredittrammer, se for øvrig Note 16 Rentefrie kortsiktige fordringer. Konsernet har per 31. desember 2023 ingen vesentlig kreditteksponering mot én enkelt motpart.

Rentefond
Som en del av likviditetsstyringen har konsernet vesentlige plasseringer i rentefond med lav risiko. Den 31. desember 2023 hadde konsernet 1 835 mill. kroner plassert i ulike rentefond (2 581 mill. kroner i 2022). Konsernets retningslinjer fastslår at rentefond som benyttes, skal være likvide og ha en rating på minimum BBB-.

Bankinnskudd
Konsernets hovedbankforbindelse er ratet AA-.

Derivater
For å redusere kredittrisiko har konsernet retningslinjer om kun å inngå derivatkontrakter med motparter med rating lik eller bedre enn A-.

Maksimal risikoeksponering
Konsernet hadde ikke finansielle eiendeler utenom balansen per 31. desember 2023 (tilsvarende i 2022), og maksimal risikoeksponering anses å være representert ved balanseført verdi av de finansielle eiendelene i balansen.

Konsernet har gitt ulike former for garantier, herunder husleiegarantier, kontraktsgarantier, gjeldsgarantier og andre betalingsgarantier. Garantiene er stilt i forbindelse med løpende drift. Konsernet har ikke stilt eiendeler av vesentlig verdi som pant. Se for øvrig Note 22 Garantiansvar/pantstillelser.

**Likviditetsrisiko**
Tilgjengelig likviditet og eventuell valutaeksponering følges daglig opp av konsernets finansfunksjon. Konsernets kortsiktige kapitalbehov dekkes av kassekreditt (se Note 17 Likvide midler), samt sertifikatlån og trekkfasiliteter.

Trekkrettigheter
Konsernet har en trekkfasilitet på 200 mill. euro som utløper i desember 2028. Trekkfasiliteten er avtalt med nordiske banker med rating A- eller bedre, og er definert som en bærekraftig trekkrettighet hvor betingelsene er knyttet opp mot konsernets oppfyllelse av sine vitenskapsbasert mål (Science Based Targets). Fasiliteten var per 31. desember 2023 ubenyttet.

Konsernet hadde i løpet av 2023 også tilgang på to kortsiktige trekkfasiliteter på til sammen 2 000 mill. kroner. Disse fasilitetene ble inngått for å sikre tilstrekkelig likviditetsreserve i perioden frem til ny langsiktig finansiering var på plass. Trekkfasilitetene ble avviklet i løpet av 2023 i takt med utstedelsen av nye grønne obligasjoner, slik at konsernet per 31. desember 2023 ikke hadde noen gjenværende kortsiktige trekkfasiliteter.

**Forfallsstruktur på konsernets lån/finansielle forpliktelser**

| | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | Over 7 år | **Totalt** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Gjeld til kredittinstitusjoner | 586 | | | | | | | | **586** |
| Obligasjonslån | | | 1 500 | | 450 | | 1 000 | 550 | **3 500** |
| Finansielle derivater (renteswapper) | 9 | 9 | 9 | | | | | | **28** |
| Finansielle derivater (valutaterminer) | 15 | | | | | | | | **15** |
| Øvrig gjeld ekskl. finansielle derivater | 4 571 | | | | | | | | **4 571** |
| **Sum konsern** | **5 181** | **9** | **1 509** | | **450** | | **1 000** | **550** | **8 149** |
| Forventede renteutbetalinger [1)] | 179 | 174 | 147 | 100 | 94 | 74 | 44 | 21 | **833** |
| Gjennomsnittlig rente | | | | | | | | | **4,9 %** |

1) Basert på rentenivå per 31. desember 2023.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


Tabellen over viser forfallsstruktur på konsernets gjeld eksklusive leieforpliktelser. Se Note 18 Leieforpliktelser (leieavtaler) for forfallsstruktur for konsernets leieforpliktelser.

**Nøkkeltall for kapitalstyring:**

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Rentebærende gjeld | 8 118 | 7 878 |
| Rentebærende likvide midler | 1 947 | 2 683 |
| Netto rentebærende gjeld | 6 171 | 5 195 |
| Sum egenkapital | 5 876 | 5 715 |
| Totalkapital | 19 625 | 19 143 |
| **Gjeldsgrad [1)]** | **1,1** | **0,9** |
| **Egenkapitalandel** | **29,9 %** | **29,9 %** |
| Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA) | 2 316 | 1 790 |
| **Netto gjeld/Driftsresultat før avskrivinger (EBITDA)** | **2,7** | **2,9** |

1) Gjeldsgrad beregnes som netto rentebærende gjeld/egenkapital, se også APM for ytterligere detaljer.

## Kapitalstyring

Konsernet har en sentral forvaltning av kapitalstrukturen og har sentralisert det overordnede ansvaret for konsernets likviditetsstyring. Dette skal sikre effektiv utnyttelse av konsernets kapital, samt finansiell trygghet og fleksibilitet.

Konsernet har som målsetting å oppnå størst mulig tilgjengelighet, fleksibilitet og avkastning på likvide midler samtidig som kredittrisikoen begrenses. Dette oppnås ved å konsentrere mest mulig av tilgjengelig likviditet i konsernets konsernkontoordning, samt å ha en konservativ forvaltningsprofil med stor vekt på likvide plasseringer.

Tilstrekkelig likviditetsreserve bidrar til å sikre og opprettholde konsernets finansielle handlefrihet. Likviditetsreserven består av rentefond og ubenyttede trekkrettigheter fratrukket sertifikatlån (se alternative resultatmål), og bør over tid utgjøre om lag 15 prosent av konsernets driftsinntekter for de siste 12 månedene. Konsernets langsiktige likviditetsreserve per 31. desember 2023 var 3 883 mill. kroner (3 184 mill. kroner i 2022), som tilsvarer 16 prosent av konsernets driftsinntekter.

Konsernet har langsiktige trekkfasiliteter som utgjør en god finansieringsreserve. I tillegg har konsernet diversifisert sine kapitalkilder, gjennom obligasjoner, bilaterale avtaler med nordiske finansinstitusjoner, samt i sertifikatmarkedet.

Datterselskaper tillates ikke å etablere ekstern finansiering, men får finansiering gjennom konserninterne langsiktige lån eller trekkfasiliteter og kortsiktige trekkrammer innenfor konsernkontosystemet.

Konsernet måler kapitalutnyttelsen ved å anvende gjeldsgradratio som er netto rentebærende gjeld dividert med egenkapital. Netto rentebærende gjeld består av rentebærende kortsiktig og langsiktig gjeld fratrukket likvide midler i form av kontanter, bankbeholdninger og rentefond. I tillegg brukes netto rentebærende gjeld dividert på driftsresultat før avskrivninger (EBITDA) for å måle om resultatet fra driften er tilstrekkelig for å betjene konsernets eksterne gjeld.

Det var ingen betydelige endringer i konsernets målsetninger, prinsipper eller prosesser knyttet til kapitalstyring i løpet av 2023.

Det er inngått avtale med SEB om bytte til ny hovedbankforbindelse fra 1. kvartal 2024.

### Kredittrating

Posten Bring fikk i mars 2021 sin første offisielle kredittrating (A+) av Scope Ratings. Scope Ratings gjennomfører årlig en oppdatering av Posten Brings kredittrating, og i fjorårets oppdatering (mars 2023) ble konsernets rating nedjustert til (A/negative), på bakgrunn av svakere resultater i 2022. I årets kredittvurdering (februar 2024) ble ratingen imidlertid oppjustert til (A/stable) som følge av positiv utvikling i konsernets resultat og balanse. Ratingen er godt innenfor «Investment Grade», og bidrar til å sikre konsernet tilstrekkelig tilgang på kapital.

### Låneklausuler

Konsernet har låneklausuler i forbindelse med ekstern finansiering. Overholdelse av klausulene beregnes basert på konsernets regnskapstall.

Konsernet har en trekkrettighet og et banklån som begge har klausul som sier at netto rentebærende gjeld ikke kan overstige 3,5 ganger 12 måneders rullerende driftsresultat før avskrivninger (EBITDA). Per 31. desember 2023 hadde konsernet netto rentebærende gjeld som tilsvarte 2,7 ganger driftsresultat før avskrivninger (EBITDA). Tilsvarende tall i 2022 var på 2,9.

Videre har Posten Bring låneavtaler med

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


klausuler som krever en egenkapitalandel på minimum 20 prosent. Konsernet hadde en egenkapitalandel per 31. desember 2023 på 30 prosent (30 prosent i 2022).

I tillegg gjelder følgende klausuler for de fleste låneavtaler:

- **«Change of control»:** minimum 51 prosent statlig eierskap
- **«Negative pledge»:** forbud mot å pantsette aktiva
- **«Cross default»:** mislighold i en låneavtale medfører at alle avtaler anses misligholdt

Brudd på låneklausuler kan innebære krav om innfrielse av all rentebærende gjeld, eventuelt reforhandling av låneavtaler.

Det foreligger ingen klausuler om årlig regulering på nivåene av klausulene i låneavtalene. Nivået på finansielle nøkkeltall i låneklausulene følges opp og rapporteres til ledelsen regelmessig.

Konsernet har gjennom hele 2023 og ved utgangen av året overholdt klausulene i låneavtalene.

## NOTE 15 RENTEBÆRENDE LANGSIKTIGE OG KORTSIKTIGE FORDRINGER

Noten gir en oversikt over konsernets rentebærende langsiktige og kortsiktige fordringer, inkludert fremleiefordringer. For informasjon om konsernets leieavtaler, se Note 18 Leieforpliktelser (leieavtaler). Det henvises for øvrig til Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser.

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Langsiktige fremleiefordringer | 44 | 53 |
| Andre langsiktige fordringer | 10 | 20 |
| **Rentebærende langsiktige fordringer** | **54** | **73** |
| Kortsiktige fremleiefordringer | 14 | 17 |
| Andre kortsiktige fordringer | 81 | 99 |
| **Rentebærende kortsiktige fordringer** | **95** | **116** |

Konsernets andre rentebærende kortsiktige fordringer bestod i hovedsak av forskuddsbetalinger til innskudds- og premiefond i Storebrand.



# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## NOTE 16 RENTEFRIE KORTSIKTIGE FORDRINGER

Noten gir en oversikt over konsernets rentefrie kortsiktige fordringer, inkludert kundefordringer. I tillegg vises aldersfordeling av kundefordringer, samt avsetning til tap på kundefordringer. Det henvises for øvrig til Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser.

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Kundefordringer | 3 139 | 3 072 |
| Opptjente, ikke-fakturerte inntekter | 465 | 370 |
| Forskuddsbetalte kostnader | 361 | 271 |
| Fordringer ansatte | 4 | 4 |
| Kortsiktige derivater | 2 | 90 |
| Øvrige fordringer | 165 | 89 |
| **Rentefrie kortsiktige fordringer** | **4 137** | **3 895** |
| **Aldersfordelte kundefordringer:** | | |
| Ikke forfalt | 2 642 | 2 653 |
| 0 - 30 dager | 460 | 388 |
| 31 - 60 dager | 48 | 35 |
| 61 - 90 dager | 11 | 14 |
| Over 90 dager | 38 | 25 |
| Avsetning tap på fordringer | (60) | (45) |
| **Sum kundefordringer** | **3 139** | **3 072** |
| **Forventet kredittap:** | | |
| Balanse 01.01. | (45) | (38) |
| Endring tapsavsetning | (13) | (7) |
| (For mye)/for lite avsatt tidligere år | 1 | (1) |
| Omregningsdifferanse | (3) | |
| **Balanse 31.12.** | **(60)** | **(45)** |
| Sum faktiske tap på fordringer | 31 | 18 |
| **Fordeling avsetning tap på fordringer:** | | |
| Individuelle krav | (39) | (26) |
| Kollektiv avsetning | (21) | (20) |
| **Sum fordeling** | **(60)** | **(45)** |

### P Regnskapsprinsipper

Kundefordringer innregnes første gang til virkelig verdi og måles deretter til amortisert kost, fratrukket avsetning til forventet kredittap. Konsernet benytter forenklet metode for avsetning til forventet kredittap på kundefordringer og måler tapsavsetningen til et beløp som tilsvarer forventede kredittap i levetiden. Dette gjøres gjennom en kombinasjon av individuelle vurderinger og sjablongmessige vurderinger med basis i forfallsanalyse og historiske data. Påløpte (faktiske) kredittap reduserer kundefordringens balanseførte verdi direkte.

Konsernets balanseførte verdi av kundefordringer var tilnærmet lik virkelig verdi per 31. desember 2023.

Økning i kundefordringer hadde sammenheng med økt aktivitet i konsernet.

Konsernet hadde ingen vesentlig kredittrisiko knyttet til én enkelt motpart eller flere motparter som kunne ses på som en gruppe på grunn av likheter i kredittrisikoen.

Konsernet har retningslinjer for å påse at kredittsalg kun foretas til kunder med tilfredsstillende betalingsevne og at utestående beløp ikke overstiger fastsatte kredittrammer.

Øvrige rentefrie kortsiktige fordringer har forfallstid under ett år, og nominell verdi anses å være lik virkelig verdi.

Opptjente, ikke-fakturerte inntekter var i hovedsak inntekter fra utenlandske postverk, samt ikke-fakturerte, leverte logistikktjenester.

Forskuddsbetalte kostnader bestod i hovedsak av kostnader for periodisering i fremtidige perioder.

Øvrige fordringer var i hovedsak fordringer knyttet til trygderefusjoner, forskuddsskatter, post i butikk og andre avsetninger.

For kortsiktige derivater vises til Note 21 Derivater og sikringsforhold.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## NOTE 17 LIKVIDE MIDLER

Likvide midler inkluderer kontanter, bankinnskudd og rentefond med lav risiko.

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Bank/kontanter | 112 | 101 |
| Rentefond | 1 835 | 2 581 |
| **Likvide midler** | **1 947** | **2 683** |

**P Regnskapsprinsipper**

Kontanter og kontantekvivalenter er kortsiktige likvide investeringer som kan konverteres til et kjent beløp i kontanter innen 3 måneder og som inneholder uvesentlig risiko.

Reduksjonen i likvide midler skyldtes hovedsakelig investeringer, betaling av ordinært avdrag på gjeld til kredittinstitusjoner, nedbetaling av kredittfasilitet, nedbetaling av sertifikatlån, delvis motvirket av opptak av fire nye grønne obligasjonslån og økt trekk på kassekreditt.

Det benyttes et konsernkontosystem for Norge, Sverige, Danmark, Finland og England hvor Posten Bring AS er konsernkontoinnehaver. Banken kan avregne trekk og innestående mot hverandre slik at nettoposisjonen representerer mellomværende mellom banken og konsernkontoinnehaver. Per 31. desember 2023 hadde Posten Bring ubenyttet kassekreditt på konsernkontoordningen i Nordea på 225 mill. kroner, av en total ramme på 500 mill. kroner.

Konsernet har i tillegg en trekkfasilitet med trekkrettighet på 200 mill. euro. Per 31. desember 2023 var trekkrettigheten ubenyttet. Se alternative resultatmål for langsiktig og kortsiktig likviditetsreserve.

Konsernet hadde også plasseringer i rentefond med lav risiko. Plasseringene utgjorde en viktig del av selskapets likviditetsreserve. Informasjon om rentefond omtales også i Note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring.

Posten Bring AS har etablert en bankgaranti i Nordea som sikkerhet for de ansattes forskuddstrekk på opptil 280 mill. kroner for ansatte i Posten Bring AS.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## NOTE 18 LEIEFORPLIKTELSER (LEIEAVTALER)

Noten viser virkningen konsernets leieavtaler har på konsernets finansielle stilling og finansielle inntjening, både som leietaker og utleier.

**Konsernet som leietaker**
Leieavtalene i konsernet gjaldt hovedsakelig leie av bygg, kontorlokaler og transportmidler.

De største rett til bruk eiendelene var knyttet til leie av Posthuset Biskop Gunnerus' gate 14A, terminaler i Norge, Sverige og Danmark samt bygg i lagervirksomheten. Konsernet hadde i tillegg i underkant av 5000 leieavtaler knyttet til transportmidler.

### P Regnskapsprinsipper

**Konsernet som leietaker**
Konsernet har valgt å ikke balanseføre leieavtaler som faller inn under definisjonen «eiendeler med lav verdi», kortsiktige leieavtaler hvor den ikke-kansellerbare leieperioden er under eller er lik 12 måneder, samt leieavtaler for immaterielle eiendeler. Leiekostnadene for disse avtalene resultatføres direkte.

Flere av konsernets leieavtaler inkluderer øvrige tjenester og komponenter, for eksempel fellesskostnader, drivstoff og avgifter. Ikke-leiekomponenter adskilles fra leieavtalen og innregnes som driftskostnad i konsernregnskapet.

**Konsernet som utleier**
For kontrakter hvor konsernet er utleier, klassifiseres hver enkelt leieavtale som enten en operasjonell leieavtale eller en finansiell leieavtale.

Finansielle leieavtaler
Konsernet som utleier har ingen vesentlige finansielle leieavtaler.

Operasjonelle leieavtaler
For operasjonelle leieavtaler innregner konsernet leiebetalinger som andre driftsinntekter, hovedsakelig lineært, med mindre et annet systematisk grunnlag bedre gjenspeiler det mønsteret der fordelen ved bruken av den underliggende eiendelen reduseres. Konsernet innregner utgifter som har påløpt ved opptjening av leieinntekten som en driftskostnad.

### E Bruk av skjønn

**Vurdering av avtaler i konsernet som tilfredsstiller standardens definisjon og krav for innregning**
For at en avtale skal falle inn under kravene må avtalen oppfylle definisjonen av en leieavtale, herunder må eiendelene være identifiserbare og leietaker må ha rett til å kontrollere bruken av eiendelene i en gitt periode.

Vesentlige avtaler i konsernet vedrører i hovedsak leiekontrakter tilknyttet bygg og terminaler, samt konsernets bilpark.

Leie av fast eiendom og transportmidler vil som hovedregel omfattes av definisjonen i standarden og klassifiseres som en leieavtale.

Konsernet har foretatt en gjennomgang av avtaler med transportører (transportavtaler). Hoveddelen av transportavtalene i konsernet er av en karakter hvor det ikke kan identifiseres noen spesifikk eiendel, eller er av kortsiktig art og disse faller derfor utenfor definisjonen av en leieavtale.

**Vurdering av leieperiode**
Flere av konsernets vesentlige leieavtaler, spesielt innenfor eiendom, inkluderer opsjoner for forlengelse av leieavtalen. Det er den ikke-kansellerbare leieperioden (inkludert oppsigelsesperiode) og eventuelle opsjoner hvor man er rimelig sikker på utøvelsen, som innregnes i leieforpliktelsen. Konsernet tolker «rimelig sikker» som et sannsynlighetsnivå betydelig mer enn 80 prosent.

I vurderingen av om utøvelsen av en opsjon er rimelig sikker er det særlig lagt vekt på om eiendelen er viktig for operasjonell drift og inngår i konsernets strategiske planer.

Konsernet har også tatt i betraktning utøvelsestidspunktet til en opsjon, som følge av at graden av sikkerhet anses lavere dersom utøvelsestidspunktet er langt frem i tid.

**Vurdering av leiebetalinger**
Leiebetalinger inkluderer faste betalinger og eventuelle betalinger som varierer med en indeks eller en rentesats, men ikke variable leiebetalinger som avhenger av bruken av eiendelen.

I tillegg inkluderer leiebetalinger restverdigarantier, kjøpsopsjoner og eventuelle termineringsutgifter. Slitasje og eventuelle skader som følge av rutinemessig bruk av den leide eiendelen kostnadsføres etter hvert som dette påløper.

**Diskonteringsrenter**
Nåverdien av leiebetalingene skal diskonteres med leietakers marginale lånerente når leieavtalens implisitte rente ikke enkelt kan fastsettes.

Konsernet beregner marginal lånerente som følger: NIBOR rente + konsernets kredittmargin + risikopåslag.

Risikopåslaget er en skjønnsmessig vurdering hvor man tar hensyn til type eiendel, levetid på eiendelen og eventuelt beliggenheten på eiendelen. NIBOR rente og kredittmargin reflekterer de ulike lengdene på leieperioden.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## Rett til bruk-eiendeler

| | Eiendom | Transportmidler | Maskiner | Sum |
|---|---|---|---|---|
| **Balanseført verdi 01.01.2023** | **2 473** | **775** | **19** | **3 266** |
| Tilganger | 619 | 651 | 29 | 1 299 |
| Endringer av eksisterende leieavtaler | 17 | 73 | 1 | 91 |
| Avganger | (40) | (84) | (6) | (130) |
| Årets avskrivninger | (463) | (406) | (12) | (881) |
| Omregningsdifferanser | 37 | 4 | 11 | 52 |
| **Balanseført verdi 31.12.2023** | **2 643** | **1 013** | **42** | **3 698** |

| | Eiendom | Transportmidler | Maskiner | Sum |
|---|---|---|---|---|
| **Balanseført verdi 01.01.2022** | **2 293** | **675** | **13** | **2 981** |
| Tilganger | 496 | 350 | 18 | 864 |
| Endringer av eksisterende leieavtaler | 275 | 76 | 1 | 352 |
| Avganger | (123) | (18) | (4) | (145) |
| Årets avskrivninger | (431) | (326) | (8) | (765) |
| Årets nedskrivninger | (19) | | | (19) |
| Omregningsdifferanser | (18) | 18 | (1) | (2) |
| **Balanseført verdi 31.12.2022** | **2 473** | **775** | **19** | **3 266** |

Rett til bruk-eiendeler avskrives lineært over brukstiden. Kontraktsperiodene for eiendom varierer fra 1 år og opp til 40 år for enkelte festetomter. Transportmidler og maskiner har normalt en varighet på mellom 3 til 7 år.

## Leieforpliktelser

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| **Leieforpliktelser 01.01** | **3 580** | **3 237** |
| Nye leieforpliktelser | 1 299 | 892 |
| Endringer i eksisterende leieavtaler | 88 | 358 |
| Avganger | (121) | (129) |
| Leiebetalinger | (1 030) | (891) |
| Rentekostnad på leieforpliktelser | 148 | 116 |
| Omregningsdifferanser | 68 | (3) |
| **Leieforpliktelser 31.12** | **4 032** | **3 580** |
| Langsiktige leieforpliktelser | 3 140 | 2 837 |
| Kortsiktige leieforpliktelser | 892 | 743 |
| **Totale leieforpliktelser** | **4 032** | **3 580** |

Totale utgående kontantstrømmer knyttet til leieavtaler i 2023 var 1 206 mill. kroner (1 069 mill. kroner i 2022) inklusive rentebetalinger. Av dette vedrørte 882 mill. kroner netto nedbetaling av leieforpliktelser (778 mill. kroner i 2022). Resterende var kortsiktige leieavtaler og leieavtaler for eiendeler med lav verdi.

Vektet gjennomsnittlig rente på Posten Brings utestående leieforpliktelser var 4,1 prosent per 31. desember 2023.

## Forfallsstruktur for konsernets udiskonterte leieforpliktelser

| | |
|---|---|
| Mindre enn 1 år | 1 024 |
| 1-2 år | 879 |
| 2-3 år | 678 |
| 3-4 år | 516 |
| 4-5 år | 378 |
| 5-10 år | 902 |
| 10-20 år | 144 |
| Mer enn 20 år | 68 |
| **Totale udiskonterte leieforpliktelser 31.12.2023** | 4 589 |

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## Resultateffekter fra leieavtaler

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Avskrivninger | 881 | 765 |
| Rentekostnader | 148 | 116 |
| Renteinntekter | 2 | 3 |
| Kostnader knyttet til kortsiktige leieavtaler [1)] | 150 | 131 |
| Kostnader knyttet til leieavtaler for eiendeler med lav verdi, som ikke er kortsiktige [1)] | 26 | 47 |
| Inntekter fra operasjonell fremleie av rett til bruk eiendeler | 29 | 44 |

1) Leiekostnader knyttet til kortsiktige avtaler og eiendeler med lav verdi føres i resultatet som enten vare- og tjenestekostnad eller andre driftskostnader, basert på om det er leie av transportmidler eller andre typer eiendeler.

### Forlengelsesopsjoner

Konsernets leieavtaler av eiendom har leieperioder som varierer mellom 1 og 40 år. Flere av avtalene inneholder en rettighet til forlengelse som kan utøves i løpet av avtalens siste periode. Ved inngåelse av en avtale har konsernet vurdert om rettigheten til forlengelse med rimelig sikkerhet vil utøves. Konsernets potensielle fremtidige leiebetalinger som ikke var inkludert i leieforpliktelsene knyttet til forlengelsesopsjoner var 1 885 mill. kroner (udiskonterte) per 31. desember 2023 (1 208 mill. kroner i 2022). Av dette beløpet er om lag 75 prosent knyttet til store logistikkterminaler i Norge og Danmark, samt Posthuset i Oslo.

### Konsernet som utleier

Konsernet hadde i 2023 enkelte mindre utleieavtaler knyttet til kontorbygg og eiendommer som ikke brukes av konsernet. Videre var det inngått enkelte avtaler om utleie av konsernets transportmidler. Dette inkluderte både operasjonelle og finansielle utleieavtaler.



# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## NOTE 19 RENTEBÆRENDE LANGSIKTIG OG KORTSIKTIG GJELD

Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld omfatter gjeld til kredittinstitusjoner, obligasjonslån, sertifikatlån og annen rentebærende gjeld. Planlagte nedbetalinger og den delen av langsiktig gjeld som forfaller til betaling innen ett år, inngår i rentebærende kortsiktig gjeld. Det henvises for øvrig til Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser.

**P Regnskapsprinsipper**

Innlån innregnes første gang til virkelig verdi når utbetaling av lånet finner sted, med fradrag for transaksjonskostnader. Lånene blir i etterfølgende perioder innregnet til amortisert kost ved bruk av effektiv rente-metode. Med amortisert kost forstås det beløp som den finansielle forpliktelsen måles til ved førstegangsinnregning, fratrukket tilbakebetalinger (eksempelvis avdrag, renter og gebyrer), inklusiv effektive renter.

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Obligasjonslån | 3 500 | 1 000 |
| Gjeld til kredittinstitusjoner | | 111 |
| **Rentebærende langsiktig gjeld** | **3 500** | **1 111** |
| Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner med forfall innen ett år | 111 | 488 |
| Sertifikatlån | 200 | 1 250 |
| Kortsiktig gjeld til kredittinstitiusjoner | | 1 250 |
| Annen kortsiktig gjeld | 275 | 199 |
| **Rentebærende kortsiktig gjeld** | **586** | **3 187** |

**Avstemming av forpliktelser fra finansieringsaktiviteter**

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| **Forpliktelser 01.01.** | **4 298** | **2 587** |
| Kontantstrømmer fra innbetaling ved opptak av gjeld | 2 500 | 2 000 |
| Kontantstrømmer fra nedbetaling av gjeld | (2 710) | (461) |
| Kontantstrømmer fra (nedgang)/økning i kassekreditt | 111 | 159 |
| Endring i virkelig verdi | (79) | (11) |
| Andre endringer | (35) | 24 |
| **Forpliktelser 31.12.** | **4 086** | **4 298** |

Konsernet tok i 2023 opp fire nye grønne obligasjonslån på til sammen 2 500 mill. kroner. Ordinære avdrag og nedbetalinger av lån i 2023 var totalt 1 660 mill. kroner. I tillegg ble det nedbetalt sertifikatlån med netto 1 050 mill. kroner i 2023.

Per 31. desember 2023 hadde konsernet langsiktig gjeld (inkludert delen av langsiktig gjeld som forfaller til betaling innen ett år) med fastrente på 1 556 mill. kroner. Disse hadde en vektet gjennomsnittlig rente på 4,2 prosent og forfaller i perioden 2026–2031. Samtidig hadde konsernet 2 056 mill. kroner i langsiktig gjeld (inkludert delen av langsiktig gjeld som forfaller til betaling innen ett år) med flytende rente med en vektet gjennomsnittlig rente per 31. desember 2023 på 5,5 prosent. Disse forfaller i perioden 2026-2030.

Per 31. desember 2023 hadde konsernet sertifikatlån på 200 mill. kroner. Sertifikatlånene var klassifisert som kortsiktig rentebærende gjeld, og utestående saldo ble redusert med 1 050 mill. kroner fra 2022.

Per 31. desember 2023 var det ikke trukket noe av konsernets kredittfasiliteter. Det var per 31. desember 2023 trukket 275 mill. kroner på konsernets kassekreditt. Trekkene har en forventet varighet på under 1 år.

Det henvises til Note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring for informasjon om forfallsstrukturen på konsernets lån og finansielle forpliktelser.

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS ..... 159
Alternative resultatmål ..... 195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning ..... 202





## NOTE 20 RENTEFRI LANGSIKTIG OG KORTSIKTIG GJELD

Konsernets rentefrie gjeld vedrørte i hovedsak kortsiktige poster, som leverandørgjeld, andre avsetninger knyttet til lønn, offentlige avgifter og andre påløpte kostnader. Det henvises for øvrig til Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser.

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Langsiktige derivater | 28 | 28 |
| Annen langsiktig gjeld | 1 | 1 |
| **Rentefri langsiktig gjeld** | **28** | **29** |
| Lønnsavsetninger og offentlige avgifter | 1 846 | 1 739 |
| Leverandørgjeld | 1 160 | 1 171 |
| Avsetning påløpte kostnader | 1 086 | 1 073 |
| Forskuddsbetalte inntekter | 339 | 413 |
| Avsetning for omstilling | 20 | 23 |
| Kortsiktige derivater | 15 | 1 |
| Annen kortsiktig gjeld | 87 | 104 |
| **Rentefri kortsiktig gjeld** | **4 554** | **4 524** |

Lønnsavsetninger og offentlige avgifter inkluderte i hovedsak avsetning til feriepenger, opptjent ikke-utbetalt lønn og offentlige avgifter.

Avsetning påløpte kostnader inkluderte hovedsakelig transportavsetninger, avsetninger for godtgjørelse for Post i Butikk-tjenester, avsetninger til utenlandske postselskap, avsetninger for IT-utvikling, samt vedlikehold og service knyttet til konsernets bilpark.

Forskuddsbetalte inntekter var i hovedsak knyttet til forhåndsfakturering av frankeringsmaskiner, inntekter fra utenlandske postselskap og ubenyttede, solgte frimerker.

For avsetning til omstillingskostnader, se Note 12 Avsetninger for forpliktelser.

Annen kortsiktig gjeld inkluderte påløpte rentekostnader, avregning for postoppkrav, samt annen rentefri kortsiktig gjeld. Reduksjonen mot 2022 skyldtes blant annet opphør av sikkerhetsstillelser for finansielle instrumenter.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## NOTE 21 DERIVATER OG SIKRINGSFORHOLD

Alle derivater anvendes i økonomiske sikringer av markedsrisiko (valuta- og renterisiko). Verdien av derivatene svinger i forhold til underliggende priser, og noten viser virkelig verdi av åpne derivater på balansedagen. Det henvises for øvrig til Note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring.

| 2023 | Eiendeler | Gjeld | Nominell verdi[1)] |
|---|---|---|---|
| **Kontantstrømsikring** | | | |
| Renteswapper NOK | 1 | (28) | 805 |
| **Sikring av nettoinvestering** | | | |
| Valutaterminkontrakter SEK | 2 | (15) | 643 |
| **Sum** | **3** | **(42)** | |

1) Beløp i transaksjonsvaluta.

| 2022 | Eiendeler | Gjeld | Nominell verdi[1)] |
|---|---|---|---|
| **Kontantstrømsikring** | | | |
| Renteswapper NOK | 1 | (28) | 610 |
| **Sikring av nettoinvestering** | | | |
| Valutaterminkontrakter SEK | 11 | (1) | 753 |
| **Andre økonomiske sikringer (derivater som ikke inngår i regnskapsmessige sikringsrelasjoner etter IFRS)** | | | |
| Renteswapper NOK | 0 | 0 | 100 |
| Kombinert rente-/valutaswapper NOK | 79 | 0 | 299 |
| **Sum** | **92** | **(29)** | |

1) Beløp i transaksjonsvaluta.

Derivatene i tabellen over er klassifisert etter type regnskapsmessig sikring, og formålet med derivatene beskrives nedenfor.

### Regnskapsprinsipper

**Finansielle instrumenter: Sikring**
Konsernet benytter derivater for å håndtere valuta- og renterisiko.

Konsernets kriterier for å klassifisere et derivat som et sikringsinstrument og enten hele eller deler av en enkelt post eller en gruppe poster som sikringsobjekt er som følger:

- derivatet benyttes for å sikre en forventet transaksjon, en nettoinvestering i en utenlandsk virksomhet eller en innregnet eiendel eller forpliktelse,
- sikringsforholdet øremerkes og dokumenteres,
- krav til sikringseffektivitet oppfylles.

Sikringseffektivitet analyseres løpende og oppfylles når

- det er et økonomisk forhold mellom sikringsobjektet og –instrumentet, det vil vanligvis si at konsernet forventer at verdiene endres systematisk ved endringer i underliggende risiko,
- kredittrisiko ikke dominerer verdiendringene,
- og sikringsgraden reflekterer faktisk mengde som sikres og benyttes for å sikre.

Sikringsbokføringen opphører når:

- sikringsinstrumentet er forfalt, solgt, avsluttet eller utøvd, eller
- sikringen ikke tilfredsstiller kravene nevnt ovenfor for sikring

**Kontantstrømsikring**
Den effektive delen av endringene i virkelig verdi til et sikringsinstrument kvalifisert som en kontantstrømsikring innregnes i utvidet resultat. Den ineffektive delen av sikringsinstrumentet innregnes direkte i resultatet.

I de tilfeller der den sikrede kontantstrømmen resulterer i innregning av en eiendel eller gjeld, reklassifiseres gevinster og tap som tidligere er ført over utvidet resultat og innregnes sammen med eiendelen eller gjelden. For andre kontantstrømsikringer blir gevinster og tap som er innregnet i utvidet resultat og akkumulert i egenkapitalen, reklassifisert til resultatet i samme periode som kontantstrømmen som utgjør sikringsobjektet, resultatføres. Når et sikringsinstrument opphører å være svært effektivt, avsluttes sikringsbokføringen prospektivt. I dette tilfellet vil akkumulert gevinst eller tap på et sikringsinstrument i egenkapitalen først reklassifiseres når den sikrede transaksjonen gjennomføres. Dersom den sikrede transaksjonen ikke lenger er forventet å finne sted, vil tidligere akkumulert gevinst eller tap på sikringsinstrumentet i egenkapitalen reklassifiseres og resultatføres umiddelbart.

**Sikring av nettoinvestering i utenlandsk virksomhet**
Konsernet benytter valutaterminkontrakter for å sikre nettoinvestering i utenlandske enheter. Endringer i valutaterminkontrakter som er bestemt for sikringsformål, innregnes i utvidet resultat sammen med omregningsdifferanser av investeringen inntil en eventuell avhending av investeringen, hvor akkumulerte omregningsdifferanser knyttet til investeringen reklassifiseres over resultatet. Den delen av sikringen som ikke er effektiv, resultatføres direkte.

**Virkelig verdisikring**
Derivater som kvalifiserer for sikring av virkelig verdi, måles til virkelig verdi, og endring i virkelig verdi innregnes i resultatregnskapet. Tilsvarende er endring i virkelig verdi knyttet til sikret risiko i sikringsobjektet resultatført.

**Finansielle instrumenter: Derivater som ikke er sikringsinstrumenter**
Derivater som ikke inngår i regnskapsmessige sikringsrelasjoner måles til virkelig verdi over resultat. Endringer i virkelig verdi av slike derivater resultatføres direkte.

**Opplysninger om virkelig verdi**
Virkelig verdi av terminkontrakter i valuta fastsettes ved a benytte terminkursen på balansedagen.

Virkelig verdi av rente- og valutaswapper fastsettes hovedsakelig ved å diskontere fremtidige kontantstrømmer med diskonteringsrenter utledet av observerbare markedsdata.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


**Opplysninger om virkelig verdi**
For alle derivater er virkelig verdi kontrollert mot den finansinstitusjon som konsernet har inngått avtalene med.

**Kontantstrømsikring**

**Renteswapper**
Tilnærmet alle kritiske betingelser (dato for rentefastsettelse, kalkuleringsmetoder, referanserenter med videre) knyttet til derivatene beskrevet over samsvarer med underliggende låneavtaler. Kontantstrømmene til renteswappene vil derfor i all hovedsak motsvare rentebetalingene på lånene. Det er derfor ingen vesentlige kilder til sikringsineffektivitet.

**Sikringsreserve i egenkapital**
Se konsernets egenkapitaloppstilling for netto bevegelser i sikringsreserver.

**Sikring av nettoinvestering i utenlandske enheter**
Posten Bring benytter valutaterminkontrakter for sikring av investeringer i utenlandske datterselskaper og har inngått rullerende terminkontrakter på totalt 643 mill. svenske kroner i 2023 (753 mill. svenske kroner i 2022). Verdiendringene av terminene, inklusive realisert tap/gevinst ved rulleringer, innregnes i utvidet resultat og motvirker omregningsdifferanser fra investeringene inntil investeringene avhendes. I 2023 utgjorde dette et tap på 35 mill. kroner (gevinst på 13 mill. kroner i 2022). Ved eventuell sikringsineffektivitet føres verdiendringen mot resultatet. Det ble ikke resultatført sikringsineffektivitet i 2023.

| Låneavtale | Utstedelsestidspunkt | Forfallstidspunkt | Utestående beløp 31.12.2023 | Rentebetingelser lån | Sikring av rente |
|---|---|---|---|---|---|
| Bilateral låneavtale | 2017 | 2024 | 111 | Flytende | Halvparten av lånet er swappet til fast rente |
| Grønn obligasjon (ISIN NO0011157299) | 2021 | 2026 | 300 | Flytende | Nei |
| Grønn obligasjon (ISIN NO0011157281) | 2021 | 2026 | 700 | Fast | Av de 700 mill. kroner ble 500 mill. kroner swappet til flytende rente |
| Grønn obligasjon (ISIN NO0012841818) | 2023 | 2026 | 500 | Flytende | Nei |
| Grønn obligasjon (ISIN NO0012897398) | 2023 | 2030 | 1 000 | Fast | Av de 1 000 mill. kroner ble 250 mill. kroner swappet til flytende rente |
| Grønn obligasjon (ISIN NO0013019786) | 2023 | 2028 | 450 | Flytende | Nei |
| Grønn obligasjon (ISIN NO0013019844) | 2023 | 2031 | 550 | Fast | Nei |

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## NOTE 22 GARANTIANSVAR/PANTSTILLELSER

Konsernet har gitt ulike former for garantier, herunder husleiegarantier, kontraktsgarantier, gjeldsgarantier og andre betalingsgarantier. Garantiene er stilt i forbindelse med løpende drift. Konsernet har ikke stilt eiendeler av vesentlig verdi som pant.

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Garantier for konsernselskaper | 1 373 | 681 |
| Øvrige garantier | 12 | 49 |
| **Sum garantier** | **1 385** | **730** |

Garantier for konsernselskaper bestod i hovedsak av garantier Posten Bring AS har gitt for sine datterselskaper i Norge, Sverige og Danmark knyttet til husleie og leie av biler. Posten Bring AS har også stilt garanti overfor Nordea og SEB, for å holde bankene skadesløse for eventuelle utbetalinger i forbindelse med bankgarantier stilt for konsernets datterselskaper.

Økningen i garantier sammenlignet med 2022 skyldtes hovedsakelig inngåelse av langsiktige husleiekontrakter i datterselskap hvor Posten Bring AS garanterer. Det har også vært en betydelig økning i garantiansvar for leasing av biler, som følge av at leieavtaler er overført fra Posten Bring AS til blant annet Posten Bring Bildrift AS.

Øvrige garantier gjelder leide kjøretøy for gjenværende leieforhold for selskaper som tidligere tilhørte Posten Bring AS.

Posten Bring AS har per 31. desember 2023 stilt leveransegaranti overfor Equinor for Bring Cargo AS og overfor Stockholms Stad og Sveriges Radio for Bring Courier & Express AB. Disse er ikke beløpsfestet.

## NOTE 23 ENDRINGER I KONSERNETS STRUKTUR

Noten omhandler vesentlige endringer i konsernets struktur gjennom kjøp og salg av virksomhet. Det er i tillegg vist andre vesentlige endringer i konsernets struktur når dette er aktuelt.

### P Regnskapsprinsipper

**Datterselskap**
Ved oppkjøp av virksomhet anvendes oppkjøpsmetoden.

Ved tap av kontroll, og dermed utgang av datterselskap, skal gevinst eller tap innregnes i resultatet. Eventuell gjenværende investering måles til virkelig verdi på transaksjonstidspunktet.

Det henvises for øvrig til generell informasjon innledningsvis til notene.

Følgende vesentlige endringer i konsernets struktur har funnet sted i 2023 (for informasjon om endringer i konsernets struktur som fant sted i 2022 vises det til note 23 i Årsregnskap og noter for Posten Norge konsern fra 2022):

**Selskaper anskaffet i 2023**
Det har ikke vært vesentlige kjøp av datterselskap.

**Selskaper solgt i 2023**
Det ble inngått intensjonsavtale om salg av Espeland Transport AS i desember 2022 og i den forbindelse ble det avsatt 12,5 mill. kroner i forventet tap som en selvpålagt forpliktelse i årsregnskapet for 2022. Salget ble gjennomført i begynnelsen av 2023 og det var på salgstidspunktet ingen vesentlig justering av tapet.

**Øvrige endringer i konsernets struktur 2023**
Det har ikke vært øvrige vesentlige endringer i konsernets struktur i 2023.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## NOTE 24 NÆRSTÅENDE PARTER

Noten omhandler konsernets vesentlige transaksjoner med nærstående parter. To parter er nærstående dersom en part kan påvirke den annen parts beslutninger. Relasjoner med nærstående parter anses som normalt i forretningsvirksomhet.

Posten Bring AS er morselskap og har direkte og indirekte kontroll i om lag 90 selskaper, hovedsakelig i Norden. Internhandel i konsernet er gjort i henhold til egne avtaler og etter prinsippet om armlengdes avstand. Datterselskaper er presentert i note 27 Konsernets struktur.

I 2023 har det blitt kjøpt tjenester fra tilknyttede selskaper for 230 mill. kroner (216 mill. kroner i 2022). Dette knyttet seg hovedsakelig til kjøp av tjenester fra Borlaug & Brosvik Transport AS med 196 mill. kroner (175 mill. kroner i 2022), fra Norbjørn AS med 27 mill. kroner (27 mill. kroner i 2022) og fra Materiallageret AS med 5 mill. kroner (5 mill. kroner i 2022). Borlaug & Brosvik Transport AS har 24 vogntog som går i offshore trafikk (i samarbeid med Bring), inne og utelagring, samt transport. Norbjørn AS eier fraktskipet M/S Norbjørn som driver sjøtransport mellom fastlandet og Svalbard. Det var per 31. desember 2023 ingen vesentlige mellomværender med tilknyttede selskaper. Konsernet har ingen vesentlige utestående fordringer eller gjeld mot tilknyttede selskaper.

Enkelte av styremedlemmene i Posten Bring konsernet har styreverv eller lederposisjoner i andre foretak. Enkelte medlemmer i Posten Brings konsernledelse har også styreverv i andre foretak. Styreverv eller lederposisjoner i andre foretak har ikke påvirket konsernets beslutninger.

## NOTE 25 REGULATORISKE FORHOLD

Regulatoriske forhold beskriver relevante forhold og rammebetingelser som ikke er omtalt i andre noter.

**Postregelverk**
Postregelverket består av lov om posttjenester med tilhørende forskrift, samt konsesjon gitt Posten som leveringspliktig tilbyder.

Fra juli 2020 ble Postens ordinære omdeling av brevpost til postkasser redusert til annenhver dag. Minst 85 prosent av brevsendingene skal være fremme innen tre virkedager etter innlevering og minst 97 prosent innen fem virkedager. Posten har overholdt kravene i 2023.

Etter omleggingen til postomdeling annenhver dag ivaretas avisomdeling seks dager i uken i områder uten alternativ avisdistribusjon gjennom kontrakter med Samferdselsdepartementet etter anbudskonkurranse. Posten har kontrakt om avisomdeling på hverdager (mandag-fredag) frem til og med juni 2024.

**Produktregnskap og statlig kjøp av ulønnsomme leveringspliktige posttjenester**
I henhold til postloven skal Posten føre et produktregnskap for regulatoriske formål. Regnskapet skal oversendes Nasjonal kommunikasjonsmyndighet årlig. Postens valgte revisor foretar kontrollhandlinger av regnskapets samsvar med kravene. Revisors rapport oversendes Nasjonal kommunikasjonsmyndighet sammen med regnskapet.

Postens nettokostnader knyttet til ulønnsomme leveringspliktige posttjenester er i henhold til postloven forutsatt dekket av statlig kjøp av ulønnsomme leveringspliktige posttjenester bevilget over statsbudsjettet. Den årlige forhåndsbevilgningen til statlig kjøp blir justert året etter, basert på en etterberegning av behovet i forbindelse med avleggelse av produktregnskapet. Etterberegningen skal sikre mot over- eller underdekning.

For 2023 fikk Posten utbetalt 1 176 mill. kroner i statlig kjøp av ulønnsomme leveringspliktige posttjenester. Dette var på linje med Postens forhåndsberegninger. For 2022 fikk Posten utbetalt 755 mill. kroner i statlig kjøp av ulønnsomme leveringspliktige posttjenester. I tråd med ordningen og Postens etterberegning har konsernet inntektsført etterbetaling av kompensasjon for 2022 med 88 mill. kroner (pluss renter på 4 mill. kroner) i 2023. Totalt inntektsført i regnskapsåret 2023 er dermed 1 268 mill. kroner (731 mill.

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


kroner i 2022) i statens kjøp av leveringspliktige ulønnsomme posttjenester. I tillegg ble det inntektsført 128 mill. kroner (tilsvarende i 2022) i statlig betaling i henhold til anbudskontrakt for avisomdeling i deler av landet der det ikke er kommersielle avisbudnett.

**Fremtidsutsikter**
For 2024 har Stortinget bevilget 1 490 mill. kroner til statlig kjøp av ulønnsomme leveringspliktige posttjenester, hvorav hoveddelen gjelder nettokostnadene for brevpostomdeling annenhver dag (1 485 mill. kroner). I tillegg ble det bevilget 127 mill. kroner til Postens avisomdeling i deler av landet der det ikke er kommersielle avisbudnett i samsvar med inngått kontrakt med Samferdselsdepartementet etter anbudskonkurranse. Bevilgningen gjelder for hele 2024, men gjeldende kontrakt utløper 30. juni 2024. 4. mars 2024 meldte Samferdselsdepartementet at Posten hadde vunnet anbudskonkurransen om avisdistribusjon tre faste ukedager (tirsdag, torsdag og fredag), med driftsstart 1. juli 2024. Anbudsgeografien – om lag 40 % av landets husholdninger – er betydelig utvidet i forhold til inneværende kontrakt. Varigheten er ett år med mulighet til å forlenge ett år, dvs. potensielt frem til utgangen av juni 2026.

Postomdeling annenhver dag, som ble gjennomført fra juli 2020, er ikke tilstrekkelig for å sikre forsvarlig lønnsomhet. Posttilbudet må ytterligere tilpasses i takt med endrede markedsforhold og kundebehov. For Posten er det vesentlig at staten fremover betaler Posten for nettokostnadene ved de leveringspliktige tjenestene i den grad det ikke gis rom for fortsatt tilpasning av tjenestene i tråd med fallende brevvolumer og endrede kundebehov. Uten endringer i leveringsplikten er nivåene på statens betaling for pålagte bedriftsøkonomiske ulønnsomme posttjenester (statlig kjøp) raskt voksende. Regjeringen nedsatte derfor i januar 2024 et ekspertutvalg som skal vurdere og komme med anbefalinger til fremtidig innretning av postpolitikken og leveringsplikten.

I 2020 ble det innført merverdiavgift på all netthandelsimport av varer, uansett verdi. I denne forbindelse ble det etablert en forenklet registrerings- og rapporteringsordning (VOEC - VAT on E-commerce) for utenlandske tilbydere for beregning og betaling av merverdiavgift på varer opp til en verdi på 3 000 kroner. Samtidig ble det lagt opp til en overgangsordning med deklarasjonsfritak for lavverdivarer opp til 350 kroner. Overgangsordningen ble i juni 2023 vedtatt opphevet fra 1. januar 2024. Posten har samarbeidet med toll- og skattemyndighetene for å sikre en mest mulig effektiv og forbrukervennlig toll-/ mva-håndtering etter utløpet av overgangsordningen.

## NOTE 26 HENDELSER ETTER RAPPORTERINGSPERIODEN

Det var ingen vesentlige hendelser etter rapporteringsperioden frem til tidspunkt for da finansregnskapet godkjennes for offentliggjøring.

### P Regnskapsprinsipper

Ny informasjon om selskapets posisjoner på balansedagen er hensyntatt i årsregnskapet. Hendelser etter rapporteringsperioden er de hendelser som finner sted mellom slutten av rapporteringsperioden og tidspunktet da finansregnskapet godkjennes for offentliggjøring. Det kan være hendelser som gir ny kunnskap om forhold som forelå ved slutten av rapporteringsperioden og hendelser som vedrører forhold som oppstod etter rapporteringsperioden. Hendelser etter rapporteringsperioden som ikke påvirker selskapets posisjon på balansedagen, men som vil påvirke selskapets posisjon i fremtiden, er opplyst om dersom dette er vesentlig.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS ..... 159
Alternative resultatmål ..... 195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning ..... 202


## NOTE 27 KONSERNETS STRUKTUR

Tabellen viser hvilke selskaper som inngår i det konsoliderte årsregnskapet. De fleste datterselskapene er eid 100 prosent. I noen selskaper er det ikke-kontrollerende eierinteresser, men disse anses ikke å være vesentlige.

| Selskap | Land | Segment | Stemme- og eierandel |
|---|---|---|---|
| **Bring Parcels AB** | **Sverige** | **Logistikk** | **100,0 %** |
| Bring Parcels Filial Norge | Norge | Logistikk | 100,0 % |
| Bring Parcels Filial Danmark | Danmark | Logistikk | 100,0 % |
| Bring Parcels Filial Finland | Finland | Logistikk | 100,0 % |
| **Bring Warehousing AS** | **Norge** | **Logistikk** | **100,0 %** |
| **Bring Cargo AS** | **Norge** | **Logistikk** | **100,0 %** |
| Bring Cargo BV | Nederland | Logistikk | 100,0 % |
| *Bring Belgium BVBA* | *Belgia* | *Logistikk* | *100,0 %* |
| Bring Trucking a.s | Slovakia | Logistikk | 100,0 % |
| Bring Eiendom Haugesund AS | Norge | Logistikk | 100,0 % |
| Nor-Cargo Eiendom AS | Norge | Logistikk | 100,0 % |
| Bring Cargo Svalbard AS | Svalbard | Logistikk | 81,0 % |
| Bring Cargo Limited | England | Logistikk | 100,0 % |
| Bring Logistics Hong Kong Ltd | Hong Kong | Logistikk | 100,0 % |
| **Posten Eiendom Robsrud AS** | **Norge** | **Post** | **100,0 %** |
| **Posten Eiendom Alnabru AS** | **Norge** | **Logistikk** | **100,0 %** |
| Posten Eiendom Alnabru Utvikling AS | Norge | Logistikk | 100,0 % |
| **Posten Eiendom Bodø AS** | **Norge** | **Post** | **100,0 %** |
| **Posten Eiendom Molde AS** | **Norge** | **Logistikk** | **100,0 %** |
| **Posten Eiendom AS** | **Norge** | **Logistikk** | **100,0 %** |
| Posten Eiendom Bergen AS | Norge | Logistikk | 100,0 % |
| Posten Eiendom Stavanger AS | Norge | Logistikk | 100,0 % |
| Posten Eiendom Trondheim AS | Norge | Logistikk | 100,0 % |
| Posten Eiendom Vestfold AS | Norge | Logistikk | 100,0 % |
| Posten Eiendom Tromsø AS | Norge | Logistikk | 100,0 % |
| Posten Eiendom Narvik AS | Norge | Logistikk | 100,0 % |
| Posten Eiendom Kristiansand I AS | Norge | Logistikk | 100,0 % |
| Posten Eiendom Narvik AS | Norge | Logistikk | 100,0 % |
| KOV 1 AS | Norge | Logistikk | 100,0 % |
| Kokstad IL2 AS | Norge | Logistikk | 100,0 % |
| Kokstad Næringstomt II AS | Norge | Logistikk | 100,0 % |
| Kokstad Næringstomt III AS | Norge | Logistikk | 100,0 % |
| Kokstad Utvik1 AS | Norge | Logistikk | 100,0 % |
| Kokstad Utvik2 AS | Norge | Logistikk | 100,0 % |
| Kokstad IL3 AS | Norge | Logistikk | 100,0 % |
| Kongsåsen Eiendom AS | Norge | Logistikk | 100,0 % |
| Posten Eiendom Borgeskogen AS | Norge | Logistikk | 100,0 % |
| Moss Næringspark Øst 1 AS | Norge | Logistikk | 100,0 % |
| **Bring Mail Nordic AB** | **Sverige** | **Post** | **100,0 %** |
| **Bring Cargo International A/S** | **Sverige** | **Logistikk** | **100,0 %** |
| **Bring Intermodal AS** | **Norge** | **Logistikk** | **100,0 %** |
| Bring Intermodal AB | Sverige | Logistikk | 100,0 % |
| Bring Intermodal GmbH | Tyskland | Logistikk | 100,0 % |
| Bring Intermodal z o.o | Polen | Logistikk | 100,0 % |
| **Bring Shared Services AB** | **Sverige** | **Annet** | **100,0 %** |
| **Bring Cargo Inrikes AB** | **Sverige** | **Logistikk** | **100,0 %** |
| Bring Freight Forwarding AB | Sverige | Logistikk | 100,0 % |
| Bring Åkeri AB | Sverige | Logistikk | 100,0 % |
| **Bring Cargo International AB** | **Sverige** | **Logistikk** | **100,0 %** |
| CombiTrans Hellas Ltd | Hellas | Logistikk | 100,0 % |
| **Posten Bring Bildrift AS** | **Norge** | **Logistikk** | **100,0 %** |
| **Y3 Gruppen AS** | **Norge** | **Logistikk** | **73,7 %** |
| Conteir AS | Norge | Logistikk | 51,0 % |
| Bas Kommunikasjon AS | Norge | Logistikk | 100,0 % |
| Netlife Design AS | Norge | Logistikk | 79,0 % |
| Data Factory AS | Norge | Logistikk | 50,1 % |
| Optinn AS | Norge | Logistikk | 66,9 % |
| **Posten og Bring Holding 2 AS** | **Norge** | **Logistikk** | **100,0 %** |
| Bring Courier og Express Norge AS | Norge | Logistikk | 100,0 % |
| Bring Courier og Express A/S | Danmark | Logistikk | 100,0 % |
| Bring Courier og Express AB | Sverige | Logistikk | 100,0 % |
| **Posten og Bring Holding 1 AS** | **Norge** | **Logistikk** | **100,0 %** |
| Bring Home Delivery Norge AS | Norge | Logistikk | 100,0 % |
| Bring E-Commerce and Logistics AB | Sverige | Logistikk | 100,0 % |
| Neaktiva 1 AB | Sverige | Logistikk | 100,0 % |
| *Bring E-commerce and Logistics A/S* | *Danmark* | *Logistikk* | *100,0 %* |
| **Bring E-commerce and Logistics OY** | **Finland** | **Logistikk** | **100,0 %** |

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS ..... 159
Alternative resultatmål ..... 195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning ..... 202


| | | | |
|---|---|---|---|
| **Bring Equipment AS** | **Norge** | **Logistikk** | **100,0 %** |
| **Bring Cargo International Norge AS** | **Norge** | **Logistikk** | **100,0 %** |
| BCI Toll Filial Sverige AB | Sverige | Logistikk | 100,0 % |
| **Bring Linehaul Bildrift AS** | **Norge** | **Logistikk** | **100,0 %** |
| **Bring Ventures AS** | **Sverige** | **Logistikk** | **100,0 %** |
| Amoi AS | Norge | Logistikk | 100,0 % |
| *Amoi Sverige AB* | *Sverige* | *Logistikk* | *100,0 %* |
| GLOW Technology AS | Norge | Logistikk | 100,0 % |
| **Bring Ventures AB** | **Sverige** | **Logistikk** | **100,0 %** |
| GLOW Technology AB | Sverige | Logistikk | 100,0 % |
| **Bring Før7 AS** | **Norge** | **Logistikk** | **100,0 %** |
| **Bring Shelfless Nordic Holding AS** | **Norge** | **Logistikk** | **100,0 %** |
| Bring Shelfless Nordic AB | Sverige | Logistikk | 100,0 % |
| Bring Shelfless Danmark A/S | Danmark | Logistikk | 100,0 % |
| Shelfless Sverige AB | Sverige | Logistikk | 75,9 % |
| *Bring Shelfless Stockholm AB* | *Sverige* | *Logistikk* | *100,0 %* |
| *Shelfless Engelholm AB* | *Sverige* | *Logistikk* | *100,0 %* |
| *Shelfless Habo AB* | *Sverige* | *Logistikk* | *100,0 %* |
| *Shelfless Rework AB* | *Sverige* | *Logistikk* | *100,0 %* |
| *Shelfless Communications AB* | *Sverige* | *Logistikk* | *100,0 %* |
| *Shelfless Jönköping AB* | *Sverige* | *Logistikk* | *100,0 %* |
| *Shelfless Borås AB* | *Sverige* | *Logistikk* | *100,0 %* |

1) Oppstillingen viser konsernets eierandeler i direkte eide datterselskaper og datterselskapenes eierandeler i sine direkte eide selskaper.



## Integrert årsrapport 2023

1 **Om oss**
2 **Vår verdiskaping**
3 **Styrets arbeid**
4 **Finansiell redegjørelse**

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202





# Årsregnskap med noter

## for Posten Bring AS

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## RESULTATREGNSKAP

Beløp i mill. kroner

| | Note | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| **Driftsinntekter** | 1 | **13 987** | **12 994** |
| Vare- og tjenestekostnader | | 3 124 | 3 053 |
| Lønn og personalkostnader | 2,3 | 6 810 | 6 535 |
| Avskrivninger | 9,17 | 1 196 | 1 024 |
| Nedskrivninger | 8,9,17 | 5 | 4 |
| Andre driftskostnader | 4 | 2 395 | 2 522 |
| **Driftskostnader** | | **13 530** | **13 139** |
| Andre inntekter/(kostnader) | 5 | (237) | (438) |
| **Driftsresultat** | | **220** | **(583)** |
| Finansinntekter | 6 | 841 | 517 |
| Finanskostnader | 6 | 828 | 474 |
| **Netto finansinntekt/(kostnad)** | | **13** | **43** |
| **Resultat før skatt** | | **233** | **(540)** |
| Skattekostnad | 7 | 50 | (166) |
| **Årsresultat** | | **183** | **(375)** |

## OPPSTILLING AV TOTALRESULTAT

Beløp i mill. kroner

| | Note | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| **Årsresultat** | | **183** | **(375)** |
| Estimatavvik pensjon | 3,7 | (70) | (1) |
| **Poster som ikke vil bli reklassifisert til resultat** | | **(70)** | **(1)** |
| Kontantstrømsikring | 7,20 | | (17) |
| **Poster som vil bli reklassifisert til resultat** | | | **(17)** |
| **Utvidet resultat** | | **(70)** | **(18)** |
| **Totalresultat** | | **113** | **(392)** |

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS ..... 159
Alternative resultatmål ..... 195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning ..... 202


## BALANSE

Beløp i mill. kroner

| | Note | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|---|---|---|---|
| **EIENDELER** | | | |
| Immaterielle eiendeler | 8,9 | 1 202 | 1 194 |
| Utsatt skattefordel | 7 | 218 | 267 |
| Varige driftsmidler | 8,9 | 1 491 | 1 340 |
| Rett til bruk-eiendeler | 17 | 6 952 | 6 833 |
| Investeringer i datterselskap | 10 | 3 247 | 3 493 |
| Investeringer i tilknyttede selskap | 10 | 16 | 16 |
| Investeringer i aksjer og andeler | 10,12 | 33 | 38 |
| Rentebærende langsiktige fordringer | 12,14,17 | 2 782 | 1 292 |
| Andre finansielle anleggsmidler | 12,20 | 3 | 4 |
| **Anleggsmidler** | | **15 946** | **14 476** |
| Rentefrie kortsiktige fordringer | 12,15,20 | 2 014 | 1 857 |
| Rentebærende kortsiktige fordringer | 12,14,17 | 2 313 | 3 003 |
| Likvide midler | 12,16 | 1 855 | 2 592 |
| **Omløpsmidler** | | **6 182** | **7 452** |
| **Eiendeler** | | **22 128** | **21 928** |
| **EGENKAPITAL OG GJELD** | | | |
| Aksjekapital | | 3 120 | 3 120 |
| Annen egenkapital | | 1 106 | 994 |
| **Egenkapital** | | **4 226** | **4 114** |
| **Avsetninger for forpliktelser** | 11 | **898** | **887** |
| Langsiktige leieforpliktelser | 12,17 | 7 003 | 6 860 |
| Rentebærende langsiktig gjeld | 12,18 | 3 500 | 1 111 |
| Rentefri langsiktig gjeld | 12,19,20 | 28 | 28 |
| **Langsiktig gjeld** | | **10 531** | **7 999** |
| Kortsiktige leieforpliktelser | 12,17 | 766 | 630 |
| Rentebærende kortsiktig gjeld | 12,18 | 2 571 | 5 139 |
| Rentefri kortsiktig gjeld | 11,12,19,20 | 3 135 | 3 160 |
| **Kortsiktig gjeld** | | **6 473** | **8 929** |
| **Egenkapital og gjeld** | | **22 128** | **21 928** |

**Oslo, 21. mars 2024**

Anne Carine Tanum (leder)

Finn Kinserdal

Liv Fiksdahl

Pål Wibe

Tina Stiegler

Patrik Berglund

Gerd Øiahals

Ann Elisabeth Wirgeness

Tove Gravdal Rundtom

Lars Nilsen

Tone Wille (konsernsjef)

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Beløp i mill. kroner

| | Note | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| Resultat før skatt | | 233 | (540) |
| Periodens betalte skatter | 7 | | (29) |
| (Gevinst)/tap ved salg av anleggsmidler og aksjer | | 4 | 1 |
| Ordinære avskrivninger og nedskrivninger | 8,9,17 | 1 201 | 1 028 |
| Nedskrivning av aksjer i datterselskaper | 10 | 250 | 79 |
| Utbytte reklassifisert fra operasjonelle aktiviteter | 6 | | (305) |
| Netto renter reklassifisert fra operasjonelle aktiviteter | | 216 | 295 |
| Finansposter uten kontantstrømeffekt | | 23 | (29) |
| Endring i kundefordringer og leverandørgjeld | | 3 | 33 |
| Endring i øvrig arbeidskapital[1)] | | (293) | 259 |
| Endring i andre tidsavgrensninger | | (77) | (11) |
| **Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter[3)]** | | **1 561** | **781** |
| Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler | 8,9 | (563) | (614) |
| Kontanteffekt ved kjøp av aksjer | 10 | | (4) |
| Kontanteffekt ved kapitalforhøyelser | 10 | (5) | (50) |
| Innbetaling ved salg av varige driftsmidler | 9 | 31 | 5 |
| Kontanteffekt ved salg av aksjer | 10 | | 60 |
| Mottatt utbytte fra datterselskaper og tilknyttede selskaper | 6 | 5 | 305 |
| Innbetaling av avdrag på fremleiefordring[2)] | 17 | 32 | 30 |
| Innbetalte renter og avkastning[3)] | | 408 | 115 |
| Endringer i lån til datterselskaper | 14 | (1 506) | (134) |
| **Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter** | | **(1 596)** | **(287)** |
| Utbetaling ved nedbetaling av leieforpliktelser[2)] | 17 | (728) | (646) |
| Innbetaling ved opptak av gjeld | 18 | 2 500 | 2 000 |
| Utbetaling ved nedbetaling av gjeld | 18 | (2 710) | (461) |
| (Nedgang)/økning i kassekreditt | 18 | 111 | 159 |
| Utbetalte renter[3)] | | (610) | (384) |
| Utbetalt utbytte | | | (1 315) |
| Endring mellomværende konsernkonto | | 735 | (606) |
| **Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter** | | **(702)** | **(1253)** |
| **Endring i likvide midler gjennom året** | | **(737)** | **(759)** |
| Likvide midler ved periodens begynnelse | | 2 592 | 3 351 |
| **Likvide midler ved periodens slutt** | 16 | **1 855** | **2 592** |

1) Det ble i 2022 kostnadsført innregning av pensjonsforpliktelse i selskapet, se note 3 for ytterligere informasjon.
2) I 2023 ble «innbetalinger knyttet til fremleiefordringer» reklassifisert fra å være nettoført sammen med «utbetaling ved nedbetaling av leieforpliktelser» under finansieringsaktiviteter til investeringsaktiviteter. Sammenligningstallene for 2022 er omarbeidet tilsvarende.
3) Inn- og utbetalinger av renter er i 2023 reklassifisert fra operasjonelle aktiviteter til henholdsvis investeringsaktiviteter eller finansieringsaktiviteter. Sammenligningstallene for 2022 er omarbeidet tilsvarende.

Selskapet utarbeider kontantstrøm etter den indirekte metoden. Bruk av den indirekte metoden innebærer at kontantstrøm fra investerings- og finansieringsaktiviteter rapporteres brutto, mens det regnskapsmessige resultatet avstemmes mot netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## EGENKAPITALOPPSTILLING

Aksjekapital og overkurs tilsvarer innskutt kapital i Posten Bring AS

Sikringsreserven inkluderer den samlede netto endringen i virkelig verdi på sikringsinstrumentet i en kontantstrømsikring, inntil den sikrede kontantstrøm skjer eller ikke lenger er forventet å skje.

Transaksjonskostnader direkte knyttet til egenkapitaltransaksjoner blir innregnet direkte i egenkapitalen etter fradrag for skatt.

Aksjene i morselskapet Posten Bring AS er i sin helhet eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet. Aksjekapital per 31. desember 2023 bestod av 3 120 000 aksjer til pålydende verdi av 1 000 kroner.

Før det årlige utbyttet blir fastsatt, gjøres det en selvstendig vurdering av den økonomiske situasjonen og fremtidsutsiktene for konsernet og Posten Bring AS. Foreslått utbytte er 125 mill. kroner for regnskapsåret 2023.

Det ble på generalforsamlingen i mai 2023 vedtatt at det ikke skulle utbetales utbytte for regnskapsåret 2022.

Beløp i mill. kroner

| | Aksjekapital | Overkurs | Sikringsreserve | Opptjent egenkapital | Annen egenkapital | Total egenkapital |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Egenkapital 01.01.2023** | **3 120** | **992** | **(23)** | **24** | **994** | **4 114** |
| Resultat for perioden | | | | 183 | 183 | 183 |
| Utvidet resultat | | | | (70) | (70) | (70) |
| **Totalresultat** | | | | **113** | **113** | **113** |
| **Egenkapital 31.12.2023** | **3 120** | **992** | **(23)** | **137** | **1 106** | **4 226** |

| | Aksjekapital | Overkurs | Sikringsreserve | Opptjent egenkapital | Annen egenkapital | Total egenkapital |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Egenkapital 01.01.2022** | **3 120** | **992** | **(6)** | **1 694** | **2 681** | **5 801** |
| Årsresultat | | | | (375) | (375) | (375) |
| Utvidet resultat | | | (17) | (1) | (18) | (18) |
| **Totalresultat** | | | **(17)** | **(375)** | **(392)** | **(392)** |
| Utbetalt utbytte | | | | (1 315) | (1 315) | (1 315) |
| Øvrige endringer i egenkapital1) | | | | 21 | 21 | 21 |
| **Egenkapital 31.12.2022** | **3 120** | **992** | **(23)** | **24** | **994** | **4 114** |

1) Gevinst ved transaksjon med nærstående til virkelig verdi.

# Integrert årsrapport 2023


1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202





## Noter for Posten Bring AS


**Generell informasjon** ..... 165
**Resultatposter** ..... 168
**Note 1** Driftsinntekter ..... 168
**Note 2** Lønn og personalkostnader ..... 169
**Note 3** Pensjoner ..... 170
**Note 4** Andre driftskostnader ..... 174
**Note 5** Andre inntekter/(kostnader) ..... 174
**Note 6** Finansinntekter/(kostnader) ..... 175
**Note 7** Skatt ..... 176
**Note 8** Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler ..... 177
**Ikke-finansielle eiendeler og forpliktelser** ..... 177
**Note 9** Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler ..... 178
**Note 10** Investeringer i selskaper og virksomheter ..... 180
**Note 11** Avsetninger for forpliktelser ..... 182
**Note 12** Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser ..... 183
**Finansielle eiendeler og forpliktelser** ..... 183
**Note 13** Finansiell risiko og kapitalstyring ..... 185
**Note 14** Rentebærende langsiktige og kortsiktige fordringer ..... 185
**Note 15** Rentefrie kortsiktige fordringer ..... 186
**Note 16** Likvide midler ..... 187
**Note 17** Leieforpliktelser (leieavtaler) ..... 187
**Note 19** Rentefri langsiktig og kortsiktig gjeld ..... 190
**Note 20** Derivater og sikringsforhold ..... 191
**Note 21** Garantiansvar/pantstillelser ..... 192
**Andre forhold** ..... 192
**Note 22** Nærstående parter ..... 192
**Note 23** Regulatoriske forhold ..... 193
**Note 24** Hendelser etter rapporteringsperioden ..... 194

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


# Generell informasjon

### GENERELT

Posten Bring AS ble etablert som selskap den 1. desember 1996 og er i dag et norskregistrert aksjeselskap med staten ved Nærings- og fiskeridepartementet som eneste aksjeeier. Posten Bring AS er morselskap i Posten Bring konsernet. Posten Bring er et nordisk post- og logistikk-konsern som utvikler og leverer helhetlige løsninger innenfor post, kommunikasjon og logistikk i Norden. Posten Bring AS har adresse Biskop Gunnerus gt. 14A, 0001 Oslo.

### GRUNNLAG FOR UTARBEIDELSEN AV SELSKAPSREGNSKAPET

Selskapsregnskapet til Posten Bring AS er utarbeidet i henhold til IFRS® Accounting Standards som godkjent av EU.
I tillegg gis opplysninger i samsvar med regnskapsloven.

Regnskapet er i hovedsak basert på et historisk kost-prinsipp, med unntak av enkelte finansielle eiendeler og forpliktelser (herunder derivater) som er vurdert til virkelig verdi.

Eiendeler og gjeld er klassifisert som kortsiktige når de er en del av selskapets normale driftssyklus, når de er holdt primært for handelsformål eller når selskapet ikke har en ubetinget rett til å utsette oppgjør i minst 12 måneder. Andre poster er langsiktige. Utbytte innregnes først som gjeld når det er formelt vedtatt av generalforsamlingen.

Regnskapet er presentert i norske kroner (NOK), avrundet til nærmeste million, dersom ikke annet er angitt. Som følge av avrunding, kan det forekomme at tallene i en eller flere linjer eller kolonner i regnskapet ikke lar seg summere til totalen i linjen eller kolonnen.

**Funksjonell valuta og presentasjonsvaluta**

Regnskapet presenteres i norske kroner (NOK). Dette er også selskapets funksjonelle valuta.



# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS ..... 159
Alternative resultatmål ..... 195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning ..... 202


## REGNSKAPSPRINSIPPER

Konsernets regnskapsprinsipper er i all hovedsak gjeldende for Posten Bring AS.

Vesentlige regnskapsprinsipper er oppsummert i listen under og er beskrevet i de enkelte notene til konsernregnskapet.

I tillegg er supplerende informasjon eller der hvor regnskapsprinsipper avviker fra konsernregnskapet oppsummert i listen under og inkorporert i de enkelte notene til selskapsregnskapet. Regnskapsprinsippene er skilt ut med (P).

| Vesentlige regnskapsprinsipper | Note i konsernregnskapet | Note i selskapsregnskapet | IFRS-standard |
|---|---|---|---|
| Inntekter fra kontrakter med kunder | Note 2 Driftsinntekter | | IFRS 15 |
| Pensjoner | Note 4 Pensjoner | | IAS 19 |
| Skatter | Note 8 Skatt | | IAS 12 |
| Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler | Note 9 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler | | IAS 36 |
| Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler | Note 10 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler | | IAS 38, IAS 16 |
| Investeringer i datterselskap og tilknyttede selskap | | Note 10 Investeringer i selskaper og virksomheter | IFRS 10, IFRS 11, IFRS 12, IAS 28 |
| Avsetning for forpliktelser og Betingede forpliktelser og eiendeler | Note 12 Avsetning for forpliktelser | | IAS 19, IAS 37 |
| Finansielle instrumenter | Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser | Note 14 Rentebærende langsiktige og kortsiktige fordringer | IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IAS 32 |
| Kundefordringer | Note 16 Rentefrie kortsiktige fordringer | | IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IFRS 15, IAS 32 |
| Kontanter og kontantekvivalenter | Note 17 Likvide midler | | IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IAS 7, IAS 32 |
| Leieforpliktelser (leieavtaler) | Note 18 Leieforpliktelser (leieavtaler) | Note 17 Leieforpliktelser (leieavtaler) | IFRS 16 |
| Innlån | Note 19 Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld | | IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IAS 32 |
| Derivater og sikringsforhold | Note 21 Derivater og sikringsforhold | | IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IAS 32 |

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


**Endringer i regnskapsprinsipper**
Selskapet har ikke endret presentasjon, regnskapsprinsipper eller tatt i bruk nye standarder som vesentlig påvirker regnskapsrapporteringen i 2023 eller sammenligningen med tidligere perioder.

**Nye regnskapsstandarder**
Ved avleggelse av årsregnskapet for 2023 foreligger det ikke endringer i standarder, tolkninger av standarder eller utstedte, men ennå ikke effektive standarder, som forventes å påvirke selskapets regnskap vesentlig.

## BRUK AV SKJØNN OG REGNSKAPSESTIMATER

Områder hvor ledelsen utøver vesentlig bruk av skjønn, hvor det foreligger vesentlig estimeringsusikkerhet og hvor det foreligger vesentlig klimarisiko, er tilsvarende for Posten Bring AS som for konsernet.

Vesentlig bruk av skjønn og estimeringsusikkerhet er markert med E. Klimarisiko er markert med C.

Listen nedenfor oppsummerer eiendels- og gjeldsposter som i vesentlig grad er basert på skjønn, estimater og forutsetninger om fremtiden. Disse regnskapspostene har en forhøyet risiko for endringer i balanseført verdi i løpet av neste regnskapsår. Det angis også i hvilke noter i konsernregnskapet klimarisiko er særskilt omtalt.

| Eiendel/gjeld | Note i konsernregnskapet | Bruk av skjønn og/eller estimat/forutsetninger |
|---|---|---|
| Pensjonsforpliktelse | Note 4 Pensjoner | Nåverdi av pensjonsforpliktelsene bestemt av en rekke aktuarmessige forutsetninger |
| Utsatt skattefordel | Note 8 Skatt | Vurdering av størrelsen på utsatt skattefordel som kan nyttiggjøres |
| Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler | Note 9 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler<br>Note 10 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler | Nåverdi av fremtidig kontantstrøm<br>Vurdering av klimarisiko |
| Avsetning for forpliktelser | Note 12 Avsetning for forpliktelser | Beregnet avsetningsbehov ut fra pådratte forpliktelser og estimert oppgjørstidspunkt<br>Vurdering av klimarisiko |
| Leieavtaler | Note 18 Leieforpliktelser (leieavtaler) | Vurdering av leieperiode, forlengelsesopsjoner og diskonteringsrente |

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## NOTE 1 DRIFTSINNTEKTER

| | 2023 | 2022[1)] |
|---|---|---|
| Pakketjenester | 4 751 | 4 286 |
| Gods og spedisjon | 3 766 | 3 634 |
| Adressert / Uadressert Post | 3 038 | 3 304 |
| Norgespakken | 441 | 383 |
| Statlig kjøp | 1 264 | 731 |
| Øvrig Postvirksomhet | 262 | 255 |
| Øvrige tjenester | 465 | 401 |
| **Driftsinntekter** | **13 987** | **12 994** |

1) Det er i 2023 foretatt enkelte reallokeringer mellom områdene. Sammenligningstallene er omarbeidet tilsvarende.

**P Regnskapsprinsipper**

Regnskapsprinsipper vedrørende inntekter fra kontrakter med kunder er beskrevet i note 2 i konsernregnskapet.

Selskapets inntekter genereres hovedsakelig av terminal- og transporttjenester av pakker, gods og spedisjon og post.

Selskapets omsetning ble 13 987 mill. kroner i 2023. Sammenlignet med 2022 var dette en økning på 7,6 prosent.

Selskapets pakketjenester omfatter i hovedsak netthandelspakker og bedriftspakker. Den positive omsetningsutviklingen skyldtes hovedsakelig en volumvekst innen netthandel.

Gods og spedisjon omfatter nasjonale stykk- og partigodsleveranser. Den positive utviklingen skyldtes hovedsakelig prisvekstvekst innen partigodsleveranser.

Adressert og uadressert post er hovedsakelig leveranser hjem til folks postkasser. Nedgangen i omsetning skyldtes hovedsakelig nedgang i adressert brevvolum i takt med økt digitalisering i samfunnet, samt at svakere markedsutvikling har gitt utslag i en betydelig nedgang i volumene for uadressert post.

Norgespakken viser en økt omsetning som følge av positiv volumvekst. Veksten var drevet av høy aktivitet fra bruktplattformene.

I statsbudsjettet for 2023 ble det bevilget 1 176 mill. kroner til statlig kjøp av ulønnsomme leveringspliktige posttjenester, i samsvar med Postens forhåndsberegninger. For 2022 fikk Posten netto utbetalt 755 mill. kroner i statlig kjøp av ulønnsomme leveringspliktige posttjenester. I tråd med ordningen og Postens etterberegning har konsernet inntektsført etterbetaling av kompensasjon for 2022 med 88 mill. kroner i 2023. Totalt inntektsført i regnskapsåret 2023 er dermed 1 264 mill. kroner (731 mill. kroner i 2022) i statens kjøp av leveringspliktige ulønnsomme posttjenester. I tillegg ble det inntektsført 128 mill. kroner (tilsvarende i 2022) i statlig betaling i henhold til anbudskontrakt for avisomdeling i deler av landet der det ikke er kommersielle avisbudnett.

I øvrig postvirksomhet inngår Digipost, samt posttjenester slik som frankering, frimerker og post i butikk.

Øvrige tjenester er blant annet fellesfunksjoner for alle selskaper i konsernet. Selskapet har etablert felles konsernstaber med ansvar for ledelse og faglig utvikling innenfor Mennesker og organisasjon, Strategi, bærekraft og kommunikasjon, Økonomi og finans, samt Digital teknologi og sikkerhet. Konsernstabene utvikler og profesjonaliserer fagmiljøene i konsernet, er pådrivere og bidrar til å realisere forretningsstrategiene.

# Integrert årsrapport 2023

**1 Om oss**
**2 Vår verdiskaping**
**3 Styrets arbeid**
**4 Finansiell redegjørelse**

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS ..... 159
Alternative resultatmål ..... 195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning ..... 202


## NOTE 2 LØNN OG PERSONALKOSTNADER

Noten viser selskapets lønns- og personalkostnader. Lønn omfatter alle typer godtgjørelser til egne ansatte og styremedlemmer i selskapet. Informasjon om kostnadsførte godtgjørelser til styre og ledende ansatte, samt bonusordninger, pensjonsordninger og redegjørelse for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse vises i konsernets årlige lederlønnsrapport som er tilgjengelig på postenbring.no, som vedlegg til Integrert årsrapport. I tillegg viser noten kostnadsførte godtgjørelser til revisor.

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Lønn | 5 437 | 5 219 |
| Arbeidsgiveravgift | 738 | 684 |
| Pensjonskostnader[1)] | 468 | 422 |
| Andre ytelser | 167 | 210 |
| **Lønn og personalkostnader** | **6 810** | **6 535** |
| Antall årsverk | 9 342 | 9 415 |
| Antall ansatte 31.12[2)] | 9 485 | 9 537 |

1) Arbeidsgiveravgift på pensjoner er klassifisert som pensjonskostnader, se nærmere spesifikasjon i note 3.
2) Antall ansatte er antall faste og midlertidige ansatte som har generert lønnskostnader i desember måned. Timelønnede vikarer telles ikke med i antall ansatte men er med i antall årsverk på raden over.

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| **Styrehonorar** | **2 986** | **2 791** |
| **Deloitte** | | |
| Honorar for ordinær revisjon[1)] | 1 253 | |
| Honorar for andre attestasjonstjenester | 373 | |
| Honorar for skatterådgivning | | |
| Honorar for andre tjenester utenfor revisjon | | |
| **EY** | | |
| Honorar for ordinær revisjon[2)] | 758 | 1 882 |
| Honorar for andre attestasjonstjenester | 565 | 1 005 |
| Honorar for skatterådgivning | 76 | 28 |
| Honorar for andre tjenester utenfor revisjon | 90 | 167 |
| **Sum honorar til revisor** | **3 115** | **3 082** |

(Alle beløp i tusen kroner og ekskl. arbeidsgiveravgift og merverdiavgift).
1) Deloitte ble ny revisor fra og med 1. juli 2023 og kostnadene gjelder for denne perioden.
2) EY var revisor til og med 30. juni 2023 og kostnadene gjelder for denne perioden.



# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## NOTE 3 PENSJONER

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| **Pensjonskostnader:** | | |
| Nåverdi av årets opptjening | 118 | 112 |
| Netto rentekostnad av netto forpliktelse | 24 | 7 |
| **Brutto pensjonskostnad inkl. arbeidsgiveravgift (ytelsesbaserte)** | **143** | **119** |
| Renteelement reklassifisert til finanspost | (22) | (6) |
| **Netto pensjonskostnad inkl. arbeidsgiveravgift (ytelsesbaserte)** | **121** | **113** |
| Innskuddsbaserte pensjonsplaner | 451 | 409 |
| Ansattes innskudd | (103) | (100) |
| **Pensjonskostnader innregnet i årets driftsresultat** | **468** | **422** |
| **Innskuddsbaserte pensjonsordninger** | | |
| Antall medlemmer | 13 038 | 13 103 |
| Andel av lønn | 5,9-21,5% | 5,9-21,5% |
| **Ytelsesbaserte pensjonsordninger** | | |
| Antall medlemmer | 6 485 | 7 087 |
| **Netto pensjonsforpliktelser:** | | |
| Estimerte påløpte sikrede forpliktelser | (22) | (23) |
| Estimert verdi av pensjonsmidlene | 22 | 22 |
| **Netto estimerte sikrede pensjons-(forpliktelser)/midler** | | |
| Estimerte påløpte usikrede forpliktelser | (873) | (817) |
| **Netto pensjonsforpliktelser i balansen** | **(873)** | **(818)** |
| **Endringer i forpliktelsen:** | | |
| Netto forpliktelser 1.1. | (818) | (569) |
| Førstegangsinnregning sliterordningen | | (307) |
| Brutto pensjonskostnad | (143) | (119) |
| Premiebetalinger og utbetalte ytelser | 178 | 178 |
| Estimatavvik ført mot utvidet resultat | (90) | (1) |
| **Netto pensjonsforpliktelse 31.12.** | **(873)** | **(818)** |

### P Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper vedrørende pensjoner er beskrevet i note 4 Pensjoner i konsernregnskapet. Noten inkluderer også informasjon om vesentlig bruk av skjønn og estimeringsusikkerhet.

Selskapet har både innskudds- og ytelsesbaserte ordninger. Ytelsesordningene er forutsigbare for den ansatte ved at ytelsene er avtalt på forhånd. Premiebetalingene avhenger blant annet av medlemmenes tjenestetid, alder og lønnsnivå. I innskuddsordningene blir innbetalinger fastsatt som en prosentsats av den ansattes lønn. Pensjonskapitalens størrelse avgjør hvor stor pensjon den ansatte kan ta ut, og de ansatte har dermed avkastningsrisikoen på det som er innbetalt til ordningen. Det henvises for øvrig til note 4 Pensjoner i konsernregnskapet.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| **Hovedkategorier av pensjonsmidler til virkelig verdi:** | | |
| EK-instrumenter (aksjer, obligasjoner) | 1 | 1 |
| Gjeldsinstrumenter | 15 | 15 |
| Eiendom | 3 | 3 |
| Andre eiendeler | 4 | 3 |
| **Sum pensjonsmidler** | **22** | **22** |
| **Estimatavvik gevinst/(tap) 01.01.** | **402** | **403** |
| Endringer i diskonteringsrenten, pensjonsforpliktelse | (7) | 94 |
| Endringer i andre økonomiske forutsetninger, pensjonsforpliktelse | 1 | (63) |
| Endringer i andre faktorer, pensjonsforpliktelse[1)] | (80) | (23) |
| Endringer i andre faktorer, pensjonsmidler | | |
| **Årets gevinst/(tap) i utvidet resultat** | **(90)** | **(1)** |
| **Estimatavvik gevinst/(tap) 31.12.** | **312** | **402** |
| **Aktuarmessige forutsetninger:** | | |
| Diskonteringsrente | 3,10% | 3,20% |
| Forventet lønnsregulering | 3,50% | 3,75% |
| Forventet G-regulering | 3,25% | 3,50% |
| Forventet pensjonsregulering | 2,25-3,25% | 2,0-3,5% |
| Forventet avkastning | 4,80% | 4,90% |
| Forventet frivillig avgang (under 50 år) | 2,00% | 3,00% |
| Forventet frivillig avgang (over 50 år) | 0,50% | 1,00% |
| Uttakstilbøyelighet AFP | 40-60% | 40-60% |
| Demografiske forutsetninger om dødelighet | K2013 | K2013 |

1) Endringer i andre faktorer, pensjonsforpliktelse var påvirket av lønns- og pensjonsregulering, antall pensjonister, uttaksalder og antall som gjorde uttak

**Innskuddsordninger**
Hoveddelen av selskapets kostnader til pensjon gjelder innskuddspensjon og uførepensjon, som kostnadsføres med det som betales til pensjonsleverandøren hvert år. Ansatte trekkes i lønn og bidrar til innskuddene. For 2023 var innskuddssatsene 5,9 prosent for inntekter inntil 7,1 av folketrygdens grunnbeløp (G) og 21,5 prosent for inntekter i intervallet 7,1 til 12 G. Satsene ble ikke endret i 2023. Selskapet har også en uførepensjonsordning uten fripoliseopptjening, som er innregnet som en innskuddsordning, med ytelser tilsvarende det maksimalt tillatte etter tjenestepensjonsloven.

**Flerforetaksordninger**

**AFP i privat sektor**
Selskapet har en AFP-ordning som administreres av Fellesordningen for AFP. Ordningen innebærer at de ansatte får et tillegg på sin pensjon som en livsvarig ytelse. Ytelsen kan tas ut fra og med fylte 62 år, også ved siden av å stå i jobb. AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosentsats av lønn, i tillegg til statstilskudd. Selskapet har imidlertid ikke tilstrekkelig informasjon til at pensjonsforpliktelsen kan måles på en pålitelig måte da den ikke er allokerbar mellom de deltakende foretakene, slik at ordningen regnskapsmessig behandles som en innskuddsordning.

AFP-ordningens årsrapport for 2022, viser at ordningens pensjonsfond var om lag 56,7 mrd. kroner per 31. desember 2022. Premieinntektene i 2022 var 8,3 mrd. kroner, mens utbetalingene var om lag 4,3 mrd. kroner. Premien til Fellesordningen utgjorde i 2022 og 2023 2,6 prosent av den ansattes lønn. Denne har økt til 2,7 prosent fra 1. januar 2024. Samlet premie for morselskapet var 92 mill. kroner i 2023, og er estimert til å utgjøre 90 mill. kroner i 2024. I 2023 utgjorde morselskapets premie 1,1 prosent av Fellesordningens samlede premieinntekter, tilsvarende nivå som de siste årene.

**Sliterordningen i Spekter (SO Spekter)**
SO Spekter har til formål å gi ansatte i medlemsbedriftene en ekstra pensjonsytelse (et såkalt «slitertillegg») dersom de går av med privat avtalefestet pensjon (privat AFP) ved fylte 62, 63 eller 64 år uten annen arbeidsinntekt ved siden av. Slitertillegg ytes til arbeidstakere født i 1957 eller senere, og opphører ved død eller fylte 80 år. Begrunnelsen for slitertillegget er at levealdersjusteringen i Folketrygden virker sterkere enn antatt. En del arbeidstakere kan ikke kompensere for dette ved å stå lenger i jobb fordi de ikke har muligheter eller helse til det. Slitertillegget er ment som en kompensasjon for denne gruppen arbeidstakere. SO Spekter har sin bakgrunn i frontfagsoppgjøret (mellom LO, YS og NHO)

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


i 2018, der det ble avtalt en slik slitertillegg ordning. I tariffavtalene som gjelder virksomheter i Spekter med privat AFP ble det avtalt en tilsvarende ordning. SO Spekter ble så opprettet med virkning fra 1. januar 2019. Størrelsen på slitertillegget varierer avhengig av fødselsår, samt alder på uttakstidspunktet. Full årlig ytelse gis ved avgang 62 år, for de som er født i 1963 eller senere og utgjør 0,25 G per år. Den årlige ytelsen reduseres med en tredjedel for hvert år fram til og med avgang 64 år. Ved senere avgang gis det ingen ytelse. Det er usikkerhet knyttet til varigheten av ordningen.
I ordningen som gjelder LO/YS-området er det en begrenset kapital til rådighet, og det er forutsatt at når LO/YS ordningen avvikles, vil også Spekters ordning lukkes. På grunnlag av tilgjengelig kapital og uttakshyppighet så langt har Posten Bring AS estimert at 1973-kullet vil være det siste som omfattes. Denne forutsetningen vurderes årlig ut fra hvor mange som velger å søke slitertillegg i de ulike ordningene. Arbeidsgiver betaler for uttak av slitertillegg for «sine» arbeidstakere, ut fra hvert års forventede utbetalinger fra ordningen.

**Ytelsesordninger**
Den største andelen av selskapets ytelsesbaserte ordninger knytter seg til at Posten Bring AS gikk ut av Statens pensjonskasse (SPK) 1. januar 2006, og at de som var ansatte på overgangstidspunktet, fikk rett til ulike kompensasjonsordninger. Ordningene ble lukket ved dette tidspunktet, som derfor medfører at forpliktelsene vil bli avviklet over tid. Ved gjennomføring av pensjonsreformen fra 2011 ble det avtalt tre nye kompensasjonsordninger som også er regnskapsført som en forpliktelse i balansen. Selskapet har også vesentlige forpliktelser knyttet til lønn over 12 G. Pensjonsforpliktelsene knyttet til lønn over 12 G og førtidspensjonering finansieres over driften i selskapet. Pensjonsmidlene i ordningene forvaltes av livselskaper.

**Forutsetninger**
For 2023 ble det gjort endringer i de økonomiske forutsetningene, hovedsakelig i tråd med anbefalinger fra Norsk RegnskapsStiftelse (NRS). Forutsetninger per 31. desember 2023 ble benyttet i selskapets beregning av pensjonsforpliktelse. Posten Bring AS benyttet obligasjoner med fortrinnsrett (OMF) som grunnlag for diskonteringsrente, og denne ble satt til 3,1 prosent i 2023 mot 3,2 prosent i 2022.

Estimatavviket på -90 mill. kroner for 2023 skyldtes hovedsakelig høyere satser for lønns- og pensjonsregulering, flere som faktisk tar uttak enn forventet, et økt antall pensjonister mot fjorårets forventning og lavere diskonteringsrente. Estimatavviket i 2022 skyldtes i hovedsak høyere diskonteringsrente, motvirket av høyere satser for lønns- og pensjonsregulering, samt et økt antall pensjonister mot fjorårets forventning. I all hovedsak er pensjonsalder for de norske ansatte 67 år.

**Inflasjon- og lønnsvekstrisiko**
Selskapets pensjonsforpliktelse har risiko knyttet til både inflasjon og lønnsutvikling, selv om lønnsutvikling er nært knyttet til inflasjonen. Forutsetningene som benyttes ved beregning av selskapets pensjonsforpliktelser var hovedsakelig i tråd med anbefalinger fra Norsk RegnskapsStiftelse (NRS). Den langsiktige inflasjonskomponenten ble anslått til om lag 2,25 prosent. NRS melder imidlertid om at det er stor grad av usikkerhet knyttet til fastsettelsen av denne i mangel av presise markedsdata. Høyere inflasjon og lønnsutvikling enn hva som er lagt til grunn i pensjonsberegningene, medfører økt forpliktelse for selskapet.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


**Sensitivitet og forventede betalinger**

Tabellen nedenfor viser estimerte effekter ved endring i enkelte forutsetninger for ytelsesbaserte pensjonsordninger. Estimatene er basert på fakta og omstendigheter per 31. desember 2023 og forutsetter at alle andre forutsetninger er uendret. Faktiske tall kan avvike fra disse estimatene.

| | Diskonteringsrente | | G-regulering | | Inflasjon | | Lønnsregulering | | Frivillig avgang | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Endring (prosentpoeng) | 1% | (1%) | 1% | (1%) | 1% | (1%) | 1% | (1%) | 1% | (1%) |
| Endring i brutto pensjonsforpliktelse (reduksjon)/økning | (66) | 77 | 64 | (56) | 9 | (7) | 6 | (6) | (8) | 5 |
| Endring i prosent | (8%) | 9% | 8% | (7%) | 1% | (1%) | 1% | (1%) | (1%) | 1% |

Forventede premiebetalinger og utbetalte ytelser knyttet til selskapets pensjonsordninger er 72 mill. kroner i 2024. Vektet gjennomsnittlig durasjon på selskapets brutto pensjonsforpliktelse per 31. desember 2023 er 27 år, og har følgende forventede forfallsstruktur (udiskonterte beløp):

| | Beløp | Prosentandel |
|---|---|---|
| Under 1 år | 72 | 8% |
| 1-2 år | 66 | 7% |
| 2-3 år | 62 | 7% |
| 3-4 år | 57 | 6% |
| Mer enn 4 år | 638 | 71% |
| **Totalt** | **895** | **100%** |

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS ..... 159
Alternative resultatmål ..... 195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning ..... 202


## NOTE 4 ANDRE DRIFTSKOSTNADER

Andre driftskostnader er kostnader som ikke er direkte knyttet til salg av varer og tjenester eller lønn og personalkostnader.

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| IT-kostnader | 1 057 | 1 029 |
| Kostnader lokaler [1)] | 358 | 466 |
| Andre fremmede tjenester | 260 | 312 |
| Markedsføring | 134 | 132 |
| Reparasjon og vedlikehold utstyr | 122 | 106 |
| Verktøy, inventar, driftsmateriell | 101 | 113 |
| Forsikring, garanti- og erstatningskostnader | 63 | 63 |
| Kortsiktig leie av maskiner og utstyr [1)] | 58 | 57 |
| Reisekostnader | 49 | 48 |
| Øvrige kostnader | 193 | 197 |
| **Andre driftskostnader** | **2 395** | **2 522** |

1) Inneholder leiekostnader knyttet til kortsiktige avtaler og eiendeler med lav verdi.

Økningen i IT-kostnader skyldtes hovedsakelig økte IT-lisenskostnader som følge av økt pris og flere brukere, høyere belastning av konsernfelles IT-kostnader, økte kostnader knyttet til forretningsmessige forbedringer av systemer, noe motvirket av mindre pågående prosjekter og lavere datakommunikasjonskostnader.

Endringen i kostnader lokaler skyldtes hovedsakelig lavere energipriser.

Kostnadsreduksjonen for andre fremmede tjenester skyldtes mindre bruk av eksterne konsulenter og vikartjenester, som følge av en planlagt strategi og kostnadskutt i 2023.

Øvrige kostnader bestod i hovedsak av konsernfelles kostnader, telefonikostnader, kontor- og IT-rekvisita, regnskaps- og lønnstjenester, fraktkostnader, kontingenter og tap på fordringer.

## NOTE 5 ANDRE INNTEKTER/(KOSTNADER)

Andre inntekter og andre kostnader er vesentlige inntekter og kostnader som er utenfor selskapets normale virksomhet og som anses å ha begrenset prediksjonsverdi. Dette omfatter blant annet omstillingskostnader, nedskrivning av aksjer og gevinst og tap ved salg av anleggsmidler og datterselskaper. Det henvises for øvrig til Note 11 Avsetninger for forpliktelser.

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Omstillingskostnader | 13 | (36) |
| Nedskrivning av aksjer i datterselskaper | (250) | (79) |
| Øvrige andre inntekter/(kostnader) | | (322) |
| **Andre inntekter/(kostnader)** | **(237)** | **(438)** |

**Omstillingskostnader**
Omstillingskostnader i 2023 gjaldt i hovedsak reverserte avsetninger knyttet til tidligere nedleggelse av postkontor og til flytting av brevproduksjon og ruteklargjøring fra Bodø og Tromsø til Østlandsterminalen. Tilbakeføring skyldtes hovedsakelig endret uttaksgrad fra tidligere estimert. Omstillingskostnader i 2022 gjaldt i hovedsak restruktureringskostnader for flytting av brevproduksjon og ruteklargjøring fra Bodø og Tromsø til Østlandsterminalen, gjeldende fra 1. april 2023.

Samlede avsetninger til omstilling vises i Note 11 Avsetninger for forpliktelser.

**Nedskrivning av aksjer i datterselskaper**
Nedskrivning av aksjer i datterselskaper i 2023 gjaldt datterselskapene Posten og Bring Holding 2 AS på 145 mill. kroner, Posten og Bring Holding 1 AS på 96 mill. kroner, Bring Ventures AB på 3 mill. kroner og Bring Ventures AS på 5 mill. kroner.

I 2022 ble det nedskrevet aksjer i datterselskapene Bring Shelfless Nordic Holding AS på 50 mill. kroner, Posten & Bring Holding 2 AS på 24 mill. kroner og Espeland Transport AS på 5 mill. kroner.

For ytterligere informasjon om nedskrivning av aksjer i datterselskaper, se Note 10 Investeringer i selskaper og virksomheter.

**Øvrige andre kostnader**
Andre kostnader i 2022 var hovedsaklig knyttet til innregning av pensjonsforpliktelse («Sliterordningen» som ble besluttet i tariff-oppgjøret i 2018).

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## NOTE 6 FINANSINNTEKTER/(KOSTNADER)

Noten gir en oversikt over selskapets finansinntekter og finanskostnader, herunder inntekter og kostnader knyttet til selskapets finansiering, rentekostnader på leieforpliktelser, valutaomregningseffekter fra fordringer og gjeld i utenlandsk valuta, samt gevinst og tap fra finansielle derivater. Det henvises for øvrig til Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser i konsernregnskapet.

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Renteinntekter fra selskaper i samme konsern | 243 | 101 |
| Renteinntekter | 28 | 5 |
| Renteinntekter på finansiell fremleie | 9 | 9 |
| Valutakursgevinster | 39 | 29 |
| Gevinst verdiendring aksjeinvesteringer | 0 | 29 |
| Gevinst derivater | 0 | 26 |
| Gevinst på lån til virkelig verdi over resultatet[1)] | 79 | 11 |
| Mottatt utbytte fra datterselskaper | 12 | 305 |
| Mottatt konsernbidrag fra datterselskaper | 300 | |
| Andre finansinntekter | 130 | 2 |
| **Finansinntekter** | **841** | **517** |
| Rentekostnader til selskaper i samme konsern | 90 | 29 |
| Rentekostnader | 219 | 104 |
| Rentekostnader på leieforpliktelser i samme konsern | 232 | 208 |
| Rentekostnader på leieforpliktelser | 83 | 69 |
| Valutakurstap | 52 | 34 |
| Tap derivater | 125 | 12 |
| Andre finanskostnader | 26 | 18 |
| **Finanskostnader** | **828** | **474** |
| **Netto finansinntekter/(kostnader)** | **13** | **43** |

1) Verdiendring av lån i japanske yen hvor det er benyttet «virkelig verdi-opsjon». Motsvares av verdiendringer i kombinerte rente- og valutaswapper regnskapsført som «Tap derivater». For nærmere informasjon henvises det til note 20.

Renteinntekter fra selskaper i samme konsern var hovedsakelig knyttet til utlån og konsernkontoordning. Økte renteinntekter skyldtes høyere utlån, i tillegg til høyere NIBOR snittrente i 2023 sammenlignet med 2022. Renteinntekter i 2023 bestod av renter på innestående i bank. Renteinntekt på finansiell fremleie er nærmere omtalt i Note 17 Leieforpliktelser (leieavtaler).

Mottatt utbytte vedrørte utbytte fra datterselskapet Y3 Gruppen AS. Mottatt konsernbidrag var i hovedsak fra eiendomsselskapene, i tillegg til Bring Courier & Express AS, Bring Cargo AS og Bring Equipment AS. Andre finansinntekter bestod hovedsakelig av avkastning på rentefond. Avkastningen økte betydelig i 2023, som følge av oppgang i finansmarkedene.

Rentekostnader vedrørte finansiering. Høyere rentekostnader mot fjoråret skyldtes høyere NIBOR snittrente i 2023 sammenlignet med 2022. I 2023 var det inkludert rentekostnader på pensjonsforpliktelser som utgjorde 22 mill. kroner for selskapet (6 mill. kroner i 2022). Rentekostnader på leieforpliktelser er nærmere omtalt i Note 17 Leieforpliktelser (leieavtaler). Andre finanskostnader bestod i hovedsak av bankgebyr og garanti- og provisjonskostnader.

Netto valutakurstap, gevinst på lån til virkelig verdi og tap på derivater skyldtes hovedsakelig kursutviklingen på norske kroner, samt oppgjør av kombinert rente- og valutaswap knyttet til lån i japanske yen i 2023. Se Note 20 Derivater og sikringsforhold for nærmere omtale.

Se nærmere beskrivelse i konsernregnskapet Note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## NOTE 7 SKATT

Noten omhandler myndighetenes beskatning av selskapet.

**Regnskapsprinsipper**

Regnskapsprinsipper vedrørende skatter er beskrevet i note 8 i konsernregnskapet. Noten inkluderer også informasjon om vesentlig bruk av skjønn og estimeringsusikkerhet.

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| **Resultatskatt** | | |
| Betalbar skattekostnad | (18) | |
| Endring utsatt skatt/(skattefordel) | 68 | (166) |
| **Skattekostnad** | **50** | **(166)** |
| (For mye)/for lite betalt tidligere år | (18) | |
| **Betalbar skattekostnad** | **(18)** | |
| **Effektiv skattesats i %** | **22%** | **31%** |
| **Avstemming effektiv skattesats mot norsk skattesats:** | | |
| Resultat før skatt | 233 | (540) |
| 22% skatt | 51 | (119) |
| Nedskrivning av aksjer i datterselskap | 55 | 17 |
| Andre ikke fradragsberettigede kostnader | 1 | 13 |
| Ikke skattepliktig inntekt fra utbytter | (3) | (67) |
| Ikke skattepliktige inntekter | | (9) |
| Justering fra tidligere år | (54) | (1) |
| **Skattekostnad** | **50** | **(166)** |

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Endring estimatavvik pensjon | (20) | |
| Kontantstrømsikring | | (5) |
| **Endring utsatt skatt innregnet i utvidet resultat for året** | **(20)** | **(5)** |

Effektiv skattesats endte på 22 prosent. Posten Bring AS hadde ikke fradragsberettiget nedskrivning av aksjer på 250 mill. kroner (skatteeffekt 55 mill. kroner). I en gjennomgang av konsernets skatteposisjoner ble det avdekket manglende saldoavskrivninger i forbindelse med virksomhetsoverdragelser fra 2015 og 2016. Dette ble korrigert og innregnet i 2023, og reduserer skattekostnad og effektiv skattesats.

**Endringer i utsatt skattefordel**

| | 01.01.2023 | Resultatført | Ført over utvidet resultat | 31.12.2023 |
|---|---|---|---|---|
| Varige driftsmidler | 100 | (8) | | 92 |
| Gevinst- og tapskonto | 7 | (1) | | 5 |
| Fordringer | 49 | 13 | | 61 |
| Pensjon | (180) | 8 | (20) | (192) |
| Innskuddsfond | 19 | (5) | | 15 |
| Avsetninger | (10) | 9 | | (1) |
| Finansielle instrumenter | (3) | (5) | | (9) |
| Leieavtaler | (145) | (35) | | (180) |
| Fremførbart underskudd | (104) | 93 | | (11) |
| **Sum balanseført utsatt skattefordel** | **(267)** | **68** | **(20)** | **(218)** |

| | 01.01.2022 | Resultatført | Ført over utvidet resultat | 31.12.2022 |
|---|---|---|---|---|
| Varige driftsmidler | 84 | 16 | | 100 |
| Gevinst- og tapskonto | 4 | 2 | | 7 |
| Fordringer | 54 | (5) | | 49 |
| Pensjon | (125) | (55) | | (180) |
| Innskuddsfond | 18 | 1 | | 19 |
| Avsetninger | (4) | (6) | | (10) |
| Finansielle instrumenter | 1 | | (5) | (3) |
| Leieavtaler | (129) | (16) | | (145) |
| Fremførbart underskudd | | (104) | | (104) |
| **Sum balanseført utsatt skattefordel** | **(96)** | **(166)** | **(5)** | **(267)** |

Utsatt skattefordel ble redusert med 49 mill. kroner. Reduksjonen skyldtes i hovedsak utnyttelse av fremførbart underskudd fra 2022.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## NOTE 8 NEDSKRIVNING AV IKKE-FINANSIELLE EIENDELER

Tabellen under oppsummerer nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler innregnet i selskapsregnskapet.

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Øvrige immaterielle eiendeler | 5 | 3 |
| Varige driftsmidler | | 1 |
| **Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler** | **5** | **4** |

**Nedskrivning av goodwill**
Årlig nedskrivningstest av kontantgenererende enheter eller grupper av kontantgenererende enheter med allokert goodwill ble gjennomført i løpet av fjerde kvartal i 2023 og 2022. Posten Bring AS hadde goodwill på 522 mill. kroner per 31. desember 2023 (522 mill. kroner i 2022), og den var i sin helhet knyttet til E-handel og logistikk.

Basert på kriteriene beskrevet nedenfor ble det i 2023 ikke avdekket behov for nedskrivning av goodwill (tilsvarende i 2022).

**Prognoser (driftsresultat)**
Konjunkturene i Norge er viktige drivere for vekst og lønnsomhet for E-handel og logistikk. Svekket kjøpekraft forventes å påvirke etterspørselen etter logistikktjenester fra både privat- og bedriftsmarkedet fremover. Videre vil marginer presses som følge av fallende aktivitet i kombinasjon med et vesentlig høyere kostnadsnivå for transportbransjen. Dette ble tatt hensyn til i prognosene til divisjonen.

Selskapet har vurdert marginene som benyttes som rimelige i forhold til den bransjen divisjonen opererer i.

**Sensitivitetsanalyser**
Det ble gjennomført analyser knyttet til sensitiviteten i nøkkelforutsetninger for den kontantgenererende enheten i selskapet. Forutsetninger som ble analysert var avkastningskrav (økning på 0,5 og 1,0 prosentpoeng), kontantstrøm i fremskrivningsperioden (reduksjon på 10 og 25 prosent) og vekst i fremskrivningsperioden (redusert fra 2,0 til 0 prosent). Det ble ikke avdekket nedskrivningsbehov ved endring av noen av forutsetningene. Bruksverdi vurderes å være betydelig høyere enn balanseført verdi for den kontantgenererende enheten.

**Scenarioanalyse av klimarisiko**
Klimarisiko kan medføre vesentlige endringer i forutsetninger lagt til grunn ved vurdering av verdifall av eiendeler. Selskapet har derfor gjennomført en scenarioanalyse for å for å vurdere om klimarisiko kan utgjøre en indikator på verdifall. Selv om det er beheftet med stor usikkerhet, har selskapet på et overordnet nivå vurdert beløpsmessige konsekvenser for to scenarioer på kort, mellomlang og lang sikt. Utfallet av analysen indikerer at klimarisiko vil kunne ha en negativ påvirkning på kontantstrømmer i den kontantgenererende enheten, men allikevel ikke i så stor grad at det indikerer nedskrivningsbehov. Se for øvrig konsern Note 9 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler for ytterligere informasjon.

**Nedskrivning av andre eiendeler med ubestemt levetid**
Årlig nedskrivningstest av prosjekter under utvikling ble gjennomført i løpet av fjerde kvartal i 2023 og 2022. Testene viste ingen indikasjoner på nedskrivningsbehov.

**Nedskrivning av andre eiendeler med bestemt levetid**
Konsernet har også utført test av nedskrivningsbehov for andre kontantgenererende enheter og individuelle eiendeler ved indikasjoner på verdifall.

Det ble nedskrevet immaterielle eiendeler med bestemt levetid med 5 mill. kroner i 2023 (3 mill. kroner for 2022).

**Strandede eiendeler**
Det ble foretatt en vurdering om selskapet har eiendeler som er eksponert for vesentlig klimarisiko («strandede eiendeler»). Selskapet har ikke identifisert effekter som påvirket verdien av varige driftsmidler eller behov for å endre gjenværende levetid eller avskrivningsprofil i 2023 (se Note 9 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler).

**P Regnskapsprinsipper**

Regnskapsprinsipper vedrørende nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler er beskrevet i note 9 i konsernregnskapet. Noten inkluderer også informasjon om vesentlig estimeringsusikkerhet og vurdering av klimarisiko.

Oversikt over goodwill og nøkkelforutsetninger:

| | | Langsiktig vekstrate | | Diskonteringssats før skatt (WACC) | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Goodwill | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| E-handel og logistikk | 522 | 2,0 % | 2,0 % | 9,8 % | 9,7 % |
| **Sum selskap** | **522** | | | | |

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## NOTE 9 IMMATERIELLE EIENDELER OG VARIGE DRIFTSMIDLER

### P Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper vedrørende immaterielle eiendeler og varige driftsmidler er beskrevet i note 10 i konsernregnskapet. Noten inkluderer også informasjon om vurdering av klimarisiko.

| | IT-systemer | IT-prosjekter under utvikling | Goodwill | Sum immaterielle eiendeler | Maskiner | Transp.midler, inventar, utstyr | Bygn. og fast eiendom | Anlegg under utf. maskiner og anlegg | Anlegg under utf. bygg | Sum varige driftsmidler |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Balanseført verdi 01.01.2023** | **404** | **268** | **522** | **1 194** | **583** | **495** | **60** | **190** | **12** | **1 340** |
| Tilgang | 33 | 132 | | 165 | 2 | 169 | 22 | 165 | 24 | 382 |
| Tilgang internt opparbeidede immaterielle eiendeler | | 15 | | 15 | | | | | | |
| Avgang | | (31) | | (31) | | | | | | |
| Årets avskrivninger | (136) | | | (136) | (80) | (138) | (13) | | | (231) |
| Årets nedskrivninger | (5) | | | (5) | | | | | | |
| Justering av kostpris/utrangering | | | | | | 2 | (2) | | | |
| Overføring fra prosjekter under utvikling/anlegg under utførelse | 193 | (193) | | | 1 | 81 | 7 | (82) | (7) | |
| **Balanseført verdi 31.12.2023** | **489** | **191** | **522** | **1 202** | **506** | **608** | **75** | **273** | **29** | **1 491** |
| Anskaffelseskost 01.01.2023 | 2 309 | 268 | 522 | 3 098 | 1 279 | 1 167 | 139 | 190 | 12 | 2 787 |
| Akkumulerte av- og nedskrivninger 01.01.2023 | (1 905) | | | (1 905) | (696) | (672) | (79) | | | (1 448) |
| Anskaffelseskost 31.12.2023 | 2 428 | 191 | 522 | 3 141 | 1 266 | 1 326 | 164 | 273 | 29 | 3 058 |
| Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.2023 | (1 939) | | | (1 939) | (760) | (717) | (89) | | | (1 567) |
| **Balanseført verdi 31.12.2023** | **489** | **191** | **522** | **1 202** | **506** | **608** | **75** | **273** | **29** | **1 491** |
| Avskrivningsmetode | Lineær | | | | Lineær | Lineær | Lineær | | | |
| Brukstid | 3 - 10 år | | | | 3 - 20 år | 3 - 15 år | 3 - 20 år | | | |

Anskaffelseskost og akkumulerte av- og nedskrivninger er justert for utrangerte eiendeler.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


| | IT-systemer | IT-prosjekter under utvikling | Goodwill | Sum immaterielle eiendeler | Maskiner | Transp.midler, inventar, utstyr | Bygn. og fast eiendom | Anlegg under utf. maskiner og anlegg | Anlegg under utf. bygg | Sum varige driftsmidler |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Balanseført verdi 01.01.2022** | **276** | **320** | **522** | **1 118** | **548** | **442** | **52** | **95** | **2** | **1 139** |
| Tilgang | 12 | 176 | | 188 | 30 | 83 | 17 | 272 | 12 | 414 |
| Tilgang internt opparbeidede immaterielle eiendeler | | 12 | | 12 | | | | | | |
| Avgang | (10) | | | (10) | (2) | (1) | (1) | | | (4) |
| Årets avskrivninger | (110) | | | (110) | (75) | (125) | (9) | | | (209) |
| Årets nedskrivninger | (3) | | | (3) | | | | | | (1) |
| Overføring fra prosjekter under utvikling/anlegg under utførelse | 240 | (240) | | | 81 | 97 | 2 | (178) | (2) | |
| **Balanseført verdi 31.12.2022** | **404** | **268** | **522** | **1 194** | **583** | **495** | **60** | **190** | **12** | **1 340** |
| Anskaffelseskost 01.01.2022 | 2 220 | 437 | 522 | 3 178 | 1 348 | 1 093 | 133 | 95 | 2 | 2 670 |
| Akkumulerte av- og nedskrivninger 01.01.2022 | (1 944) | (116) | | (2 060) | (799) | (651) | (81) | | | (1 532) |
| Anskaffelseskost 31.12.2022 | 2 298 | 285 | 522 | 3 105 | 1 279 | 1 167 | 139 | 190 | 12 | 2 787 |
| Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.2022 | (1 894) | (17) | | (1 911) | (696) | (672) | (79) | | | (1 448) |
| **Balanseført verdi 31.12.2022** | **404** | **268** | **522** | **1 194** | **583** | **495** | **60** | **190** | **12** | **1 340** |
| Avskrivningsmetode | Lineær | | | | Lineær | Lineær | Lineær | | | |
| Brukstid | 3 - 10 år | | | | 3 - 20 år | 3 - 15 år | 3 - 20 år | | | |

Anskaffelseskost og akkumulerte av- og nedskrivninger er justert for utrangerte eiendeler.

**Immaterielle eiendeler**
Immaterielle eiendeler er ikke-fysiske eiendeler og vedrører hovedsakelig balanseført IT-utvikling, herunder spesialtilpasset programvare, samt goodwill i forbindelse med oppkjøp av virksomhet. Det henvises for øvrig til Note 10 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler i konsernregnskapet.

**Tilgang IT-systemer**
Av totale tilganger på 33 mill. kroner var om lag 12 mill. kroner investering knyttet til Digipost.

**Tilgang IT-prosjekter under utvikling**
Av totale tilganger på 147 mill. kroner var om lag 93 mill. kroner investering i produksjonsstøttesystem og 49 mill. kroner vedrørte konsernfelles ERP- og HR-system.

**Goodwill**
Det var ingen tilganger eller avganger i 2023 (tilsvarende i 2022). For ytterligere informasjon om kjøp av selskaper se Note 23 Endringer i konsernets struktur i konsernregnskapet.

**Varige driftsmidler**
Varige driftsmidler representerer ulike typer driftsmidler som er nødvendige for den virksomheten selskapet driver. De største verdiene representeres av utstyr tilknyttet post- og logistikkterminaler. Det henvises for øvrig til Note 10 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler i konsernregnskapet.

**Tilgang varige driftsmidler**
Av totale tilganger på 382 mill. kroner i 2023 var om lag 49 mill. kroner investering i nye pakkebokser og 151 mill. kroner i sorteringsmaskiner. Det resterende gjaldt hovedsakelig ombygning leide lokaler, IT-utstyr, transportutstyr og inventar.

**Strandede eiendeler**
Det er foretatt en vurdering om Posten Bring har eiendeler som er eksponert for vesentlig miljømessig risiko eller klimarisiko («strandede eiendeler»). Gjennomgang i 2023 (tilsvarende i 2022) har ikke identifisert effekter som påvirket verdien av varige driftsmidler (se Note 8 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler) eller behov for å endre gjenværende levetid eller avskrivningsprofil.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## NOTE 10 INVESTERINGER I SELSKAPER OG VIRKSOMHETER

**Investering i datterselskap**

| Datterselskap | Anskaffet/Stiftet | Adresse | Hoved-virksomhet | Stemme- og eierandel | Balanseført verdi 31.12.23 | Balanseført verdi 31.12.22 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Bring Cargo AS | 6.10.2004 | Oslo | Transport | 100% | 1 137 | 1 137 |
| Posten Eiendom Robsrud AS | 08.06.2006 | Oslo | Eiendom | 100% | 480 | 480 |
| Posten & Bring Holding 1 AS | 07.10.2019 | Oslo | Transport | 100% | 449 | 546 |
| Posten & Bring Holding 2 AS | 07.10.2019 | Oslo | Bud og ekspress | 100% | 368 | 513 |
| Bring Cargo International AB | 23.03.2011 | Sverige | Transport | 100% | 233 | 233 |
| Bring Parcels AB | 1999/2008 | Sverige | Transport | 100% | 91 | 91 |
| Y3 Gruppen AS | 31.07.2016 | Oslo | Dialogtjenester | 73,7% | 87 | 87 |
| Bring Mail Nordic AB | 01.09.2005 | Sverige | Post | 100% | 86 | 86 |
| Bring Warehousing AS | 12.04.2000 | Oslo | Lagertjenester | 100% | 62 | 62 |
| Posten Eiendom Alnabru AS | 01.01.2008 | Oslo | Eiendom | 100% | 57 | 57 |
| Bring Ventures AS | 04.02.2021 | Oslo | Venture | 100% | 45 | 50 |
| Posten Bring Bildrift AS | 30.06.2016 | Oslo | Transport | 100% | 44 | 44 |
| Bring Intermodal AS | 2000/2009 | Jaren | Transport | 100% | 37 | 37 |
| Bring Cargo International Norge AS | 24.09.2019 | Oslo | Transport | 100% | 30 | 30 |
| Bring Express Suomi OY | 01.07.2003 | Finland | Bud og ekspress | 100% | 16 | 16 |
| Bring Equipment AS | 31.10.2019 | Oslo | Transport | 100% | 10 | 10 |
| Bring Linehaul Bildrift AS | 31.05.2020 | Oslo | Transport | 100% | 7 | 7 |
| Bring Ventures AB | 31.12.2020 | Sverige | Venture | 100% | 7 | 5 |
| Bring Shared Services AB | 07.06.2011 | Sverige | Fellestjenester | 100% | 1 | 1 |
| Posten Eiendom AS | 08.06.2006 | Oslo | Eiendom | 100% | | |
| Posten Eiendom Bodø AS | 04.05.2015 | Oslo | Eiendom | 100% | | |
| Posten Eiendom Molde AS | 04.05.2015 | Oslo | Eiendom | 100% | | |
| Bring Før7 AS | 11.04.2021 | Oslo | Transport | 100% | | |
| Bring Cargo International A/S | 18.11.2010 | Danmark | Transport | 100% | | |
| Bring Cargo Inrikes AB | 30.11.2012 | Sverige | Transport | 100% | | |
| Bring AS | 08.03.2005 | Oslo | Ingen | 100% | | |
| Bring Shelfless Nordic Holding AS | 01.08.2021 | Oslo | Lagertjenester | 100% | | |
| **Sum investeringer i datterselskap** | | | | | **3 247** | **3 493** |

### Regnskapsprinsipper

Posten Bring AS sine investeringer i datterselskap og tilknyttede selskap regnskapsføres til historisk anskaffelseskost.

Ved indikasjoner på verdifall, blir det gjennomført test av nedskrivingsbehov for investeringene. Det foreligger et nedskrivingsbehov hvis balanseført verdi overstiger gjennvinnbart beløp. Gjennvinbart beløp er det høyeste av virkelig verdi av netto eiendeler fratrukket salgskostnader og bruksverdi av netto eiendeler, hvor bruksverdi er nåverdi av estimerte kontantstrømmer knyttet til fremtidig bruk.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


**Kapitalforhøyelser og nedskrivninger av aksjer**
I tilfeller hvor balanseført verdi av aksjer oversteg gjenvinnbart beløp i definert kontantgenererende enhet, ble det gjennomført nedskrivninger.

Ved vurdering av nedskrivning er kontantgenererende enheter fastsatt. Det ble vurdert at den svenske virksomheten som eies av Posten og Bring Holding 1 AS er allokert til samme kontantgenererende enhet som Bring Parcels AB, og disse er følgelig testet samlet for nedskrivning. For øvrig representerer de kontantgenerende enhetene selskapene og deres datterselskaper.

Det ble gitt kapitaltilskudd til enkelte selskaper som ble bokført som en tilgang på investeringen. Oversikten til høyre viser nedskrivninger og kapitaltilskudd i 2023 og 2022.

| 2023 | Nedskrivning | Kapitalforhøyelse |
|---|---|---|
| Bring Ventures AB | 3 | 5 |
| Bring Ventures AS | 5 | |
| Posten og Bring Holding 1 | 145 | |
| Posten og Bring Holding 2 | 97 | |
| **Sum nedskrivning og kapitalforhøyelse** | **250** | **5** |

| 2022 | Nedskrivning | Kapitalforhøyelse |
|---|---|---|
| Posten & Bring Holding 2 AS | 24 | |
| Espeland Transport AS | 5 | |
| Bring Shelfless Nordic Holding AS | 50 | 50 |
| **Sum nedskrivning og kapitalforhøyelse** | **79** | **50** |

Nedskrivningen i Posten og Holding 1 AS skyldtes hovedsakelig redusert bruksverdi for virksomheten Home Delivery.

Nedskrivningen i Posten og Holding 2 AS skyldtes hovedsakelig redusert bruksverdi for bud og ekspress-virksomheten.

**Investering i tilknyttet selskap**

| | Anskaffet | Adresse | Hovedvirksomhet | Stemme- og eierandel | Balanseført verdi 31.12.23 | Balanseført verdi 31.12.22 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Norbjørn AS | 17/12/2019 | Tromsø | Sjøtransport | 34% | 16 | 16 |
| **Sum** | | | | | **16** | **16** |

**Investeringer i aksjer og andeler**
Posten Bring AS hadde per 31. desember 2023 investeringer i andre aksjer med til sammen 33 mill. kroner (38 mill. kroner i 2022).

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS ..... 159
Alternative resultatmål ..... 195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning ..... 202


## NOTE 11 AVSETNINGER FOR FORPLIKTELSER

Selskapets avsetninger består av avsetninger tilknyttet omstillinger, pensjoner og andre typer avsetninger.

| 2023 | Omstilling | Pensjon | Andre | Sum |
|---|---|---|---|---|
| **Balanse 01.01.** | **87** | **818** | **5** | **909** |
| Reverserte avsetninger fra tidligere år | (13) | | | (13) |
| Benyttet avsetning gjennom året | (33) | | (1) | (34) |
| Årets endring pensjonsforpliktelse | | 55 | | 55 |
| **Balanse 31.12.** | **41** | **873** | **4** | **918** |
| Kortsiktig del av avsetninger | 20 | | | 20 |
| Langsiktig del av avsetninger | 21 | 873 | 4 | 898 |

| 2022 | Omstilling | Pensjon | Andre | Sum |
|---|---|---|---|---|
| **Balanse 01.01.** | **87** | **569** | **9** | **665** |
| Avsatt i løpet av året | 36 | | | 36 |
| Reverserte avsetninger fra tidligere år | 13 | | | 13 |
| Benyttet avsetning gjennom året | (50) | | (5) | (55) |
| Årets endring pensjonsforpliktelse | | 249 | | 249 |
| **Balanse 31.12.** | **87** | **818** | **5** | **909** |
| Kortsiktig del av avsetninger | 22 | | | 22 |
| Langsiktig del av avsetninger | 64 | 818 | 5 | 887 |

**Omstilling**
Reverserte avsetninger i 2023 på 13 mill. kroner var i hovedsak knyttet til tilbakeførte omstillingskostnader for flytting av brevproduksjon og ruteklargjøring fra Bodø og Tromsø til Østlandsterminalen, samt nedleggelse av postkontor. Tilbakeføring skyldtes i stor grad endret uttaksgrad fra tidligere estimert. Benyttet avsetning gjennom året utgjorde hovedsakelig utbetalinger i tilknytning til flytting av brevproduksjon og ruteklargjøring, samt redusert distribusjonsfrekvens på 18 mill. kroner, nedlegging av postkontor på 6 mill. kroner, og stab støtte nedbemanning med 4 mill. kroner.

**P Regnskapsprinsipper**

Regnskapsprinsipper vedrørende avsetning for forpliktelser og betingede forpliktelser og eiendeler er beskrevet i note 12 i konsernregnskapet. Noten inkluderer også informasjon om vesentlig bruk av skjønn, estimeringsusikkerhet og vurdering av klimarisiko.

Forpliktelsene per 31. desember vedrører:

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Personalmessige tiltak | 41 | 87 |

Det er forventet at utbetalingene fordeler seg som følger:

| **Omstillingsavsetning forventet oppgjort:** | |
|---|---|
| 0-1 år | 20 |
| 1-2 år | 11 |
| 2-3 år | 5 |
| 3-4 år | 3 |
| Over 4 år | 2 |
| **Sum omstillingsavsetning** | **41** |

**Pensjon**
Pensjoner er nærmere beskrevet i Note 3 Pensjoner.

**Tvister**
Selskapet har i 2023 ikke registrert tvistesaker med vesentlig risikoeksponering.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS ..... 159
Alternative resultatmål ..... 195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning ..... 202


## NOTE 12 OVERSIKT FINANSIELLE EIENDELER OG FORPLIKTELSER

Noten gir en oversikt over klassifiseringen av selskapets finansielle eiendeler og forpliktelser med tilhørende balanseførte verdier.

**P Regnskapsprinsipper**

Regnskapsprinsipper vedrørende finansielle instrumenter er beskrevet i note 13 i konsernregnskapet.

Tabellene under er utgangspunkt for den videre informasjonen om finansielle eiendeler og forpliktelser og henviser til relevante noter. Tabellen viser i tillegg til klassifisering i kategorier i henhold til IFRS 9, også på hvilket nivå i verdsettelseshierarkiet selskapets finansielle instrumenter som ble målt til virkelig verdi, er vurdert å befinne seg.

**Opplysninger om virkelig verdi**
Ingen finansielle eiendeler eller forpliktelser har blitt reklassifisert i 2023 på en slik måte at verdsettelsesmetode har blitt endret fra amortisert kost til virkelig verdi eller motsatt. Det var heller ingen overføringer mellom nivå 1 eller nivå 2 for virkelig verdi-målinger i 2023. Det var ingen finansielle eiendeler eller forpliktelser på nivå 3 i 2023.

**Virkelig verdi av finansielle instrumenter målt til amortisert kost i balansen**
Virkelig verdi av fordringer og andre finansielle forpliktelser var per 31. desember 2023 tilnærmet lik balanseført verdi (amortisert kost).

| | | Til virkelig verdi | | | | Til amortisert kost | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **2023** | Note | Verdsettelsesnivå | Virkelig verdi over resultat | Derivater til virkelig verdi over resultat | Derivater til virkelig verdi over utvidet resultat | Fordringer | Andre finansielle forpliktelser | 31.12.2023 |
| Investeringer i aksjer og andeler | 10 | 2 | 33 | | | | | 33 |
| Rentebærende langsiktige fordringer | 14 | | | | | 2 782 | | 2 782 |
| Andre finansielle anleggsmidler | 21 | 2 | | | 1 | 2 | | 3 |
| Rentefrie kortsiktige fordringer | 15, 20 | 2 | | 2 | | 2 012 | | 2 014 |
| Rentebærende kortsiktige fordringer | 14 | | | | | 2 313 | | 2 313 |
| Likvide midler | 16 | 1,2 | 1 835 | | | 20 | | 1 855 |
| **Sum finansielle eiendeler** | | | | | | | | **10 835** |
| **Forpliktelser** | | | | | | | | |
| Langsiktige leieforpliktelser | 17 | | | | | | 7 003 | 7 003 |
| Rentebærende langsiktig gjeld | 18 | | | | | | 3 500 | 3 500 |
| Rentefri langsiktig gjeld | 19 | 2 | | | 28 | | | 28 |
| Kortsiktige leieforpliktelser | 17 | | | | | | 766 | 766 |
| Rentebærende kortsiktig gjeld | 18 | | | | | | 2 571 | 2 571 |
| Rentefri kortsiktig gjeld, inkl. betalbar skatt | 8, 19 | 2 | | 15 | | | 3 120 | 3 135 |
| **Sum finansielle forpliktelser** | | | | | | | | **17 004** |
| Sum verdsettelsesnivå 1 (netto) | | | 1 835 | | | | | 1 835 |
| Sum verdsettelsesnivå 2 (netto) | | | 33 | (13) | (27) | | | (6) |
| Sum verdsettelsesnivå 3 (netto) | | | | | | | | |

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS ..... 159
Alternative resultatmål ..... 195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning ..... 202


| | | Til virkelig verdi | | | | Til amortisert kost | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **2022** | Note | Verdset-telsesnivå | Virkelig verdi over resultat[1)] | Derivater til virkelig verdi over resultat | Derivater til virkelig verdi over utvidet resultat | Fordringer | Andre finansielle forpliktelser | 31.12.2022 |
| Investeringer i aksjer og andeler | 10 | 2 | 38 | | | | | 38 |
| Rentebærende langsiktige fordringer | 14 | | | | | 1 292 | | 1 292 |
| Andre finansielle anleggsmidler | 21 | 2 | | | 1 | 3 | | 4 |
| Rentefrie kortsiktige fordringer | 15, 20 | 2 | | 90 | | 1 767 | | 1 857 |
| Rentebærende kortsiktige fordringer | 14 | | | | | 3 003 | | 3 003 |
| Likvide midler | 16 | 1,2 | 2 581 | | | 10 | | 2 592 |
| **Sum finansielle eiendeler** | | | | | | | | **8 786** |
| **Forpliktelser** | | | | | | | | |
| Langsiktige leieforpliktelser | 17 | | | | | | 6 860 | 6 860 |
| Rentebærende langsiktig gjeld | 18 | | | | | | 1 111 | 1 111 |
| Rentefri langsiktig gjeld | 19 | 2 | | | 28 | | | 28 |
| Kortsiktige leieforpliktelser | 17 | | | | | | 630 | 630 |
| Rentebærende kortsiktig gjeld | 18 | 2 | 377 | | | | 4 762 | 5 139 |
| Rentefri kortsiktig gjeld, inkl. betalbar skatt | 8, 19 | 2 | | 1 | | | 3 159 | 3 160 |
| **Sum finansielle forpliktelser** | | | | | | | | **16 928** |
| Sum verdsettelsesnivå 1 (netto) | | | 2 581 | | | | | 2 581 |
| Sum verdsettelsesnivå 2 (netto) | | | (339) | 90 | (26) | | | (276) |
| Sum verdsettelsesnivå 3 (netto) | | | | | | | | |

1) Inkluderer virkelig verdi-opsjon.

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS ..... 159
Alternative resultatmål ..... 195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning ..... 202


## NOTE 13 FINANSIELL RISIKO OG KAPITALSTYRING

Posten Bring AS har en sentralisert finansfunksjon. Denne har som hovedformål å sikre konsernets finansielle handlefrihet, samt overvåke og styre finansiell risiko.

Konsernets note 14 beskriver finansielle risikoer for konsernet og er gjeldende for Posten Bring AS, herunder markedsrisiko (valuta- og renterisiko), kredittrisiko og likviditetsrisiko. Selskapet benytter derivater for å redusere markedsrisiko, og i note 20 gis detaljert informasjon om derivater og sikringsforhold.

## NOTE 14 RENTEBÆRENDE LANGSIKTIGE OG KORTSIKTIGE FORDRINGER

Noten gir en oversikt over selskapets rentebærende langsiktige og kortsiktige fordringer, inkludert fremleiefordringer. For informasjon om selskapets leieavtaler, se Note 17 Leieforpliktelser (leieavtaler). Det henvises for øvrig til Note 12 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser.

### Regnskapsprinsipper

Finansiering av og utlån til selskapets datterselskaper måles til amortisert kost og selskapet avsetter for forventet kredittap.

Selskapet innregner enten de neste tolv måneders forventede tap, eller forventet tap over levetiden dersom det har vært en vesentlig økning i kredittrisiko etter førstegangsinnregning av den finansielle eiendelen. Vurderingen av endring i kredittrisiko foretas ved hver rapporteringsperiode. Risikodrivere for interne utlån vil blant annet være kortsiktige og gjentatte mislighold, utvikling i rammeutnyttelse på konsernkontoordningen og avdragsutsettelser.

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Langsiktige lån til konsernselskaper | 2 509 | 1 072 |
| Langsiktige fremleiefordringer | 263 | 210 |
| Andre langsiktige fordringer | 10 | 10 |
| **Rentebærende langsiktige fordringer** | **2 782** | **1 292** |
| Kortsiktige lån til konsernselskaper | 2 217 | 2 883 |
| Kortsiktige fremleiefordringer | 25 | 25 |
| Andre kortsiktige fordringer | 71 | 95 |
| **Rentebærende kortsiktige fordringer** | **2 313** | **3 003** |

Rentebærende langsiktige og kortsiktige fordringer bestod i hovedsak av lån fra Posten Bring AS til øvrige selskaper i konsernet. Det henvises for øvrig til note 22 Nærstående parter.

Endringen i langsiktige lån til konsernselskaper fra 2022 til 2023 skyldtes i hovedsak en netto økning i utlån på 1 401 mill. kroner til Postens eiendomsselskaper. Posten Bring AS har avsatt 3 mill. kroner til tap på langsiktige lån til konsernselskaper (2 mill. kroner i 2022).

Selskapets kortsiktige lån til konsernselskaper bestod av fordringer knyttet til konsernkontoordningen, samt den delen av langsiktige fordringer som forfaller til betaling innen ett år. Selskapets andre rentebærende kortsiktige fordringer bestod i hovedsak av forskuddsbetalinger til innskudds- og premiefond i Storebrand.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## NOTE 15 RENTEFRIE KORTSIKTIGE FORDRINGER

Noten gir en oversikt over selskapets rentefrie kortsiktige fordringer, inkludert kundefordringer. I tillegg vises aldersfordeling av kundefordringer, samt avsetning til tap på kundefordringer.

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Kundefordringer | 1 177 | 1 136 |
| Fordringer konsernselskaper | 189 | 185 |
| Opptjente, ikke-fakturerte inntekter | 321 | 231 |
| Forskuddsbetalte kostnader | 257 | 169 |
| Fordringer ansatte | 2 | 3 |
| Kortsiktige derivater | 2 | 90 |
| Øvrige fordringer | 66 | 44 |
| **Rentefrie kortsiktige fordringer** | **2 014** | **1 857** |
| **Aldersfordelte kundefordringer:** | | |
| Ikke forfalt | 1 084 | 1 019 |
| 0 - 30 dager | 89 | 112 |
| 31 - 60 dager | 7 | 7 |
| 61 - 90 dager | 2 | 2 |
| Over 90 dager | 7 | 6 |
| Avsetning tap på fordringer | (12) | (11) |
| **Sum kundefordringer** | **1 177** | **1 136** |
| **Forventet kredittap** | | |
| Balanse 01.01. | (11) | (7) |
| Endring tapsavsetning | (1) | (4) |
| **Balanse 31.12.** | **(12)** | **(11)** |
| Sum faktiske tap på fordringer | **18** | **12** |
| **Fordeling forventet kredittap:** | | |
| Kollektiv avsetning | (12) | (11) |

### Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper vedrørende kundefordringer er beskrevet i note 16 i konsernregnskapet.

Selskapets balanseførte verdi av kundefordringer var tilnærmet lik virkelig verdi per 31. desember 2023. Økning i kundefordringer hadde sammenheng med økt aktivitet i virksomheten. Selskapet hadde ingen vesentlig kredittrisiko knyttet til en enkelt motpart eller flere motparter som kunne ses på som en gruppe på grunn av likheter i kredittrisikoen. Selskapet har retningslinjer for å påse at kredittsalg kun foretas til kunder med tilfredsstillende betalingsevne og at utestående beløp ikke overstiger fastsatte kredittrammer. Selskapet benytter forenklet metode for avsetning til forventet kredittap på kunde-fordringer og måler tapsavsetningen til et beløp som tilsvarer forventede kredittap i levetiden.

Dette gjøres gjennom en kombinasjon av individuelle vurderinger og sjablongmessige vurderinger med basis i forfallsanalyse og historiske data.

Opptjente, ikke-fakturerte inntekter bestod i hovedsak av inntekter fra utenlandske postvirksomheter.

Forskuddsbetalte kostnader bestod i hovedsak av kostnader for periodisering i fremtidige perioder.

Øvrige fordringer bestod i hovedsak av fordringer knyttet til trygderefusjoner.

For kortsiktige derivater vises det til Note 20 Derivater og sikringsforhold.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## NOTE 16 LIKVIDE MIDLER

Likvide midler inkluderer kontanter, bankinnskudd og kortsiktige rentefond med lav risiko.

**Regnskapsprinsipper**

Regnskapsprinsipper vedrørende likvide midler er beskrevet i note 17 i konsernregnskapet.

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Bank/kontanter | 20 | 10 |
| Rentefond | 1 835 | 2 581 |
| **Likvide midler** | **1 855** | **2 592** |

Reduksjon i likvide midler skyldtes hovedsakelig investeringer, betaling av ordinært avdrag på gjeld til kredittinstitusjoner, nedbetaling av kredittfasilitet, nedbetaling av sertifikatlån, delvis motvirket av opptak av fire nye grønne obligasjonslån og økt trekk på kassekreditt.

Det benyttes et konsernkontosystem for Norge, Sverige, Danmark, Finland og England hvor Posten Bring AS er konsernkontoinnehaver. Banken kan avregne trekk og innestående mot hverandre slik at nettoposisjonen representerer mellomværende mellom banken og konsernkontoinnehaver. Per 31. desember 2023 hadde Posten Bring AS ubenyttet kassekreditt på konsernkontoordningen i Nordea på 225 mill. kroner, av en total ramme på 500 mill. kroner.

Posten Bring AS har i tillegg en trekkfasilitet med trekkrettighet på 200 mill. euro. Per 31. desember 2023 var trekkrettigheten ubenyttet. Se konsernets alternative resultatmål for langsiktig og kortsiktig likviditetsreserve.

Selskapet hadde også plasseringer i rentefond med lav risiko. Plasseringene utgjorde en viktig del av selskapets likviditetsreserve. Informasjon om rentefond omtales også i Note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring i konsernregnskapet.

Selskapet har etablert en bankgaranti i Nordea som sikkerhet for de ansattes forskuddstrekk på opptil 280 mill. kroner.

## NOTE 17 LEIEFORPLIKTELSER (LEIEAVTALER)

Noten viser virkningen selskapets leieavtaler har på Posten Bring AS sin finansielle stilling og finansielle inntjening, både som leietaker og utleier.

**Posten Bring AS som leietaker**
Leieavtalene i selskapet gjaldt hovedsakelig leie av bygg, kontorlokaler og transportmidler.

De største rett til bruk eiendelene var knyttet til Østlandsterminalen på Robsrud, Posten Brings logistikksenter på Alnabru, Trondheim, Stavanger og Tromsø og Posthuset, Biskop Gunnerus' gate 14A.

Posten Bring AS hadde i tillegg i underkant av 3 400 leieavtaler knyttet til transportmidler.

**Regnskapsprinsipper**

**Posten Bring AS som utleier**

Finansielle fremleieavtaler
For finansielle fremleieavtaler innregner selskapet på iverksettelsestidspunktet til leieavtalen en fremleiefordring i balansen med et beløp som tilsvarer nettoinvesteringen i leieavtalen. Leieavtalens implisitte rente skal anvendes ved førstegangsmåling av nettoinvesteringen. Ved fremleie kan diskonteringsrenten i hovedavtalen benyttes, hvis fremleieavtalens implisitte rente ikke lett kan fastsettes.

Leiebetalinger som inngår i målingen inkluderer faste betalinger og eventuelle betalinger som varierer med en indeks eller en rentesats, men ikke variable leiebetalinger som avhenger av bruken av eiendelen. I tillegg inkluderer leiebetalinger restverdigarantier, kjøpsopsjoner og eventuelle termineringsutgifter.

Ved fremleie av en eiendel som klassifiseres som en finansiell leieavtale fraregner selskapet rett til bruk-eiendelen og innregner nettoinvesteringen som en fremleiefordring. En eventuell forskjell mellom verdien av rett til bruk-eiendelen og fremleiefordringen resultatføres direkte.

Ved etterfølgende måling innregner selskapet finansinntekter på fremleiefordringen på grunnlag av et mønster som gjenspeiler en periodisk avkastning.

**Øvrige regnskapsprinsipper vedrørende leieforpliktelser**
Øvrige regnskapsprinsipper vedrørende leieforpliktelser (leieavtaler) er beskrevet i note 18 i konsernregnskapet, som også inkluderer informasjon om vesentlig bruk av skjønn og estimeringsusikkerhet.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## Rett til bruk-eiendeler

| | Eiendom | Transportmidler | Maskiner | Sum |
|---|---|---|---|---|
| **Balanseført verdi 01.01.2023** | **6 279** | **553** | **1** | 6 833 |
| Tilganger | 724 | 348 | 9 | 1 081 |
| Endringer av eksisterende leieavtaler | (177) | 56 | | (121) |
| Avganger | (12) | | | (12) |
| Årets avskrivninger | (557) | (271) | (1) | (829) |
| **Balanseført verdi 31.12.2023** | **6 257** | **686** | **9** | **6 952** |

| | Eiendom | Transportmidler | Maskiner | Sum |
|---|---|---|---|---|
| **Balanseført verdi 01.01.2022** | **6 418** | **453** | **2** | **6 872** |
| Tilganger | 6 | 255 | | 261 |
| Endringer av eksisterende leieavtaler | 424 | 76 | | 500 |
| Avganger | (89) | (6) | | (95) |
| Årets avskrivninger | (480) | (224) | (1) | (705) |
| **Balanseført verdi 31.12.2022** | **6 279** | **553** | **1** | **6 833** |

Rett til bruk-eiendeler avskrives lineært over brukstiden. Kontraktsperiodene for eiendom varierer fra 2 år og opp til 40 år. Transportmidler og maskiner har normalt en varighet på mellom 3 til 7 år.

I 2023 ble det identifisert at enkelte leieavtaler fra 2022 ikke var innregnet. Dette var i sin helhet knyttet til husleieavtaler inngått med andre selskaper i Posten Bring konsernet. Totalt ble det i 2023 balanseført en tilgang på 450 mill. kroner på både rett til bruk-eiendeler og leieforpliktelser som tilhørte 2022. Det ble ført en tilhørende resultateffekt på netto 6 mill. kroner i 2023 som tilhørte disse leieavtalene i 2022.

## Leieforpliktelser

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| **Leieforpliktelser 01.01** | **7 490** | **7 459** |
| Nye leieforpliktelser | 1 164 | 261 |
| Endringer i eksisterende leieavtaler | (103) | 500 |
| Avganger | (21) | (82) |
| Leiebetalinger[1)] | (1 075) | (924) |
| Rentekostnader på leieforpliktelser | 315 | 278 |
| **Leieforpliktelser 31.12** | **7 770** | **7 490** |
| Langsiktige leieforpliktelser | 7 003 | 6 860 |
| Kortsiktige leieforpliktelser | 766 | 630 |
| **Totale leieforpliktelser** | **7 770** | **7 490** |

1) 32 mill. kroner gjelder leiebetalinger i 2022.

Totale utgående kontantstrømmer knyttet til leieavtaler var 1 179 mill. kroner (1 052 mill. kroner i 2022) inklusive rentebetalinger. Av dette vedrørte 728 mill. kroner (646 mill. kroner i 2022) netto nedbetaling av leieforpliktelser.

Resterende var kortsiktige leieavtaler og leieavtaler for eiendeler med lav verdi.

Vektet gjennomsnittlig rente på Posten Brings utestående leieforpliktelser var 4,0 prosent per 31. desember 2023.

## Forfallsstruktur på selskapets udiskonterte leieforpliktelser:

| | |
|---|---|
| Mindre enn 1 år | 1 123 |
| 1-2 år | 990 |
| 2-3 år | 874 |
| 3-4 år | 776 |
| 4-5 år | 717 |
| 5-10 år | 3 009 |
| 10-20 år | 3 159 |
| Mer enn 20 år | 787 |
| **Totale udiskonterte leieforpliktelser 31.12.2023** | **11 435** |

## Resultateffekter fra leieavtaler

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Avskrivninger | 829 | 705 |
| Rentekostnader | 315 | 278 |
| Kostnader knyttet til kortsiktige leieavtaler | 121 | 89 |
| Kostnader knyttet til leieavtaler med eiendeler av lav verdi, som ikke er kortsiktige | 15 | 39 |
| Inntekter fra operasjonell fremleie av rett til bruk eiendeler | 39 | 21 |

Leiekostnader knyttet til kortsiktige avtaler og eiendeler med lav verdi føres i resultatet som enten vare- og tjenestekostnad eller andre driftskostnader, basert på om det er leie av transportmidler eller andre typer eiendeler.

### Forlengelsesopsjoner

Selskapets leieavtaler av eiendom har leieperioder som varierer mellom 2 og 40 år. Flere av avtalene inneholder forlengelsesopsjoner som kan utøves i løpet av avtalens siste periode. Ved inngåelse av en avtale har selskapet vurdert om forlengelsesopsjoner med rimelig sikkerhet vil utøves. Selskapets potensielle fremtidige leiebetalinger som ikke var inkludert i leieforpliktelsene knyttet til forlengelsesopsjoner var 8,4 mrd. kroner (udiskontert) per 31. desember 2023 (5,9 mrd. kroner i 2022). Av dette beløpet var 7,4 mrd. kroner knyttet til leieavtaler inngått med andre selskaper i Posten Bring konsernet, da enkelte

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


eiendommer er eid gjennom investering i datterselskaper. De største beløpene var knyttet til Østlandsterminalen på Robsrud, Posten Brings logistikksenter på Alnabru, Tromsø, Trondheim og Stavanger samt terminalen på Berger.

**Posten Bring AS som utleier**
Posten Bring AS har to vesentlige fremleieavtaler, knyttet til henholdsvis terminalen på Berger (inngått i 2007) og Robsrud (inngått i 2023). Begge byggene er fremleid til datterselskapet Bring Warehousing AS, i all hovedsak på de samme vilkår som følger av hovedavtalen.

Selskapet hadde ingen andre vesentlige utleieavtaler.

**Finansielle leieavtaler**

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Gevinst/(tap) ved endring i fremleieavtaler | (4) | |
| Finansinntekter på fremleiefordringer | 9 | 9 |
| **Totale inntekter fra finansielle leieavtaler** | **5** | 9 |

**Forfallsstruktur på selskapets udiskonterte leieinnbetalinger:**

| | |
|---|---|
| Under 1 år | 49 |
| 1-2 år | 49 |
| 2-3 år | 49 |
| 3-4 år | 49 |
| 4-5 år | 49 |
| Over 5 år | 85 |
| Totale udiskonterte leieinnbetalinger 31.12. | 332 |
| Ikke-opptjent finansinntekt knyttet til utestående leieinnbetalinger | 44 |
| **Netto fremleiefordringer 31.12.2023[1)]** | **288** |

1) Netto fremleiefordringer 31. desember 2022 var 235 mill. Kroner.

## NOTE 18 RENTEBÆRENDE LANGSIKTIG OG KORTSIKTIG GJELD

Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld omfatter gjeld til kredittinstitusjoner, obligasjonslån, sertifikatlån og annen rentebærende gjeld. Planlagte nedbetalinger og den delen av langsiktig gjeld som forfaller til betaling innen ett år, inngår i rentebærende kortsiktig gjeld.

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Obligasjonslån | 3 500 | 1 000 |
| Gjeld til kredittinstitusjoner | | 111 |
| **Rentebærende langsiktig gjeld** | **3 500** | **1 111** |
| Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner med forfall innen ett år | 111 | 488 |
| Sertifikatlån | 200 | 1 250 |
| Kortsiktig gjeld til kredittinstitiusjoner | | 1 250 |
| Gjeld til konsernselskaper | 1 986 | 1 987 |
| Annen kortsiktig gjeld | 275 | 164 |
| **Rentebærende kortsiktig gjeld** | **2 571** | **5 139** |

Posten Bring AS tok i 2023 opp fire nye grønne obligasjonslån på til sammen 2 500 mill. kroner. Ordinære avdrag og nedbetalinger av lån i 2023 var totalt 1 660 mill. kroner. I tillegg ble det nedbetalt sertifikatlån med netto 1 050 mill. kroner i 2023.

Per 31. desember 2023 hadde Posten Bring AS langsiktig gjeld (inkludert delen av langsiktig gjeld som forfaller til betaling innen ett år) med fastrente på 1 556 mill. kroner. Disse hadde en vektet gjennomsnittlig rente på 4,2 prosent og forfaller i perioden 2026–2031. Samtidig hadde Posten Bring AS 2 056 mill. kroner i langsiktig gjeld (inkludert delen av langsiktig gjeld som forfaller til betaling innen ett år) med flytende rente med en vektet gjennomsnittlig rente per 31. desember 2023 på 5,5 prosent. Disse forfaller i perioden 2026-2030.

Per 31. desember 2023 hadde Posten Bring AS sertifikatlån på 200 mill. kroner. Sertifikatlånene var klassifisert som kortsiktig rentebærende gjeld, og utestående saldo ble redusert med 1 050 mill. kroner fra 2022.

Gjeld til konsernselskaper vedrørte konsernkontoordningen. Det henvises til konsernets Note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring for informasjon om for-

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS ..... 159
Alternative resultatmål ..... 195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning ..... 202


fallsstrukturen på konsernets lån og finansielle forpliktelser.

Per 31. desember 2023 var det ikke trukket noe av Posten Bring AS sine kredittfasiliteter. Det var per 31. desember 2023 trukket 275 mill. kroner på selskapets kassekreditt. Trekkene har en forventet varighet på under 1 år og er klassifisert som Rentebærende kortsiktig gjeld.

**Avstemming av forpliktelser fra finansieringsaktiviteter**

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| **Forpliktelser 01.01.** | **4 264** | **2 577** |
| Kontantstrømmer fra innbetaling ved opptak av gjeld | 2 500 | 2 000 |
| Kontantstrømmer fra nedbetaling av gjeld | (2 710) | (461) |
| Kontantstrømmer fra (nedgang)/økning i kassekreditt | 111 | 159 |
| Endring i virkelig verdi | (79) | (11) |
| **Forpliktelser 31.12.** | **4 086** | **4 264** |

## NOTE 19 RENTEFRI LANGSIKTIG OG KORTSIKTIG GJELD

Rentefri gjeld vedrørte i hovedsak kortsiktige poster, som leverandørgjeld, andre avsetninger knyttet til lønn, offentlige avgifter og andre påløpte kostnader. Det henvises for øvrig til Note 12 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser.

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Langsiktige derivater | 28 | 28 |
| **Rentefri langsiktig gjeld** | **28** | **28** |
| Lønnsavsetninger og offentlige avgifter | 1 437 | 1 403 |
| Leverandørgjeld | 632 | 568 |
| Avsetning påløpte kostnader | 590 | 574 |
| Forskuddsbetalte inntekter | 305 | 390 |
| Gjeld konsernselskap | 83 | 126 |
| Avsetning for omstilling | 20 | 22 |
| Kortsiktige derivater | 15 | 1 |
| Annen kortsiktig gjeld | 54 | 75 |
| **Rentefri kortsiktig gjeld** | **3 135** | **3 160** |

Lønnsavsetninger og offentlige avgifter inkluderte i hovedsak avsetning til feriepenger, opptjent ikke-utbetalt lønn og offentlige avgifter.

Avsetning påløpte kostnader inkluderte transportavsetninger, avsetninger for godtgjørelse for Post i Butikk-tjenester, avsetninger til utenlandske postselskap, samt vedlikehold og service knyttet til selskapets bilpark.

Forskuddsbetalte inntekter var i hovedsak knyttet til forhåndsfakturering av frankeringsmaskiner, inntekter fra utenlandske postselskap og ubenyttede, solgte frimerker.

For gjeld til konsernselskap, se Note 22 Nærstående Parter. For avsetning til omstillingskostnader, henvises det til Note 11 Avsetninger for forpliktelser.

Annen kortsiktig gjeld inkluderte påløpte rentekostnader, avregning for postoppkrav, samt annen rentefri kortsiktig gjeld. Reduksjonen mot 2022 skyldtes blant annet opphør av sikkerhetsstillelser for finansielle instrumenter.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## NOTE 20 DERIVATER OG SIKRINGSFORHOLD

Alle derivater anvendes i økonomiske sikringer av markedsrisiko (valuta- og renterisiko). Verdien av derivatene svinger i forhold til underliggende priser, og noten viser virkelig verdi av åpne derivater på balansedagen. Det henvises for øvrig til Note 13 Finansiell risiko og kapitalstyring.

| 2023 | Eiendeler | Gjeld | Nominell verdi[1)] |
|---|---|---|---|
| **Kontantstrømsikring** | | | |
| Renteswapper NOK | 1 | (28) | 805 |
| **Andre økonomiske sikringer (derivater som ikke inngår i regnskapsmessige sikrings-relasjoner etter IFRS)** | | | |
| Valutaterminkontrakter SEK | 2 | (15) | 643 |
| **Sum** | **3** | **(42)** | |

1) Beløp i transaksjonsvaluta.

| 2022 | Eiendeler | Gjeld | Nominell verdi[1)] |
|---|---|---|---|
| **Kontantstrømsikring** | | | |
| Renteswapper NOK | 1 | (28) | 610 |
| **Andre økonomiske sikringer (derivater som ikke inngår i regnskapsmessige sikrings-relasjoner etter IFRS)** | | | |
| Renteswapper NOK | | | 100 |
| Valutaterminkontrakter SEK | 11 | (1) | 753 |
| Kombinert rente-/valutaswapper NOK | 79 | | 299 |
| **Sum** | **92** | **(29)** | |

1) Beløp i transaksjonsvaluta.

**P Regnskapsprinsipper**

Regnskapsprinsipper vedrørende derivater og sikringsforhold er beskrevet i note 21 i konsernregnskapet.

Derivatene i tabellen er klassifisert etter type regnskapsmessig sikring, og formålet med derivatene beskrives nedenfor.

**Opplysninger om virkelig verdi**
For alle derivater er virkelig verdi kontrollert mot den finansinstitusjon som selskapet har inngått avtalene med.

**Kontantstrømsikring**

**Renteswapper**
Tilnærmet alle kritiske betingelser (dato for rentefastsettelse, kalkuleringsmetoder, referanserenter med videre) knyttet til derivatene beskrevet over samsvarer med underliggende låneavtaler. Kontantstrømmene til renteswappene vil derfor i all hovedsak motsvare rentebetalingene på lånene. Det er således ingen vesentlige kilder til sikringsineffektivitet.

**Sikringsreserve i egenkapital**
Se selskapets egenkapitaloppstilling for netto bevegelser i sikringsreserver.

**Andre økonomiske sikringer (derivater som ikke inngår i regnskapsmessige sikringsrelasjoner etter IFRS)**

**Valutaterminkontrakter SEK**
Investeringer i utenlandske datterselskap sikres på konsernnivå gjennom valutaterminkontrakter i Posten Bring AS. Per 31. desember 2023 har selskapet inngått terminkontrakter på totalt 643 mill. svenske kroner (753 mill. svenske kroner i 2022).

| Låneavtale | Utstedelsestidspunkt | Forfallstidspunkt | Utestående beløp 31.12.2023 | Rentebetingelser lån | Sikring av rente |
|---|---|---|---|---|---|
| Bilateral låneavtale | 2017 | 2024 | 111 | Flytende | Halvparten av lånet er swappet til fast rente |
| Grønn obligasjon (ISIN NO0011157299) | 2021 | 2026 | 300 | Flytende | Nei |
| Grønn obligasjon (ISIN NO0011157281) | 2021 | 2026 | 700 | Fast | Av de 700 mill. kroner ble 500 mill. kroner swappet til flytende rente |
| Grønn obligasjon (ISIN NO0012841818) | 2023 | 2026 | 500 | Flytende | Nei |
| Grønn obligasjon (ISIN NO0012897398) | 2023 | 2030 | 1 000 | Fast | Av de 1 000 mill. kroner ble 250 mill. kroner swappet til flytende rente |
| Grønn obligasjon (ISIN NO0013019786) | 2023 | 2028 | 450 | Flytende | Nei |
| Grønn obligasjon (ISIN NO0013019844) | 2023 | 2031 | 550 | Fast | Nei |

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## NOTE 21 GARANTIANSVAR/PANTSTILLELSER

Selskapet har gitt ulike former for garantier, herunder husleiegarantier, kontraktsgarantier, gjeldsgarantier og andre betalingsgarantier. Garantiene er stilt i forbindelse med løpende drift. Selskapet har ikke stilt eiendeler av vesentlig verdi som pant.

Det var per 31. desember 2023 kun Posten Bring AS som hadde stilt garantier på vegne av seg selv samt øvrige selskaper i konsernet. Garantiene som fremgår av konsernnote 22 Garantiansvar/pantstillelser gjelder dermed kun for Posten Bring AS, og det henvises til denne noten for ytterligere informasjon.

## NOTE 22 NÆRSTÅENDE PARTER

Noten omhandler selskapets vesentlige transaksjoner med nærstående parter. To parter er nærstående dersom en part kan påvirke den annen parts beslutninger. Relasjoner med nærstående parter anses som normalt i forretningsvirksomhet.

Selskapets nærstående parter er hovedsakelig datterselskaper i konsernet. Posten Bring AS er morselskap, og har direkte og indirekte kontroll i om lag 90 selskaper, hovedsakelig i Norden. Datterselskaper er presentert i Note 27 Konsernets struktur i konsernregnskapet, og eierandeler i tilknyttede selskaper er presentert i Note 10 Investeringer i selskaper og virksomheter. For transaksjoner med datterselskaper og andre nærstående parter, se tabell nedenfor.

Internhandel i konsernet er gjort i henhold til egne avtaler og på armlengdes avstand, og felleskostnader i Posten Bring AS er fordelt på konsernselskapene i henhold til fordelingsnøkler, avhengig av de ulike kostnadsartene.

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| **Salg av varer og tjenester til** | | |
| Datterselskap | 2 022 | 1 842 |
| Tilknyttede selskaper | | 1 |
| **Kjøp av varer og tjenester fra** | | |
| Datterselskap | 637 | 623 |
| Tilknyttede selskaper[1)] | 28 | 28 |
| **Leieinnbetalinger for eiendom fra** | | |
| Datterselskap | 72 | 65 |
| **Leieutbetalinger for eiendom til** | | |
| Datterselskap | 498 | 468 |

1) Transaksjoner med det tilknyttede selskapet Norbjørn AS utgjorde 27 mill. kroner (27 mill. kroner i 2022).

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


Balansen inkluderte følgende beløp som følge av transaksjoner med nærstående parter:

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Finansielle fremleiefordringer | 284 | 230 |
| Kundefordringer | 136 | 105 |
| Øvrige fordringer | 4 778 | 4 035 |
| Leieforpliktelser | 5 611 | 5 424 |
| Leverandørgjeld | 29 | 19 |
| Øvrig gjeld | 2 039 | 2 093 |
| **Netto** | **(2 481)** | **(3 166)** |

**Øvrige fordringer og øvrig gjeld**
Øvrige fordringer og øvrig gjeld gjaldt i hovedsak konsernkontoordningen og lån til datterselskaper. Se også Note 14 Rentebærende langsiktige og kortsiktige fordringer og Note 16 Likvide midler.

**Godtgjørelse til styret og ledelsen**
For godtgjørelse til styret og ledelsen se konsernets årlige lederlønnsrapport som er tilgjengelig på postenbring.no.

Noen av styremedlemmene har styreverv eller lederposisjoner i andre foretak. Noen av medlemmene i Posten Bring AS sin konsernledelse har også styreverv i andre foretak. Styreverv eller lederposisjoner i andre foretak har ikke påvirket selskapets beslutninger.

## NOTE 23 REGULATORISKE FORHOLD

Regulatoriske forhold beskriver relevante forhold og rammebetingelser som ikke er omtalt i andre noter.

Konsernets Note 25 Regulatoriske forhold beskriver postregelverket, produktregnskap og statlig kjøp av ulønnsomme leveringspliktige posttjenester, samt regulatoriske fremtidsutsikter som er gjeldende for Posten Bring AS.

## Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


## NOTE 24 HENDELSER ETTER RAPPORTERINGSPERIODEN

**Hendelser som vedrører forhold som oppstod etter rapporteringsperioden**
Posten Bring AS inngikk i januar 2024 en avtale med Posten Bring Bildrift AS om overdragelse av yrkestransporten i Posten Bring AS til Posten Bring Bildrift AS. Overdragelsen fant sted i starten av mars 2024. Avtalen omfatter overdragelse av ansatte, kjøreoppdrag, eiendeler, gjeld og forpliktelser tilknyttet driften. Samlet vederlag for virksomheten ble beregnet til negative 380 mill. kroner og gjelder hovedsakelig forpliktelser knyttet til ansatte.

### Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper vedrørende hendelser etter rapporteringsperioden er beskrevet i note 26 i konsernregnskapet.



## Integrert årsrapport 2023

1 **Om oss**
2 **Vår verdiskaping**
3 **Styrets arbeid**
4 **Finansiell redegjørelse**

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202




# Alternative resultatmål (APM)

## Posten Bring Konsern

**ALTERNATIVE RESULTATMÅL (APM) BENYTTET I ÅRSRAPPORTEN 2023**

Konsernets finansielle informasjon er utarbeidet i samsvar med internasjonale regnskapsstandarder (IFRS). I tillegg er det opplyst om alternative resultatmål (alternative performance measures, APM) som jevnlig følges opp av ledelsen for å forbedre forståelsen av resultatene. De alternative resultatmålene som presenteres kan defineres ulikt av andre selskaper.

I det etterfølgende omtales konsernets resultatmål og andre måltall som er benyttet i års- og kvartalsrapportene.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS ..... 159
Alternative resultatmål ..... 195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning ..... 202


**Organisk vekst**

Organisk vekst gir konsernets ledelse, styret og øvrige brukere av den finansielle informasjonen mulighet til å analysere underliggende vekst i den operasjonelle virksomheten.

| | Året 2023 | Året 2022 |
|---|---|---|
| Driftsinntekter (årets) | 24 394 | 23 429 |
| - Driftsinntekter (fjoråret) | 23 429 | 24 716 |
| **= Nominell endring i driftsinntekter** | **965** | **(1 287)** |

| | Året 2023 | Året 2022 |
|---|---|---|
| Nominell endring i driftsinntekter | 965 | (1 287) |
| +/- Valutaeffekt | (464) | 233 |
| +/- Kjøp av virksomhet | (7) | (344) |
| +/- Salg av virksomhet | 166 | 2 608 |
| +/- Endring statlig kjøp | (533) | (195) |
| **= Organisk endring i driftsinntekter** | **127** | **1 015** |

| | Året 2023 | Året 2022 |
|---|---|---|
| Organisk endring i driftsinntekter | 127 | 1 015 |
| / Justert driftsinntekt (fjorår)1) | 23 270 | 22 453 |
| **= Organisk vekst** | **0,5 %** | **4,5 %** |

1) Justert driftsinntekt (fjorår) er driftsinntekter justert for kjøp og salg av virksomhet.



# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


Konsern

| | Året 2023 | Året 2022 |
|---|---|---|
| Driftsinntekter | 24 394 | 23 429 |
| - Varekostnader | 9 977 | 10 072 |
| - Lønnskostnader | 9 062 | 8 518 |
| - Andre driftskostnader | 3 039 | 3 050 |
| **= Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)[1)]** | **2 316** | **1 790** |

1) EBITDA = Earnings before interest, taxes, depreciation and amortisation.

| | Året 2023 | Året 2022 |
|---|---|---|
| Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA) | 2 316 | 1 790 |
| - Avskrivninger | 1 600 | 1 384 |
| **= Justert driftsresultat** | **716** | **406** |

| | Året 2023 | Året 2022 |
|---|---|---|
| Justert driftsresultat | 716 | 406 |
| / Driftsinntekter | 24 394 | 23 429 |
| **= Justert driftsmargin** | **2,9 %** | **1,7 %** |

| | Året 2023 | Året 2022 |
|---|---|---|
| Justert driftsresultat | 716 | 406 |
| - Nedskrivninger | 139 | 185 |
| +/- Andre inntekter og (kostnader) | 13 | (371) |
| + Inntekter fra tilknyttede selskap | 10 | 7 |
| **= Driftsresultat (EBIT)[1)]** | **599** | **(143)** |

1) EBIT = Earnings before interest and taxes.

| | Året 2023 | Året 2022 |
|---|---|---|
| Driftsresultat (EBIT) | 599 | (143) |
| / Driftsinntekter | 24 394 | 23 429 |
| **= EBIT margin** | **2,5 %** | **(0,6 %)** |

**Driftsresultat før avskrivninger, justert driftsresultat og driftsresultat**
Konsernets ledelse følger opp konsernets økonomiske situasjon gjennom bruk av felles måltall (KPI'er) og måltall som viser inntekter og kostnader knyttet til konsernets ordinære operasjonelle drift. De alternative målene som benyttes i rapportering til konsernledelsen, består av inntjening eksklusive poster med begrenset prediksjonsverdi.

Resultat før avskrivninger, finansposter og skatt er et viktig finansielt parameter for konsernet og danner basis for begrepet justert driftsresultat. Justert driftsresultat er driftsresultat før nedskrivninger og andre inntekter og kostnader, men inkluderer avskrivninger. Driftsresultat inkluderer konsernets nedskrivninger, andre inntekter og kostnader, samt inntekt fra tilknyttede selskaper.

Måltallene er nyttige for brukere av Posten Brings finansielle opplysninger, herunder ledelse, styret og eksterne parter. Det gir brukere av den finansielle informasjonen muligheten til å vurdere driftsresultatet basert på variable løpende poster, da det utelukker blant annet omstillingskostnader, vesentlig gevinst og tap ved ikke ordinære salg av anleggsmidler, samt andre inntekter eller kostnader utenfor konsernets normale virksomhet som anses å ha begrenset prediksjonsverdi. Det antas også at måltallene gir mulighet for en mer sammenlignbar evaluering av driftsresultat i forhold til konsernets konkurrenter.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS ..... 159
Alternative resultatmål ..... 195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning ..... 202


Per segment

| | Logistikk | Post | Annet | Eliminering | Konsern | Logistikk | Post | Annet | Eliminering | Konsern |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Året 2023 | Året 2023 | Året 2023 | Året 2023 | Året 2023 | Året 2022 | Året 2022 | Året 2022 | Året 2022 | Året 2022 |
| Driftsinntekter | 19 407 | 5 835 | 1 087 | (1 935) | 24 394 | 18 890 | 5 398 | 1 505 | (2 364) | 23 429 |
| - Driftskostnader eksl. nedskrivninger | 18 718 | 5 541 | 1 354 | (1 935) | 23 677 | 18 150 | 5 430 | 1 806 | (2 364) | 23 024 |
| **= Justert driftsresultat** | **689** | **294** | **(267)** | | **716** | **740** | **(32)** | **(301)** | | **406** |

| | Logistikk | Post | Annet | Eliminering | Konsern | Logistikk | Post | Annet | Eliminering | Konsern |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Året 2023 | Året 2023 | Året 2023 | Året 2023 | Året 2023 | Året 2022 | Året 2022 | Året 2022 | Året 2022 | Året 2022 |
| Justert driftsresultat | 689 | 294 | (267) | | 716 | 740 | (32) | (301) | | 406 |
| - Nedskrivninger | 139 | | | | 139 | 185 | | | | 185 |
| +/- Andre inntekter og (kostnader) | | 13 | | | 13 | (179) | (164) | (28) | | (371) |
| + Inntekter fra tilknyttede selskap | 10 | | | | 10 | 7 | | | | 7 |
| **= Driftsresultat (EBIT)** | **559** | **307** | **(267)** | | **599** | **383** | **(196)** | **(329)** | | **(143)** |

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


**Netto rentebærende gjeld og likviditetsreserve**

En overordnet målsetning i konsernets retningslinjer for finans er å sørge for at konsernet har finansiell handlefrihet. Finansiell handlefrihet gir forretningen mulighet til å operasjonalisere strategier og nå sine mål. Konsernet skal til enhver tid ha tilstrekkelig tilgang til kapital til samlet å dekke normale svingninger i konsernets likviditetsbehov, refinansieringsrisiko og normal ekspansjonstakt uten at enkelte prosjekter utløser særskilte finansieringstiltak. Det vil si tilstrekkelige rammer til å kunne realisere konsernets vedtatte strategier.

Netto rentebærende gjeld og likviditetsreserve er en indikator på konsernets likviditetsmessige situasjon og følges tett av konsernets sentraliserte finansfunksjon. Likviditetsreserven er også et mål som kan brukes til å vurdere konsernets likviditetsbehov.

Netto rentebærende gjeld består av både kortsiktig og langsiktig rentebærende gjeld, redusert med rentefond, kontanter og kontantekvivalenter. Konsernet har låneklausuler i forbindelse med ekstern finansiering. Overholdelse av klausulene beregnes basert på konsernets regnskapstall. Netto gjeld/ EBITDA er blant disse. Gjeldsgrad viser hvilken andel av egenkapitalen som er knyttet opp i både kortsiktig og langsiktig gjeld.

Konsernets likviditetsreserve består av alle midler konsernet har tilgjengelig for å finansiere sin drift og sine investeringer. Den er fordelt på hva som er tilgjengelig i henhold til avtaler på kort sikt og på lang sikt og er et nyttig mål for å vurdere om konsernet har tilstrekkelig likviditet til å fullføre den fastlagte strategien for konsernet.

| | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|---|---|---|
| Rentebærende langsiktig gjeld | 6 640 | 3 947 |
| + Rentebærende kortsiktig gjeld | 1 478 | 3 930 |
| - Rentefond | 1 835 | 2 581 |
| - Kontanter | 1 | 1 |
| - Bankinnskudd | 111 | 100 |
| **= Netto rentebærende gjeld (NIBD)[1)]** | **6 171** | **5 195** |

1) NIBD = Net interest bearing debt.

| | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|---|---|---|
| Netto rentebærende gjeld | 6 171 | 5 195 |
| / Egenkapital per balansedato | 5 876 | 5 715 |
| **= Gjeldsgrad** | **1,1** | **0,9** |

| | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|---|---|---|
| Netto rentebærende gjeld | 6 171 | 5 195 |
| / EBITDA | 2 316 | 1 790 |
| **= Netto rentebærende gjeld (NIBD)/EBITDA** | **2,7** | **2,9** |

| | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|---|---|---|
| Rentefond | 1 835 | 2 581 |
| + Trekkfasiliteter | 2 248 | 1 853 |
| - Sertifikatlån | 200 | 1 250 |
| **= Langsiktig likviditetsreserve** | **3 883** | **3 184** |

| | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|---|---|---|
| Langsiktig likviditetsreserve | 3 883 | 3 184 |
| + Innestående utenfor konsernkonto | 111 | 100 |
| + Ubenyttet kassakreditt | 225 | 336 |
| **= Kortsiktig likviditetsreserve** | **4 219** | **3 620** |

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS ..... 159
Alternative resultatmål ..... 195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning ..... 202


**Investert kapital og avkastning på investert kapital**
Konsernet skaper verdi for eierne ved å investere kontanter i dag som bidrar til økte kontantstrømmer i fremtiden. Konsernets verdi skapes så lenge virksomheten vokser og oppnår en høyere avkastning på sin investerte kapital (ROIC) enn kapitalkostnadene (WACC). Avkastning på investert kapital er et internasjonalt anerkjent avkastningsmål som viser hvorvidt investert kapital fra selve driften gir tilstrekkelig avkastning. Konsernet følger opp dette avkastningsmålet i intern rapportering, og dette er et av målene i konsernledelsens bonusprogram.

Poster som inngår i beregningen av investert kapital vises nedenfor:

| | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|---|---|---|
| Immaterielle eiendeler | 2 055 | 2 111 |
| + Varige driftsmidler | 10 230 | 9 130 |
| + Omløpsmidler | 6 193 | 7 032 |
| - Sum likvide midler | 2 226 | 3 230 |
| - Rentebærende kortsiktig midler | 107 | 115 |
| - Rentefri kortsiktig gjeld | 4 380 | 4 332 |
| + Betalbar skatt | 4 | 57 |
| + Utbytte og konsernbidrag | 1 | 102 |
| **= Investert kapital** | **11 770** | **10 756** |

Rullerende 12 måneder tall.

| | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|---|---|---|
| Siste 12 måneder akkumulert justert driftsresultat | 716 | 406 |
| / Investert kapital | 11 770 | 10 756 |
| **= Avkastning på investert kapital (ROIC)[1)]** | **6,1 %** | **3,8 %** |

1) ROIC = Return on invested capital.

**Øvrige alternative resultatmål**
Konsernet benytter og presenterer enkelte andre frittstående resultatmål. Dette er resultatmål som anses å være nyttige for markedet og brukerne av konsernets finansielle informasjon. Konsernets avkastning på egenkapital følges også opp av eier. Disse måltallene er vist i tabellene nedenfor:

| | Året 2023 | Året 2022 |
|---|---|---|
| Totale investeringer eide driftsmidler | 1 411 | 1 512 |
| - Investeringer grunnet oppkjøp av virksomhet | 2 | 236 |
| **= Investeringer før oppkjøp av virksomhet** | **1 409** | **1 276** |

| | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|---|---|---|
| Resultat siste 12 måneder etter skatt | 178 | (277) |
| / Gjennomsnittlig egenkapital per balansedato[1)] | 5 795 | 6 494 |
| **= Egenkapitalavkastning etter skatt (ROE)[2)]** | **3,1 %** | **(4,3 %)** |

1) (IB+UB)/2.
2) ROE = Return on equity.

| | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|---|---|---|
| Egenkapital per balansedato | 5 876 | 5 715 |
| / Egenkapital og gjeld (totalkapital) | 19 625 | 19 143 |
| **= Egenkapitalandel** | **29,9 %** | **29,9 %** |

# Integrert årsrapport 2023

1 **Om oss**
2 **Vår verdiskaping**
3 **Styrets arbeid**
4 **Finansiell redegjørelse**

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS ..... 159
Alternative resultatmål ..... 195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning ..... 202


## STYRETS ERKLÆRING

Styret bekrefter, etter vår beste overbevisning, at:

Årsregnskapet for 2023 er utarbeidet i samsvar med gjeldende regnskapsstandarder og at opplysningene i regnskapet gir et rettvisende bilde av konsernets og morselskapets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet.

Integrert årsrapport for 2023 er utarbeidet i samsvar med rammeverket for Integrated Reporting IR og oppfyller informasjonskrav i regnskapsloven med hensyn til årsberetning og redegjørelse om foretaksstyring og samfunnsansvar.

Den integrerte årsrapporten gir en rettvisende oversikt over utviklingen, resultatet og stillingen til konsernet og morselskapet, samt en beskrivelse av de mest sentrale risiko- og usikkerhets faktorer selskapet står overfor.

**Oslo, 21. mars 2024**

Anne Carine Tanum (leder)

Finn Kinserdal

Liv Fiksdahl

Pål Wibe

Tina Stiegler

Patrik Berglund

Gerd Øiahals

Ann Elisabeth Wirgeness

Tove Gravdal Rundtom

Lars Nilsen

Tone Wille (konsernsjef)

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


Deloitte.


Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221 Sentrum
NO-0103 Oslo
Norway

Tel: +47 23 27 90 00
Fax: +47 23 27 90 01
www.deloitte.no


Til generalforsamlingen i Posten Bring AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

***Uttalelse om årsregnskapet***

*Konklusjon*

Vi har revidert årsregnskapet for Posten Bring AS som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, totalresultat, oppstilling over endringer i egenkapital, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, totalresultat, oppstilling over endringer i egenkapital, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU, og
- gir konsernregnskapet et rettvisende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU.

Vår konklusjon er konsistent med vår tilleggsrapport til revisjonsutvalget.

*Grunnlag for konklusjonen*

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Vi er ikke kjent med at vi har levert tjenester som er i strid med forbudet i revisjonsforordningen (EU) No 537/2014 artikkel 5 nr. 1.

Vi har vært Posten Bring AS' revisor sammenhengende i 1 år fra valget på generalforsamlingen den 6. mai 2022 for regnskapsåret 2023.

*Sentrale forhold ved revisjonen*

Sentrale forhold ved revisjonen er de forhold vi mener var av størst betydning ved revisjonen av årsregnskapet for 2023. Disse forholdene ble håndtert ved revisjonens utførelse og da vi dannet oss vår mening om årsregnskapet som helhet. Vi konkluderer ikke særskilt på disse forholdene.


Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies; Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202




***Verdsettelse av goodwill***

| Beskrivelse av det sentrale forhold | Hvordan vår revisjon adresserte det sentrale forholdet |
|---|---|
| Balanseført verdi på goodwill utgjør 1 181 millioner kroner per 31. desember 2023.<br><br>Det vises til omtale av ledelsens vurdering av goodwill i note 9 til konsernregnskapet.<br><br>Goodwill vurderes minst årlig for verdifall. Ledelsen estimerer i denne sammenheng gjenvinnbart beløp av den enkelte kontantgenererende enhet. Disse verdiberegningene er basert på ledelsens skjønn om viktige forutsetninger, og spesielt estimeringen av fremtidig marginbilde, vekstrate og fastsettelsen av diskonteringsrente vurderes som sentrale forutsetninger som er beheftet med usikkerhet. Denne usikkerheten har i kombinasjon med størrelsen på balanseført goodwill medført at verdsettelse av goodwill har vært et sentralt forhold i revisjonen. | Våre handlinger inkluderte:<br>• Vurdering av konsernets prosess og relevante kontroller for verdsettelse av goodwill.<br>• Vurdering av metodisk tilnærming og hensiktsmessigheten av ledelsens modell opp mot kravene i regnskapsstandarden IAS 36 Verdifall på eiendeler.<br>• Vi opparbeidet en forståelse for og utfordret de viktigste forutsetningene om forventede fremtidige kontantstrømmer og grunnlaget for disse, herunder forventet marginbilde og vekstrate.<br>• Vurdering av anvendte diskonteringsrenter, herunder sammenligning mot eget estimat på diskonteringsrente og uavhengige kilder.<br>• Kontroll av matematisk nøyaktighet i de anvendte verdsettelsesmodellene.<br><br>Vi har benyttet intern verdsettelseseksper i forbindelse med vurdering av hensiktsmessigheten av modell benyttet, vurdering av anvendt diskonteringsrente, samt kontroll av matematisk integritet i modellen som er benyttet til å estimere gjenvinnbart beløp.<br><br>Videre har vi vurdert om de tilknyttede noteopplysningene i note 9 i konsernregnskapet er dekkende i henhold til kravene i IAS 36 – verdifall på eiendeler. |

***Øvrig informasjon***

Styret og konsernsjef (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten, bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202


Deloitte.



Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for redegjørelser om foretaksstyring og samfunnsansvar.

*Ledelsens ansvar for årsregnskapet*

Ledelsen er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde, i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller konsernet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

*Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

# Integrert årsrapport 2023

1 Om oss
2 Vår verdiskaping
3 Styrets arbeid
4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne ..... 101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS .....159
Alternative resultatmål .....195
Styrets erklæring ..... 201
Uavhengig revisors beretning .....202




Deloitte.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Vi avgir en uttalelse til revisjonsutvalget om at vi har etterlevd relevante etiske krav til uavhengighet, og kommuniserer med dem alle relasjoner og andre forhold som med rimelighet kan tenkes å kunne påvirke vår uavhengighet, og der det er relevant, om tilhørende forholdsregler.

Av de forholdene vi har kommunisert med styret, tar vi standpunkt til hvilke som var av størst betydning for revisjonen av årsregnskapet for den aktuelle perioden, og som derfor er sentrale forhold ved revisjonen. Vi beskriver disse forholdene i revisjonsberetningen med mindre lov eller forskrift hindrer offentliggjøring av forholdet, eller dersom vi, i ekstremt sjeldne tilfeller, beslutter at forholdet ikke skal omtales i revisjonsberetningen siden de negative konsekvensene ved å gjøre dette med rimelighet må forventes å oppveie allmennhetens interesse av at forholdet blir omtalt.

Oslo, 21. mars 2024
Deloitte AS



Eivind Skaug
statsautorisert revisor